



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

Birlikte Sürdürülebilir Geleceğe



Care for Ne**xt**



İçindekiler

3 Giriş

- 3 Rapor Hakkında
- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 6 Genel Müdür'ün Mesajı

8 Kurumsal Profil

- 9 Şişecam Hakkında
- 13 2023 Yılında Öne Çıkanlar

18 Strateji ve Yönetişim

- 19 Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 20 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 22 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 24 Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklar ve Beyanlar
- 25 Önceliklendirme Analizi
- 26 Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2023 Yılı Performansı
- 27 Paydaş Katılımı
- 28 İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları

29 Gezegeni Korumak

- 31 İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum
- 41 Su Kullanımı
- 42 Döngüsel Üretim

43 Toplumu Güçlendir

- 44 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 49 Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi
- 56 Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı
- 59 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 65 Kurumsal Miras
- 67 Toplumsal Gelişime Katkı

74 Yaşamı Dönüştür

- 75 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 78 Dijitalleşmiş Değer Zinciri
- 82 Sürdürülebilir Ürünler
- 85 Değer Katan İş Birlikleri

87 Ekler

- 88 Kurumsal Üyelikler
- 92 Sistem Ürün ve Tesis Belgelendirmeleri
- 95 Performans Tabloları
- 108 Bağımsız Güvence Raporu
- 109 GRI İçerik Endeksi
- 116 İletişim




Rapor Hakkında

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. (Şişecam) olarak, 11'inci sürdürülebilirlik raporumuz ile faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunduğumuz katkıyı ve hedeflerimize yönelik performansımızı paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun kapsamını, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasında mimari camlar, endüstriyel camlar, cam

ambalaj, cam ev eşyası, kimyasallar, enerji ve diğer* iş kollarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler oluşturmaktadır. Sağladığımız tüm veriler, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.'nin Türkiye ve faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tüm yasal işletmelerini kapsamaktadır.

Raporumuz, çevresel ve sosyal göstergelere ait 10 parametre üzerinden sınırlı güvence almıştır. Söz konusu parametreler **Bağımsız Güvence Raporu** bölümünde yer almakta olup, parametrelere yönelik performansımız **Performans Tabloları** bölümünde  işareti ile belirtilmiştir.

Raporumuzda İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) gerekliliklerine yönelik açıklamalarımızın yanı sıra, imzacısı olduğumuz iki önemli girişim olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS) kapsamındaki göstergelere yönelik performansımıza da yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi carefornext@sisecam.com adresinden bize iletebilirsiniz.



Önceki dönem yayımlanan sürdürülebilirlik raporlarımıza ulaşmak için lütfen **tıklayınız**.

*İthalat, ihracat, maden, çevre sistemleri, ambalaj atığı geri kazanımı ve tehlikesiz atık geri kazanımı, cam üretimine yönelik döküm AZS refrakter bloğu üretimi ve satışı, holding faaliyetleri ile sigorta aracılık hizmetleri alanında faaliyet gösteren şirketleri kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı



Adnan Bali

Yönetim Kurulu Başkanı

“2023 yılında Birleşmiş Milletler'in kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer almalarını destekleyen **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (The Women's Empowerment Principles-WEPs) Platformu'nun imzacısı olduk.**”

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız benzeri görülmemiş bir hızla değişiyor. Teknolojik ilerlemeler, kentleşme ve nüfus artışı doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı artırırken, iklim değişikliğinin etkileri daha da belirgin hale geliyor. İçinden geçtiğimiz dönem; yeni pazar fırsatları, demografik yapıdaki değişimlerle şekillenen müşteri beklentileri ve yeni iş modelleri gibi sektörümüze pozitif katkı sağlayan küresel trendlerin yanı sıra politik ve ekonomik birçok belirsizliği de bünyesinde barındırıyor. Bu durum ise ekosistemlerin hassas dengesini koruyabilmek için bütüncül bir risk-fırsat yönetimini zorunlu kılıyor. Mevcut düzeni devam ettirdiğimiz takdirde gelecek nesillere yaşanabilir ve temiz bir dünya bırakamayacağımız gerçeği karşımızda duruyor.

İnsanlık tarihi boyunca en çok kullanılan temel malzemelerden biri olan cam, yardım sinyalleri veren dünyamıza fayda sağlayacak stratejik malzemelerden biri. 2023 yılı itibarıyla büyüklüğü yaklaşık 246 milyar dolara ulaşan küresel cam endüstrisinin 2028 yılında 319 milyar dolarlık bir hacme ulaşması bekleniyor. Cam sanayi gerek sağladığı istihdam olanakları gerekse üretim ve ihracat potansiyeli ile küresel ekonomi için önemli bir güce sahip.

Şişecam, “cam”dan gelen aydınlıkla, akıl ve bilimin rehberliğinde daha iyi bir gelecek için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre “**CareforNext 2030**” stratejisi rehberliğinde net hedefler belirledi. Bu hedeflere ulaşma yolunda ihtiyaç duyulan yatırımların çevresel ve sosyal gerekliliklere tam uyumunu şeffaf bir şekilde tanımladı.

Sürdürülebilirlik stratejimizi yönetim uygulamaları ile desteklemek ve performansımızı kapsamlı şekilde

değerlendirmek amacıyla yönetim yapımızı etkin şekilde yürütmeye yönelik de önemli adımlar attık. Bu noktada Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan **Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi** ve İcra Kurulu üyelerimizden oluşan **Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi**, sürdürülebilirlik stratejimizin hayata geçirilmesi ve tüm kademelerde benimsenmesi hususlarında önemli rol oynuyor.

Jeopolitik gelişmeler, yüksek faiz oranları ve devam eden tedarik zinciri kısıtlamaları iş dünyasının görüş alanını daraltırken, zorlu kararların hızla alınması gereken bir dönemden geçiyoruz. İklim değişikliği ise bu sorunların tümünden daha kritik bir noktada yer alıyor. İklim değişikliği, kısa vadeli ekonomik dalgalanmaları aşan varoluşsal riskler oluştururken, sera gazı emisyonlarını azaltmaya, sürdürülebilir uygulamalara geçiş yapmaya kararlı bir şekilde bağlı kalınmasını gerekli kılıyor.

Camın tüm temel alanlarında faaliyet gösteren küresel bir şirket olarak, cam geri kazanımının sektörün iklim değişikliğiyle mücadelesinde en önemli fırsatlardan biri olduğuna inanıyoruz. İleri teknoloji uygulamalarımız ve Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde camı sadece bir iş alanı olmanın ötesinde insanlığa ve gelişime hizmet sağlayan bir malzeme haline getiriyoruz. Sürdürülebilir, döngüselliliği ve enerji verimliliğini odağına almış, tamamen dönüşmüş bir cam endüstrisi için çalışıyoruz.

İnsanı odağına alan bir kurum olarak, 2023 yılında Birleşmiş Milletler'in kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer almalarını destekleyen **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (The Women's Empowerment Principles-WEPs)** imzacısı olduk.



Ayrıca, UN Women'ın yakın gelecekte Türkiye'de kuracağı WEPs Mükemmeliyet Merkezi'ne katkıda bulunmak üzere tasarlanan **"Sözden Eyleme WEPs"** pilot programına dâhil olduk.

Sürdürülebilir bir geleceğin teminatının ancak sahip olunan değerlerin yaygınlaştırılması ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Yarattığımız etkinin önemli bir kısmının değer zincirimizde olduğu düşünüldüğünde, sürdürülebilirlik anlayışımızın ve ilgili uygulamaların bu zincir boyunca

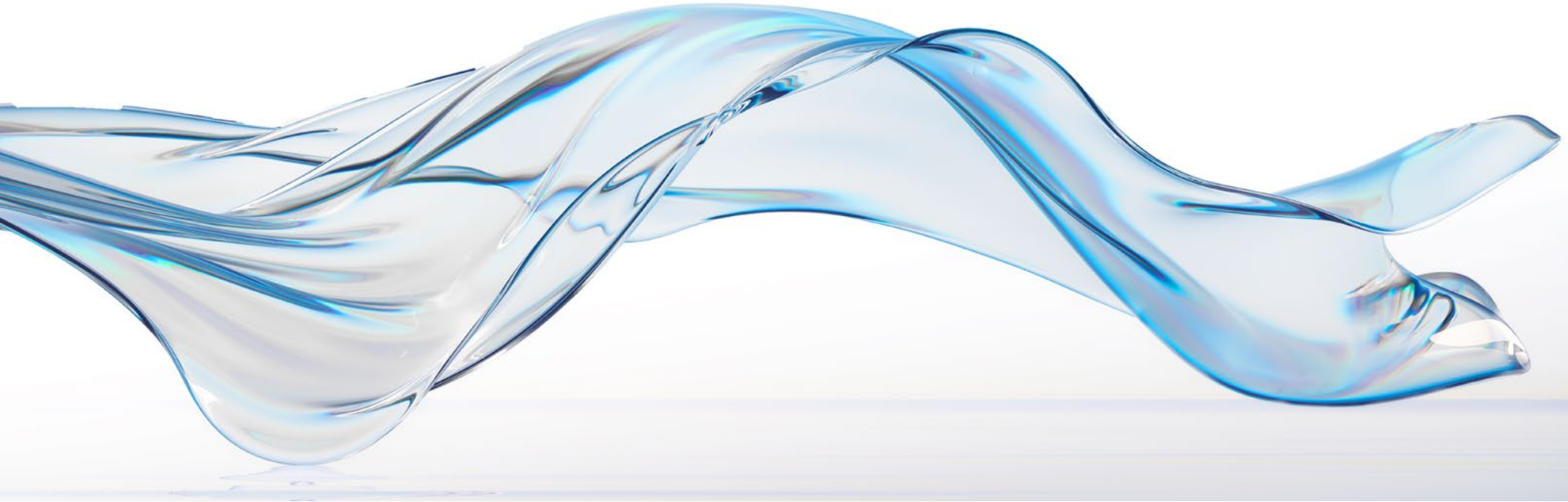
yaygınlaştırılması giderek daha çok önem kazanan bir konu haline geliyor. Bu nedenle benimsediğimiz sürdürülebilirlik değerlerinin özellikle tedarik zincirimizde yaygınlaştırılması için önemli adımlar atıyoruz.

2023 yılında güçlü sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaşmanın gururunu tüm paydaşlarımız ile birlikte yaşadık. Önümüzdeki dönemlerde de sektörlerimize, gezegenimize ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilir bir gelecek

için çalışmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta bizlerle birlikte olan tüm Şişecam çalışanlarına, tedarikçilerimize, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Adnan Bali

Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



Görkem Elverici
Genel Müdür

“2023 yılında Ar-Ge harcamalarımızın %63,5'ini sürdürülebilirlik projelerine ayırdık.”

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda global ölçekte yaşanan ve hızlı değişimleri beraberinde getiren gelişmeler sürdürülebilirliğin hayati önemini belirgin bir şekilde gözler önüne seriyor. Çevresel ve toplumsal sorunlar sürdürülebilir kalkınma için acil ve kararlı adımlar atmamızı zorunlu kılıyor. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirliği işimizin kalbine koymalı ve bu doğrultuda hızlı ve etkili çözümler geliştirmeliyiz.

Cam ve kimyasallar sektörlerinin global oyuncusu olarak tüm yatırım ve projelerimizin sürdürülebilir, Şişecam ile birlikte tüm değer zinciri için fayda sağlayan, ham maddeden nihai ürüne kadar gezegenimizin ve toplumun ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulunduran çıktılar ile sonuçlanmasını amaçlıyoruz.

2023 yılı küresel ekonomi için zorlu bir yıl oldu. Yavaşlayan küresel büyüme, yüksek enflasyon, tedarik zinciri sorunları ve faiz artırımları gibi bir dizi gelişme iş dünyasını zora soktu. Dönüşüm ivmemizi hızlandırdığımız ve stratejik yatırımlara imza attığımız bu zorlu yılda konsolide net satışlarımız **152 milyar TL** seviyesine ulaşırken, Türkiye'den yapılan ihracat ile Türkiye dışı üretimden satışlarının toplamını ifade eden uluslararası satışlarımızın konsolide satışlar içindeki payı ise %60 olarak gerçekleşti. Toplam yatırımlarımız 21 milyar TL, ihracatımız ise 31,7 milyar TL oldu. 2023 yılında toplam 5,2 milyon ton cam, 4,7 milyon ton soda külü ve 3,7 milyon ton endüstriyel ham madde üretimi gerçekleştirdik.

Bu önemli sonuçları elde etmemizde, etkin maliyet yönetiminiz, verimli kaynak kullanımımız ve doğru kurgulanmış stratejilerimiz önemli rol oynadı.

2023 yılında faaliyetlerimizin ve yarattığımız değerın sürdürülebilirliğini garanti altına alan stratejik yatırımlar

hayata geçirdik. Yıla Lüleburgaz'da oto cama özel ilk float hattımızı devreye alarak başladık. Gürcistan, Mısır ve Hindistan'daki fırınlarımıza yaptığımız soğuk tamir yatırımlarıyla teknolojilerini güncelleyip verimliliklerini ve kapasitelerini artırdık. Bizim için bir diğer önemli gelişme çevresel ayak izimizin azaltılmasına katkıda bulunacak ve Şişecam'ı dünyanın en büyük soda külü üreticilerinden biri yapacak olan ABD'deki yatırımımızın lojistik ihtiyaçları için hayata geçirdiğimiz Kaliforniya liman işletmesi yatırımı oldu. Bu yatırımımızla, ABD'de doğal soda külü ihracatı hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak tedarik zinciri yapılanmasını kurarak sürdürülebilir büyümeyi garanti altına almayı hedefledik. Camın potansiyelini ortaya çıkartan katma değerli ürünler üretmeye yönelik yatırımlarımızı da sürdürüyoruz. Mersin'de Endüstri 4.0 prensiplerine bağlı kalarak yapımını sürdürdüğümüz yeni hat yatırımlarımızla buzlu cam ve güneş enerjisi camı işleme kapasitelerimizi artırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında açıkladığımız 3 kaplamalı cam hattı yatırımımız da katma değerli ürünlerin toplam portföyümüz içindeki payını artırırken, bu alandaki yeşil enerji dönüşümünün artan ihtiyaçlarına da cevap verecek.

Sürdürülebilirlik, Şişecam için tüm operasyonların odağında ve iş yapış modelinin temel taşlarından biri konumunda yer alıyor. Bu anlayışın bir sonucu olarak, 2030 CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejimiz ile Şişecam ve paydaşları için sürdürülebilir katma değer yaratmayı hedefliyor, hedefe yönelik somut sonuçlar elde ediyoruz.

Bu adımlardan birisi de yeni iş modelimiz “**Plant of the Future**”. Bu modeli hayata geçirerek son teknoloji uygulamaları ve alternatif enerji kullanımı ile enerji tüketimimizi azaltmayı, çevreye dost üretim modelleri geliştirmeyi ve hayata geçireceğimiz yenilenebilir enerji



projeleri ile cam üretimi sırasında ortaya çıkan karbon emisyonlarını azaltmayı amaçlıyoruz. İnanıyoruz ki Plant of the Future girişimimiz cam üretiminde tüm endüstri için yeni bir dönemi başlatacak, 1935 yılından bu yana elde ettiğimiz bilgi birikimimiz ve paydaşlarımızla birlikte endüstriyi dönüştürmemize imkân sağlayacak. Sektöre vizyon ve tasarım aşamalarından başlayarak destek olmasını hedeflediğimiz bu inisiyatifle son teknoloji kullanımıyla maliyetlerin optimize edilmesini sağlamayı ve tüm üretim süreçlerini sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Gerek karbon nötr olma hedefimiz gerekse 2030 yılına kadar üretimlerimizde yenilenebilir enerji kullanımını 8 kat artırma hedefimiz kapsamında bu yönde yatırım projelerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, üretim tesislerimizin öz tüketimine yönelik 53 MWp kurulu yenilenebilir enerji kapasitesine ulaşma hedefi belirledik. Kurulu **10 MWp** kapasiteli güneş enerjisi yatırımlarımız haricinde güneş ve rüzgâr enerjisi için 39 MW'lık santraller için de başvuruda bulunduk.

İklim değişikliğiyle mücadelede düşük karbonlu yol haritası çalışmalarımıza 2023 yılında da devam ettik. Bunun yanı sıra **TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)** çerçevesini temel alarak farklı iklim değişikliği senaryoları için Şişecam'ın maruz kalabileceği riskleri ve sahip olduğu fırsatları belirledik.

Tüm bu çalışmaların yanı sıra, uluslararası oluşumlarda da aktif rol alarak gündemi yakından takip ediyor ve gelişim alanlarını belirliyoruz. 2023 yılında güneş enerjisi ve fotovoltaik (PV) kullanımını yaygınlaştırma amacıyla bir araya gelen Avrupa Solar Fotovoltaik Endüstri Birliği'nin (European Solar Photovoltaic Industry Alliance) bir üyesi olduk. Enerji dönüşümü için stratejik bir öneme sahip yeşil hidrojen konusunda ana ortakları arasında yer aldığımız Hidrojen Vadisi Projesi, 2023 yılında, Avrupa Birliği Horizon Europe Programı tarafından desteklenmeye layık görüldü.

Projenin, Türkiye Çerçeve Programları tarihinde tek seferde en yüksek tutarlı Avrupa Birliği (AB) hibesini kazanarak, Avrupa Komisyonu tarafından imzalanmasının haklı gururunu yaşadık.

2023 yılında bir gelişme de camın geri dönüşümüne yönelik faaliyetlerimizde yaşandı. Türkiye'de cam atığı toplama ve geri dönüşüm sektörünün sanayileşmesine destek olmak amacıyla Şişecam ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ortaklığı ile hayata geçirdiğimiz Şişecam Çevre Sistemleri A.Ş.'deki EBRD'ye ait olan yüzde 10'luk payı satın alarak şirketin tek pay sahibi olduk.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için en büyük gücümüz çalışanlarımızdır. Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirebilecekleri ve değerli deneyimler kazanabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak, uluslararası iş sahnesinde başarılı olmalarını sağlayacaktır. Bu şekilde, çalışanlarımız uluslararası çalışma ortamını tecrübe edebilir ve bu deneyimleri sürdürülebilir başarıya dönüştürebilirler.

Bu doğrultuda attığımız adımların uluslararası otoriterler tarafından da kabul görerek ödüllendirilmesi bizi ayrıca gururlandırıyor. Şişecam Akademi'nin Association for Talent Development (ATD) tarafından düzenlenen BEST Awards'ta aldığı ödül, bu alanda attığımız adımların doğruluğunu teyit etmiştir.

"Sağlıklı birey, güvenli iş yeri" ilkesi doğrultusunda sürekli gelişimi hedefleyen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarımızı, güçlü ve gelişime açık noktalarımızı belirleyerek etkin bir şekilde yönetiyoruz. İlgili riskleri ve bu risklerin bertarafına yönelik uygulamaları proaktif bir şekilde belirleyerek "sıfır kaza" hedefimiz doğrultusunda emin adımlar atıyoruz. Bu kültürün yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz İSG eğitimleri kapsamında; 2023 yılında **136.720 saat** eğitim verdik.

Şişecam olarak "veri ile rekabet" prensibini benimsiyor ve "dijital dönüşüm ekosistemi yaratma" motivasyonu ile 2014 yılında başlattığımız Dijital Dönüşüm Programımız kapsamındaki faaliyetlerimizi büyük bir gayretle yürütüyoruz. 2023 yılında iş süreçlerimizi sadeleştirmek, geliştirmek ve çevikleştirmek amacıyla Ar-Ge fonksiyonumuzda yürütülen tüm projeleri, Dijital Proje Yürütme Platformu üzerinden takip etmeye başladık. Operasyonel mükemmellik çalışmalarımız kapsamında toplam 160 adet Operasyonel Mükemmellik projesini hayata geçirdik ve 3.200 çalışanımızı operasyonel mükemmellik çalışmalarına dâhil ettik. Tamamlanan projeler ile 2023 yılı sonu itibarıyla toplam **60,5 milyon ABD doları** tasarruf sağladık. 2023 yılında yürütülen Ar-Ge projelerimiz için yaklaşık 275 milyon TL harcama yaparken, harcamalarımızın **% 63,5'**ini sürdürülebilirlik projelerine ayırdık.

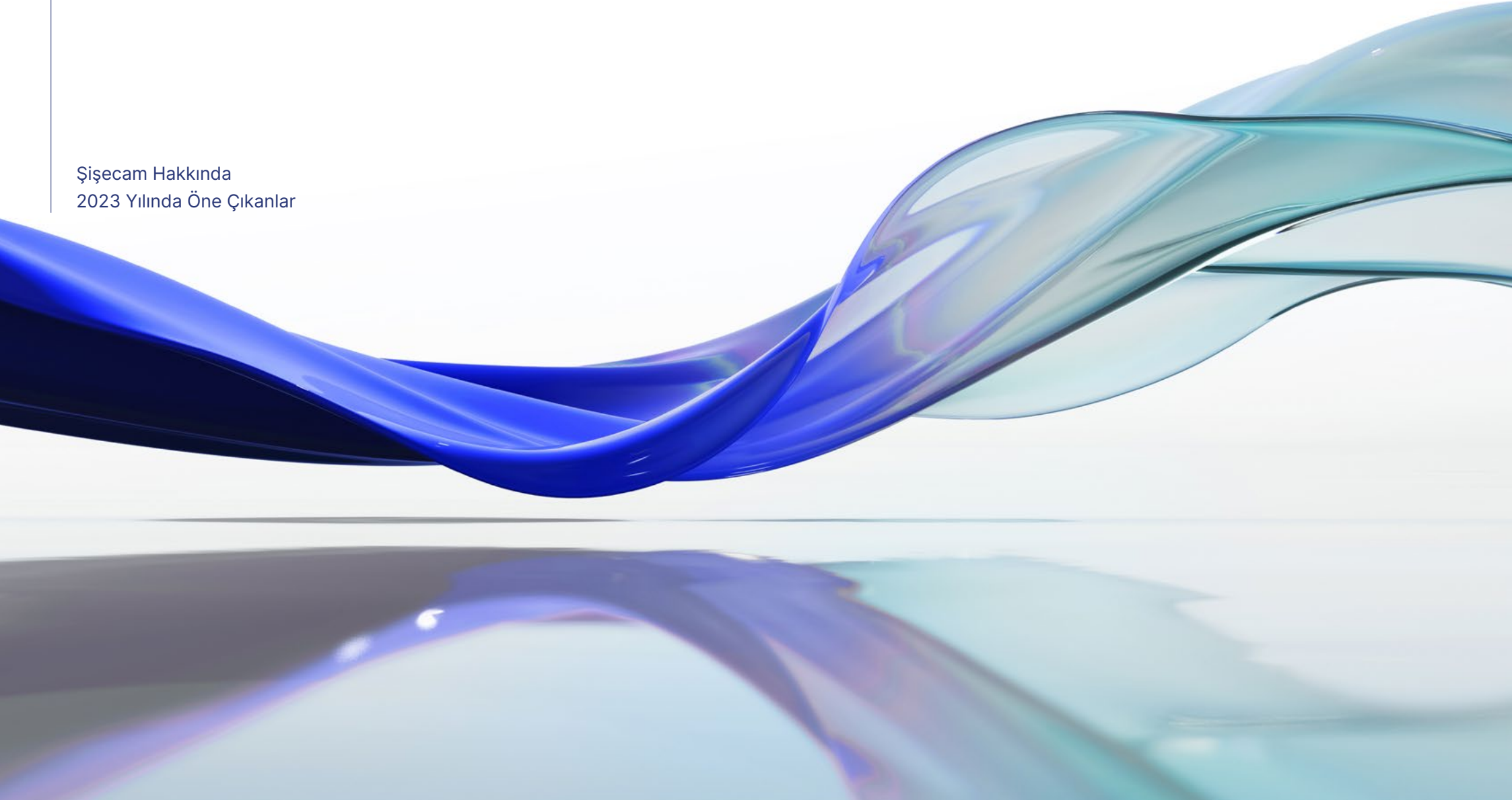
2023 yılı sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Gezegemimiz için çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken, toplumların güçlenmesi adına toplumsal katkılarımızı artırmaya ve değer zincirimizin her halkasında sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmeye devam ettik. Bu sürece destek veren tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi geliştirerek, daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz. Ortak akıl ve kolektif efor ile hep birlikte daha yaşanabilir bir geleceğe adım atacağız.

Görkem Elverici
Genel Müdür

KURUMSAL PROFİL

Şişecam Hakkında
2023 Yılında Öne Çıkanlar



Şişecam Hakkında

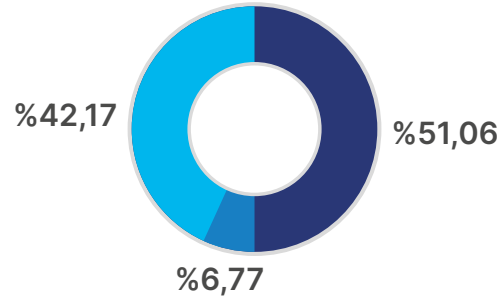
1935 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün vizyonu doğrultusunda Türk cam sektörünü kurmak amacıyla temelleri atılan Şişecam, cam ve kimyasallar alanında güçlü bir küresel oyuncudur. Düz cam, cam ev eşyası, cam ambalaj ve cam elyafı gibi camın tüm temel alanlarında faaliyet gösteren tek küresel şirket olan Şişecam, cam ev eşyası alanında en büyük 2, cam ambalaj ve düz cam alanlarında ise en büyük 5 global üretici arasında yer almaktadır. Şişecam, dünyanın en büyük 3 soda külü üreticisi arasında olmasının yanı sıra, krom kimyasallarında dünya lideridir.

Düz cam, cam ev eşyası, cam ambalaj, kimyasallar, otomotiv, cam elyaf, maden, enerji ve geri dönüşüm iş kollarında öncü bir rol üstlenen Şişecam, üretim faaliyetlerini Türkiye'nin yanı sıra Almanya, İtalya, Bulgaristan, Romanya, Slovakya, Macaristan, Bosna Hersek, Rusya Federasyonu, Gürcistan, Ukrayna, Mısır, Hindistan ve ABD'de yürütmektedir.

Yetkin insan kaynağı ve akıllı teknolojilerle ana faaliyet alanlarında dünyanın en büyük 3 üreticisinden biri olma hedefine güçlü adımlarla ilerleyen Şişecam, yarının ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak dijital altyapısını ve kültürünü dönüştürmeye kesintisiz devam etmektedir. 88 yıllık deneyim, yaklaşık 25 bin çalışan, dört kıtada 14 ülkeye yayılan üretim faaliyetleri ve 150 ülkeyi aşan satış ağına sahip Şişecam, 1986 yılından beri borsaya kote bir şirkettir.

Şişecam, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre olarak hayata geçirdiği CareforNext stratejisi ile **Gezegeni Korumak**, **Toplumu Güçlendirmek** ve **Yaşamı Dönüştürmek** için sorumluluk almakta, tüm deneyim ve yetkinliklerini her alanda sürdürülebilir gelişim için kullanmaktadır.

Hissedarlık Yapısı (%)



» Türkiye İş Bankası A.Ş.

» Efes Holding A.Ş.

» Diğer*

*Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş., geri alınmış paylar ve halka açık kısmı ifade etmektedir.

Vizyon, Misyon ve Değerler



Vizyonumuz

Camda ve faaliyet alanlarında öncü bir geleceğe oynarken iş ortaklarıyla yaratıcı çözümler üreten, teknoloji ve markalarıyla fark yaratan, bireye ve çevreye saygılı bir dünya şirketi olmak.



Değerlerimiz

- » Geleneklerimizden güç alır, birbirimizi destekleriz.
- » Adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimseriz.
- » Birlikte gelişir ve geliştiririz.
- » Çevremize duyarlıyız.
- » Farklılıklara saygı gösteririz.



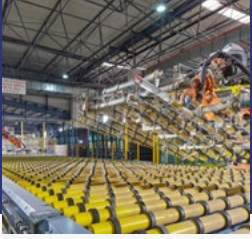
Misyonumuz

Kaliteli ve konfor yaratan ürünleriyle yaşama değer katan; insana, doğaya ve yasalara saygılı bir şirket olmak.



Faaliyet Alanlarımız

MİMARİ CAMLAR



Düz cam, buzlu cam, ayna, lamine cam, kaplamalı cam, güneş enerjisi camları ve beyaz eşya camları üretimi

Üretim Tesisleri:

Kırklareli Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Mersin Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Bursa Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Ankara Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Trakya Glass Bulgaria EAD- *Bulgaristan*
Şişecam Flat Glass Italy S.R.L.- *İtalya*
Şişecam Flat Glass South Italy S.R.L.- *İtalya*
Trakya Glass Rus AO- *Rusya*
Şişecam Flat Glass India Pvt. Limited- *Hindistan*
Saint Gobain Glass Egypt S.A.E.- *Mısır*

Kurulu Brüt Kapasite:

4,3 milyon ton/yıl düz cam ve buzlu cam

Girdi Sağlanan Sektörler:

İnşaat, mobilya, otomotiv, güneş enerjisi ve beyaz eşya

ENDÜSTRİYEL CAMLAR



Otomotiv cam üretimi (Ön cam, lamine ve temperli yan camlar, tavan camları ve arka ısıtmalı camlar, enkapsülasyon sistemleri, akustik camlar, anten entegre sistemleri, kaplamadan ısıtmalı camlar, Head-Up Display özellikli camlar, hafifletilmiş camlar, modüler sistemler, kaplamadan ve telden ısıtmalı camlar)

Cam elyaf üretimi (Keçe, çok uçlu fitil, tek uçlu fitil, kırpmı)

Üretim Tesisleri:

Şişecam Otomotiv A.Ş. Lüleburgaz Otocam Fabrikası- *Türkiye*
Şişecam Automotive Bulgaria EAD- *Bulgaristan*
Şişecam Automotive Germany GmbH- *Almanya*
Şişecam Automotive Hungary Kft- *Macaristan*
Şişecam Automotive Slovakia S.R.O.- *Slovakya*
Şişecam Automotive Rus JSC- *Rusya*
Şişecam Automotive Romania SA- *Romanya*
Şişecam Elyaf Sanayi A.Ş. Balıkesir Fabrikası- *Türkiye*

Girdi Sağlanan Sektörler:

Otomotiv ana sanayi ve otomotiv yenileme camı (OYC) pazarı, rüzgâr türbin kanatları, denizcilik, termoset ve termoplastik uygulamaları, mobilya, CTP boru, endüstriyel uygulamalar, inşaat, yalıtım, altyapı, kompozit sanayi

CAM EV EŞYASI



Soda, kristalin (kurşunsuz kristal), ısıya dayanıklı borosilikat camdan otomatik ve el imalatı cam ev eşyası üretimi ve perakende mağazacılık (Türkiye'de 46 mağaza, globalde 2 franchise mağaza ve 1 online mağaza)

Üretim Tesisleri:

Kırklareli Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Eskişehir Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Denizli Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Paşabahçe Bulgaria EAD- *Bulgaristan*
OOO Posuda Limited- *Rusya*
Paşabahçe Egypt Glass Manufacturing S.A.E.- *Mısır*

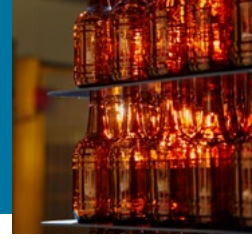
Kurulu Brüt Kapasite:

536 bin ton/yıl

Girdi Sağlanan Sektörler:

Ev kesimi, ikram, B2B (Endüstri, promosyon, dekor)

CAM AMBALAJ



Gıda, içecek, ecza ve kozmetik sektörlerinde, çeşitli hacim ve renklerde cam ambalaj üretimi

Üretim Tesisleri:

Mersin Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Yenişehir Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Eskişehir Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
OOO Ruscam Glass Packaging Holding (Ufa, Kirishi, Pokrovsky, Kuban, Gorokhovets Fabrikaları)- *Rusya*
Paşabahçe Bulgaria EAD- *Bulgaristan*
JSC Mina- *Gürcistan*
Merefa Glass Company Ltd.- *Ukrayna*
Şişecam Glass Packaging Hungary Kft- *Macaristan*

Kurulu Brüt Kapasite:

3,06 milyon ton/yıl

Girdi Sağlanan Sektörler:

Gıda, içecek, ecza ve kozmetik

KİMYASALLAR



Soda türevleri ve krom kimyasalları üretimi

Üretim Tesisleri:

Mersin Soda Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Mersin Kromsan Fabrikası Şubesi- *Türkiye*
Solvay Sodi AD- *Bulgaristan*
Şişecam Soda Lukavac- *Bosna Hersek*
Şişecam Chemicals Wyoming LLC- *ABD*
Cromital S.p.A.- *İtalya*
Ukrayna

Kurulu Brüt Kapasite:

5 milyon ton/yıl soda külü ve 129 bin ton Bazik Krom Sülfat (BCS)

Girdi Sağlanan Sektörler:

Cam, deterjan, tekstil, deri sanayi, kimya, metal kaplama, empenye, pigment

ENERJİ



Elektrik üretimi ile elektrik ve doğal gaz ticareti

Üretim Tesisleri:

Mersin Kojenerasyon Santrali- *Türkiye*
Trakya Bölge Santrali- *Türkiye*
Mersin Güneş Enerjisi Santrali- *Türkiye*

Kurulu Brüt Kapasite:

291 MW



Diğer Faaliyet Alanlarımız

MADEN



Silis kumu, kalker, dolomit, feldspat ve kaolen

Üretim Tesisleri:

Camiş Madencilik A.Ş. (Aydın, Balıkesir, Bilecik, İstanbul, Karabük, Kırklareli, Mersin)- *Türkiye*

R.K. Vijenac d.o.o.- *Bosna Hersek*

Camis Egypt- *Mısır*

Kurulu Brüt Kapasite:

4,8 milyon ton endüstriyel ham madde

Girdi Sağlanan Sektörler:

Cam, cam elyaf, seramik, kimyasallar, yapı izolasyon, metalurji

ŞİŞECAM ÇEVRE SİSTEMLERİ



Atık camların geri kazanımı

Üretim Tesisleri:

Şişecam Çevre Sistemleri Eskişehir Tesisi- *Türkiye*

Şişecam Çevre Sistemleri Yenişehir Tesisi- *Türkiye*

Girdi Sağlanan Sektörler:

Cam ambalaj, cam ev eşyası

REFEL



Refrakter

Üretim Tesisleri:

REFEL S.p.A. San Vito al Tagliamento- *İtalya*

Kurulu Brüt Kapasite:

6 bin ton/yıl

Girdi Sağlanan Sektörler:

Düz cam, cam ambalaj, cam ev eşyası üretim fırınları

CAMIŞ AMBALAJ



Kâğıt ve karton ambalaj üretimi

Kurulu Brüt Kapasite:

66,4 milyon m²

Girdi Sağlanan Sektörler:

Gıda, içecek, ecza ve kozmetik

OXYVIT

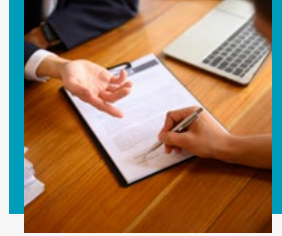


Vitamin K3 türevleri ve sodyum metabisülfid üretimi

Girdi Sağlanan Sektörler:

Hayvan yemi, madencilik

ŞİŞECAM SİGORTA



BES ve Hayat Sigortaları dışındaki tüm sigorta branşlarında acentelik hizmeti

Hizmet Verilen Sektörler:

Şişecam şirketleri, Türkiye çapındaki muhtelif Şişecam düz cam bayileri, Şişecam'a hizmet veren muhtelif taşeron şirketler, bireysel sigorta ihtiyaçları dâhilinde muhtelif poliçeler yaptırmış şahıslar



Küresel Ayak İzimiz

14*
Ülke

~25
bin Çalışan

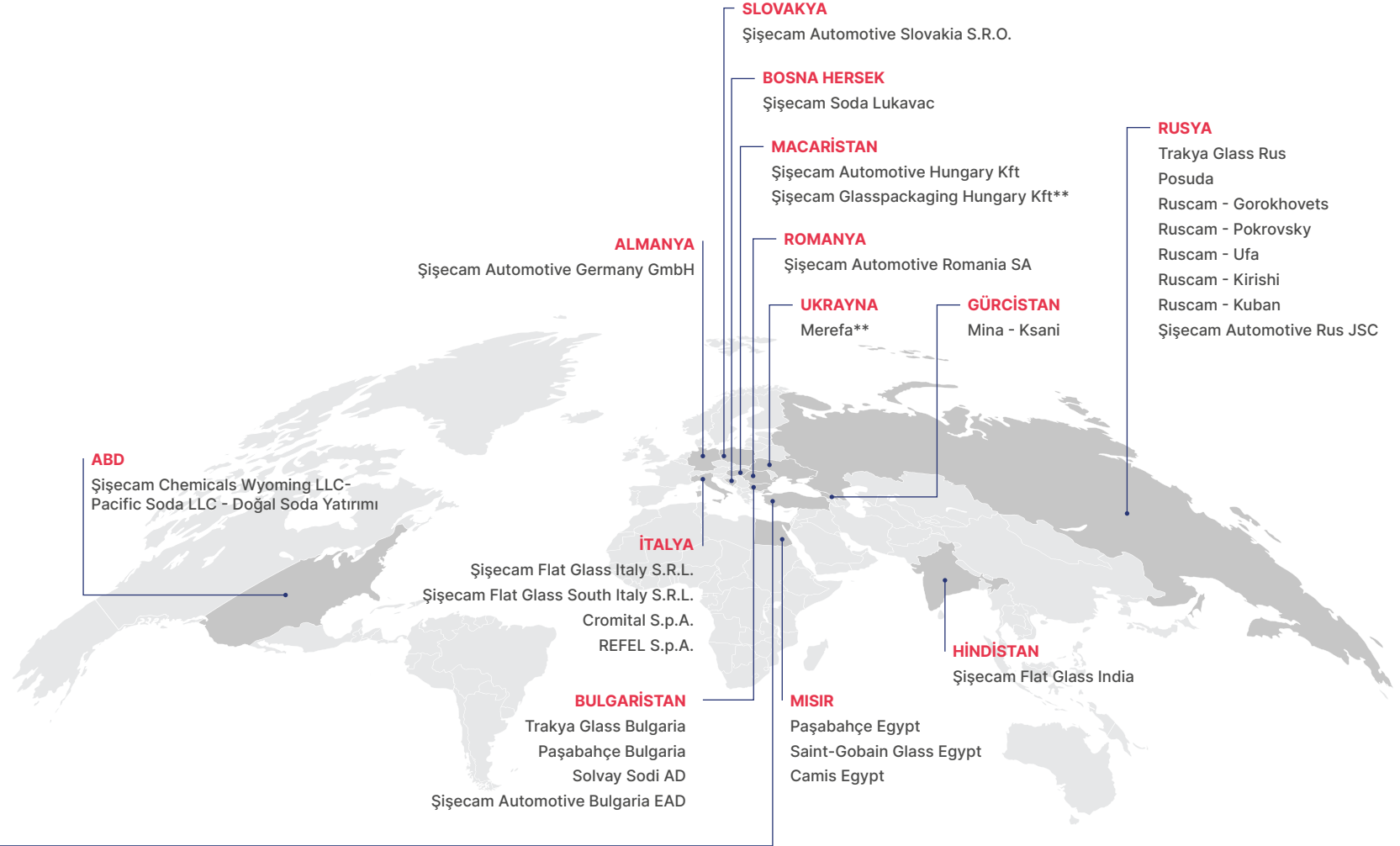
45
Üretim Tesisi

5,2
milyon ton Cam Üretimi

4,7
milyon ton
Soda Külü Üretimi

3,7
milyon ton Endüstriyel
Ham Madde Üretimi

+150
Ülkeye İhracat



TÜRKİYE

Mimari Camlar

Kırklareli Fabrikası
Mersin Fabrikası
Bursa Fabrikası
Ankara Fabrikası

Endüstriyel Camlar

Şişecam Otomotiv A.Ş.
Şişecam Elyaf Sanayii A.Ş.

Cam Ambalaj

Mersin Fabrikası
Yenişehir Fabrikası
Eskişehir Fabrikası

Cam Ev Eşyası

Kırklareli Fabrikası
Eskişehir Fabrikası
Denizli Fabrikası

Kimyasallar

Mersin Soda Fabrikası
Mersin Kromsan Fabrikası

Enerji

Mersin Kojenerasyon Santrali
Trakya Bölge Santrali
Mersin Güneş Enerjisi Santrali

Diğer

Camis Madencilik - Faaliyet Gösterilen İller: Aydın,
Balıkesir, Bilecik, İstanbul, Karabük, Kırklareli, Mersin
Camis Ambalaj Sanayi A.Ş. Tuzla Fabrikası
Oxyvit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Şişecam Çevre Sistemleri- Eskişehir ve Yenişehir Tesisleri

*2023 yıl sonu itibarıyla Şişecam'ın üretim tesislerinin yer aldığı ülkeler şunlardır: Türkiye, Bulgaristan, İtalya, Bosna Hersek, Romanya, Almanya, Macaristan, Slovakya, Amerika, Rusya, Gürcistan, Ukrayna, Hindistan, Mısır.

**2023 yılında üretim yapılmamıştır.



2023 Yılında Öne Çıkanlar / Rakamlarla Şişecam

**21**milyar TL
Yatırım**19**milyar TL
Net Kâr

BIST 100 Endeksi'nde

%36

Oranında Değer Artışı

**%23,6**

Kadın Çalışan Oranı

**%63,5**Sürdürülebilirlik Odaklı
Ar-Ge Projeleri**140**milyar TL
Piyasa Değeri**31,5**milyar TL
FAVÖK**476.839**

saat Çalışan Eğitimleri

**%16,2**Sürdürülebilir Ürünlerimizin
Ciro İçindeki Payı**152**milyar TL
Konsolide Net Satış Geliri**9,64**Kurumsal Yönetim
Notu**387**milyon TL
Çevre Harcamaları**%86**

Yerel Tedarikçi Oranı

**%9**Cam Ambalajda Dış Cam
Kırığı Kullanım Oranı



Küresel Konum*	Avrupa	Dünya
Düz Cam	2	5
Cam Ev Eşyası	2	2
Cam Ambalaj	5	5
Soda	4	2
Krom**	1	1

*Sıralama üretim kapasitesine göre belirlenmiştir.

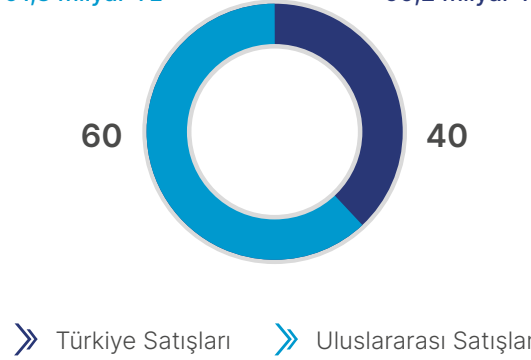
** Krom kimyasalları için Bazık Krom Sülfat üretim kapasitesi sıralaması verilmiştir.

Şişecam Kredi Derecelendirme Notları	
	B3/Pozitif
	B/Durağan
	BBB-/Durağan

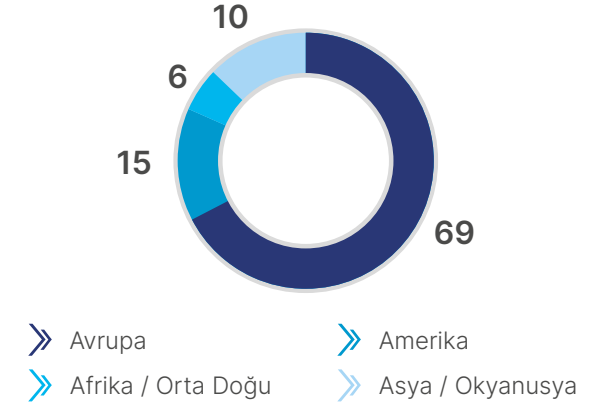
Satışların Türkiye ve Uluslararası Dağılımı (%)

Uluslararası Satışlar:
91,8 milyar TL

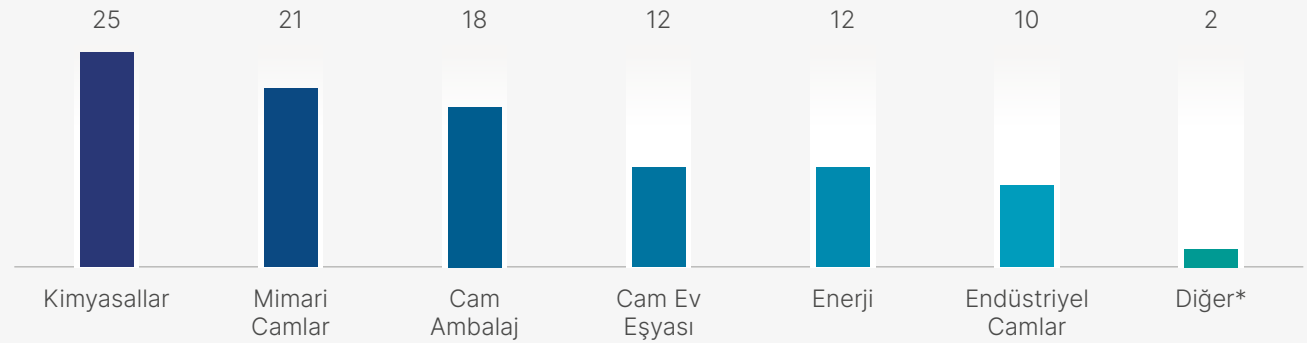
Türkiye Satışları:
60,2 milyar TL



Satışların Bölgesel Dağılımı (%)



Satışların Faaliyet Alanlarına Göre Dağılımı (%)



*Diğer grubu; ithalat, ihracat, maden, çevre sistemleri, ambalaj atığı geri kazanımı ve tehlikesiz atık geri kazanımı, cam üretimine yönelik döküm AZS refrakter bloğu üretimi ve satışı, holding faaliyetleri ile sigorta aracılık hizmetleri alanında faaliyet gösteren şirketlerin tutarını içermektedir.

Yatırımlarımız

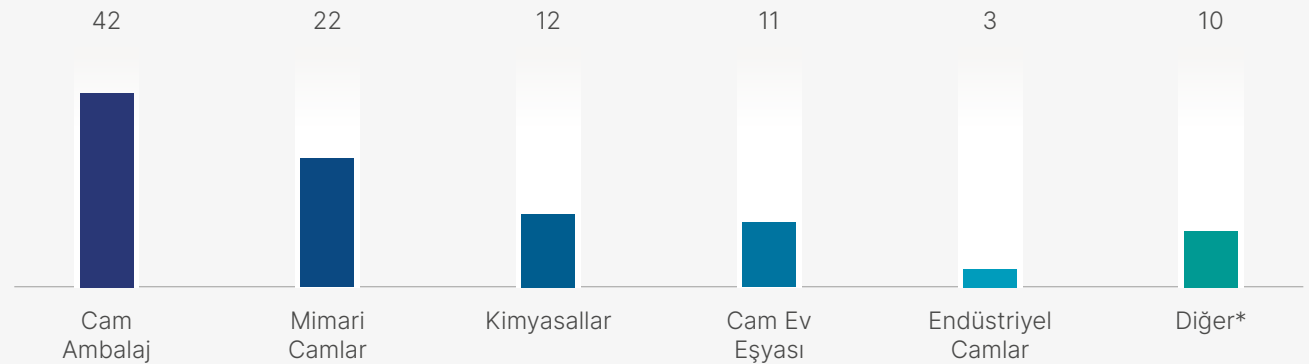
Camın tüm temel alanlarında faaliyet gösteren tek küresel şirket olarak, bugün 4 kıtaya ulaşan global üretim ağıımızı değer katan yatırımlarla güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında;

- » Küresel çapta yükselen rekabet ve otomotiv camlarına olan talebin artması üzerine Lüleburgaz'da yaklaşık 4 Milyar TL'lik (yaklaşık 190 milyon ABD doları) yatırımla otocama yönelik düz cam hattını devreye aldık. Standartların dışında genişliğiyle dikkat çeken net 4,88 metre enine sahip yeni hat, bu özelliği sayesinde üretimde yüksek oranda verimlilik sağlayacak. Aynı zamanda yıllık 200 bin ton kapasiteyle çalışırken, 114 kişiye de ek istihdam sağlayacak.
- » Gürcistan'daki cam ambalaj tesisimizde yaklaşık 20 milyon Euro'luk yatırımla ikinci fırınımızı yeniledik ve ülkedeki cam ambalaj üretim kapasitesini %25 artırdık.
- » Çok sayıda sektöre operasyonel ve stratejik karar optimizasyonu hizmeti sunan Türk teknoloji şirketi ICRON ile ortaklık kurarak yazılım teknolojileri alanındaki ilk yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

- » Türkiye'de cam atığı toplama ve geri dönüşüm sektörünün sanayileşmesine destek olmak amacıyla Şişecam ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ortaklığı ile 2016 yılında hayata geçirilen Şişecam Çevre Sistemleri A.Ş.'deki EBRD'ye ait olan %10'luk payı satın alarak şirketin tek pay sahibi olduk.
- » Ham madde tedarikinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla 2025 yılında faaliyetlerine başlayacak olan düz cam tesis yatırımının sürdüğü Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (OSB) arazi içinde, tesisin ham madde ihtiyacına cevap verecek ve yıllık 490 bin ton kapasiteye sahip olacak yeni bir kum hazırlama tesis yatırımı kararı aldık. Yine Mersin'de yer alan kalker ve dolomit işleme tesis kapasitesini ise 165 bin ton düzeyinde artırarak 655 bin tona çıkarma yönünde adım attık. Yaklaşık 1,5 milyar TL (82 milyon ABD doları) tutarındaki yatırımların 2024 yılı Eylül ayında tamamlanmasını hedefliyoruz.
- » ABD'deki doğal soda külü yatırımlarımızın potansiyel ihracatında kullanılacak lojistik altyapıyı kurmak üzere Ciner Grubu ile birlikte yıllık 5 milyon ton kapasiteli liman işletmesi yatırımı kararı aldık.



Yatırımların Faaliyet Alanlarına Göre Dağılımı (%)



*Holding faaliyetleri ve diğer grubuna ait şirketler kapsamında yapılan yatırım harcaması rakamlarını içermektedir.

Kuruluş Değerlerimizin İzinde

Ödüllerle Başarısı Taçlanan "Paramparça" Filmimiz

Kurucumuz Mustafa Kemal Atatürk'ü andığımız "Paramparça" filmi birçok kategoride ödülle layık görüldü.

- » 13. Marketing and Interactive Excellence Awards'ta "Özel Gün İletişimi" kategorisinde **"Altın"** ödül
- » Brandverse Awards'ta, "Özel Gün Kampanyası" kategorisinde **"Altın"** ödül
- » Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Farkındalık Ödüllerinde "Toplumsal Farkındalık" kategorisinde **ödül**
- » The Hammers Awards 2023'te, "Özel Gün İletişimini En İyi Yapan Pazarlama Takımı" kategorisinde **"Altın"** ödül
- » 21. Altın Örümcek Ödüllerinde "Dijital Pazarlama-Online Reklam Kampanyası" kategorisinde hem halkın favorisi hem de **"1.lik"** ödülü
- » Youth Awards 2023'te "En Beğenilen Reklam Filmi" kategorisinde **"1.lik"** ödülü
- » Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen "Altinyıldız Classics Yılın Yıldızları Ödüllerinde" **"2022 Yılında En Beğenilen Reklam Filmi"**
- » İstanbul Marketing Awards'ta "Marka İletişimi: Sanat ve Marka İş Birliği" ile "Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik: Özel Gün" kategorilerinde **iki ödül**
- » Kristal Elma Ödüllerinde "Özel Günler" kategorisinde **"Bronz"** ödül
- » Felis Ödüllerinde "Özel Gün Odaklı İletişim Çalışmaları" kategorisinde **"Başarı Belgesi"**

Atatürk'ün En Seveceği Şarkılar

Cumhuriyetimizin 100. yılında, akademisyenler, yapay zekâ sanatçıları ve müzik araştırmacıları iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz "Atatürk'ün En Seveceği Şarkılar" projesi kapsamında Atatürk'ün dinlemeyi sevdiği şarkıları kaynak olarak, Spotify üzerinden yapay zekâ teknolojisiyle en çok seveceği şarkılardan bir liste oluşturduk. 55 şarkıdan oluşan çalma listesine, Şişecam'ın Spotify hesabı üzerinden erişim sağlanıyor.

Listeye ulaşmak için barkodu okutabilirsiniz:



Gururla Koleksiyonu

Cumhuriyetimizin 100. yılına özel olarak hazırladığımız 2023 adet eserden oluşan Gururla Koleksiyonumuzda; Cumhuriyetimizin kuruluş felsefesini, değerlerini ve kurucu idaresinin izlerini cam eserlere yansıtarak, Paşabahçe Mağazaları'nın özgün tasarımları ve cam işçiliğinin ustalığı ile buluşturduk. Bu koleksiyondaki cam eserlerin tamamını; müzeler, arşivler ve çeşitli koleksiyonlardaki tarihsel objeler, belgeler, fotoğraflar ve tarihi bilgilere dayanarak özel olarak tasarladık.

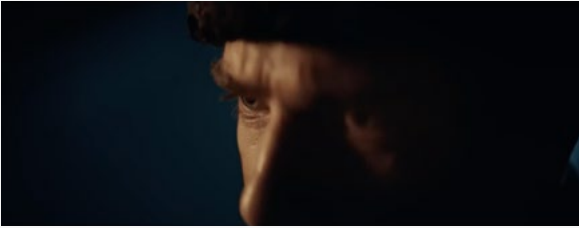
Detaylı bilgi için lütfen [tıklayınız](#).



“Sevdan Bir Ateş” Filmi

Cumhuriyetimizin 100. yılını, ülkemizin Cumhuriyetle taçlanan bağımsızlık hikâyesinin anlatıldığı “Sevdan Bir Ateş” filmimiz ile kutladık. Sevdan Bir Ateş şarkısının eşlik ettiği filmde ülkemizin Bandırma Vapuru’nda başlayan ve cumhuriyetle taçlanan bağımsızlık hikâyesi anlatılıyor. 1935’te elektriğin kısıtlı olduğu günlerde üretime ülkenin aydınlanması için gaz lambası camıyla başlayan Şişecam, filmde aydınlanma yolculuğuna nasıl eşlik ettiğini izleyicilerle paylaşıyor.

Filmi izlemek için lütfen [tıklayınız](#).



Şişecam Tarihi Sergisi

Kuruluşundan bugüne Şişecam’ın geçmişinin anlatıldığı Şişecam Tarihi Sergisi’nin açılışını Genel Müdürlük binamızda gerçekleştirdik. 88 yıllık Şişecam tarihine şahitlik eden birbirinden ilginç belge, eser ve objelerin yer aldığı sergi, Mustafa Kemal Atatürk’ün kuruluş kararnamesini imzalamasından günümüze uzanarak Şişecam’ın etkileyici öyküsünü gözler önüne seriyor. Paşabahçe Fabrikası’nın ilk günlerinden Şişecam’ın büyüme adımlarına; Ar-Ge çalışmalarından Türkiye dışı ilk yatırım ve küreselleşme serüvenine kadar Şişecam tarihini anlatan bu sergi tüm ziyaretçilerimize açıktır.



Kurucu Köşeleri

Kurucumuz Mustafa Kemal Atatürk’ün cam portrelerinin ve Şişecam değerlerinin yer aldığı “Kurucu Köşeleri” projemizin açılışlarını yapmaya devam ediyoruz. İsviçreli görsel sanatçı Simon Berger’in, cam üzerine çekiç darbeleri kullanarak özel bir teknikle yarattığı “Kurucu Köşeleri” tüm üretim tesislerimizde yer alacak.

Filmi izlemek için lütfen [tıklayınız](#).



STRATEJİ ve YÖNETİŞİM

Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetişi

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklar ve Beyanlar

Önceliklendirme Analizi

Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2023 Yılı Performansı

Paydaş Katılımı

İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları



Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi

Şişecam olarak faaliyetlerimizi tüm coğrafyalarda etkin risk yönetimi ve veriye dayalı karar mekanizmaları ile hayata geçiriyoruz. CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında oluşturduğumuz küresel hedeflerimize emin adımlarla ilerliyor, fark yaratan uygulamalarımız ile yarattığımız değeri sürdürülebilir kılıyoruz. Oluşturduğumuz bu yapıyı küresel trendleri gözeterek canlı tutuyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda oluşturduğumuz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre bir şekilde yürüttüğümüz CareforNext stratejimiz ile tüm kurumsal deneyim ve yetkinliklerimizi sürdürülebilir gelişim için seferber etmeyi amaçlıyoruz. CareforNext stratejimizi, gelecek nesilleri de gözeterek değer zincirimiz boyunca tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak hazırlanmış bir dizi ilke olarak tanımlıyoruz.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim boyutlarındaki 11 öncelikli konuyu kapsayan ve **"Gezegeni Korum"**, **"Toplum Güçlendir"** ve **"Yaşamı Dönüştür"** başlıkları altında üç temel eksene odaklanan CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında, 2030 yılına kadar ulaşmayı planladığımız net ve somut hedefleri belirledik. Stratejimiz doğrultusunda elde ettiğimiz sonuçları ve ana odak alanlarına yönelik değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulundurarak küresel ölçekte yarattığımız pozitif etki ve değeri artırmayı amaçlıyoruz.



GEZEĞENİ
KORU



İklim Değişikliği

- 2050 Karbon Nötr Vizyonu
- 53 MW Kurulu Yenilenebilir Enerji Kapasitesi Geliştirilmesi
- Tam Elektrikli Cam Ergitme Fırınının Devreye Alınması

Su Kullanımı

- Temiz Su Tüketiminin %15 Azaltılması

Döngüsel Üretim

- Ambalaj Atıklarında %50 Azaltım Sağlanması
- Cam Ambalajda %35 Dış Cam Kırığı Kullanılması



TOPLUMU
GÜÇLENDİR



Kurumsal Miras

- Cam Mirası ve Kültürünün Küresel Çapta Yaygınlaştırılması

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- %25 Kadın İstihdamına Ulaşılması
- Women Expression Program'ının Hayata Geçirilmesi
- Çok Uluslu Çalışma Ortamının Oluşturulması

Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi

- Fonksiyonel ve Kişisel Yetkinliklerin Eğitim ile Artırılması (47 kişi saat eğitim/yıl)
- Yeni Nesil Yeteneklerin Kazandırılması
- Çalışan Bağlılığı Oranının Artırılması

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Sıfır İş Kazası
- Esenlik Programı



YAŞAMI
DÖNÜŞTÜR



Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri

- Dijital Çalışma Ortamına Geçilmesi
- Kurumsal Operasyonlar Boyunca Dijitalleşmenin Tamamlanması
- Veri Analitiğine Dayalı Karar Alınması

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı'nın Yaygınlaştırılması
- Tüm Tedarikçilerin Davranış Kurallarına Uyumunu Beyan Etmesi

Sürdürülebilir Ürünler

- Sürdürülebilir Ürünlerin Ciro İçindeki Payının Artırılması
- Yaşamı Dönüştüren Çözümler ve Sürdürülebilir Ürünler
- Yaşam Döngüsü Analiz Programı ve Eko-Etiketleme

Değer Katan İş Birlikleri

- SDG 17 (Hedefler İçin Ortaklıklar)'ye Hizmet Eden İş Birlikleri ve Ortaklıkların Kurulması





Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki risklerin aktif bir şekilde yönetilmesi gerekliliği, deneyimlediğimiz küresel olaylar ışığında defalarca kendini göstermiştir. Bu riskler beraberinde paydaş beklenti ve hassasiyetlerini de getirerek artık bu konuların stratejik bir şekilde yönetilmesini kaçınılmaz kılmıştır. Şişecam olarak, tüm bu gerekliliklerden hareketle sürdürülebilir büyümeyi önceliklendiren bir yönetim anlayışını Yönetim Kurulumuz önderliğinde hayata geçirdik. Bu anlayış doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile entegre bir şekilde oluşturduğumuz CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin tüm fonksiyon ve seviyelerde anlaşıldığı, benimsendiği ve desteklendiği bir yapı oluşturduk.

Şişecam'da sürdürülebilirlik yönetim modeli dâhilinde sürdürülebilirliğin en üst yönetim organı tarafından liderlik edildiği bir model uygulanmaktadır. Bu perspektifle kurulmuş olan Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu düzeyinde ve Şişecam Yönetim Kurulu Başkan'ının liderliği altında faaliyet göstermektedir. Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirliğin Şişecam yapısına tümüyle entegrasyonunun sağlanması, sürdürülebilirlik ile ilişkili politikaların belirlenmesi ve sürdürülebilirliğe dair koordinasyonun sağlanması görevlerini yürütmektedir. Komite aracılığı ile CareforNext

Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin tüm iş birimlerince yatay ve dikey her seviyede içselleştirilmesi, takip edilmesi ve yönetilmesi sağlanırken, bu strateji en yetkili merci tarafından sahiplenilmekte ve sürdürülebilirlik eylemleri üst yönetimce teminat altına alınmaktadır.

Bu yapı içinde Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi için stratejik yönlendirmelerin yapılması ve sürdürülebilirlik izlenmesine bağlı olarak eylem planlarının faaliyetlere yansıtılması amacıyla Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi çalışmalarını sürdürmektedir. Şişecam Genel Müdürü'nün başkanlığında, İcra Kurulu Üyeleri'nden meydana gelen Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi; sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, sürdürülebilirliğe dair öncelikli konuların belirlenmesi, iç ve dış paydaşlarla iletişimin sağlanması ve çalışma gruplarının hedeflere dair ilerlemeleri ve performans takibi görevlerini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yürütme Komiteleri üç ayda bir toplanmakta ve çalışma gruplarının aktivitelerini takip ederek geri bildirimde bulunmaktadır. Komitelere ek olarak, İcra Kurulu'na da aylık olarak sürdürülebilirlik ile ilişkili konular ve gelişmeler Strateji Genel Müdür Yardımcılığı tarafından iletilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi'nin altında yer alan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ise 2022 yılında Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi'ne bağlı olarak, tüm fonksiyon alanlarımızdaki çalışanların katılımı ile oluşturulmuştur. Çalışma Grupları, CareforNext stratejisinin üç ana eksenini olan **"Gezegeni Korum"**, **"Toplumu Güçlendir"** ve **"Yaşamı Dönüştür"** temalarında faaliyetlerde bulunmakta, bu faaliyetler kapsamında sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar yürütmekte, bu alanlardaki ihtiyaç ve gelişim alanlarını tespit etmekte ve Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi'ne çalışma çıktılarını periyodik olarak raporlamaktadır. Tüm bu akış içinde CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi uçtan uca, her seviyede desteklenmekte, 2030 hedeflerimize ulaşmak için planlanan aksiyonlar tüm fonksiyonlardaki üst düzey yöneticilerimizin hedef kartına eklenmekte, sürdürülebilirlik skor kartı oluşturulmakta ve atılan bu adımlarla sürdürülebilirlik performansımız sürekli iyileşme prensibi ile yakın takibe alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi ile ayrıntılı bilgi için [tıklayınız](#).



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

GEZEĞENİ KORU

TOPLUMU GÜÇLENDİR

YAŞAMI DÖNÜŞTÜR

EKLER

< 21 >

Şişecam CareforNext 2030
Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlikle İlgili
Sorumluluklar ve Beyanlar

Önceliklendirme
Analizi

Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik
Hedefleri ve 2023 Yılı Performansı

Paydaş
Katılımı

İş Etiği, Uyum ve
Mevzuat Çalışmaları



Care for NeXt



GEZEĞENİ
KORU

- ›› İklim Değişikliği
- ›› Su Kullanımı
- ›› Döngüsel Üretim



TOPLUMU
GÜÇLENDİR

- ›› Kurumsal Miras
- ›› Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- ›› Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi
- ›› İş Sağlığı ve Güvenliği



YAŞAMI
DÖNÜŞTÜR

- ›› Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- ›› Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri
- ›› Sürdürülebilir Ürünler
- ›› Değer Katan İş Birlikleri

YÖNETİŞİM

YÖNETİM KURULU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÜRÜTME KOMİTESİ

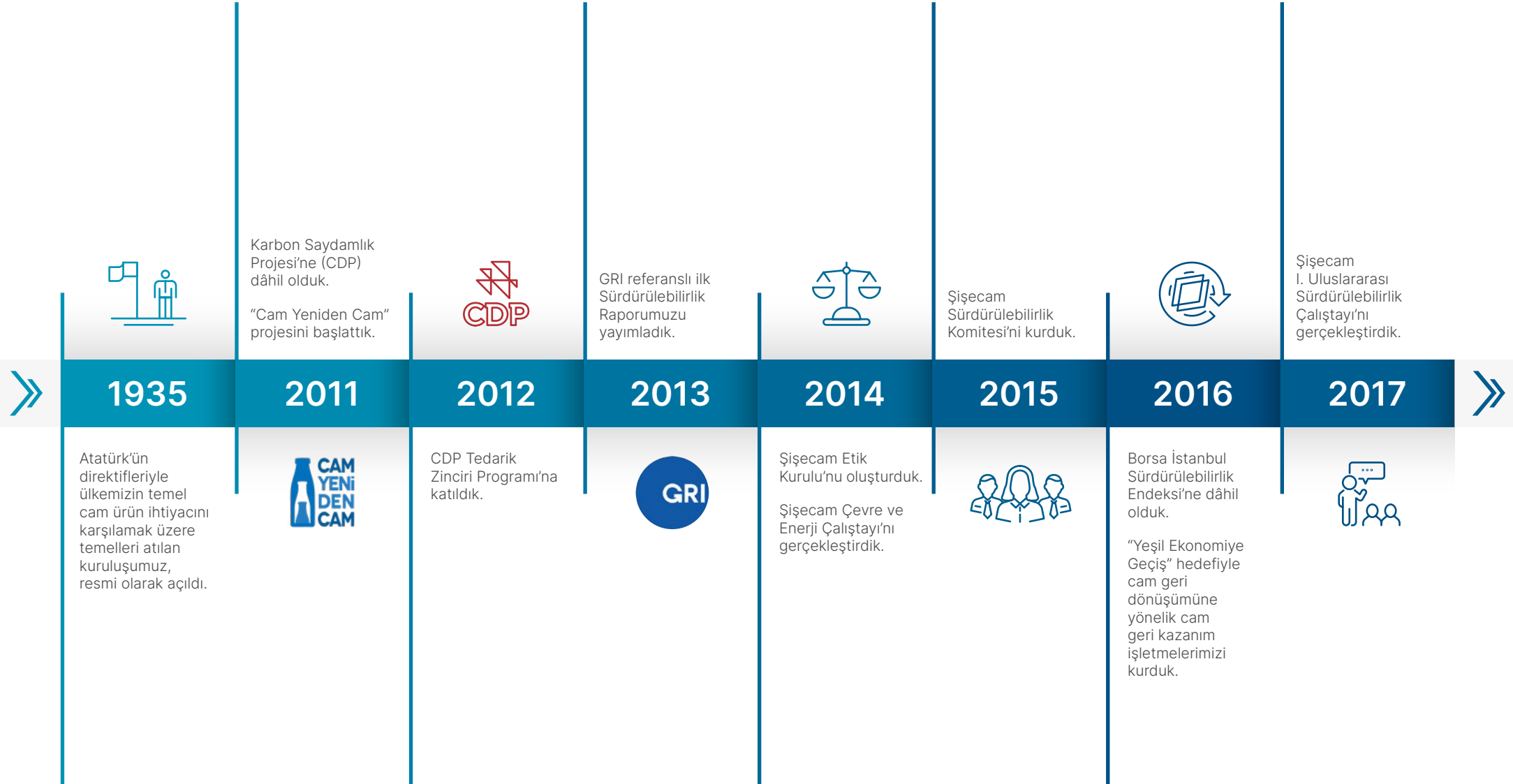


KOMİTE ÇALIŞMA GRUPLARI

ÜRETİM | ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ | İLETİŞİM | DÖNÜŞÜM | TEDARİK ZİNCİRİ | HUKUK | MALİ İŞLER | STRATEJİ | SATIŞ | PAZARLAMA | İNSAN KAYNAKLARI | AR-GE VE KALİTE | YATIRIMLAR | BİLGİ TEKNOLOJİLERİ



Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz





Şişecam İklim Değişikliği
Koordinasyon Kurulu'nu
kurduk.

Sürdürülebilir Kalkınma
Derneği'nin (SKD)
Sürdürülebilir İş Ödülü'ne
layık görüldük.

Sabancı Üniversitesi
"Kadınlarla Güçlendirilmiş
Yönetim Kurulu" ödülüne hak
kazandık.



Döngüsel Ekonomi ve
Atık Yönetimi politika
ve projemizi hayata
geçirdik.

Ürün Yaşam Döngüsü
Analizi çalışmasını
başlattık.

"Anti mikrobiyal V-Block
Cam Ev Eşyası" ile
Sürdürülebilir İnovasyon
İş Ödülü'nü kazandık.

Biyoteknoloji girişimine
yatırım yaptık.

2030 Sürdürülebilirlik
Stratejimizi geliştirdik.



Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin
(WEPS) imzacısı olduk.

İklimle Bağlantılı Finansal
Beyan Görev Gücü (Task
Force on Climate-related
Financial Disclosures – TCFD)
çalışmalarımızı tamamladık.

Cam üretimlerimize ilişkin Düşük
Karbonlu Yol Haritası çalışmalarını
başlattık.

European Clean Hydrogen
Alliance (ECH2A), European
Solar Photovoltaic Industry
Alliance (ESIA), Hydrogen Europe
ve Society of Glass Technology
(SGT) platformlarına üye olduk.

Şişecam Rekabet Politikası'nı
güncelledik.

2018

2019

2020

2021

2022

2023

Vigeo Eiris Sürdürülebilirlik
Endeksi'nde ilk 100 şirket
arasına girdik.

"CareforNext" Kurumsal
Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni
yayımladık.

"Dünden Bugüne Şişecamlı
Kadınlar" dijital sergisini
başlattık.



Şişecam Tedarikçi Davranış
Kuralları'nı yayımladık.

250 bin ton cam kırığının
geri dönüşümünü sağladık.

Şişecam Cam Eserler
Koleksiyonu'nu dijital
ortama taşıdık.

Virüs ve bakterilere
karşı etkili kaplama
teknolojisi V-Block ve
%100 geri dönüştürülmüş
cam ev eşyası Aware
koleksiyonlarını geliştirdik.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olduk.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı
olarak "Gezegeni Korum", "Toplumu
Güçlendir" ve "Yaşamı Dönüştür"
çalışma gruplarını kurduk.

BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde
yer alarak Refinitiv değerlendirmesinde
A- seviyesine çıktık.

"Ürün yaşam döngüsü analizi (LCA)"
projesinin ilk fazını tamamladık.

Ar-Ge projeleri kapsamında yaptığımız
harcamaların yarısından fazlasını
sürdürülebilirlik projeleri için kullandık.

Sürdürülebilirlik Politikası'nı yayımladık.





Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklar ve Beyanlar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)



2022 yılında imzaladığımız ve tarafı olduğumuz sözleşme ile sözleşmenin 10 temel ilkesini benimseyerek tüm strateji ve operasyonlarımızı bu ilkelere uyumlu bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)



2023 yılında kadınların her sektörde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla çalışmalar yürüten Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles- WEPs) imzacısı olduk.

Refinitiv- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi



2016 yılından bu yana BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, 2022 yılından bu yana ise BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yerimizi koruyoruz. BİST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmesinde kullanılan Refinitiv'de 82 puan ve A- derecesi ile yer alıyoruz.¹

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP)



2011'den beri CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında performansımızı raporluyoruz. 2023 yılında skorumuz C olarak gerçekleşti.²

MSCI (Morgan Stanley Capital International) Küresel Sürdürülebilirlik Endeksi



MSCI Küresel Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, 2023 yılı sürdürülebilirlik performans skorumuz BB olarak raporlandı.³

FTSE4 Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi



Londra Borsası bünyesindeki FTSE Russell tarafından gerçekleştirilen çevresel, sosyal ve yönetim performansı değerlendirilmesiyle FTSE4 Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yerimizi koruduk ve 2023 skorumuz 3,6 oldu.⁴

Sustainalytics



Sustainalytics tarafından yapılan sürdürülebilirlik risk derecelendirmesinde 2023 yılı skorumuz 31,6 olarak belirlendi.⁵

ISS (Institutional Shareholder Services)



Şirketlerin önemli sosyal ve çevresel riskleri ve fırsatları tespit etmelerini sağlayan ISS'in değerlendirmesinde 2023 yılı sürdürülebilirlik performans notumuz C olarak gerçekleşti.⁶

S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi



S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde 2023 yılı puanımız 43 olarak belirlendi.⁷

EcoVadis



İş dünyasında sürdürülebilirlik derecelendirmesinin lider sağlayıcısı olan EcoVadis platformunda 2023 skorumuz 68 olarak gerçekleşti.⁸

Diğer Platformlar

Kimya sanayisi tarafından tüm dünyada çalışan sağlığı, teknik emniyet ve çevre koruma, enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik konularında uygulanan **Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk®)** programının yanı sıra, **Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation-IFC)** ile **Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın** (European Bank for Reconstruction and Development-EBRD) Çevresel, Sosyal, Yönetişim Kriterleri'ni takip ediyoruz.

¹0 (en kötü) ile 100 (en iyi) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

²A (en yüksek puan) ile D- (en düşük puan) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

³Şirketler, ESG risklerine maruz kalma durumlarına göre AAA'dan CCC'ye kadar bir ölçekte derecelendirilmektedir.

AAA "lider" olarak değerlendirilmektedir.

⁴0 (en düşük puan) ile 5 (en yüksek puan) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

⁵ESG Risk Derecelendirmeleri beş risk düzeyine göre sınıflandırılmıştır: ihmal edilebilir (0-10), düşük (10-20), orta (20-30), yüksek (30-40) ve şiddetli (40+).

⁶A (en yüksek puan) ile D- (en düşük puan) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

⁷0 (en düşük puan) ile 100 (en yüksek puan) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

⁸0 (en düşük puan) ile 100 (en yüksek puan) arasında bir ölçekte değerlendirilmektedir.

Önceliklendirme Analizi

CareforNext stratejimiz paralelinde sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek ve bu öncelikleri periyodik olarak gözden geçirmek esastır. Bu doğrultuda, küresel iyi uygulamalar, sektör trendleri, derecelendirme kuruluşları kriterleri, önceki dönem sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve Şişecam'ın genel stratejisi ışığında kapsamlı bir analiz gerçekleştirilerek, yaklaşık 200 öncelikli konunun yer aldığı bir konu evreni oluşturduk. Konu evreninin kuruluşumuz ve paydaşlarımız üzerinde yarattığı sosyal, çevresel, yönetimsel ve ekonomik etkileri titizlikle değerlendirilerek öne çıkan konuları belirledik. Akabinde paydaşlarımızca öncelikli olarak belirtilen konularımız arasında bir önemlilik sınıflandırması gerçekleştirdik ve faaliyet gösterdiğimiz 14 ülkede farklı fonksiyonlarda görev alan 400'e yakın çalışanımızın görüşlerini, birebir yönetici-çalışan görüşmeleri, anketler ve çalıştaylar aracılığıyla topladık.

Tüm bu çalışmalar kapsamında elde ettiğimiz geri bildirimler ve gerçekleştirdiğimiz analizler sonucunda CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejimizi üç ana eksen altında topladık. **"Gezegeni Korum", "Toplum Güçlendir"** ve **"Yaşamı Dönüştür"** olarak belirlediğimiz bu ana eksenler altında öncelikli konularımızı gruplandırdık ve önceliklerimize yönelik hedef, gösterge ve eylemleri kapsayan strateji dokümanımızı hazırladık. 11 başlıkta topladığımız öncelikli konularımızı periyodik olarak gözden geçiriyor, performansımızı sürekli olarak değerlendiriyor ve gelişime açık yönlerimize ilişkin ek aksiyonlarımızı oluşturuyoruz.

Şişecam Önceliklendirme Matrisi





Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2023 Yılı Performansı



CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi 2030 Hedefleri



2023 İlerlemesi

2050 Karbon Nötr Vizyonu

TCFD ile uyumlu risk analizi projesi tamamlanmıştır. Cam üretimine yönelik düşük karbonlu yol haritası projesi devam etmektedir.

53 MW Kurulu Yenilenebilir Enerji Kapasitesi

10 MW¹

› Gösterge: Kurulu Yenilenebilir Enerji Kapasitesi

Tam Elektrikli Cam Ergitme Fırınının Devreye Alınması

Projelendirme Aşamasında

› Gösterge: Projenin tamamlanma oranı (%)

Temiz Su Tüketiminin %15 Azaltılması

3,5 m³/üretim-ton²

› Gösterge: Birim üretim başına temiz su tüketimi (m³/üretim-ton)
Referans Yıl: 2020

Cam Ambalajda %35 Dış Cam Kırığı Kullanılması

%9³

› Gösterge: Cam Ambalajda dış cam kırığı kullanım oranı (%)

Ambalaj Atıklarında %50 Azaltım Sağlanması

Projelendirme Aşamasında

› Gösterge: Ambalaj atığı miktarı (ton)
Referans Yıl: 2020



CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi 2030 Hedefleri



2023 İlerlemesi

Cam Mirası ve Kültürünün Küresel Çapta Yaygınlaştırılması

Gururla Koleksiyonu

%25 Kadın İstihdamına Ulaşılması

› Gösterge: Kadın çalışan oranı (%)

%23,6

Yeni Nesil Yeteneklerin Kazandırılması

› Gösterge: Together yetenek kazanımı

117 stajyer uzun dönem stajları sonunda kadroya alındı.

Fonksiyonel ve Kişisel Yetkinliklerin Eğitim ile Artırılması (47 kişi saat eğitim/yıl)

› Gösterge: Kişi başı eğitim saati (kişi saat eğitim /yıl)

35,9 Kişi/Saat

Women Expression Programı'nın Hayata Geçirilmesi

› Gösterge: Projenin tamamlanma oranı (%)

%100

Çok Uluslu Çalışma Ortamının Oluşturulması

› Gösterge: Global Görevlendirme Sayısı

88

Çalışan Bağlılığı Oranının Artması

› Gösterge: Çalışan bağlılık oranı (%)

-4

Sıfır İş Kazası "Yaralanma Sıklığına Bağlı Kayıp Zaman Oranı" (LTIFR)

› Gösterge: Yaralanma Sıklığına Bağlı Kayıp Zaman Oranı (LTIFR)

10

Esenlik Programı

› Gösterge: Projenin tamamlanma oranı (%)

%100



CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi 2030 Hedefleri



2023 İlerlemesi

Dijital Çalışma Ortamına Geçilmesi

SAP Dönüşüm Projesi tamamlanma oranı: %43

Kurumsal Operasyonlar Boyunca Dijitalleşmenin Tamamlanması

Dijital İkiz Projesi tamamlanma oranı: %50⁵

Veri Analitiğine Dayalı Karar Alınması

Sürdürülebilir Ürünlerin Ciro İçindeki Payının Artırılması

› Gösterge: Sürdürülebilir ürünlerin ciro içindeki payı (%)

%16,2

Yaşam Döngüsü Analiz Programı ve Eko-Etiketlenme

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı

› Gösterge: Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme programının tamamlanma oranı (%)

%15

Tüm Tedarikçilerin Davranış Kurallarına Uyumunu Beyan Etmesi

› Gösterge: "Şişecam Tedarikçi Davranış Kuralları"nı kabul eden tedarikçi oranı (%)

%64,1

SDG 17'ye (Hedefler İçin Ortaklıklar) Hizmet Eden İş Birlikleri ve Ortaklıkların Kurulması

Kurumsal Üyelikler bölümünden inceleyebilirsiniz.

¹ Polatlı, Balıkesir, Eskişehir ve Bulgaristan fabrikalarımızda yaklaşık 39 MW'lık yenilenebilir enerji yatırımlarımız devam etmektedir.

² Cam, maden, kimyasallar üretimleri esas alınmıştır.

³ Cam ambalaj faaliyet coğrafyalarımızdaki (Türkiye ve Rusya) cam ambalaj geri kazanım oranının düşüklüğüne bağlıdır.

⁴ Çalışan Bağlılığı Anketi, 2 yılda 1 gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle 2023 verisi bulunmamaktadır.

⁵ 2023 yılı içerisinde kapsamda olan dijital ikiz projelerimiz 6 tesisimizi kapsamaktadır. Bu projelerin %50'si tamamlanmıştır.



Paydaş Katılımı

Şişecam olarak paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmaya gayret ederken, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda aktif olarak değerlendiriyor, böylelikle yarattığımız değeri sürekli kılmak için çaba gösteriyoruz. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri süreçlerimiz, operasyonlarımız ve faaliyetlerimizin iyileştirilmesi için aktif bir şekilde kullanıyoruz.

Yatırım Odaklı



Yatırımların düşük karbon ekonomisi perspektifinden değerlendirilerek risk / fırsat analizlerinin yapılması

Analistler

- » Yüz Yüze Toplantı
- » Çalıştay

Yatırımcılar

- » Yüz Yüze Toplantı
- » Telefon / Telekonferans ve E-Posta İletişimi
- » Çalıştaylar

Hisse ve Bono Yatırımcıları

- » Yönetim Kurulu Toplantıları
- » Türkiye ve Türkiye Dışında Yatırımcı Konferansları
- » Roadshowlar
- » Telefon/Telekonferans ve E-Posta
- » Periyodik Bilgilendirme Raporları
- » Birebir Toplantılar

İnsan Odaklı



Toplumu Güçlendir ekseninde yetkinlikleri ve çalışan bağlılığını artırma inisiyatifleri

Çalışanlar

- » Memnuniyet Anketleri
- » Öneri ve Fikir Paylaşım Platformları
- » Yüz Yüze Görüşmeler
- » Kıdem Teşvik Ödülleri
- » Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Uygulamaları

- » Şişecam Acil Vaka Ekibi (S.A.V.E.) Yapılanması
- » Sosyal Aktiviteler ve Çalışan Esenliği Uygulamaları
- » Tek Şişecam İnsan ve Kültür Programı

Üniversiteler

- » Konferanslar
- » Kampüs Etkinlikleri
- » İş Birlikleri
- » Staj Programları
- » Sertifika Programları

Ürün Odaklı



Hayat boyu bakış açısıyla müşteri memnuniyetine odaklanırken Gezegeni Korumaya Felsefesinin yaygınlaştırılması

Müşteriler

- » Memnuniyet Anketleri
- » Sosyal Medya
- » Yüz Yüze Toplantılar ve Konferanslar
- » Telefon ve E-Posta

Medya

- » Basın Konferansları
- » Basın Açıklamaları
- » Konferanslar

Üretim Odaklı



Sahip olduğumuz kurumsal mirasın kattığı bilgi ve değerler ile gelişime katkı sunulması

Kamu Kuruluşları

- » Düzenli Raporlama
- » Toplantılar
- » Forum ve Konferanslar
- » Basın Açıklamaları
- » Birebir Görüşmeler

Tedarikçiler

- » Günlük İş Akışı
- » Yüz Yüze Toplantılar
- » E-Posta İletişimi

Sivil Toplum Örgütleri

- » Stratejik İş Birlikleri
- » Etkinlikler



İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları

Şişecam olarak yasal düzenlemelere, iç mevzuata ve en yüksek etik standartlara uygun olarak hareket etmeyi temel ilke olarak benimsiyor, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de bu anlayış temelinde yönetiyoruz.

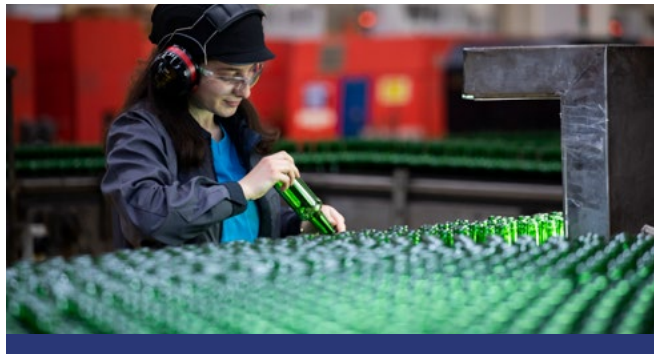
Yeni yatırımlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki büyüyen coğrafi dağılım, çok sayıda yerel ve uluslararası mevzuata uyumu beraberinde getiriyor. Bu bilinçle, mevzuat ve uyum çalışmalarımızı bütünsel ve merkezi bir biçimde yürütüyor, iç ve dış mevzuata uyum konusunda stratejiler belirleyerek gerekli koordinasyonu sağlıyoruz. Risk bazlı bir yaklaşımla kurulan uyum yönetim sistemimiz ile uyum risklerini proaktif bir yaklaşımla takip ediyoruz.

Şişecam Topluluğu İş Etiği Kuralları ile etik kurallarımızın kapsamını belirlerken, diğer kurumsal politikalarımız ile etik ve uyum çalışmalarımızı destekliyoruz. Her yıl düzenlediğimiz **"Şişecam İş Etiği Eğitimi"** ile etik kurallarımızı çalışanlarımıza aktarıyoruz. İş Etiği Kuralları ve uyum konulu tüm diğer iç mevzuat, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda kullanılan tüm diller için mevcuttur.

Faaliyetlerimizde iş etiği kurallarına uyumun sağlanması, iş etiği kurallarına aykırı uygulamaların değerlendirilmesi, iş etiği kültürünün Şişecam genelinde yaygınlaştırılması ve bu konudaki farkındalığın artırılması Etik Kurulumuzun sorumluluğundadır.

Tüm etik uygunsuzlukların, Etik Kurul'a iletilmesini sağlamak üzere bağımsız bir hizmet sağlayıcı tarafından takip edilen etik ihbar hattı **"Ethics Hotline"** oluşturuldu. Tüm paydaşlarımız **ethicshotline.sisecam.com** internet adresi ve 14 dilde hizmet veren telefon yoluyla bildirimde bulunabilir. Etik hattın dışında, bildirimler ilgili yöneticilere sözlü veya yazılı olarak da iletilir. Bu hat üzerinden yapılan bildirimlerde kişisel bilgiler hiçbir şekilde talep edilmez ve verilen tüm bilgiler gizli tutulur. Bildirilen tüm ihlaller, Etik Kurul tarafından kısa zaman içinde incelenerek, gerekli aksiyonlar alınır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde yönetiyor, Şişecam İş Etiği Kuralları eğitiminde bu konudaki yaklaşımımızı çalışanlarımıza aktarıyoruz. Bunun yanı sıra, beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik **Suistimal Farkındalık Eğitimi** düzenliyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- Çalışanlarımıza 5 dilde toplam 11.447 saat etik eğitimi sunduk.
- Suistimal Farkındalığı Eğitimi kapsamında çalışanlarımıza 2.567 saat eğitim verdik.
- İş etiğine dair prensiplerimizi yansıtan, global ölçekli çevrim içi eğitim programımıza 6.217 çalışanımız katılım gösterdi.
- Etik hatta toplam 33 bildirim iletildi.

İlgili Politikalarımız



İş Etiği
Kuralları



Kurumsal
Yönetim
Politikaları



Rüşvet ve
Yolsuzlukla
Mücadele Politikası



GEZEGENİ KORU



İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum
Su Kullanımı
Döngüsel Üretim

Sürdürülebilirlik stratejimizin “Gezegeni Koru” eksenini temel olarak faaliyetlerimizin çevresel etkisini odağına alıyor. Bu kapsamdaki değerlendirme kriterlerimizi, yasal gerekliliklerden uluslararası standartlara; çevresel trendlerden paydaş beklentilerine uzanan geniş bir perspektifte tanımlıyor; performansımızı sürekli izleyerek yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yeni yayımlanan veya güncellenen çevresel düzenlemeleri takip ediyor ve gerekli aksiyon planlarını oluşturuyoruz. Uygulamalarımızda sadece yasal uyumu sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda en yüksek çevresel standartları karşılamayı temel hedef olarak belirliyoruz. Bu süreci **Sistem Ürün ve Tesis Belgelendirmeleri Bölümü**’nde yer alan uluslararası çevresel standartlara uyum kapsamında sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetiyoruz. Bu yaklaşımın sonucunda, 2023 yılında önemli bir çevre cezası almadık.

“Gezegeni Koru” eksenimiz doğrultusunda sürdürülebilir üretime odaklanarak yarattığımız pozitif etkiyi hayata geçirdiğimiz iş birliklerimiz ile artırmaya çalışıyor, çevresel etkimizi değer zincirimize yönelik öncü uygulamalar üzerinden bütüncül olarak yönetiyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum

Küresel sıcaklık kayıtlarına göre, 2023 yılı, sanayi devriminden bu yana yaşanan en sıcak takvim yılı olarak kayıtlara geçti. Avrupa Birliği (AB) Copernicus İklim Değişikliği Servisi, Dünya'nın bu yıl küresel ısınma eşiği olan 1,5°C'yi ilk defa geçtiğini açıkladı. 2023 yılı, küresel ortalama sıcaklığı, bir önceki en yüksek yıllık değer olan 2016 yılının 0,17°C üzerine çıkıttı. Atmosferdeki sera gazı emisyonu seviyelerinin acilen azaltılmaması durumunda, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinin katlanarak artması öngörülmüyor.

İklim kriziyle mücadelede sanayinin oynadığı rol oldukça önemli. Şirketler, karbon ayak izlerini azaltmak için, yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyor, enerji verimliliğini artırıyor ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun üretim yöntemlerini benimsiyor. Bununla birlikte, enerji verimli ve iklim dostu ürün ve hizmetler sunarak ürünlerin kullanım fazına da önemli bir katkı sağlaması bekleniyor.

Sanayinin bu kapsamdaki sorumluluklarını tanımlayan uluslararası düzenlemeler; iklim krizi ile mücadeleyi yasal zemine taşıyor. Birbiri ardına çıkan yerel ve bölgesel iklim düzenlemeleri, proaktif bir yasal yönetim anlayışını gerekli kılıyor. Şişecam olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi politika araçlarının ulusal düzeyde değerlendirilerek sektörel önceliklerin belirlenmesi noktasında resmi otoritelerle iş birliği içerisinde sektörü temsil ediyor; uygulamaların Şişecam'a olan potansiyel finansal etkilerini üretim ve ürün grupları bazında analiz ediyoruz. AB Yeşil Taksonomisi, Binalarda Yenileme Dalgası ve Sıfır Enerjili Binalar gibi düzenlemeler çerçevesindeki fırsatlara ilişkin değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz.

Şişecam olarak, iklim krizi ile mücadeledeki sorumluluklarımızın farkındalığı ile hareket ediyor ve operasyonlarımızın etkisini en temel adımlarla değerlendiriyoruz. Tüm üretim kaynaklı emisyonlarımızı (Kapsam 1 ve Kapsam 2) izleyerek, hazırlanan tesis bazlı yıllık envanterleri iç değerlendirilmelerde ve ilgili raporlamalarda aktif olarak kullanıyoruz. 2023 yılında ilk kez Kapsam 3 verilerinin toplanması için uygun ve sürdürülebilir bir metodoloji oluşturmak üzere bir ön çalışma başlattık ve orta vadede lojistik ve tedarik zinciri gibi kritik kategorileri izlemeyi ve raporlamayı hedefliyoruz.

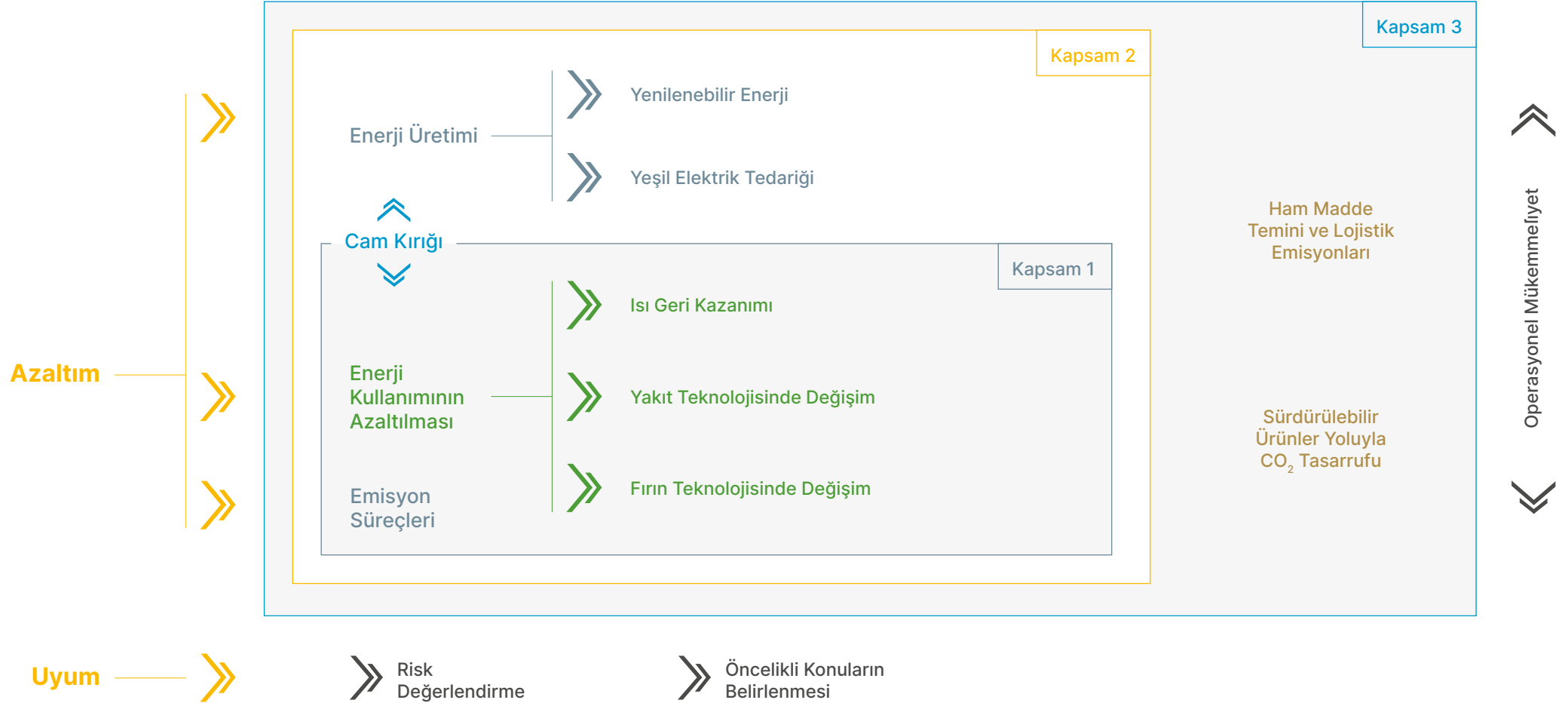
Düşük karbonlu üretime geçişin bir zorunluluk olduğu açıkça görülmekte olup, bu dönüşümün 2030 ve 2050 yıllarına kadar birçok sektörde daha da hızlanması bekleniyor. Özellikle AB Yeşil Mutabakatı ve bu kapsamdaki Enerji Dönüşüm Stratejisi, Emisyon Ticaret Sistemi ve

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması uygulamaları, sektörlerin karbonsuz üretim ve temiz enerjiye yönelimini zorunlu kılıyor.

Yasal uyum ve risk yönetimi çalışmalarının ötesinde, düşük karbonlu üretim modeline geçiş vizyonumuzdan hareketle tasarladığımız **"Şişecam İklim Değişikliği Azaltım Modeli"**, operasyonel karbon ayak izimizin azaltılması noktasında temel yaklaşımımızdır. 2050 yılı karbon nötr olma hedefimiz doğrultusundaki iklim hedeflerimiz kapsamında, Enerji Dönüşümü, Atık Isının Maksimum Kullanımı, Alternatif Yakıt ve Yenilikçi Teknolojilerin Araştırılması gibi ana başlıkları kapsayan Şişecam Düşük Karbonlu Üretim Yol Haritası çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu doğrultudaki tüm çalışma ve projeleri "Gezegeni Korumaya Çalışma Grubu" aracılığıyla koordine ediyor ve doğrudan Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi'ne raporluyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadelede İş Modelimiz



Cam Üretimleri için Düşük Karbonlu Yol Haritası

Cam sektöründe, son yirmi yılda enerji verimliliğinde önemli oranda artış sağlanmış olsa da iklim değişikliği ile mücadelede, sektörü yeni bir noktaya taşıyabilecek yenilikçi ve alternatif teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygın olarak uygulanması kaçınılmaz bir gerekliliktir.

Şişecam İklim Değişikliği Azaltım Modeli, temel önlem ve uygulamaları içermenin yanı sıra; sektörün karbonsuzlaşmasındaki kritik unsur olan alternatif yakıt ve hibrit fırın teknolojilerine geçiş ile enerji yoğun süreçlerde yeşil elektrikten daha fazla yararlanmayı mümkün kılan yatırımları da öngörmektedir.

Buna bağlı olarak, net bir yol haritasının belirlenmesi için temiz enerji kaynaklarının ve yeni üretim teknolojilerinin, erişilebilirlik, uygulanabilirlik, maliyet ve karbon emisyonu azaltımı etkisi bağlamında, bütüncül olarak değerlendirilmeleri temel bir ihtiyaçtır.

Bu gerekliliklerden hareketle, cam üretim süreçlerimiz için 2023 yılında başlattığımız düşük karbonlu yol haritası çalışmalarımıza devam ettik. Proje kapsamında; 2050 karbon nötr vizyonumuz ile uyumlu teknoloji alternatiflerini belirlemeyi, bölgesel bazda önceliklendirmeyi ve emisyon azaltımına ek olarak, yatırım ve işletme maliyetlerini de içeren kapsayıcı bir yol haritası oluşturmayı hedefliyoruz.

Şişecam TCFD ile Uyumlu İklim Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Çalışması

Raporlama döneminde, finansal risk de dahil olmak üzere, iklim değişikliği risk yönetimi üzerine kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirdik. İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) çerçevesine uygun olarak gerçekleştirilen bu çalışmada, çeşitli senaryolar kapsamında ortaya çıkabilecek riskleri ve fırsatları nicel olarak değerlendirdik ve bunların Şişecam üzerindeki potansiyel finansal etkilerini analiz ettik. Çalışmada farklı senaryolar özelinde gerçekleşmesi muhtemel risk ve fırsatları sayısal olarak değerlendirerek, söz konusu risk ve fırsatların Şişecam'a olan potansiyel finansal etkilerini belirledik.

Çalışma kapsamında Şişecam'ın iklim değişikliğine yönelik fiziksel ve geçiş risklerini belirleyerek bir risk haritası oluşturduk. Buna göre; teknolojik dönüşüm, ürün hafifletme çalışmaları ve döngüsel ekonomiye yapılacak yatırımlar önemli fırsatlar; planlanan karbon fiyatlandırma düzenlemeleri, düşük karbon ekonomisine geçiş için gereken teknolojik altyapıya uyumlanma, iklim krizi ile mücadeledeki role dair kamusal algı ise yüksek riskler olarak ortaya çıktı. Çalışma sonucunda ortaya çıkan risk ve fırsatlara yönelik önlem ve aksiyonları belirledik.





RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI	RİSK DERECESESİ	AKSİYONLAR
Regülasyon (beklenen)	Planlanan karbon fiyatlandırma düzenlemeleri	Yüksek	<ul style="list-style-type: none">› AB-ETS kapsamındaki gelişmelerin Avrupa Sektör Birlikleri nezdinde takibini yapıyoruz.› AB ETS ile ilgili kısa-orta-uzun vadeli etkiler, faaliyet coğrafyalarındaki karbon fiyatlandırması, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine göre uyum ihtiyaçları gibi düzenleyici mali etkileri yakından izliyoruz.› AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) olası finansal etkilerine ilişkin analizleri, güncellenen AB-ETS değişkenleri üzerinden düzenli olarak güncelliyoruz.› 2026 sonrası gündeme gelmesi olası SKDM yükümlülüklerine hazırlık amacıyla hat ve ürün bazlı enerji-karbon izleme alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalarımızı başlattık.› Kritik bölgelerdeki yeni yatırımlar için karbon fiyatlandırmalarının fizibiliteelerde yer almasını sağlıyoruz.› Türkiye için planlanan ulusal ETS uygulaması kapsamında, ihtisas çalışma gruplarında yer alıyor, cam sektörü için benchmarking (kıyaslamaların) belirleme ve maliyet analiz çalışmalarına destek veriyoruz.› Şirket içi değerlendirme amacıyla TCFD çerçevesi ile uyumlu, risk analizi çalışması yürüttük.
Teknoloji	Düşük karbon ekonomisine geçiş için gereken teknolojik altyapıya uyumlanma	Yüksek	<ul style="list-style-type: none">› Teknolojideki gelişmelere uygun olarak pazar payının korunması amacıyla yeni teknolojilerin araştırılması, geliştirilmesi ve iyileştirmeler konusunda teknoloji ve yatırım potansiyellerini takip ediyoruz.› Türkiye'de gerçekleştirilen "HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi Projesi"nde paydaş olarak yer alıyoruz.› Cam üretiminde karbon ayak izinin düşürülmesine yönelik olarak alternatif ham maddelerin kullanılabilirliklerini değerlendiriyoruz.› Tesislerdeki rutin aksiyonlar kapsamında, verimli ekipman ve sistem seçimi, enerji etütleri ve verimlilik artırıcı projelerin geliştirilmesi, dijitalleşme ve izleme sistemleri ve uygulamalarını hayata geçiriyoruz.› CareforNext stratejisi kapsamında Temiz Elektrik Payını Artırmaya yönelik planlama çalışmalarını sürdürüyoruz.› 2050 Net Sıfır Vizyonuna uygun teknoloji ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik düşük karbonlu üretim yol haritası çalışmalarını da başlattık.
Pazar	Pazardaki arz ve talep dengesini bozacak olası herhangi bir kayma, tüketici tercihindeki değişiklik ve bu değişikliğe uyum sağlamak için gereken adaptasyon	Yüksek	<ul style="list-style-type: none">› Yaşam döngüsü yaklaşımını esas alan sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi sürecini takip ediyoruz.› İzolasyon, ısı ve enerji koruma özellikleri bulunan, iklimlendirme avantajları sağlayan mimari cam ürünleri ile hafifletilmiş ve geri dönüştürülmüş malzeme oranı artırılmış cam ambalaj geliştirilmesi için çalışmalar yürütüyoruz.› Artan dış cam kırığı talebini karşılamaya yönelik tedarik stratejilerini, faaliyet gösterdiğimiz bütün coğrafyalarda geliştiriyoruz.› Tüm mimari cam ürün gamına yönelik Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarını gerçekleştirdik ve Çevresel Ürün Beyanlarını yayımladık.› Sektörün ana oyuncularının ürün ve teknolojilerindeki gelişmeleri yakından izliyoruz.
Kurumsal İtibar	Düşük karbon ekonomisine geçiş bağlamında kuruluşun sunduğu katkıya dair kamusal algı	Yüksek	<ul style="list-style-type: none">› CareforNext Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin temel eksenlerinden olan Gezeğeni Korumaya başlığı altında, net-sıfır vizyonuna yönelik çalışmaları ve yenilenebilir enerji hedeflerini takip ediyoruz.› Camın karbon nötr bir gelecek için kritik bir malzeme olduğu ve Şişecam'ın iklim dostu ürünleri ve düşük karbonlu çözümleri ile kullanım noktasında iklim krizi ile mücadeleye katkı sağladığına yönelik iletişim çalışmaları sürdürüyoruz.› Şişecam Çevre Sistemleri A.Ş. aracılığı ile camın karbon ayak izi üzerinde etkili olan geri dönüşümünü destekliyoruz.› İletmelerini kamuoyu ile raporlamalar aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.
Akut Fiziksel Riskler	İklim değişikliği ile ortaya çıkabilecek aşırı hava olaylarının meydana getirebileceği fiziksel hasarlar	Orta	<ul style="list-style-type: none">› İklimin değişen koşullarına dayanıklı, yeşil bina sertifikasyon sistemlerine uygun tesisler ve binalar inşa ediyoruz.› Senaryo analizlerine dayalı çalışmalar yürütüyoruz.
Kronik Fiziksel Riskler	İklim kaymaları ile yağış rejimi, rüzgâr ve sıcaklık gibi parametreler üzerindeki değişimlerin operasyonlara etkisi	Orta	<ul style="list-style-type: none">› Alternatif tedarik ağları ve tedarikçileri geride bırakmayan destek programları oluşturuyoruz.› Ham maddede süreklilik adına yapılan yatırımlarla ham madde üretimini de kapsayan bir operasyon ağı yarattık.› Enerji ve su yönetiminde iyileştirme projelerini hayata geçiriyoruz.› Ham madde maliyet artışları ve ham maddeye erişimimizi daha iyi yönetmek adına Wyoming Amerika'daki doğal soda (Sisecam Chemicals Wyoming LLC) ve refrakter üretimi için İtalya'daki (Refel S.p.A) yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

Kısa Dönem (5 Yıllık)

Senaryo

Risk	Politika Yokluğu	Mevcut Politika	Beyan Edilen Politika	Paris Anlaşması (2°C)	Paris Hedefi (1,5°C)
Politika					
Teknoloji					
Pazar					
Yükümlülük					
İtibar					
Fiziksel					

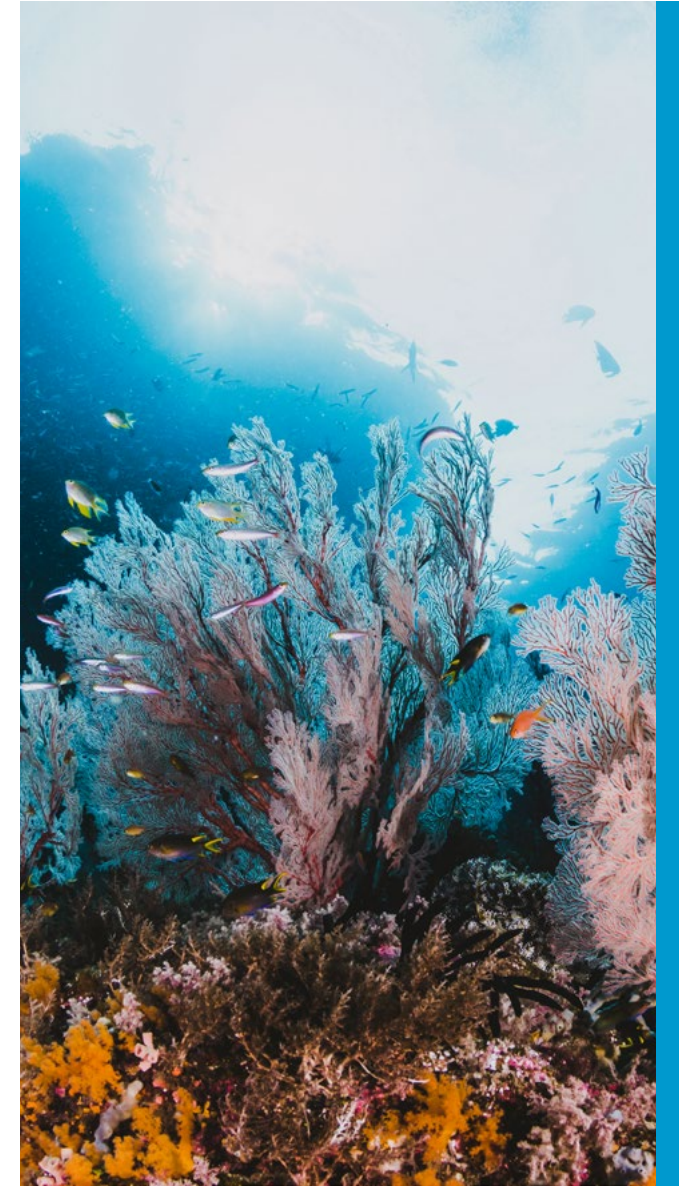
Düşük Risk Yüksek Risk

Uzun Dönem (10 Yıllık)

Senaryo

Risk	Politika Yokluğu	Mevcut Politika	Beyan Edilen Politika	Paris Anlaşması (2°C)	Paris Hedefleri
Politika					
Teknoloji					
Pazar					
Yükümlülük					
İtibar					
Fiziksel					

Düşük Risk Yüksek Risk





TCFD Uyum Göstergeleri

Yönetişim	Yönetim Kurulu Gözetimi	İcra Kurulu'nun Görevi		CDP
	-	-		C1.1, C1.2, C1.3
Strateji	Kısa, Orta ve Uzun Vadede Riskler ve Fırsatlar	İş, Strateji ve Finans 'Planlama Üzerindeki Etki	Senaryo Planlama	CDP
	-	-	-	C2.1, C2.2, C2.3, C2.4, C3.1
Risk Yönetimi	İklim Değişikliğiyle İlgili Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	İklim Değişikliğine Bağlı Risk Yönetimi	Genel Risk Yönetimine Entegrasyon	CDP
	-	-	-	C2.1, C2.2, C2.3
Metrikler ve Hedefler	CO ₂ Metriklerinin Raporlanması	Kapsam 1, 2, 3 Değerleri	CO ₂ Hedefleri	CDP
	-	-	-	C4.1, C4.2, C4.3, C5.1, C6.1, C6.2

Karbonsuzlaşmaya Yönelik Adımlar

IPGR'nin (International Partners in Glass Research) öncülük ettiği ve konsorsiyumun önemli bir paydaşı olarak yer aldığımız "Zero CO₂" projesi altında, ileri düzey cam ergitme fırınlarının geliştirilmesine ve enerji ve ham madde kullanım stratejilerinin optimizasyonuna dair çalışmalar başlattık. Bu proje, çevresel sürdürülebilirliği artırmak ve karbon ayak izini minimuma indirmek adına yenilikçi teknolojilerin öncüsü olma yolunda atılmış stratejik bir adım.

Hidrojenli cam ergitme koşullarında refrakter malzemelerin davranışını anlamak ve uygun seçimler yapmak amacıyla cam araştırmaları üzerine çalışmalar yapan Celsian tarafından yürütülen GlassTrend projesi altında araştırmalara başladık. Şişecam'ın da önemli katkılar sağladığı GlassTrend Projesi kapsamında elde edilen bulgular, mevcut cam fırınlarında kullanılan karbon içeren ham maddelerin, karbon içermeyen alternatiflerle değiştirilmesi konusunda önemli bir katkı sağlıyor ve Şişecam'ın karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmasına yönelik için önemli bilgiler sunuyor.

- Sayısal modelleme ve simülasyon teknikleri ile geliştirilecek yüksek elektrikli yeni fırın tasarımlarının, soğuk tamir dönemlerinde hayata geçirilmesini planlıyoruz.
- Yeni fırın ve yakma teknolojilerinin (elektrik, hidrojen, oksijen vb.) araştırılması ve geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarımız devam ediyor.

Şişecam Enerji Dönüşümü Çalışmaları

Karbonsuzlaşma vizyonumuz ile paralel olarak temiz enerji dönüşümü en kritik önceliklerimizden biridir. Enerji dönüşüm stratejimiz, tesis seviyesindeki yenilenebilir enerji üretiminden, büyük ölçekli yenilenebilir enerji kullanımı ve alternatif yakıtlara geçişe uzanan kapsamlı bir uygulamalar bütünüdür. Proseslerimizdeki enerjinin verimliliği uygulamalarının yanı sıra, sürdürülebilir ve enerji verimli ürünlerle yarattığımız pozitif değeri artırmayı hedefliyoruz.

2050 karbon nötr hedefimize uygun olarak, düşük karbonlu enerjiye geçişin desteklenmesi amacıyla yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi sekiz kat artırmayı planlıyoruz. Bu kapsamda, 2030'a kadar yenilenebilir enerji kurulu gücünün 53 MWp olmasını hedefliyoruz.

Güneş enerjisi kapasitemiz, Mersin ve İtalya'daki düz cam tesislerimiz ile Şişecam Bilim, Teknoloji ve Tasarım Merkezi'nde yer alan yatırımlarımızla 10 MWp'ye ulaştı.

Ayrıca, yeşil hidrojen girişimleri de dahil olmak üzere temiz enerjiyi tüm değer zincirimiz boyunca entegre etmek için küresel ortaklıklarla aktif olarak çalışıyoruz.

2023'te Neler Yaptık?

- » Ankara Düz Cam, Eskişehir Cam Ambalaj, Eskişehir Cam Ev Eşyası ve Balıkesir Cam Elyaf fabrikalarımıza güneş santralleri ve Kırklareli Otomotiv fabrikamıza rüzgâr santrali kurulumları için yaklaşık **39 MW**'lık başvuruda bulunduk.
- » **100 MW** üzerinde kurulu güce sahip arazi tipi GES kurulumlarına ilişkin girişimlerimizi sürdürdük.
- » Güneş enerjisi ve fotovoltaik (PV) kullanımını yaygınlaştırma amacıyla bir araya gelen **Avrupa Solar Fotovoltaik Endüstri Birliği**'nin (European Solar Photovoltaic Industry Alliance) üyesi olduk.
- » Avrupa'nın öncü hidrojen birliği olan **Hydrogen Europe** organizasyonuna üye olarak, hidrojen ekonomisine sektörler arası bilgi ve tecrübe paylaşımı, yeni iş ilişkileri kurma ve yeni hibe fırsatlarına erişim gibi çeşitli avantajlar elde ettik.
- » Temiz hidrojen endüstrisini geliştirmeyi amaçlayan ve bu doğrultuda Avrupa'nın farklı sektörlerindeki sanayi liderlerini ve diğer kuruluşlarını bir araya getiren bir ittifak olan **Avrupa Temiz Hidrojen İş Birliği** (European Clean Hydrogen Alliance) üyesi olduk.
- » Ana ortakları arasında yer aldığımız, bölgesel bir hidrojen ekonomisinin gelişimini desteklemeyi hedefleyen **HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi Projesi**, Avrupa Birliği Horizon Europe Programı tarafından desteklenmeye layık görüldü. Türkiye Çerçeve Programları tarihinde tek seferde en yüksek Avrupa Birliği (AB) hibesini kazanan proje, Avrupa Komisyonu tarafından imzalandı.

Çeşitli endüstrilerde sürdürülebilir ve yenilikçi ürünlerin üretiminde önemli bir rol oynayan soda külü; enerji verimliliği, kirlilik önleme (su ve baca gazı arıtımı, karbon yakalama), yenilikçi ve yenilenebilir enerji uygulamaları (solar panel ve batarya teknolojileri) için vazgeçilmez bir bileşendir.

Söz konusu ürün ve teknolojilere yönelik talebi gelecek dönemde de karşılamak üzere gerçekleştirdiğimiz ABD-Wyoming'deki doğal soda külü yatırımımız, ilgili sektörlerimize katkı sağlamanın ötesinde; sentetik soda üretimine göre daha düşük çevresel etki yaratarak, Şişecam toplam soda üretimindeki birim enerji ve su tüketimlerinin önemli ölçüde azaltılmasına olanak tanıyor.

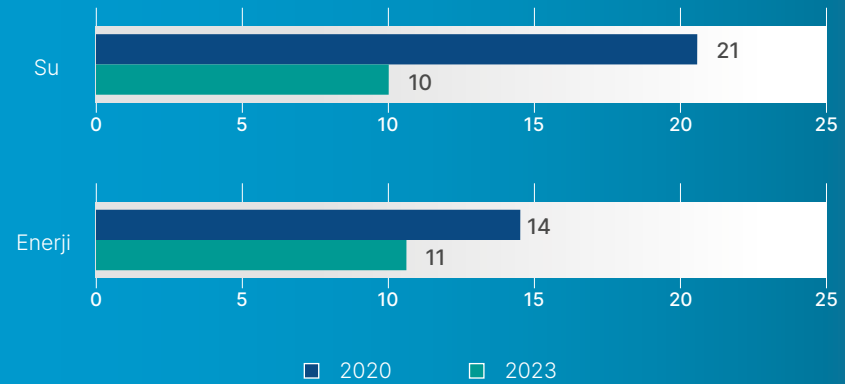
2020 – 2023 dönemi Şişecam soda üretimimizin;

» Enerji tüketimini %25* oranında,

» Su yoğunluğunu %50** oranında

azalttık.

Şişecam Soda Üretimi (Spesifik Tüketimler)



* Ürün başına tüketilen enerji

** Ürün başına tüketilen su

2023 itibarıyla Türkiye ve İtalya'daki enerji yatırımlarıyla yenilenebilir enerji kurulu gücümüz, 10MWp'ye ulaştı. 2030'a kadar yenilenebilir enerji kurulu gücünün 53 MWp olmasını hedefliyoruz.

Mersin Düz Cam Fabrikası

6,2 MWp

Şişecam Bilim Teknoloji ve Tasarım Merkezi

0,087 MWp

Güney İtalya Düz Cam Fabrikası

3 MWp

Kuzey İtalya Düz Cam Fabrikası

0,7 MWp



Şişecam Ankara Düz Cam Fabrikası Yönetim Binasına LEED Platinum Sertifikası

Şişecam Ankara Düz Cam Fabrikası Yönetim Binası, U.S. Green Building Council tarafından verilen, binaların ve iç mekânların çevre dostu ve sürdürülebilirlik kriterlerine göre tasarlandığını, inşa edildiğini veya işletildiğini belgeleyen en prestijli LEED PLATINUM* sertifikasını almaya hak kazandı.

* LEED Platinum, LEED yeşil bina sertifikaları içerisinde en yüksek puanı alan yapılara verilmektedir.

Enerji Verimliliği

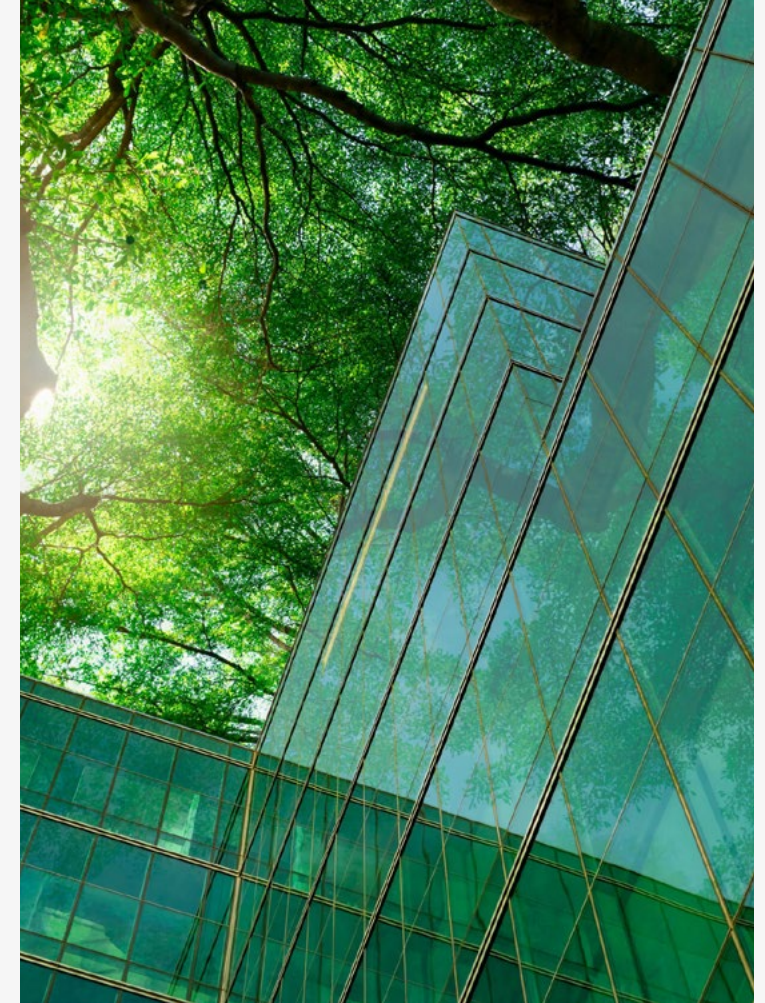
Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki tüm tesislerimiz, işletmelerimiz ve binalarımızdaki temel enerji üretim ve tüketim verilerimizi, işletme seviyesinde endüstriyel veri toplama ve analiz sistemleri ile izliyoruz. Elde ettiğimiz veriler ışığında enerji kayıplarını ve potansiyel geliştirme alanlarını tespit ediyoruz. Konvansiyonel ve yenilenebilir enerji alanlarında verimli ve minimum riskli enerji dönüşümünü önceliklendiriyoruz.

Temiz enerji kaynakları kullanım hedefimiz kapsamında; Genel Müdürlük binamızda yenilenebilir enerji kaynak garanti sertifikası bulunan elektrik tüketimi gerçekleştiriyor, faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalarda da I-REC sertifikalı elektrik kullanımını yaygınlaştırmak için imkânları değerlendiriyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- » **Şişecam Enerji Politikası'nı** güncelledik.
- » Toplam elektrik enerjisi tüketimimizin **%43'ünü** (%24 atık ısı, %1 güneş ve %75 kojenerasyon olmak üzere) kendi enerji üretim tesislerimizden karşıladık.
- » I-REC sertifikalı enerji teminimiz ise bir önceki yıla ait seviyesini koruyarak **4.755 MWh** olarak gerçekleşti.
- » **15,4 milyon Euro** değerinde enerji verimliliği yüksek ekipman revizyonları ile **2,5 milyon Euro** değerinde dijital üretim ve verimlilik optimizasyon çalışmalarını gerçekleştirdik.
- » Sertifikalı enerji yönetici sayımız **%79** artarak 59 kişiye ulaştı.
- » **21** endüstriyel tesisimizde enerji etütleri gerçekleştirdik. Yıllık 9.500 tep enerji tasarrufu sağlayacak, 114'ü devlet teşviğine uygun 209 proje belirledik.
- » Enerjide arz güvenliğini güçlendirmek ve dışa bağımlılığı azaltmak için açıklanan Türkiye'nin Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve 2024-2030 yılları arasında uygulanacak olan II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı kapsamında; enerji verimliliğini destekleyici teşvik mekanizmalarının da değerlendirildiği çeşitli projeler gerçekleştirdik. 5 projede, yaklaşık **3.000 MWh/yıl** enerji tasarrufu sağladık ve **3,3 milyon TL** devlet teşviği (VAP) aldık.
 - Mersin Cam Ambalaj fabrikası kompresör ve aydınlatma değişimi
 - Mersin Kimyasallar Soda fabrikası pompa ve elektrik motoru değişimi
 - Eskişehir Cam Ambalaj fabrikası kurutucu değişimi
- » Eskişehir Cam Ev Eşyası fabrikası kompresör değişim projesi ile 5. Bölge teşviklerinden yararlanarak **96.000 Euro** karşılığı devlet teşviği aldık ve **4.367 MWh/yıl** enerji tasarrufu sağladık.
- » Balıkesir Cam Elyaf fabrikasında gerçekleştirdiğimiz Kaizen projesi ile keçe fırını doğal gaz tüketimini ton başına 130,4 m³'ten 125 m³ seviyesine indirdik ve bu sayede yıllık bazda **54.000 m³** doğalgaz tasarrufu sağladık.

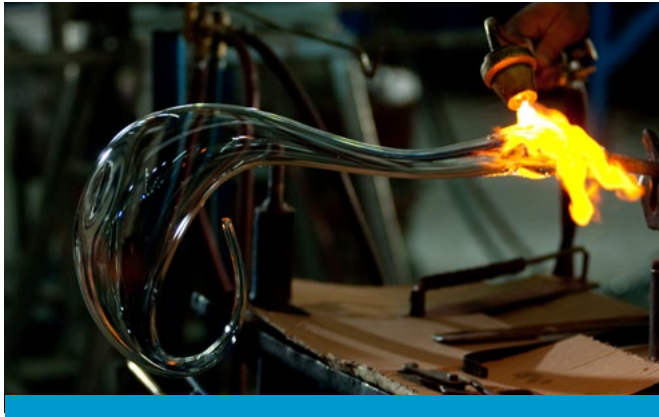


Hava Emisyonlarının Yönetimi

Hava emisyonlarımızın kontrolü ve azaltımı kapsamında; üretim tesislerimize entegre ettiğimiz Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) ile fırın bacalarından çıkan NOx ve SOx atık gazları sürekli olarak izliyor, böylelikle emisyon verilerinin düzenli olarak raporlanmasını ve ilgili standartlara uygunluğunu sağlıyoruz. Cam fırınlarından kaynaklanan NOx emisyonlarının azaltılmasına yönelik olarak, düşük-NOx seviyelerini garanti eden yakma sistemlerini kullanıyoruz.

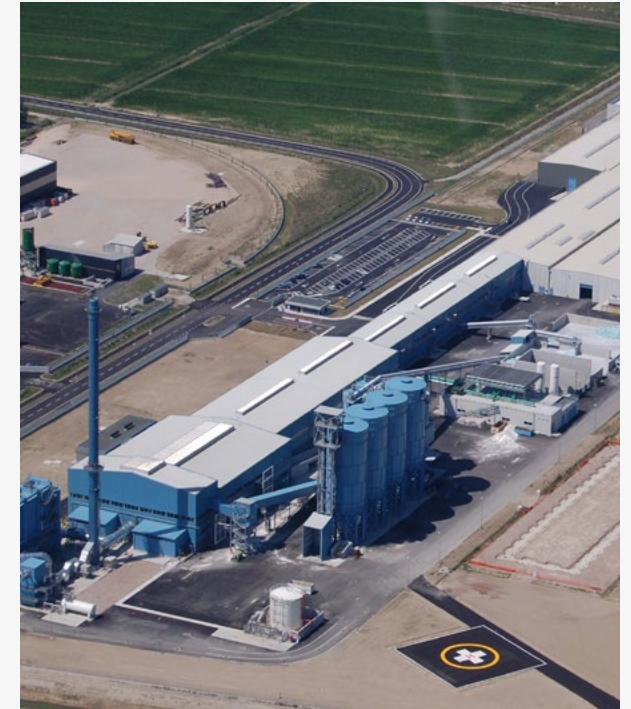
Üretim tesislerimizde, ham madde ve harman kayıplarının azaltılmasına yönelik önlemleri standart hale getiriyor, baca gazı arıtma ünitelerinden toplanan atık tozu, kalite standartları ölçüsünde, cam harmanında yeniden kullanıyoruz.

Tozuma riski olan maden taşıma faaliyetleri ve tesis yükleme alanlarında toz önleme/bastırma sistemlerini kullanıyor, üretim sahalarında ve açık stok alanlarında toz oluşumunu önüyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- › Gürcistan Cam Ambalaj fabrikamıza 2 adet Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi entegre ettik. Böylelikle Türkiye ve Avrupa'daki toplam Sürekli Emisyon Ölçme Sistemi sayısı **19'a** ulaştı.
- › Kırklareli Cam Ev Eşyası fabrikamızda arıtma ünitesinin filtreleri tarafından toplanan **206 ton** atık tozu, borosilikat cam harmanında yeniden kullanarak eşdeğer miktarda ham madde tasarrufu elde ettik. Dökülme veya tozlanmadan kaynaklanan **190 ton** ham madde atığını ise cam harmanında %100 yeniden kullanarak, eşdeğer miktarda ham madde tasarrufu elde ettik.



Su Kullanımı

2023 verilerine göre, küresel su tüketiminin yaklaşık %20'sinin endüstriyel kaynaklı olduğunu görüyoruz. Ancak, suyun verimsiz kullanımı su kaynakları üzerinde önemli bir risk oluşturuyor. Su kıtlığı, su kirliliği ve su stresi gibi risklerle karşı karşıya olduğumuz bugünlerde, sürdürülebilir su yönetimi zorunlu hale geliyor.

Suyun verimli kullanılması operasyonlarımızın sürdürülebilirliği için de hayati önem taşıyor. Bu durumun farkındalığı ile bölgesel ve tesis bazında değerlendirmelerle operasyonel iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hem Şişecam bünyesinde hem de tesislerimizin bulunduğu lokasyonlarda havza yönetimine özen gösteriyoruz.

Operasyonlarımız kapsamında temiz su kullanımını azaltmak en büyük hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda sektörel en iyi uygulamaları takip ediyor, uyguluyor ve aldığımız önlemler kapsamında suyun tesislerimizde izlenebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Suyun geri kazanımı için tesislerimizde potansiyel iyileştirme noktalarını tespit ediyor ve gerekli sistemsel uygulamaları hayata geçiriyoruz. Su kalitesini koruma amaçlı olarak suyun niteliğini her noktada değerlendiriyoruz. Sürekli iyileştirme çalışmalarını uygulama amacıyla geri kazanım çalışmalarımızı, bölgenin su ihtiyacı, iklimi ve operasyonlarımız özelinde değerlendirerek belirliyoruz.

2023'te Neler Yaptık?

- » Birim üretim başına su çekim miktarı, 2020 yılına göre %25 azalarak **3,5 m³/ton** olarak gerçekleşti. (2020 toplam su çekim miktarına kimyasal üretimde kullanılan salinasyon suyu eklenerek toplam su çekim miktarı 48.280.401 m³ olarak revize edildi.)
- » Kırklareli Cam Ev Eşyası fabrikamızda ham sudan ters osmoz yöntemi ile elde ettiğimiz demineralize su sayesinde **22.524 m³** lük su tasarrufu sağladık. Ayrıca kimyasal atık su arıtma tesisi çıkış suyunun yeniden kullanımı ile yine yıllık **34.057 m³** su tasarrufu elde ettik. Benzer şekilde, Mersin Kimyasallar demineralize su ve yumuşak su üretimi yapan ters osmoz sistemi sayesinde yaklaşık **175.000 m³** su tasarrufu elde ettik.
- » Bulgaristan Düz Cam fabrikamızda lamine cam üretimi ve kaplamalı cam üretiminden kaynaklanan atık suyun demineralize su olarak üretim amaçlı yeniden kullanımı ile **47.533 m³** atık su azaltımı ve **104.619 m³** taze su kullanımı azaltımı elde ettik.
- » İtalya Düz Cam fabrikamızda lamine cam üretiminden kaynaklanan atık suyun yeniden kullanımı ile günlük **15-30 m³** arasında su tasarrufu elde ettik.
- » Güney İtalya Düz Cam fabrikasında gerçekleştirdiğimiz Yalın 6 Sigma Yeşil Kuşak projesi ile lamine hatları yıkama prosesinde 1.000 m² cam üretimi başına kullanılan su miktarında %35'lik azaltım sağladık ve günlük ortalama su tüketimini 64,8 m³'ten 42,4 m³ seviyesine düşürdük. Böylece, yaklaşık olarak **8.000 m³**'ten fazla su tasarrufu sağladık.
- » Kırklareli Otomotiv fabrikamızda uygun karakterizasyona sahip atık suları yeniden kullanmaya başladık. Böylelikle, tesis içerisinde kullandığımız günlük su miktarında **5 m³** azaltım elde ettik. Benzer şekilde uygun karakterizasyona sahip atık suları, lokal noktalarda rezervuarlara bağlayarak gri su kullanımına başladık. Uygulama ile tüketilen su miktarında yıllık **460 m³** azaltım hedefliyoruz.
- » Bulgaristan Cam Ev Eşyası fabrikamızda arıtma kimyasallarında yapılan iyileştirmeler ile arıtma performansını artırarak, çamur miktarını **%40** oranında azalttık.
- » Mersin Kimyasallar Soda fabrikamızda yaptığımız Yalın 6 Sigma Yeşil Kuşak projesi ile soda külü üretimi prosesinde kullanılan vakum pompalarının ton başına 23 kWh olan elektrik enerjisi tüketimini, 19 kWh seviyesine getirdik. Bu sayede yıllık bazda 6 milyon kWh'lik enerji ile **175.000 m³** yumuşak su tasarrufu elde ettik.
- » Türkiye'deki **11** endüstriyel atık su arıtma tesisimizin arıtma performansını artırmak için kapsamlı bir optimizasyon projesi başlattık. Bu proje ile tesislerimizde kullanılan kimyasalların verimli kullanımını sağlayarak arıtma performansını en üst seviyeye çıkarmayı ve arıtma çamurunun miktarını azaltarak çevresel etkilerimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı 3. çeyreğinde tamamlanacak olan bu çalışmalar sayesinde, su kaynaklarımızın korunması ve atık miktarlarımızın azaltılmasına yönelik önemli katkılar bekliyoruz.
- » Güney İtalya Düz Cam fabrikamızda cam yıkama atık sularının arıtılarak tekrar yıkama amaçlı kullanılması için özel bir arıtma sistemi projesi başlattık. Bu projede, atık sudaki cam ayraç tozlarının sistemden ayrılması ve atık suyun arıtılarak sisteme tekrar saf su olarak verilmesini hedefliyoruz. 2024 yılı 3. çeyreğinde tamamlanacak olan bu proje ile **%75** oranında atık su geri kazanımı gerçekleştireceğiz.

Döngüsel Üretim

Döngüsel ekonomi, atık ve kirliliği en aza indirmeyi, kaynakları korumayı ve ürünlerin ömrünü uzatmayı amaçlayan bir ekonomik model olup, özellikle iklim değişikliğiyle mücadelede emisyon azaltımı noktasında özel bir öneme sahiptir.

2023 yılı döngüsel ekonomiye geçişte önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu. Avrupa Birliği, döngüsel ekonomiye geçişi teşvik etmek için bir dizi yeni politikayı uygulamaya koydu. Bu politikalar arasında, plastik atıkların azaltılması, ürünlerin sürdürülebilir olması için yeni standartlar ve döngüsel ekonomiyi teşvik eden yatırımlar için finansman çerçeveleri yer alıyor. Birçok ülke, döngüsel ekonomiye geçişi teşvik etmek için kendi ulusal stratejilerini geliştirirken, Türkiye de 2023 yılında, atık geri dönüşüm oranlarının artırılması, atık yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve döngüsel ekonomiye geçişi teşvik eden düzenlemelerin yer aldığı "Sıfır Atık Eylem Planı 2023-2025"i yayımladı.

Döngüsellik ve döngüsel üretim, Şişecam'ın "Gezegeni Korumak" ekseninin temel unsurlarından biri. Şişecam olarak doğal kaynak kullanımı ve emisyon yoğun süreçlerin önüne geçmek adına ürünlerimizi ve üretim girdilerimizi hayat boyu perspektifiyle değerlendiriyoruz. Döngüsellik oranının artırılması için ham maddelerin ve ürünlerin üretim döngüsüne tekrar dâhil edilebilmesini kolaylaştıracak ekolojik tasarım, fonksiyonel kullanım ve kullanım sonrası değerlendirmeye yönelik çözümleri ön plana çıkarıyoruz ve endüstriyel sinerji uygulamalarımıza devam ediyoruz.

2030 yılı için hedeflediğimiz %35 dış cam kırığı kullanım oranına ulaşmak için tesislerimizde geri dönüşüm altyapısını oluşturuyor, mevcut geri dönüşüm tesislerimizin kapasitesini artırmaya yönelik adımlar atıyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Cam

%100 geri dönüştürülebilir doğası, eko-tasarımı ve modern üretim teknolojisi ile cam, günümüzün döngüsel ekonomi konseptinin mükemmel bir örneğidir. Dünya cam sektörünün önde gelen şirketlerinden biri olarak, camın döngüsel ekonomide avantajlı yapısının farkındayız ve operasyonlarımızda döngüsel bir model uygulamayı temel hedeflerimizden biri olarak kabul ediyoruz.

Kullanım sonrasında bir atık özelliğinden ziyade, üretim prosesine tekrar beslenebilen bir ham madde niteliği taşıyan cam, sektörün iklim değişikliğiyle mücadeledeki en önemli ürünlerindedir. Bu anlamda sonsuz defa geri dönüştürülebilir ve üretimde enerji ve CO₂ emisyon azaltımı sağlayan cam ürünleri, tek yönlü ve geri dönüştürülemeyen ürünlerle kıyaslandığında karbon nötr bir ekonominin vazgeçilmez unsurlarındandır. Ham maddelere kıyasla daha düşük bir sıcaklıkta ergiyen cam, fırında gereken ergime sıcaklığını düşürür. Teorik olarak, cam kırığındaki her %10'luk artış, enerji ihtiyacını %3 oranında azaltır. Yüksek cam kırığı içeriği, korozyonu ve yaşlanma etkilerini de azaltma ve fırın ömrünü uzatma potansiyeline sahiptir. Ayrıca, cam kırığı, harmandaki doğal ham maddelerin yerine geçer ve kaynak verimliliğini artırır. 1 ton cam kırığı kullanımı ile 1,2 ton doğal ham madde tasarrufu sağlanır.

Buradan hareketle Şişecam olarak, camın döngüsellikini sağlamak hedefi ile pek çok çalışma ve iş birliğine imza atmaya devam ediyoruz.

Şişecam Çevre Sistemleri

Şişecam'ın sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurulan ve toplanan atık camların geri kazanımını sağlamak ve cam kırığının kalitesini artırmak üzere hizmet veren Şişecam Çevre Sistemleri'nin, Eskişehir'de bir, Bursa Yenişehir'de bir adet olmak üzere toplam iki geri kazanım tesisi bulunuyor. Söz konusu tesisler, Şişecam'ın Türkiye'deki cam ambalaj üretim tesislerine cam kırığı tedariki sağlamanın yanı sıra Şişecam Cam Ev Eşyası fabrikalarının %100 geri dönüştürülmüş camdan üretilen Aware Collection serisi için de cam kırığı tedariki sağlıyor.

2023'te Neler Yaptık?

- » Şişecam Çevre Sistemleri'nin tedarik ettiği cam kırığı miktarı **198 bin ton** olarak gerçekleşti.
- » Depozito yöntemi ile atık ambalajların geri dönüştürülmesi amacıyla Metro Türkiye tarafından Kozyatağı Mağazası'nda başlatılan Depozito Toplama Projesi kapsamında; **16 ton** atık cam ambalaj, Şişecam Çevre Sistemleri tarafından alınarak geri kazanıldı.
- » İzmir- İstanbul karayolu üzerindeki tesislerde ve akaryakıt istasyonlarında cam ambalaj atıklarının ayrı toplanarak geri dönüşüme kazandırılması hedefiyle **54 adet** cam kumbarası Şişecam Çevre Sistemleri tarafından temin edildi. Bunun yanı sıra yapılan iletişim çalışmaları ile seyahat edenlerin biriktirdikleri cam ambalaj atıklarını getirerek kumbaraları kullanmaları hedeflendi.
- » Ankara Düz Cam fabrikasında yürüttüğümüz Kaizen projesi ile m²'ye düşen yıllık döküntü toz miktarını yaklaşık **8 kg'dan, 5 kg'a** düşürdük. Böylece, ham madde tasarrufu sağlayarak doğal kaynakları korumanın yanı sıra, çalışan sağlığı ve güvenliği açısından da iyileşme sağladık.
- » Bursa Düz Cam fabrikasında gerçekleştirdiğimiz Kaizen projesi ile üretim proseslerinde kullanılan aylık kükürt dioksit tüketiminde, %90 oranında azaltım sağladık ve tüketimimizi 52 m³'ten, 5,1 m³ seviyesine düşürdük. Bu sayede, kükürt dioksit kullanımında yıllık **563 m³** tasarruf elde ettik.

TOPLUMU GÜÇLENDİR



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi
Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı
İş Sağlığı ve Güvenliği
Kurumsal Miras
Toplumsal Gelişime Katkı



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

#Herkesdahil

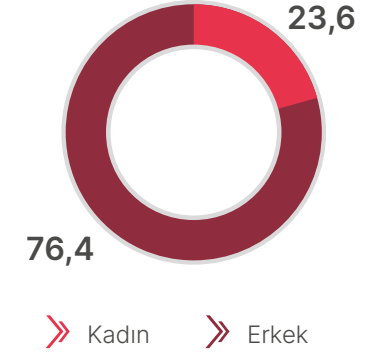
Farklı coğrafyalarda başarıları imza atan ve pek çok kültürü tek çatı altında toplayan bir şirket olarak farklılıkların yaratıcılık ve özgünlüğü besleyen unsurlar olduğu bilinciyle hareket ediyor, herkes dâhil yaklaşımıyla çalışanlarımızın kendilerini değerli ve saygın hissettikleri, çalışan ve insan haklarına saygılı, adil, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Eşitlik, çeşitlik ve kapsayıcılık alanında benimsenen ilkeler ve yürütülen uygulamalarda Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkelerimiz, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız ve İnsan Kaynakları Politikamızı temel alırken, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'ndan "Toplumu Güçlendir" çatısı altında

yer alan Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Alt Çalışma Grubu öncülüğünde ilgili aksiyon planlarını hazırlayarak hayata geçiriyoruz.

İşe alım, terfi, ücretlendirme ve işten ayrılma dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ilkesi doğrultusunda hareket ediyor; herkesi dâhil eden uygulamalarımız sayesinde çalışanlarımıza eşit fırsatlar sağlayarak herhangi bir türdeki ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Benzer şekilde sendikal hakların ihlaline, zorla ve zorunlu çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine hiçbir şartta izin vermiyoruz. Bu raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)



İlgili Politikalarımız



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri



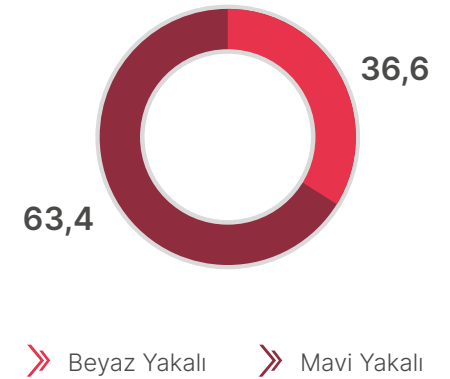
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası



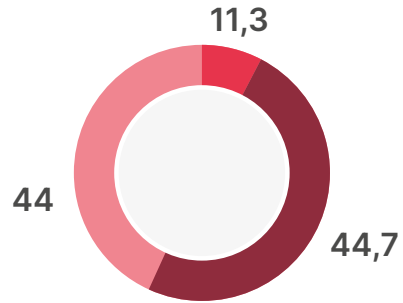
İnsan Kaynakları Politikası



Kategori Bazında Çalışan Oranı (%)



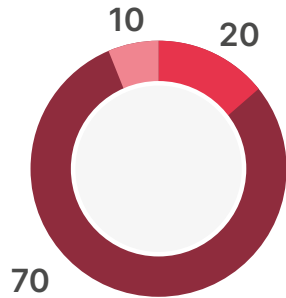
Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Oranı (%)*



» İlköğretim » Lise » Üniversite ve Üzeri

*Amerika operasyonu dâhil değildir.

Yaş Grubuna Göre Çalışan Oranı (%)



» 30 altı » 30 (dâhil) - 50 » 50 (dâhil) +



Türkiye’de 4, Türkiye dışındaki ülkelerde 14 olmak üzere toplam **18 işçi sendikası ile iş birliği**

Geçen yıla kıyasla **16 puan artışla %80** mavi yaka çalışanlarımız arasındaki sendikalılık oranı



Şişecam'da toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırma yaklaşımıyla hareket ediyor, kadın istihdam oranımızı 2030 yılına kadar %25'e çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kadın istihdamının teşvik edilmesi ve devamında iş yaşamında kadın çalışanlarımızın desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütüyor, faaliyet gösterdiğimiz her lokasyon özelinde kadın mühendis aday havuzları oluşturuyor, işe alım dışında staj programları, sertifika programları ve meslek lisesi iş birliklerimizde fırsat eşitliğini gözetiyoruz.

Herkesin Dâhil olduğu kapsayıcı bir işyeri yaratma hedefiyle toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici görev atamaları başlatarak kadın çalışanlarımızın istihdam alanını genişletiyoruz. Kadın çalışanlarımızın doğum izni süresince geçici çalışanlar işe alıyor ve iş sürekliliğini sağlıyoruz.

“Women Expression” programımız ile yetenek havuzlarında yer alan kadın yöneticilerimizi stratejik bakış açısıyla destekliyor, koçluk ve deneyim paylaşımıyla liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesini hedefliyoruz. IESE Business School iş birliği ile yürüttüğümüz 6 aylık program kapsamında; kadın yöneticilerimize, finans, operasyonel mükemmellik, strateji, pazarlama, dijitalleşme, değişim yönetimi ve liderlik yetkinlikleri alanlarında eğitim fırsatları sunuyoruz. 2022 yılında söz konusu eğitimleri tamamladık ve 2023 yılında katılımcıların gelişimlerini üst yönetim mentorluk programı ile destekledik.

Birleşmiş Milletler'in kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak adına güçlenmesini hedefleyen Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı olduk. Bu inisiyatifin bir parçası olarak aşağıdaki prensiplere katkı sağlamayı amaçlıyoruz:

1. Prensip

Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

2. Prensip

Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi ve bu ilkelerin desteklenmesi

3. Prensip

Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

4. Prensip

Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

5. Prensip

Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

6. Prensip

Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

7. Prensip

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Engelli çalışanlarımıza yönelik faaliyetlerimizi yasal gerekliliklerin ötesine taşıyoruz. Genel merkez ve fabrikalarda erişilebilirlikle ilgili engelleri ortadan kaldırıp gerekli düzenlemeleri tamamlıyoruz. Her yıl yapılan Engelsiz Kariyer Fuarı'na katılım sağlıyoruz. Global genç yetenek programımız Together'ın seçme ve değerlendirme süreçlerinde üniversitelerin engelli birimleri ile iş birliği yürütüyoruz. Tüm bunların yanı sıra, Şişecam içerisinde engellilik farkındalığını artırmak amacıyla 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde özel farkındalık aktiviteleri organize ediyoruz.



2023'te Rakamlarla Kadın Çalışanlar



5.671

Kadın
çalışan sayısı



%23,6

Kadın
çalışan oranı



%37,5

Kadın İcra Kurulu
üyeleri oranı



%21,3

Üst düzey kadın
yönetici oranı



%27,6

Orta düzey kadın
yönetici oranı



%31

Beyaz yakalı kadın
çalışan oranı



%21,3

Gelir üreten
pozisyonlarda*
çalışan kadınların
toplam kadın
çalışanlara oranı



%27,5

Bilgi teknolojileri
pozisyonlarında
çalışan kadınların
toplam kadın
çalışanlara oranı



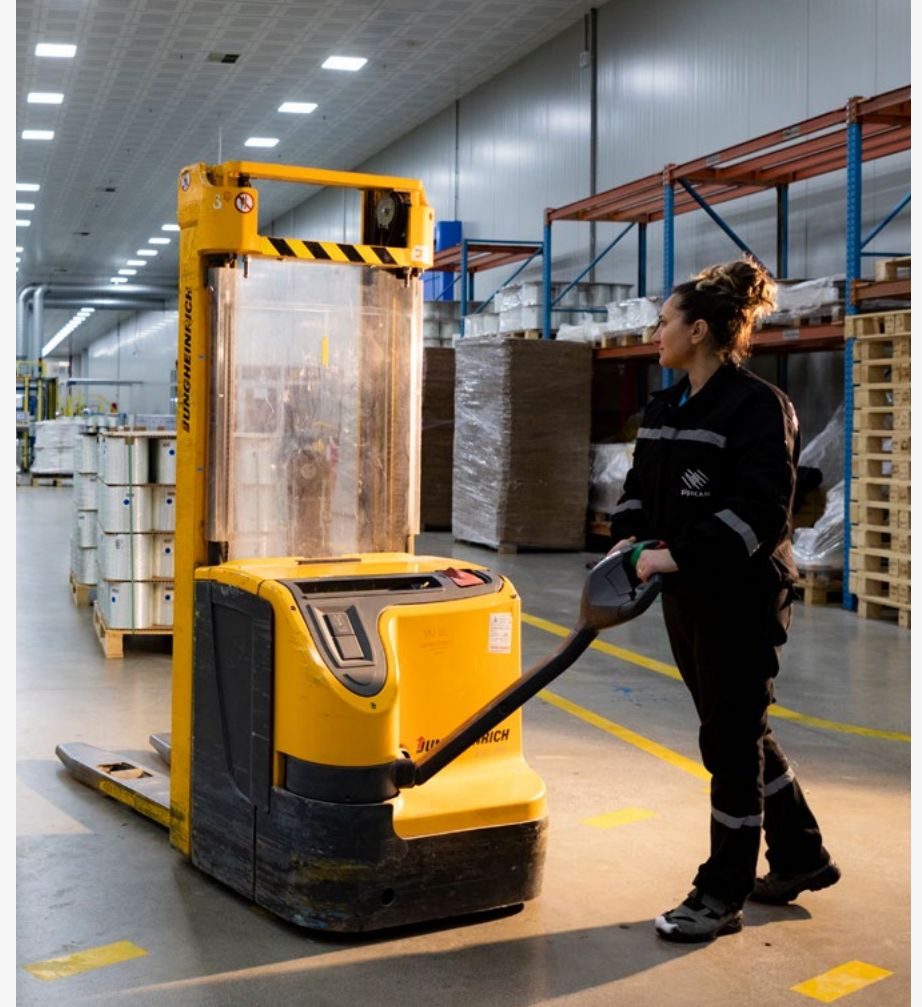
%23,3

Mühendislik
pozisyonlarında
çalışan kadınların
toplam kadın
çalışanlara oranı

* Satış, Tedarik Zinciri, Ar&Ge ve Üretim fonksiyonları baz alınmıştır.

2023'te Neler Yaptık?

- » **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri**'nin (The Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacısı olduk.
- » UN Women'ın yakın gelecekte Türkiye'de kuracağı WEPs Mükemmeliyet Merkezi'nin kurulumuna katkıda bulunmak üzere tasarlanan **"Sözden Eyleme WEPs"** pilot programına dâhil olduk.
- » Cam alanında kadın yetkinliğini artırmak amacıyla Şişecam Akademi, Balıkesir Üniversitesi ve İŞKUR iş birliği ile başlattığımız **"Cam Uygulamaları Sertifika Programı"**nın altıncısını tamamladık.
- » Women Expression programımızdan 3 kadın yöneticimiz mezun oldu.
- » Fiziksel erişilebilirliği artırmak adına Şişecam Genel Merkez binamızı farklı engel türlerine sahip kişilere uçtan uca deneyimleterek standart aksiyon planları hazırladık.
- » Dijital erişilebilirliğe de odaklanarak, iç ve dış iletişim kanallarımızdan gelen dijital içeriklerin engelli bireyler için daha erişilebilir olması adına bir **"Erişim Kılavuzu"** hazırladık.
- » Engelli çalışanlarımızın iş yerine ulaşım, kurum içi iletişim kanallarına erişim, eğitim/işe uyum programları, dijital uygulamalar ve mimari donanımlar gibi alanlarda ihtiyaçlarını öğrenmek adına Türkiye lokasyonunda **Engelli Çalışan Deneyimi Anketi** gerçekleştirdik. %54 oranında katılımın sağlandığı anket çalışması memnuniyet ile sonuçlandı.
- » Globaldeki tesislerimizde Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık toplantıları düzenleyerek, bu alanda alınabilecek aksiyonları değerlendirdik.
- » Çeşitlilik ve fırsat eşitliği konusunda 480 çalışanımıza **1.179 saat eğitim** sağladık.
- » Kapsayıcı bir perspektif ve yalın bir dil ile iş ilanlarımızı yeniledik. Ayrıca, engelli istihdamı ve üretimde kadın istihdamını artırmaya yönelik özelleştirilmiş ilan içerikleri oluşturduk.



Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi

Yetenek kazanımı ve yönetimi anlayışı çerçevesinde; insan odaklı kültürü ve büyüme fırsatlarıyla tercih edilen iş yeri olma ve doğru yetenekleri bünyemize katma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürürken, çalışanlarımızın sosyal, teknik ve mesleki bilgi ve becerilerini güçlendirerek potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak adına iş stratejilerimize paralel eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımıza en iyi deneyimi sunmak amacıyla global ölçekte uyguladığımız **HROne İletişim Merkezi** uygulamamız ile insan kaynaklarının tüm fonksiyonlarında objektif, adil ve standart bir prosedürle hareket ediyoruz.

Yetenek Kazanımı

Nitelikli genç yetenek kazanım sürecinin desteklenmesi amacıyla her yıl global ölçekte 42'den fazla üniversitede 60 binden fazla üniversite öğrencisiyle buluşuyor, global genç yetenek programımız **Together** ve yaz staj programımız **First Step** ile genç yeteneklere staj imkânı sunuyoruz.

Lise, üniversite ve sanayi kuruluşları ile yerelde ve globalde iş birlikleri kuruyoruz. Gerek kendi tesislerimizde gerek üniversitelerin ilgili alanlarında gençlerimizi cama ve cam üretim teknolojilerine dair bilgilendiriyor ve eğitim süreçlerimizin sonunda gençlerimizi staj ve istihdam

süreçleri ile destekliyoruz. Böylece bir yandan genç yetenekleri kuruluşumuzla buluşturuyor, diğer yandan cam sektöründeki iş gücünün niteliğini artırarak sektörün gelişimine katkı sunuyoruz.

Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi ve istihdamının teşvik edilmesi amacıyla **2244-Sanayi Doktora Programı** kapsamında TÜBİTAK ile iş birliği gerçekleştiriyoruz.

Ödüllerimiz

- » Youth Awards 2023'te **"En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi"** kategorisinde **2.'lik** ödülünün sahibi olurken, **"En Beğenilen Uzun Dönem Staj Programı"** kategorisinde Global Genç Yetenek Programımız Together ile **ilk 10'da** yer aldık.
- » Şişecam Akademi ile Association for Talent Development (ATD) tarafından düzenlenen **BEST Awards'ta, "Eğitim ve Gelişim Alanında En İyi Kurum"** ödülünü almaya hak kazandık.
- » LinkedIn'in düzenlediği **LinkedIn Talent Awards'ta, "En İyi Yetenek Kazanımı Ekibi"** ödülünün sahibi olduk.
- » "Polivelans Sistemi ve İş Talimatlarının Sadeleştirilmesinde Sanal Gerçeklik Kullanımı" projemiz ile **Brandon Hall Group HCM Excellence Awards'ta "Teknolojide Mükemmellik"** kategorisi altında yer alan "En İyi Sanal/Artırılmış Gerçeklik Uygulaması" dalında **"Gümüş"** ödülüne layık görüldük.



2023'te Neler Yaptık?

- ›› Together global genç yetenek programımıza; %51'i kadın olmak üzere globalde 340 stajyer katılım gösterdi. Programa katılan stajyerlerin %32'sini kadromuza dâhil ettik. Program memnuniyet oranı ise %96 olarak değerlendirildi.
- ›› Together global genç yetenek programımız kapsamında işe alımı gerçekleşen kadınların %85'ini STEM (fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanında eğitim alan kadınlar oluşturdu.
- ›› First Step yaz staj programı ile %53'ü kadın olmak üzere 236 üniversite öğrencisine staj imkânı sunduk. Programın memnuniyeti skoru %91 olarak ölçümlendi.
- ›› Mavi ve gri yakada nitelikli yetenek kazanımını desteklemek amacıyla Kırklareli Üniversitesi ve Trakya Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bölümleri ile yürüttüğümüz "3+1 İş Yeri Uygulamaları Staj Programı"nı genişleterek, "İlk Adım MYO Staj Programı"nı hayata geçirdik. 53 stajyerin katıldığı programın sonunda 13 stajyeri istihdam ettik.
- ›› Global finans enstitüsü CFA'nin düzenlediği "Local Research Challenge" yarışmasının konu şirketi seçildik. 45 üniversiteden 197 öğrencinin katıldığı yarışma sonucunda 10 öğrenciye staj imkânı sağladık.
- ›› Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve Eskişehir Teknik Üniversitesi (ESTÜ) ile gerçekleştirdiğimiz "Cam Teknolojileri Mühendislik Sertifika Programı"nı, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) de uygulamaya aldık. 6 haftalık programa katılan 174 öğrencinin 28'i staj programlarımıza dâhil edildi ve 1 stajyer kadroya geçmeye hak kazandı.
- ›› TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında 21 doktoranın çalışmaları Ar-Ge merkezimizin rehberliğinde devam etti.
- ›› 5 üniversitenin lisans son sınıfında okuyan 20 öğrenci ile bitirme projelerinde birlikte çalıştık.
- ›› Balıkesir Üniversitesi ile ortaklaşa yürüttüğümüz "Cam Uygulaması Sertifika Programı"nı 212 öğrencinin katılımı ile tamamladık. Böylece programın başlatıldığı 2018 yılından bugüne 127 öğrenciye Balıkesir Cam Elyaf fabrikasında istihdam fırsatı sağlamış olduk.

- ›› Denizli Vali Necati Bilican Mesleki Eğitim Merkezi iş birliği kapsamında; Denizli Cam El İmalatı Çıraklık Eğitim Programı ile 32 öğrencinin kariyer gelişimini desteklemeye devam ettik.
- ›› 28 farklı üniversitede toplam 115 üniversite etkinliğinde gençlerle buluştuk. Yöneticilerimiz ve alanında uzman çalışanlarımızın katılımı ile 71 oturum gerçekleştirdik.
- ›› Anadolu Bursiyerleri burs programı kapsamında başarılı ve ihtiyaç sahibi 2 öğrencimize daha burs desteği sağlayarak, Koç Üniversitesi'nde eğitim görme fırsatlarını desteklediğimiz öğrenci sayımızı 5'e çıkardık.
- ›› Yenişehir Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 13 öğrenciye düzenli burs desteği sağlamaya devam ettik.



Yetenek Yönetimi

İç ilan sistemi **“YolAçık”** ile kurum içi kaynaklarımızın gelişimini destekliyor, kariyer yolları ve mobilite fırsatlarını artırıyor ve çalışanlarımıza eşit kariyer imkânları sunuyoruz

Aday Öneri Sistemi ile çalışanlarımızın, kurum kültürümüze ve değerlerimize uyum sağlayacağını düşündüğü nitelikli adayları aday havuzuna önermelerini amaçlıyoruz. Böylelikle mevcut çalışanlarımızın şirket içi işe alım sürecine daha aktif katılımını teşvik ediyoruz. Önerilen adayın işe başladığı günden itibaren 6. ayın sonunda, adayı öneren çalışanımızı ödüllendiriyoruz. Adayın kadın olması durumunda, daha yüksek tutarlı bir ödül takdim ediyoruz.

Uluslararası hareketliliğin çok yönlü olarak desteklenmesi, çeşitliliğin artırılması ve globalde kurum kültürünün güçlendirilmesi için farklı ülke çalışanlarının **global rotasyon ve görevlendirilmelerine** yönelik inisiyatifleri hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir başarı odaklı performans kültürünü yaygınlaştırmak, çalışanlarımızın objektif kriterlere dayalı bir sistemle değerlendirilmelerini sağlayıp performanslarını ödüllendirmek amacıyla **“We For Success”** mottosu ile **Performans Gelişim Sistemi**'ni kullanıyoruz. Sistemin nihai çıktılarını; gelişim, yetenek yönetimi, ödüllendirme, ücretlendirme ve kariyer yönetimi süreçlerinde önemli bir girdi olarak ele alıyoruz.

Global yetenek yönetimi programı **“Journey”** kapsamında, organizasyonun iş stratejileri doğrultusunda ihtiyaç duyduğu insan kaynağının belirlenmesi için yetenek havuzları oluşturarak yedekleme ve kariyer yönetimi planlarını destekliyor, eğitim ve gelişim aksiyonları alıyoruz.

İhtiyaç duyulan insan kaynağının kuruma çekilmesi ve mevcut çalışan bağlılığının yüksek tutularak olumlu bir çalışma ortamı yaratılması amacıyla; adaletli, istikrarlı ve yüksek performansı destekleyen bir ücretlendirme politikası benimsiyoruz.

2023'te Neler Yaptık?

- » Yenilenen organizasyon yapısını ve hayata geçirilen kariyer kulvarlarını bir bütün olarak ele alan **“İş Mimarisi ve Kariyer Yönetimi”** ve **“İş Değerleme ve Ücretlendirme”** çalışmalarıyla kariyer gelişimi ve ödüllendirme sistemleri yeniden yapılandırdık.
- » Piyasa koşullarında rekabetçi konumu ve çalışanların ödeme gücünü koruyabilmek, ücret yapısını piyasaya uyumlandırabilmek adına iş kademesi unsurları da dikkate alınarak yıl içerisinde farklı periyotlarda ücret düzenlemeleri yaptık.
- » Şirket içerisinde uygulanan YolAçık programımız da dâhil olmak üzere iş gücü ihtiyaçlarının %58'ini iç işe alım süreçlerimiz vasıtasıyla karşıladık.
- » 8.171 beyaz yakalı çalışanımızı performans değerlendirilmesine tabi tuttuk.
- » Yetenek yönetimi kapsamında yaklaşık 4.000 çalışanı değerlendirdik, potansiyel ölçümlerini gerçekleştirerek yetenek komitelerinde tartıştık. Yaklaşık 900 kişilik global yetenek havuzumuzu güncelleyerek gelişim planlarına dâhil ettik.



Yetenek Gelişimi

Yetenek gelişimi alanında proaktif, sonuç odaklı, yetenekli, gelişime açık çalışan profilinin sürdürülebilirliğini hedefliyor, bu doğrultuda çalışanlarımıza yenilikçi eğitim ve uygulamalar sunarak sürekli gelişimi sağlıyoruz. Eğitimde en son teknolojilerden faydalanma motivasyonu ile e-egitim materyallerimizi güncelliyor, içeriklerimizi daha kapsamlı hale getiriyoruz.

Kurumsal hedeflerimize katkı sağlanması, insan kaynağı yetkinliklerinin ve çalışan bağlılığının geliştirilmesi amacıyla 2016 yılından bu yana faaliyet gösteren **Şişecam Akademi** çatısı altında yer alan yüz yüze ve çevrim içi mesleki ve teknik eğitimler ile çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmalarına katkıda bulunurken, tüm ekosistemi iyileştirecek eğitim içerikleri de tasarlayarak paydaşlarımıza gelişim programları sunuyoruz.

Türkiye lokasyonumuzdaki çalışanlarımızın erişimine açık olarak tasarladığımız **Şişecam Akademi Seminerleri** kapsamında; alanında uzman konuklarımızın şekillendirdiği güncel konu ve tartışmalarla çalışanlarımızı sağlık, ekonomi, psikoloji, kişisel gelişim gibi alanlarda bilgilendiriyoruz. Seminerlerimizde ayrıca çalışanlarımızın beceri ve bilgi düzeylerini artırmaya yönelik interaktif oturumlar ve pratik uygulamalara da yer veriyoruz.

Kurum içinde birbirinden öğrenme ile kurumsal hafızanın aktarılması, sürekli ve sürdürülebilir bir paylaşım ekosistemi yaratılması ve böylece Şişecam değerlerinin kültür içerisinde yaşatılması hedefiyle **mentorluk ve koçluk programları** yürütüyoruz.

Çalışmaları devam eden **Şişecam Koçluk ve Mentorluk Platformu** ile koçluk ve mentorluk programlarının çalışanlar tarafından deneyimini dijitalleştirerek güçlendirmeyi, takip ve raporlama açısından sürecin etkinliğini artırmayı hedefliyoruz. Mentorluk ve koçluk programlarının ilerleyen dönemlerde yetenek ve kariyer gelişiminin yanı sıra talep eden her bir çalışanın fayda sağlayabileceği bir gelişim metodu olarak yaygınlaştırılmasını planlıyoruz.

2023 yılında;

35,9 saat

çalışan başına ortalama eğitim süresi

476.839 saat

çalışanlarımıza verilen eğitim süresi





Şişecam Akademi'de Yer Alan Eğitim Programlarımız

Yetenek ve Liderlik Enstitüsü altında, yeteneklerin ve liderlerin kurum içinde ve dışında fark yaratmalarını destekleyecek gelişim programları ile onları geleceğe hazırlayacak aksiyonel, sosyal ve global öğrenme ekosistemi yaratılmasını hedefliyoruz.



Yöneticilik ve Liderlik Okulu: Farklı seviyelerde görev yapan tüm yöneticilerin liderlik becerilerini, yeni liderlik yaklaşımına göre tasarımı tamamlanmış farklı liderlik programları ile destekliyoruz.



Fonksiyonel Okullar: Fonksiyonel ve teknik gelişimi desteklemek amacıyla yeni organizasyon yapıları, güncellenen yetkinlikler ve teknik beceriler doğrultusunda tasarlanan eğitimlerdir. Fonksiyonel Okullar çatısı altında hâlihazırda, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Tedarik Zinciri, Pazarlama, Satış, Üretim, Kalite ve Cam Teknolojileri olmak üzere 8 okul yer alıyor.

Okulların tasarım süreçlerinde, ilgili fonksiyon ve alt fonksiyonların bilgi, beceri ve yetkinlikleri ile seviye bazlı ihtiyaçlarını göz önünde bulundurduk. Ayrıca profil çalışması gerçekleştirerek, katılımcıların teknik ve davranışsal yetkinlik ölçüm sonuçlarından da faydalandık. Fonksiyon Okullarını, blended eğitim modeli kapsamında farklı öğrenme yöntemleri kullanarak formal, sosyal ve deneyimsel öğrenmenin bir arada olacağı şekilde tasarladık.

Organizasyonel dönüşüm sonrasında fonksiyon bazlı teknik yetkinlik veri seti hazırladık. Okul programlarıyla çalışanlardan beklenen teknik bilgi ve becerinin artırılmasını, görev aldığı fonksiyonun tüm süreçlerine yönelik bilgi sahibi olmasını, çapraz fonksiyonlardaki iş yapış şekillerine dair farkındalık geliştirmesini ve sürdürülebilir iş gücüne katkı sağlamasını amaçlıyoruz.



Yetenek Gelişim Programları: Yetenek Yönetimi kapsamındaki 4 farklı kategori içinde yer alan çalışanlarımızı "Yetenek Yönetimi Gelişim Programları" dâhil ediyoruz. Gelişim programları; sınıf içi eğitimler, simülasyonlar, uzaktan eğitim modülleri, çalıştaylar, koçluk ve mentorluk uygulamaları, dil gelişim programları, proje çalışmaları, rotasyon ve benzeri alternatif gelişim metotlarından oluşuyor. Yeteneklerimizi, yetenek ekiplerinin güçlü ve gelişim alanlarını keşfetmelerini teşvik eden "Potansiyelini Keşfet" programları, fonksiyonlar üstü bir yönetim becerisini destekleyen Mini MBA programları ve iş simülasyonları ile destekliyoruz. Bunların yanı sıra; global sertifika programları, yetkinlik bazlı gelişim yolculukları ile yeteneğe özel gelişim imkânları sunuyoruz.



Yabancı Dil Gelişim Programı: Çalışanlarımızın İngilizce dil yetkinliklerini artırma hedefiyle 2017 yılında başlattığımız programda kişiselleştirilmiş dijital içerikler, çevrim içi ve yüz yüze eğitimler, global konuşma grupları ile dil pratiği imkânı bulunuyor. 2017 yılından itibaren 7 ülkede toplam 1.500'ün üzerinde çalışanımızı program kapsamında destekledik.

Mentorluk ve Koçluk Programlarımız

- » **Journey Mentorluk Programı:** Yönetici pozisyonundaki çalışanların, teknik gelişim, yetkinlik gelişimi veya liderlik konularında kariyerinin başında olan potansiyelleri desteklemeleri ve onlara deneyimlerini aktarmaları hedefleniyor. Program ile ayrıca, nesiller arası diyalog kurulması ve farklı jenerasyonların birlikte çalışabilme kültürü de destekleniyor.
- » **Mühendisler için Akran Mentorluğu Programı:** Şişecam'a yeni başlayan mühendislerin, kurumdaki daha deneyimli mühendisler tarafından cam üretimi, Şişecam kültürü, gelişim imkânları, iletişim ve ilişki yönetimi gibi alanlarda adaptasyonu sağlanıyor.
- » **Üst Yönetim Mentorluk Programı:** Şişecam yeteneklerinin, Genel Müdürümüz Görkem Elverici'nin tecrübe ve vizyonundan doğrudan gelişim desteği alması ve Şişecam kültürünün bu sayede çift yönlü aktarılması sağlanıyor.
- » **Talebe Dayalı Mentorluk Programı:** Şişecam'ın gönüllü mentor havuzunda yer almak isteyen çalışanlarla, mentorluk talep eden çalışanlar bir araya getirilerek, çalışanların teknik gelişiminin desteklenmesi ve kurumsal hafızanın aktarılması hedefleniyor.
- » **Dış Koçluk Programı:** Tematik konularda gelişim ihtiyacı olan yönetici seviyesindeki çalışanlar, dış koç eşliğinde destekleniyor.

Global Yetenek Yönetimi Programımız **Journey** kapsamında; Navigate havuzunda yer alan yöneticilerimize yeni liderlik yetkinlikleri kazandırmak ve global bağlantılarını güçlendirerek gelişimlerini desteklemek amacıyla Sorbonne Üniversitesi ve BMI iş birliğinde **"International Executive MBA Programı"**nı yürütüyoruz.

Sınırsız öğrenme mottosuyla **"Odilo"** ve **"Udemy Business"** çevrim içi eğitim platformları ile çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye devam ediyoruz.

Fabrika İnsan Kaynakları Faz III Projesi kapsamında kurduğumuz polivalans sistemi ile saat ücretli çalışanlarımız için de kişi bazlı eğitim ihtiyaç analizleri yaparak çalışanlarımıza ihtiyaçlarına uygun gelişim fırsatları sunuyoruz.

Global Oryantasyon Sanal Gerçeklik Uygulaması ile tüm çalışanlarımızın işe adaptasyon sürecini kolaylaştırıyor ve standartlaştırıyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- » Şişecam Akademi çatısı altında; aramıza yakın zamanda katılan mühendislerin süreçleri, faaliyet alanlarını, iş yapış biçimlerini daha yakından tanınması ve deneyimlemesi için **Mühendis Oryantasyon Programı**'ni tasarladık. Raporlama döneminde programa 105 mühendis katılım gösterdi.
- » "Tek Şişecam İnsan ve Kültür Programı" paralelinde, Liderlik Okulu'nu yeniden tasarlayarak **"Liderin 90 Günü – Yöneticilikten Liderliğe Programı"**ni devreye aldık. Program kapsamında müdür rolüne terfi eden 96 yöneticiyi, 4 günlük kamp eğitimi, birebir koçluk görüşmeleri ve deneyim paylaşım oturumları ile destekledik. Programın memnuniyet oranı %89 olarak gerçekleşti.
- » Journey Global Yetenek Yönetimi kapsamında; kurumun tüm fonksiyonlarının önemi ve etki alanları konusunda çalışanlarımızı bilgilendirmek ve süreç odaklı yaklaşımı desteklemek hedefiyle İTÜ iş birliğiyle Şişecam **Mini MBA Programı**'ni başlattık. 44 çalışanımızın katıldığı program; %90'lık memnuniyet oranı ile sonuçlandı.
- » Yeni sorumlulukların desteklenmesi ve sürekli gelişim anlayışının pekiştirilmesi amacıyla **Operasyonel Mükemmellik Gelişim Programı**'ni hayata geçirdik. Süreç Yönetimi, Kaizen Liderleri, Yeşil Kuşak, Kara Kuşak ve Veri Analitiği-Optimizasyon-Simülasyon alt başlıklarından oluşan programa 5 farklı dilde 226 çalışanımızı dâhil ettik.
- » İçerik güncelleme çalışmaları tamamlanan **Cam Teknolojileri Okulu**'nun ilk eğitim programı olan CAM 201'i uygulamaya aldık. Dört modül ve sınavlardan oluşan programa toplamda 182 çalışanımız katıldı.
- » "International Executive MBA Programı"na 2 yöneticimiz katılım sağladı.
- » Devam eden 3 Fonksiyon Okuluna ek olarak, Eylül ayında Kalite, Üretim, Tedarik Zinciri, Satış ve Pazarlama Okullarının lansmanını gerçekleştirdik. Fonksiyon Okulları eğitimleri kapsamında yaklaşık 2.300 çalışanımızı eğitimlere dâhil ettik.

- » Mentorluk programlarımıza toplamda 114 mentor ve 251 menti katıldı. Programların memnuniyet oranı mentorlarda %89, mentilerde ise %92 olarak ölçümlendi. Profesyonel yönetici koçluğu uygulaması ile 44 yöneticimizin liderlik gelişimi desteklenirken, memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşti.
- » Yabancı Dil Gelişim Programımız ile 293 çalışanımıza ulaştık.
- » Udemy ve Odilo platformlarına 2.500 çalışanımız erişim sağlarken, toplamda 11.000'den fazla içerik izlendi.
- » Psikoloji, çocuk gelişimi, kişisel gelişim, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekonomi ve afet yönetimi alanlarında 6 adet Akademi Semineri gerçekleştirdik.
- » 2023 yılında çalışanlarımıza **476.839** saat eğitim verirken, 7.143 saat çevre eğitimi verdik. Çalışan başına ortalama eğitim saati ise **35,9** olarak gerçekleşti.
- » Üretim hattında görev yapan çalışanların iş talimatlarını sahaya çıkmadan daha güvenli bir ortamda deneyimlemesine fırsat sunan **Sanal Gerçeklik Projesi**'ni Bursa, Eskişehir ve Mersin fabrikalarımızda da uygulamaya aldık ve her fabrika için yerinde eğitimler düzenledik.



Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı

Şişecam olarak, çalışan deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi ve çalışan bağlılığını artırmayı işveren sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda katılımcı, iletişime açık, kurum değerlerinin yaşatıldığı bir çalışma ortamı sunmak için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın talep ve beklentilerini anlayarak çalışan memnuniyetini en yüksek seviyeye çekmek ve bu oranı korumak için tüm çalışanlarımıza yönelik iki yılda bir **Çalışan Bağlılığı Anketi¹** gerçekleştiriyor, geri bildirimler doğrultusunda güçlü ve gelişime açık noktalarımızı tespit ederek gerekli düzenlemeleri yapıyoruz.

Tek Şişecam dönüşüm sürecini tamamlamak adına geçen yıl başlattığımız **Tek Şişecam İnsan ve Kültür Programı** kapsamında geleceğin “Kültür, Değerler ve Liderlik” kavramlarını ele alarak, tüm çalışanlar tarafından benimsenen ve sürdürülmek istenen temel değerler etrafında kurum kültürünü şekillendirmeye ve güçlendirmeye odaklanıyoruz.

NAR Öneri Geliştirme Platformu ile çalışanlarımızın yenilikçi fikirler sunabilmelerine fırsat veriyor, geri bildirimlerini dikkate alarak sürekli gelişmek ve yenilenmek için çaba gösteriyoruz.

Çalışan bağlılığı ve verimliliğinin artırılması kapsamında fark yaratan projelerin ödüllendirildiği **Yıllık Başarı Ödülleri** ve 10 yılı aşkın süre görev yapmış çalışanların ödüllendirildiği **Kıdem Ödül Törenleri** gerçekleştiriyoruz. **Anlık Ödüllendirme Uygulaması** ile ise çalışanlarımızın kurum içinde gösterdikleri örnek davranışları ve başarılarını takdir ediyoruz.

Çalışanlarımızın esenliğine, iş ve özel yaşam dengelerine katkı sağlamak için **ŞİMDİ! Spor ve Sosyal Aktiviteler Kulübü** aracılığıyla çeşitli etkinlik ve atölyeler düzenliyoruz.

Kültürel farklılıklarımıza saygımızı sunduğumuz ve değerlerimizi hatırlatıp şirket içi dayanışmamızı artıran **“Ailece Şişecam’da Buluşuyoruz”** etkinlikleri ile her yıl faaliyet gösterdiğimiz tesislerimizde çalışanlarımız ve aileleri ile buluşuyoruz.

Çalışan memnuniyeti kadar, karar alma süreçlerine katılımın da çalışan bağlılığı üzerinde etkili olduğuna inanıyor, yılda iki kez yapılan **“CEO Talks”** ve fonksiyonlar bazında gerçekleştirilen **“CEO Gatherings”** etkinlikleri ile çalışanlarımızın soru ve önerilerini Genel Müdür ile doğrudan paylaşımlarına imkân sağlıyoruz.



¹Çalışan Bağlılığı Anketi 2022 yılında yapılmış olup, bir sonraki anket çalışması 2024 yılında yapılacaktır. 2022 yılı Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçları için **2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzu** inceleyebilirsiniz.

Şişecam Life Çalışan Esenliği Programı

Şişecam içerisinde yer alan çalışan esenliği ve sağlığı ile ilgili tüm uygulamaları; fiziksel, mental, sosyal ve finansal olarak 4 ana başlıkta Şişecam Life Çalışan Esenliği Programı altında konumlandırdık.

Şişecam Life Çalışan Esenliği Programı Uygulamaları

- » **Çalışan Destek Hattı:** Çalışanlarımız ve aile bireyleri Şişecam Life Çalışan Destek Hattı ile sağlıklı beslenme, ergonomi, yeni doğan bakımı, tıbbi yardım, hukuksal süreçler olmak üzere toplam 11 alanda ücretsiz olarak telefon üzerinden 7/24 uzmanlardan destek alabiliyor.
- » **Çalışan Çocuklarına Özel Online Eğitim Platformu:** Çalışanlarımızın çocuklarının eğitimini desteklemek ve sınavlara hazırlıklarını kolaylaştırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Çalışan Çocuklarına Özel Online Eğitim Platformu üzerinden çocuklarımız ücretsiz olarak sorularını iletebiliyor ve 15 dakika içinde çözümlerine ulaşabiliyor. 2023 yılı içerisinde toplam 760 çalışan çocuğumuz uygulamadan yararlandı.
- » **Şişecam Life Mobil Uygulaması:** Wellbess firması iş birliği ile hayata geçirdiğimiz Şişecam Life Mobil Uygulaması içerisinde çalışanlarımız alanında uzman psikolog, spor eğitmeni ve diyetisyenlerle ücretsiz olarak birebir video görüşmeleri yapabiliyor, yazılı ve sözlü içerikler aracılığıyla merak ettikleri konularda bilgileniyorlar. Çalışanlarımız ayrıca hobilerine göre

kulüpler oluşturabiliyor, meydan okumalar düzenleyerek su içme, adım sayımı gibi konularda farklı lokasyonlardaki çalışma arkadaşları ile iletişime geçebiliyorlar. Şişecam Life ayrıca iş yerinde farklı rollerde çalışan ama evlerinde ortak bir rolü benimseyen ebeveynleri de destekliyor. Şişecam Life Mobil Uygulaması üzerinde ebeveyn çocuk ilişkileri üzerine yazılı ve video içerikler yer alıyor. Bu içeriklere ek olarak ebeveyn ve çocuk ilişkilerinde uzman psikologlar ile ücretsiz video görüşmesi yapılabilir. 2023 yılında çalışanlarımız 213 psikolog, 325 diyetisyen ve 51 spor eğitmeni danışmanlığı olmak üzere toplam 589 uzman görüşmesi gerçekleştirdi.

- » **Pilot Psikolojik Destek Projesi:** 2023 yılı Temmuz ayında Eskişehir Cam Ev Eşyası Fabrikası'nda haftada 1 psikolojik danışmanlık hizmetine başlandı. Yıl sonu itibarıyla, toplam 133 seans yapıldı ve 33 farklı çalışan ile görüşmeler gerçekleştirildi. Pilot dönemin tamamlanmasını takiben, projeye gösterilen ilgi ve yüksek memnuniyet sonucunda psikolojik danışmanlık hizmetinin, haftada 2 güne çıkarılarak 1 yıl daha devam etmesi kararlaştırıldı.



2023'te Neler Yaptık?

- » **Tek Şişecam İnsan ve Kültür Programı** kapsamında tüm çalışanlarımızı kapsayan global bir Kültür Anketi uygulayarak, yönetim ekipleriyle birebir görüşmeler gerçekleştirdik. Sahada yapılan odak grup toplantılarıyla yaklaşık 1.200 çalışandan geri bildirim aldık ve bu bilgiler ışığında, Temel Değerler ve Liderlik Modeli oluşturduk. Temel değerlerin yaygınlaştırılması için gelişim programları tasarladık ve bireysel bazda atılacak adımları kurguladık. Bunlara ek olarak organizasyonel, bölgesel, fonksiyonel ve bireysel aksiyon planlarına odaklandık. Kültür Aktivasyon Takımı (CAT) yapılanması ile farklı fonksiyonları temsil eden gönüllü 34 yöneticimiz organizasyonel düzeyde önceliklendirilen 9 projeyi/çalışmayı İcra Kurulu sponsorluğu ve takibinde hayata geçirdi. Bölgesel yayılım kapsamında, Türkiye'de 5 bölgede fabrika ekiplerimiz bölgelerine has ortak konuları değerlendirdi ve öncelikli odaklanacakları konuları belirleyip aksiyon aldı. Rusya ve Bulgaristan'da düzenlenen çalıştaylar ile kurumsal değerlerimizin Türkiye dışındaki yayılımına katkı sağlanırken, ilgili operasyonlarımıza ilişkin ana gelişim alanları belirlenerek yol haritası çıkarıldı.
- » **Yıllık Başarı Ödülleri** kapsamında 89 projeyi ödüllendirdik.
- » **NAR Öneri Gelişim Sistemi**'ne 919 öneri iletilirken, 204 projeyi ödüllendirdik.
- » **ŞİMDİ! Spor ve Sosyal Aktiviteler Kulübü** çatısı altında 14 ülkede toplam 500'ün üzerinde faaliyet gerçekleştirdik.
- » 3.475 çalışanımızı **Anlık Ödüllendirme Uygulaması**, 1.242 çalışanımızı ise **Kıdem Teşvik Ödül** programı kapsamında ödüllendirdik.
- » Çalışan sağlığı ve esenliğini iyileştirecek mevcut uygulamaların kapsamını genişletmek ve tek bir marka çatısı altında toplamak üzere **Şişecam Life** markamızı oluşturduk.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Şişecam olarak en büyük önceliklerimiz arasında yer alıyor. İSG uygulamalarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kapsamında yönetiyor, çalışma ortamımızı insanı önceliklendiren bir hassasiyetle düzenliyoruz. "Sağlıklı birey, güvenli iş yeri" ilkesi temelinde kurguladığımız İSG yaklaşımımızla sürekli gelişim hedefliyoruz. Bu doğrultuda, güçlü ve gelişime açık yönlerimizi belirliyor ve hayata geçirdiğimiz projelerle riskleri etkin biçimde yönetiyoruz. Çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak amacıyla güncel iyi uygulamaları referans olarak iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu çalışmalara hem yerel hem global düzeyde tüm çalışanlarımızı dâhil ediyoruz.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri olarak uygulanmasını sağlıyoruz. Sıfır kaza hedefini kurumsal bir politikaya dönüştürme motivasyonu ile hareket ederek, sağlıklı ve güvenli organizasyon yapısını korumak için hız kesmeden çalışıyoruz.

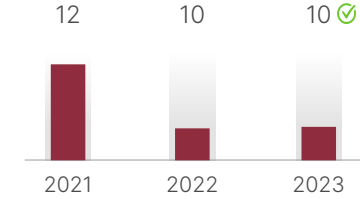
Şişecam olarak İSG politika ve prosedürlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde belirliyoruz. İSG risklerini proaktif bir yaklaşımla ele

alıyor, risk değerlendirme çalışmalarını çalışan katılımı ile gerçekleştiriyoruz. Tespit edilen risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla önleyici aksiyonlar alıyoruz.

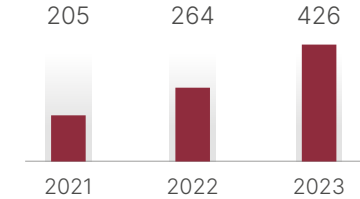
Teknik ve idari önlemlerin yanı sıra İSG kültürünün yaygınlaştırılması ve güvensiz davranışın güvenli davranışla değiştirilmesi ilkesini esas alarak davranış odaklı İSG çalışmaları yürütüyoruz. Yapılan davranış gözlemlerinin takibini sağlayarak, şeffaf bir şekilde yönetim ve tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Güvenli çalışma ortamları için çalışanlarımızın İSG farkındalığının artırılmasının vazgeçilmez bir unsur olduğunun bilinciyle eğitimler düzenliyoruz.

Tüm İSG süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve otomasyonun yaygınlaştırılması için son teknoloji ürün ve programları takip ediyor, güncel teknolojilerin iş yerinde uygulama risk ve fırsatlarını değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizde yapay zekâ destekli uygulamalar, araç takip, alan kontrol ve rampa güvenlik sistemleri gibi teknolojik geliştirmelerle çalışan inisiyatifini minimize ederek kazalarının önlenmesi ve güvenli davranışların artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Kaza Sıklık Oranı



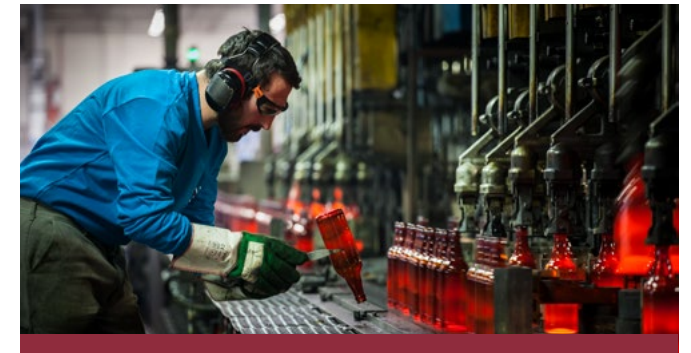
Kayıp Gün Oranı



Ödüllerimiz

» **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** tarafından; kayıtlı istihdam, idari para cezası uygulanmaması, toplu iş sözleşmesi olması, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının yerine getirilmesi, işletmede iş kazası yaşanmaması gibi kriterleri yerine getirerek "**Beyaz Bayrak**" ödülüne layık görüldük.

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Şişecam Acil Vaka Ekipleri (S.A.V.E.)

Bulduğumuz bölgelerde veya ulusal ölçekte herhangi bir acil durum yaşanması halinde, başta çalışanlarımız ve yakınları olmak üzere toplumun sağlık ve güvenliğini sağlamak, karşılaşılabilecek her türlü afet ve acil duruma karşı hazırlıklı olmak amacıyla 5 ana faaliyet alanımız olan İstanbul, Kırklareli, Bursa, Eskişehir ve Mersin'de Şişecam çalışanı gönüllülerinden oluşan **Şişecam Acil Durum Ekipleri (S.A.V.E.)** oluşturuldu.

AKUT (Arama Kurtarma Derneği) ve Şişecam Kuruluşları işbirliği ile operasyon bölgelerimizdeki **200 gönüllü** çalışanımıza yönelik 1. Aşama seminerleri, sağlık ve psikososyal kontrolleri, saha uygulamaları ve temel ilk yardım eğitimleri tamamlandı. AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) akreditasyon süreci için gerekli olan

2. aşama yönetim, lojistik eğitimleri ve saha uygulama tatbikatlarının ardından Seviye Arama Kurtarma Akreditasyon süreci tamamlanacak ve akreditasyon sürecinin ardından S.A.V.E ekiplerimiz resmi olarak afet ve acil durumlara müdahale yetkisine sahip olacak.



2023'te Neler Yaptık?

- » Şişecam'ın stratejik hedeflerine paralel olarak belirlenen İSG hedeflerinin etkin bir biçimde yürütülmesi, değişen ve gelişen global İSG standartlarına tam uyumun sağlanması amacıyla **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı** güncelledik.
- » Yapay zekâ entegrasyonu ile geliştirilen forklift güvenlik ve çarpışma önleme sistemleriyle güvensiz davranış ve durumların tespitine yönelik sistemlerin pilot çalışmalarını yaptık.
- » **İSG Karne** uygulamalarımızla çalışan katılımını artırarak, anahtar performans göstergelerimizdeki parametrelerin dijital ortamda anlık takibini sürdürdük. Söz konusu performansı İSG Kurul toplantılarımızda değerlendirerek iyileştirme çalışmaları yürüttük.
- » İSG süreçlerinde kullandığımız İSG olay bildirim, aksiyon takibi ve risk değerlendirme dijital uygulamalarımızın faaliyet gösterdiğimiz ülke dil çevirilerini tamamlayarak son kullanıcı eğitimlerimizi gerçekleştirdik.
- » Çalışan sağlığına yönelik ortam ölçümleri, periyodik sağlık kontrolleri ve iş hijyeni uygulamalarımızı **Şişecam Sağlık Hizmetleri Prosedürümüz** ile standartlaştırma ve ortaklaştırma çalışmalarını tamamladık.
- » Sağlık ekiplerimiz tarafından gerçekleştirilen çalışan sağlığı konulu etkinlikler ve eğitimlerle çalışan bilincinin artırılmasını hedefledik. Kimyasal risk etkenlerini detaylı bir şekilde ele alarak, kimyasal maddelerle etkileşimde olan çalışanlarımızın farkındalığını ve güvenliğini artırdık.
- » Çalışanlarımızın çocuklarına yönelik "Güvendeyim, Güvendesin, Güvendeyiz" temalı resim yarışması düzenledik. Bu yarışma ile İSG farkındalığının artırılmasını hedefledik.
- » Çalışan ve paydaşlarımızın İSG uygulamalarına katılımlarını teşvik etmek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasında çeşitli aktivite ve etkinlikler düzenledik.

- » Ergonomik risklerin tespit edilmesi ve düzeltilmesi için risk değerlendirme çalışmaları yürüttük. Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığının korunması ve işe uyumlarının artırılması adına alabileceğimiz düzeltici önlemleri belirledik.
- » Çalışanlarımıza **136.720 kişi*saat** eğitim gerçekleştirdik.



3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Farkındalık Faaliyetlerinde Öne Çıkanlar



Şişecam Genel Merkez

Yasal olarak hazırlanma zorunluluğu olan Acil Durum Planı'nın herkesin anlayacağı bir şekilde özetlenmesi ve acil durumlarda yapılması gereken davranışlar ile ilgili lokasyonlar özelinde Seslendirmeli Acil Durum Eğitimi hazırladık.

Kırklareli Cam Ev Eşyası Fabrikası

İSG davranışsal değişim çalışmaları kapsamında; iş kazaları ve meslek hastalıklarına dikkat çekilmesi, güvensiz davranışların azaltılması, İSG farkındalığının artırılması amacıyla İSG tiyatrosu organize ettik.

Tuzla Camış Ambalaj Fabrikası

Davranış Odaklı İş Güvenliği (DOİG) Gözlem Afişi uygulaması kapsamında gözlemciler tarafından en fazla tespit edilen güvensiz davranış ile ilgili haftalık afiş oluşturularak sahaya asılmasını ve bu davranışa dikkat çekilmesini amaçladık.

Yenişehir Cam Ambalaj Fabrikası

Çalışanlarda davranış değişikliği sağlayarak sağlığı desteklemek ve geliştirmek; sağlıklı yaşamı desteklemek amacıyla yürüttüğümüz faaliyetler ile Bursa İl Sağlık Müdürlüğü'nün değerlendirilmesi sonucunda "Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri Sertifikası" nı almaya hak kazandık.



Önleyici Faaliyetlerde Öne Çıkanlar



Şişecam Genel Merkez

Acil durumlarda acil toplanma noktalarında sayım ekipleri tarafından manuel olarak yapılan sayım işleminin, daha hatasız ve hızlı bir şekilde yapılması amacı ile Mobil Kart Okuyucu Sistemi oluşturuldu. Mevcutta kullanılmakta olan Passlogic sistemi ile entegre çalışan sistem, acil durumlarda anlık olarak "içeridekiler raporu" üzerinden sayım yapabiliyor.

Balıkesir Cam Elyaf Fabrikası

Tansiyon Holter uygulaması ile çalışma ortamında risk yaratan kronik hastalıklardan biri olan hipertansiyonun tanı ve takibini, çalışanlarda farkındalık yaratarak tedavi uyumunun geliştirilmesini, çalışma şartlarına yönelik elde edilecek veriler ışığında sağlık risklerinin değerlendirilmesini, hastanelerde yapılacak uygulamalar için yaşanacak zaman ve iş gücü kaybının önlenmesini amaçladık.

Mersin Kimyasallar Soda Fabrikası

Güvenli Tesis Yerleşim Rehberi ile tesis kurulurken veya mevcut bir tesisin proses birimleri düzenlenirken dikkat edilmesi gereken hususları bir araya getirdik. Yasal mevzuat, ulusal ve uluslararası standartlar referans alınarak hazırlanan bu rehber, tesisin yerinin nasıl seçileceği, uzun vadeli risklerin nasıl değerlendirileceği ve tesis içindeki proses üniteleri ve donanımlarının nasıl dağıtılacağına dair yol gösteriyor.

Eskişehir Cam Ev Eşyası Fabrikası

Kardiyovasküler Risk Analizi uygulaması ile çalışanların yaş, sigara kullanımı, tansiyon ve kolesterol değerlerini göz önüne alarak kalp damar hastalıkları yönünden risklerini hesaplayıp, koruyucu hekimlik faaliyetleri sayesinde risk faktörleriyle aktif şekilde mücadele edilmesini sağladık. Böylece hem çalışanlarımızın sağlıklı bir hayat sürmesini hem de hastalıklar nedeniyle oluşabilecek iş gücü kayıplarını önlemeyi amaçladık.



Düzeltilici Faaliyetlerde Öne Çıkanlar



Mersin Kimyasallar Kromsan Fabrikası

ATEX mevzuatına uygun portatif akü şarj istasyonlarının kurulumunu gerçekleştirdik. Toplu akü şarj odası yerine çalışma alanına yakın şarj istasyonu ile patlayıcı ortam oluşumunu engellemeyi, daha hızlı ve güvenli şarj işlemleri gerçekleştirmeyi, çalışanların kimyasallara ve yanıcı ortamlara maruziyetini azaltmayı hedefledik.

Tuzla Camış Ambalaj Fabrikası

Yaya ve forklift yollarının ayrılmadığı ya da yakın çalışma yapılması gereken yerlerde hem yayayı uyarın hem de forklifti otomatik olarak yavaşlatan ve operatöre uyarı veren bir sistem kurduk. Yayalarda bulunan RFID kartları algılayan alıcılar, tanımlanmış yaklaşma mesafelerine göre forklifti kademeli olarak yavaşlatıyor ve operatöre içeride ışıklı uyarı ile bir tehlikenin olduğunu gösteriyor ve titreşim ile yayayı uyarıyor.

Mersin Kimyasallar Kromsan Fabrikası

Kimyasal Aktarma Pompası ile acil durumlarda kimyasal döküntülere hızlı ve güvenli müdahale yapılarak acil durumun ortadan kaldırılmasını sağladık. Bu sayede kimyasal maddeye maruziyet riskini en aza indirerek operasyonun neden olabileceği iş kazalarının önüne geçilmesini hedefledik.

Bursa Düz Cam Fabrikası

Yükleme rampa kapılarında devreye aldığımız radar sensör sistemi ile kapıların otomasyona bağlı olarak açılıp kapanmasını sağladık. Araç şoförlerinin kapıya çarpmalarının ve operasyon kapılarının çalışanlar tarafından kullanılmasının neden olabileceği maddi hasarlı ve yaralanmalı kazaların önüne geçilmesini hedefledik.

Mersin Camış Madencilik Tesisi

Ergonomik riskler içeren hacim ve ağırlığa sahip rodların değirmene en az 5 çalışan gücü ile beslenmesi operasyonumuza özgü risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Kabul edilemez risk skoruna sahip faaliyetimizde gerçekleştirdiğimiz otomatik rod besleme sehpaları ile başta ergonomik olmak üzere diğer risklerimizi de ortadan kaldırdık.



Kurumsal Miras

Ülkemizde cam alanındaki endüstrileşme hamlesinin ana paydaşlarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana yerli cam sanayinin oluşum ve gelişimine yön veriyoruz. Cama dair attığımız adımlarla ülkemizin cam tarihine anlamlı katkılar sağladık.

Üretimimiz ve faaliyetlerimiz sadece ekonomik büyümeyi desteklemekle kalmadı, aynı zamanda Türkiye'nin cam kültürünün gelişimine ve güçlenmesine de katkı sağladı. Ülkemizde cam sanayi alanında yaptığımız yatırımlar ve geliştirdiğimiz teknolojiler, camın günlük hayattaki kullanımını artırdı ve topluma ilişkisini güçlendirdi.

Camın tarihi ve kültürel önemini vurgulayarak sanatsal ve endüstriyel değerlerini korumayı ve gelecek nesillere aktarmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda cam kültürü ve mirasının yerel ve uluslararası ölçekte korunması ve yaygınlaştırılması için çalışıyoruz. Camın her alanında faaliyet gösteren küresel bir güç olarak sadece ticari başarıya odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda sektörümüzde ve toplumda öncü bir rol oynamanın gerekliliklerini yerine getiriyoruz. Camın çeşitli endüstrilerdeki potansiyelini ortaya çıkarmak için sektörel paydaşlara rehberlik ediyor, camın sürdürülebilirliğini ve estetik kullanımını teşvik ediyoruz.

Cam Eserler Koleksiyonu

Cam Eserler Koleksiyonu, Anadolu topraklarında bulunan cam eserlerin kültürel değerleri koruma ve geçmişimize sahip çıkma motivasyonu ile kuruluşumuz tarafından toplanmasıyla oluşturulmuş bir seçkidir. İstanbul Arkeoloji Müzesi'ne kayıtlı olan koleksiyon, arkeolojik ve etnografik olmak üzere M.Ö.6. yüzyıl ile M.S.19. yüzyıl arasında üretilmiş 520 eski cam eserden oluşur ve yaklaşık 3.500 yıllık bir tarihe sahiptir. Eserler yayıldıkları zaman dilimini yansıtır nitelikte Antik Yunan, Roma, Bizans ve Osmanlı Dönemi izleri taşıyor. Koleksiyon, Şişecam Genel Müdürlüğü binasının yanı sıra dijital platformda da ziyaretçilerin beğenisine sunuluyor.

Camın tarihine ve gelişimine ışık tutan koleksiyonumuz www.sisecamcomeserleri.com adresi üzerinden sanatseverler ile buluşuyor. Tarihi arka plan bilgisinin de verildiği eserlerin bir kısmı sanatseverlere üç boyutlu olarak takdim ediliyor. Cam mirasının toplumsal olarak daha geniş kitlelere ulaştırılmasına hizmet etme amacıyla kurulan sitemiz; görsel zenginliği, kültürel misyonu ve kullanıcı kolaylığı ile Altın Örümcek tarafından ödüle layık görüldü.



38. Şişecam Uluslararası Cam Konferansı

Şişecam olarak, içinde bulunduğumuz çağı “cam çağı” olarak nitelendiriyoruz. Sonsuz geri dönüşüm kapasitesine sahip olan cam, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyor. Geleneksel hale gelen Şişecam Uluslararası Cam Konferansları ile cam sektörünün geleceğini tartışmaya açıyoruz. 38. Şişecam Uluslararası Cam Konferansı'nı 2-3 Kasım tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirdik. Küresel cam sektörünün önde gelen isimleriyle camın geleceğinin, sürdürülebilirliğe katkısının ve yeni teknolojilerin konuşulduğu konferansın bu yılki teması **“Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İnovasyon Yolunda İş Birliği”** olarak belirlendi. 51'i sözlü, 21'i poster olmak üzere 72 çalışmanın sunulduğu konferans; 4 kitada 34 ülkeden 413'ü fiziki, 719'u çevrim içi olmak üzere 1.132 izleyiciye ulaştı.



Sanatın ve Camın Büyüleyici Buluşması

Rus sanatçı Alexander Ponomarev'in Moskova'daki Tretyakov Galerisi'nde gerçekleşen sergisinde yer alan 15 metre uzunluğundaki gemi heykeli, Şişecam'ın camlarıyla hayat buldu. Yapımı 15 hafta süren eserde 3 ton düz cam ve 2,5 ton kırık cam kullanıldı. Gemi, galerinin 167 yıllık tarihinde sergilenen en büyük sanat eseri unvanını aldı.



Toplumsal Gelişime Katkı

Sürdürülebilir finansal büyümenin içinde yaşadığımız toplumun gelişiminden ayrı düşünemeyeceğine inanıyoruz. Toplumsal gelişim için sürdürülebilirlik stratejimiz dâhilinde odak alanları ve hedeflerimizi belirleyerek sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiriyoruz. Çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği ve eğitim öncelikli odak alanlarımız arasında yer alıyor. Projelerimizi yürütürken Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerimiz en önemli yol göstericimiz oluyor.

Şişecam Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan 3 ana eksende faaliyetlerimizi belirleyen bütüncül prensiplerdir. Şişecam olarak, bu ilkeler ışığında **Gezegeni Koruma**

amacıyla doğal kaynakları koruyarak ve kurumsal mirasımızı gelecek nesillere aktararak çalışmalar yürütüyoruz. **Toplumu Güçlendirme** çabalarımızda ise kapsayıcı, adil, eşitlikçi ve çeşitliliği destekleyen bir

çalışma ortamı oluşturarak projeler hayata geçiriyoruz. Ayrıca, **Yaşamı Dönüştürme** hedefimiz doğrultusunda dijital çağa ayak uydururken topluma dokunan ve sosyal katkı sağlayan eylemleri benimsiyoruz.

Ulusal ve uluslararası standartlara uygun sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirir.

Tüm toplumsal gelişim çalışmalarının sürdürülebilirlik, şeffaflık, katılımçılık ilkeleriyle gerçekleştirilmesine hassasiyet gösterir.

Benimsediği kurumsal vatandaşlık anlayışının gereği olarak faaliyet gösterdiği ülkelerde toplumsal ihtiyaçlardan hareketle toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalara önem ve öncelik verir.



Çalışanların katılımçılığını önemser, gönüllülük ile topluma katkı sağlamalarını teşvik eder.

Çalışmalarında faaliyet gösterdiği ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır.

Yasal düzenlemelere ve mevzuatlara uygun hareket eder.



Eğitim ve Öğretime Katkı



Şişecam olarak, eğitim ve öğretime katkısı toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, genç nesillerin bilgi ve becerilerini geliştirmek için çeşitli eğitim programları ve projeleri destekliyoruz.

Eğitime destek çerçevesinde çeşitli burs imkânları sağlıyoruz. 2023 yılında **Eğitim Teşvik Bursu** kapsamında 5.755 çalışmamızın çocuklarına ilköğretim, lise ve üniversite seviyesinde toplam 24,5 milyon liralık burs imkânı sağladık.

Türkiye ve Türkiye dışındaki ülkelerde bulunan üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ile cam alanındaki deneyimlerimizi öğrencilerimize aktarıyoruz. 2023 yılında çok sayıda üniversitenin mimarlık fakültesi öğrencilerine dersler verdik.

Kurumsal mirasımızı cam sektörünün ötesine taşıırken, ülkemiz eğitim mirasına da katkı sunuyoruz. İnşa ettirdiğimiz “Yenişehir Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi” ve “Mersin Akdeniz Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi” ile gençlerimiz için üretken bir bilgi aktarım alanının mimarı olmanın gururunu yaşıyoruz. Gençlerin geleceğe daha donanımlı bir şekilde hazırlanmalarına katkı sağlıyoruz.

Yenişehir Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

20 bin m²'lik alanda, 16 derslik, 3 laboratuvar ve 13 atölyesi ile 2019 yılından beri eğitim ve öğretim veren okulumuz 2022-2023 öğretim döneminde 245 öğrenciye ev sahipliği yaptı. Okul bünyesinde bulunan Mekatronik bölümü öğrencilerine özel bir staj programı sunuluyor ve bölüm öğrencileri Şişecam'da staj yapabilecekleri gibi mezuniyet sonrası kuruluş bünyesindeki tesislerde iş imkânına da kavuşabiliyorlar.

Mersin Akdeniz Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Mersin Valiliği tarafından yürütülen “Mesleki Eğitimi Geliştirme Projesi” kapsamında Şişecam tarafından inşa edilen okul, 2023 yılında toplam 803 öğrenciye ev sahipliği yaptı. Mersin Akdeniz Şişecam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden bugüne kadar 1.684 öğrenci mezun olup, 832 öğrenci meslek sahibi oldu.

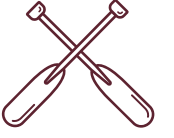
24,5 milyon TL

Eğitim Teşvik Bursu kapsamında toplam burs imkânı





Spora Katkı



Sahip olduğumuz en büyük zenginliğin yaşamı sporla dönüştürmek olduğunu biliyor, sporun sağladığı enerji ve motivasyonla daha güçlü ve daha sağlıklı yarımlar için çaba sarf ediyoruz.

Şişecam Spor Kulübü

1982 yılında Çayırova Sosyal Tesisleri'nde faaliyete başlayan Şişecam Spor Kulübü, 1984 yılında Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü nezdinde federe kulüp statüsü elde etti. Gençleri spora teşvik etmeyi ve sporun iyileştirici gücünden faydalanmayı hedefleyen kulübümüz 7-18 yaş aralığında 118 kişilik sporcu kadrosu ve 5 antrenörle yelken, kürek ve kano branşlarında sporcular yetiştirerek ülke sporuna katkı sağlıyor. Yetiştirdiğimiz sporcular dünyanın önde gelen sporcuları ile rekabet edecek donanıma sahiptir.

2023 Yılında Kazandığımız Ödüller



Kano Şubemiz

72
madalya

10
kupa



Kürek Şubemiz

34
madalya

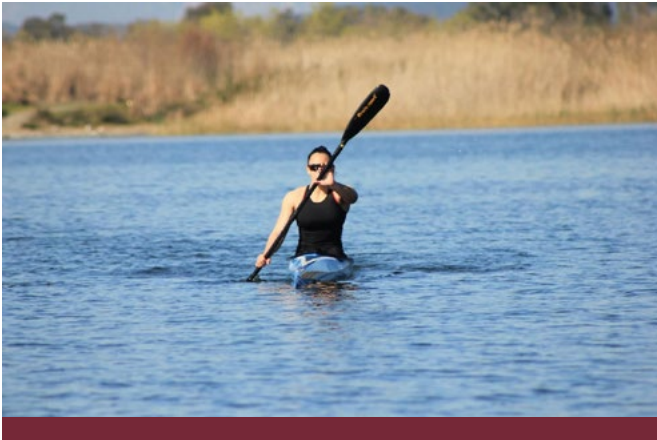
13
kupa



Yelken Şubemiz

38
madalya

13
kupa



Kültürel Değerlere Katkı



Tarih - Kültür - Cam Koleksiyonları

Tarih-Kültür-Cam Koleksiyonları ile 1999 yılından bu yana Anadolu'daki tarih ve kültür birikimini cama yansıtıyoruz. Sınırlı sayıda üretilen toplam 15 koleksiyonu, Paşabahçe Mağazaları'nda müşterilerimizde buluşturuyoruz.

Sergilenen Koleksiyonlar

- » Osmanlı
- » Camda Mavi Beyaz
- » Camda Sanatlı Yazı
- » Mineli Camlar
- » Mozaik
- » Anadolu Medeniyetleri
- » 7
- » Aşure
- » İstanbul
- » Kristalin Çiniler
- » Konuşan Paralar/Sikkeler
- » Zevk-i Selim
- » Camda Dünya Mirası
- » Kayıp Hazinele
- » Gururla

Cumhuriyet'in 100. Yılına Özel Şişecam'dan "Gururla Koleksiyonu"

Kültürel mirası koruma ve gelecek nesillere aktarma misyonumuz doğrultusunda, Cumhuriyetin 100. yılına özel olarak Gururla Koleksiyonumuzu hazırladık. Cumhuriyetin kuruluş felsefesini, değerlerini ve kurucu idaresinin izlerini cam eserlere yansıtarak, Paşabahçe Mağazaları'nın özgün tasarımları ve cam işçiliğinin ustalığı ile buluşturduk. Gururla Koleksiyonundaki tüm cam eserler; müzeler, arşivler ve çeşitli koleksiyonlardaki tarihsel objelere, belgelere, fotoğraflara ve tarihsel bilgilere dayanarak tasarlandı. 2023 adet üretilen eserlerin her biri önemli bir tarihi olaydan ilham alarak hazırlandı. Koleksiyonda yetenekleri ve özgünlükleri ile öne çıkan tasarımcıların imzası bulunuyor.



Atatürk'ün Hatıralarını Korumaya Verilen Destek

Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün hatıralarının geleceğe taşınmasına katkı sağlıyoruz. Anıtkabir'de Ata'nın restorasyonu tamamlanan makam otomobillerinin sergilendiği vitrinlerin ve Anıtkabir'in kule camlarının değişimini gerçekleştirdik.



Cam Ocağı Vakfı'na Destek

Cam çalışmalarının merkezi olmak ve camın ülkemizde kabul gören temel sanat dallarından biri olmasını sağlamak amacıyla kurulan Cam Ocağı Vakfı'nda cam ustalarının eğitim ve atölyelerine destek oluyor, Denizli Cam Fabrikası'ndan vakfa ilettiğimiz cam kırıkları ile geleceğin cam ustalarının yetişmesine katkıda bulunuyoruz.



Nazarköy Mahallesi Nazar Boncuğu Üretimine Destek

Nazar boncuğu yapımında ham madde olarak kullanılmaya uygun olan 55 tonluk opal/opak cam atığını, el yapımı nazar boncuğu üretimiyle tanınan İzmir'in Kemalpaşa ilçesine bağlı Nazarköy Mahallesi'ne bağışlayarak, kültürel mirasın korunmasına katkı sağladık.

Çevresel Değerlere Katkı



Cam Yeniden Cam Projesi

Türkiye'nin en kapsamlı sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerinden biri olan "Cam Yeniden Cam" projemizi 2011 yılından bu yana sürdürüyoruz. Proje ile camın geri dönüştürülmesine dair farkındalık yaratmayı ve bu farkındalığı güçlü bir geri dönüşüm hareketine dönüştürmeyi hedefliyoruz. Proje başlangıcından bugüne kadar yürüttüğümüz çalışmalarla toplumsal farkındalık ve davranış değişikliği yarattık. Bunun yanında, cam ambalaj atıklarının toplanmasını desteklemek için altyapıyı güçlendirdik ve cam geri dönüşüm tesislerini modernize ederek atıkların daha verimli bir şekilde dönüşmesini sağladık.



Cam Yeniden Cam Projesi ile 2011'den bu yana;

- » 11,9 milyar cam şişeye eşdeğer camın çöpe atılmasının önüne geçtik.
- » 250 bini aşkın ilköğretim öğrencisine geri dönüşüm konusunda eğitim verdik.
- » 20 bini aşkın cam kumbarasını belediyelerin kullanımına sunarak, yaklaşık 2,15 milyon ton cam atığının geri dönüşümü sağladık.
- » 66 milyon ağacın bir yılda temizlediği havaya eşdeğer karbondioksit salımının önlenmesine katkı sağladık.

Ağaçlandırma

Çevreye duyarlı yaklaşımımız doğrultusunda ağaçlandırma projelerine aktif olarak destek veriyoruz. Tüm tesislerimizde 5 ila 10 dönümlük alanları ağaçlandırma faaliyetlerine ayırarak Şişecam Ormanları oluşturuyoruz.

- » Camişi Madencilik tarafından İstanbul Yalıköy'de 2000 yılında başlatılan ağaçlandırma çalışmalarıyla oluşturduğumuz **Şişecam Ormanı** 2023 yılı itibarıyla 368 dönüme ulaştı.
- » Bilecik tesisinde 2021 yılında yaklaşık 200 dönüm alanda başlayan çalışmaların 120 dönümlük kısmını 2023 yılında tamamladık. Bugüne kadar rehabilite edilen toplam alan 488 dönüm oldu.
- » Denizli Cam Ev Eşyası fabrikamızın yerleşkesinde 2023 yılında 120 ağaç olmak üzere bugüne kadar toplam 3.120 ağacı doğaya kazandırdık.
- » Mersin Kimyasallar Soda ve Kromsan fabrikalarımızın, 2006 yılında başlattığı geleneksel ağaç dikme etkinlikleri kapsamında; 2023 yılında 1.000 adet ağaç fidanı daha diktik. 17'nci Ağaç Dikme Şenliği ile toplamda 48.500 ağaca ulaştık.
- » Şişecam'ın Yatağan Çayboyu Şefliği tarafından oluşturulan **Şişecam Hatıra Ormanı**, Gülbey mevkinde 400 dönüm arazi üzerinde bulunuyor.



Sağlığa Katkı



Pembe Kapaklı Cam Su Şişesi

2023 yılında Migros ve Türkiye Meme Vakfı ile yaptığımız iş birliği kapsamında pembe kapaklı cam su şişesi geliştirdik. Bu projeye hem meme kanseri konusunda farkındalık yaratmayı hem de tek kullanımlık plastik şişeler yerine cam kullanılmasını teşvik ederek sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedefledik.

Şişecam'dan Deprem Sonrası Afet Bölgesine Destek

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin ardından yardımlarını bölgeye ulaştırmak ve yaraları sarmak için zaman kaybetmeden harekete geçtik. Depremi hemen ardından kamu kurumlarının koordinasyonu ile teknik ve insani yardımları içeren 45 tiri bölgeye ulaştırdık. 11 farklı il ve 26 farklı üretim tesisinden bölgeye intikal eden 171'i arama kurtarma, 250'si lojistik destek olmak üzere Şişecam Acil Vaka Ekibimiz (S.A.V.E.) afetzedeler için bölgede uzun süre gönüllü olarak çalıştı. Bölgeye yaptığımız yardımlar aynı desteklerle birlikte 225 milyon TL'ye ulaştı.

Hindistan'da Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız

Kurumsal sosyal sorumluluğa olan bağlılığımızın bir parçası olarak Hindistan'da toplumsal farkındalığı geliştirmek için aktif olarak rol oynuyoruz. Hayvancılıktan tarıma, eğitimden sağlığa kadar geniş bir yelpazedeki konuları kapsayan bilgilendirici ve dönüştürücü projelerle anlamlı toplumsal etki yaratmayı hedefliyoruz.

Hayvancılık ve Tarım

Geçim kaynaklarının iyileştirilmesi ve daha sürdürülebilir bir geleceğin temellerinin atılması hedefiyle yerel çiftçilere hayvancılık yönetimi konusunda ihtiyaç duydukları bilgi ve araçları sağlıyoruz. Sürdürülebilir tarım için güneş enerjisiyle çalışan sulama sistemleriyle temiz enerji tedarik etmekten güneş enerjili böcek tuzaklarıyla haşere sorununu yönetmeye kadar farklı birçok konuda yerel halka destek veriyoruz.

Eğitim

Bölgedeki çocukların içindeki potansiyeli ortaya çıkarmanın önemine inanıyoruz. Halol, Gujarat'ta okulu bırakma oranlarını azaltmak ve daha akıllı sınıflar, daha iyi temizlik tesisleri ve eğitim programlarıyla daha güçlü bir dönüşüm sağlamak amacıyla projeler yürütüyoruz.

Sağlık

Mobil sağlık birimiyle Halol, Gjarat'taki herkesin kaliteli sağlık hizmetlerine kolayca erişebilmesini sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda yardım almak isteyen bireylere psikolojik destek sağlıyoruz.



YAŞAMI DÖNÜŞTÜR



Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
Dijitalleşmiş Değer Zinciri
Sürdürülebilir Ürünler
Değer Katan İş Birlikleri

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırma gayretiyle hareket ediyoruz. Bu bağlamda müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin memnuniyetini önceliklendiriyoruz. Daha sürdürülebilir bir dünya için tüm değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetim alanında iyi uygulamaların hayata geçirilmesini hedefliyoruz.



Müşteri İlişkileri

Şişecam olarak müşteri beklentilerini odağa alan bir kurum kültürünü benimsiyoruz. Oluşturduğumuz **Müşteri Kalite Yönetim Sistemi** ile müşterilerimize hızlı ve etkin geri dönüşlerde bulunarak sağladığımız hizmet kalitesini iyileştiriyor ve sunduğumuz çözümlerle müşteri memnuniyetinin artmasını hedefliyoruz.

Müşterilerimizin ürün kalitesi, satın alma sonrası destek ve çevresel hassasiyet beklentilerine en yüksek seviyede cevap vermeyi önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, düzeltici faaliyet sistemimizdeki teknik süreçleri iyileştirmeye ve müşterilerimizin taleplerine yönelik projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Müşterilerimizin taleplerine yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında; otomotiv sektöründe yakıt tasarrufu sağlayabilen cam ürünleri ile enerji üretebilen fotovoltik cam ürün geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Cam ambalaj ve cam ev eşyası alanlarında hafifletme çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca ürünlerin geri dönüştürülmüş camdan üretilmesi çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Düzenli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz **Şişecam Müşteri Memnuniyet Anketleri** ile müşterilerimizin deneyimlerini ölçümlüyor ve hizmet kalitemizde mükemmelliği hedefleyerek iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

SEDEX, BSCI, CTPAT, ETI, ECOVADIS, SAQ ve müşteri özel gereklilik denetimlerine tabii olarak üretim ve faaliyet süreçlerimizde sürdürülebilirliği odağımızda tutuyoruz.

2023'te Neler Yaptık?

- Müşteri Kalite Yönetim Sistemi kapsamında; Türkiye ve globaldeki operasyonlarımızda müşteri memnuniyetinin sağlanmasına yönelik süreç ve sistem iyileştirme çalışmalarına başladık.
- Global otomotiv üreticilerinin gün geçtikçe artan teknik taleplerini karşılayabilmek adına başlattığımız proses, ürün ve hizmet iyileştirme çalışmalarımızın ışığında; üretim, kalite ve tedarik zinciri operasyonları dâhil olmak üzere, OEM (Orijinal Ekipman Üreticisi) yeni ürün test, onay ve devreye alma süreçlerini uçtan uca başarıyla tamamladık.
- Gerçekleştirdiğimiz Şişecam Müşteri Memnuniyet Anketleri kapsamında; bölge bazlı memnuniyet oranı Mimari Camlarda %83-%93; Cam Ambalajda %40-%100, Cam Ev Eşyasında %57-%86, Kimyasallar alanında ise %86-%100 aralığında belirlendi. Elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



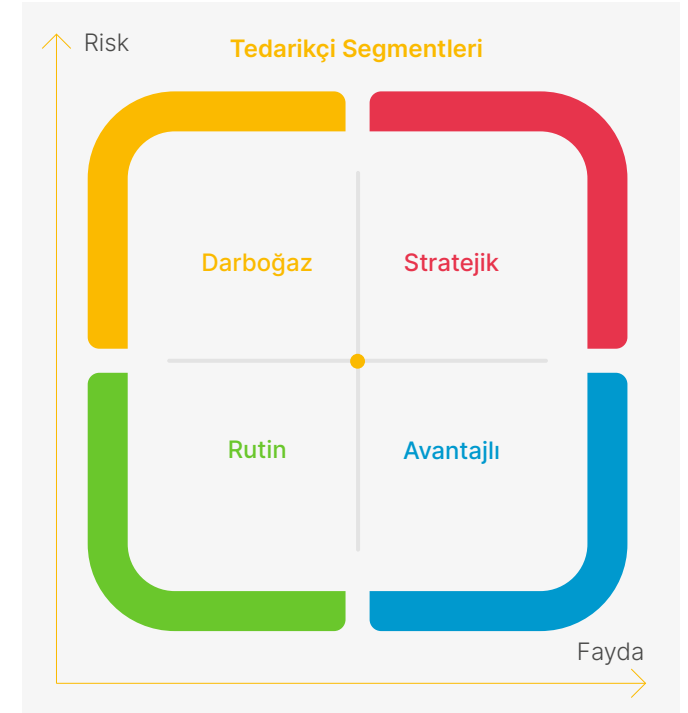
Tedarik Zinciri

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizde odak alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki önceliklerimizin tedarik zinciri boyunca izlenmesi, uygulanması, geliştirilmesi ve tüm değer zincirine uyumlanması için çalışmalar yürütüyoruz. Daha etkin bir tedarik zinciri yönetimi ile sürdürülebilirliği, değer zincirimizde temas ettiğimiz tüm aktörlere yaymaya gayret ederken yol haritası olarak konumlandığımız takip kırımını şu şekilde tanımlıyoruz:

- » Tedarikçi Devreye Alma ve Devreden Çıkarma Sistemleri
- » Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemleri
- » Tedarikçi Geliştirme Uygulamaları
- » Tedarikçi Segmentasyon Çalışmaları
- » Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı
- » Satın Alma Genel Hüküm ve Koşulları
- » Şişecam Tedarikçileri Davranış Kuralları
- » Şişecam Etik Kuralları
- » Erken Ödeme Sistemi

Şişecam Tedarikçi Portalı üzerinden tedarikçi başvurularını kabul ediyor, portalda yer alan **Şişecam Tedarikçi Davranış Kuralları ve Şişecam Etik Kuralları** ile tedarikçilerimizden özdeş çalışma prensiplerini benimsemelerini, insan haklarına uygun çalışmalarını ve üçüncü taraflara karşı sorumlu bir biçimde hareket etmelerini bekliyoruz. Tedarikçi operasyonlarında ayrımcılık yapılmasına, çocuk işçiliğe ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans gösteriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Stratejimiz dâhilinde tüm tedarikçilerimizin kural ve prensiplerimize tam uyum gösterdiği bir değer zinciri yaratmayı hedefliyoruz.

Tedarik zinciri yönetimi uygulamalarımız kapsamında ayrıca **Şişecam Tedarikçi Yönetimi Prosedürü**'nden yararlanıyoruz. Bu prosedür kapsamında mal/hizmet kategorilerine göre hazırlanan soru listelerini tedarikçilerimize sunarak, tedarikçilerimizin bu sorulara verdikleri cevaplara göre onları bir ön değerlendirmeye tabii tutuyor ve kuruluşumuz için kritik konulardaki performanslarını ölçümlüyoruz. Tedarikçilerimizi; "tedarik riski" ve "fayda potansiyeli" eksenlerinde değerlendirip sonuçlarına göre segmente ederek, buldukları segmente özel olarak belirlenmiş tedarikçi yönetim aksiyonları ile tedarikçilerimizi yönetiyoruz.



Şişecam Kural ve Prensip



Tedarikçi Davranış Kuralları



Etik Kurallar

Süreç ve kalite denetimleri ile eşzamanlı olarak **Tedarikçi Denetimleri** yürüterek tedarikçilerimizin genel prensiplerimiz ile uyumunu kayıt altına alıyoruz.

Bu üç uygulamadan elde edilen sonuçlara göre beklenen seviyenin altında performans gösteren ve/veya risk seviyesi yüksek olarak değerlendirilen tedarikçiler için tedarikçi geliştirme aksiyonları tasarlıyor ve süreci takip ediyoruz. Herhangi bir iyileşmenin tespit edilemediği durumlarda, söz konusu tedarikçinin payının azaltılması, tedarikçi ile iş akdinin sonlandırılması ve alternatif tedarikçiler bulunması gibi aksiyonlar alıyoruz.

Çevresel tedarik zincirini iyileştirmek için atık tedarikçilerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik sistem kurulumunu tamamlayarak çevresel tedarikçi geliştirme ve değerlendirme süreçlerinin daha sistematik hâle getirilmesini hedefliyoruz.

Tedarik güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi adına tedarikçi firma ve tedarik bölgesi çeşitlendirmesine odaklanıyor, tedarikçi firmalarla uzun vadeli anlaşmalar yapıyor, ham madde tedarik sürekliliğini sağlama yönünde stratejik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Yerel tedarikçilerle de çalışarak hem tedarik sürekliliğini güvence altına alıyor hem de yerel ekonominin kalkınmasına katkı sağlıyoruz.

Şişecam'da sürdürülebilir tedarik uygulamalarında çatışma mineralleri ve kimyasalların yönetimi konuları kritik bir rol oynamakta olup, bu alanlarda sorumlu satın alma pratiklerini hayata geçiriyoruz. "Responsible Minerals Initiative" (Sorumlu Mineraller Girişimi) tarafından oluşturulan **CMRT (Conflict Mineral Template Format)** raporları ile süreç takipleri gerçekleştiriyor ve bunları talep eden müşterilerimizle paylaşıyoruz. Tedarikçilerimize Avrupa Birliği **REACH** (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Yönetmeliği, **Türkiye KKDİK** (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) Yönetmeliği ile ilgili bilgilendirme ve kayıtların tamamlanması için yönlendirme yaparak ilgili aksiyonları takip ediyoruz.

2023'te Neler Yaptık?

- » **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası** çalışmalarına başladık.
- » Tedarikçi Sürdürülebilirlik Geliştirme Programı'nın hayata geçirilmesi yönünde çalışmalarımıza devam ettik. Bu doğrultuda tedarikçi performans kriterlerini gözden geçirdik.
- » Tedarikçi devreye alma aşamasında yerinde denetimler gerçekleştirdik.
- » Uyum riskleri açısından hem yeni kayıtlarda hem de mevcut havuzu periyodik olarak kontrol etmeye devam ettik.
- » **Şişecam Tedarikçi Davranış Kuralları**'nı güncelledik.
- » Üretim süreçlerimiz için yakın ve sürdürülebilir ham madde temini sağlamak adına yeni düz cam tesis yatırımının sürdürdüğü Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arazi içinde tesisin ham madde ihtiyacına cevap verecek yeni bir kum hazırlama tesisi yatırımı kararı aldık.
- » Tedarik zinciri operasyonlarımızı güvence altına almak amacıyla ABD'de de devam etmekte olan doğal soda külü yatırımımızın potansiyel lojistik ihtiyaçları için liman işletmesi yatırımı kararı aldık.
- » Lojistik operasyon süreçlerimizin sorunsuz ilerlemesi için rampa rezervasyon sisteminin altyapı hazırlıklarını tamamladık.
- » Atık/hurda hizmeti alınan tedarikçiler için çevre denetimlerini tamamladık ve denetim sonuçlarını tedarikçilerle paylaştık.

10.508 Aktif tedarikçi sayısı

9.052 Yerel tedarikçi sayısı

%86 Yerel tedarikçi oranı

%79 Yerel tedarikçi toplam satın alma bütçesindeki oranı

%64 "Tedarikçi Davranış Kuralları"nı kabul eden tedarikçi oranı

Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri

Şişecam olarak dijitalleştirilmiş değer zinciri yaklaşımımız kapsamında “Endüstri 4.0” uygulamalarını süreçlerimize entegre ediyor ve teknoloji altyapılarımızı geliştirmemizi destekleyen bir yapı kurma hedefiyle çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Üretimde, tedarikte ve müşterilerimizle satış öncesi ve sonrası bağ kurduğumuz tüm aşamalarda, teknolojiye güç alan akıllı çözümleri uygulamaya koyuyoruz. Tüm değer zincirimiz boyunca, veri araçları ve veri analitiğinden beslenerek, sunduğumuz çözümleri geliştiriyoruz.

Dijitalleşme

Dijitalleşme hamlemizle robotik üretim, veri mühendisliği ve yapay zekâ gibi çeşitli teknolojik bileşenleri süreçlerimize entegre ediyor ve süreçlerimizin tek merkezden yönetilmesine olanak sağlıyoruz. Dijital çağa uyum ile rekabetin mümkün olacağına inanıyor, global hedeflerimize ulaşma yolunda “veri ile rekabet” prensibini benimsiyor ve “dijital dönüşüm ekosistemi yaratma” motivasyonu ile ilerliyoruz.

Veriyi değere dönüştürme yolculuğunda modellenen algoritmalar doğrultusunda, veriye dayalı kararlar alıyor; tahminleme ve modellemeyle kritik başarı faktörlerinin ölçülmesine yönelik kokpitler geliştiriyoruz. İleri Analitik ve Makine Öğrenimi algoritmalarıyla modelleme çalışmalarına devam ediyoruz.

Kökler ve Kanatlar Dijital Dönüşüm Programı ile kurumsal kaynak planlaması (ERP) süreçlerinin tekilleştirilmesini sürdürüyoruz. İnsan Kaynakları, Finans, Tedarik Zinciri, Lojistik, Depo Yönetimi, Bakım, Kalite Yönetimi, Planlama ve Optimizasyon, Satış, Pazarlama, Üretim süreç ve fonksiyonlarında dönüşümü yeni fazlarla yaygınlaştırıyoruz. ERP süreçlerinin yönetişimini, organizasyonel modelde rol bazlı yetki ve sorumluluklar, risk yönetimi yaşam döngüsü yaklaşımıyla kurguluyoruz.

Dijital İkiz Projesi ile tesislerimizde dijital ikiz oluşturuyor, sensörler aracılığıyla sürekli veri toplayarak, tesis süreçlerini, performansı ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Dijital Fırın İzleme Teknolojisi ile operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, bakım çalışmalarının geliştirilmesi, fırın ömrünün artırılması ve risklerin azaltılmasını sağlıyoruz.

Global Oryantasyon Sanal Gerçeklik Uygulamasını kullanarak tüm çalışanlarımız için işe adaptasyon sürecini kolaylaştırıyor ve standartlaştırıyoruz. **Fabrika İK Sanal Gerçeklik Uygulaması** ile ise üretim hattında görev yapan çalışanlarımızın, iş akış ve rutinini işe başlamadan önce deneyimlemelerine olanak vererek, çalışanlarımızın güvenliğini artırıp, iş kazası risklerini azaltıyoruz.

Dijital Müşteri Deneyimi projesi kapsamında Satış, Pazarlama ve Mağazacılık fonksiyonlarıyla birlikte çoklu kanal (OmniChannel) yaklaşımı doğrultusunda deneyimi iyileştiren, değer odaklı çözümler hayata geçiriyoruz.

İnsan Kaynakları Global ve Dijital Dönüşüm yolculuğunda; iş gücü planlaması, performans ve yetenek yönetimi, bordro ve yan haklar, masraf yönetimi, eğitim yönetimi, fikir ve öneri yönetimi gibi temel insan kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve mobil uygulamalarla iyileştiriyoruz.

Model Fabrika projesi kapsamında; fabrikalarda sistemlerin sağlıklı ve güvenli veri sağlayabilmesi için altyapı ve yazılım güncellemeleri gerçekleştiriyoruz. Gerçekleştirilen analiz ve iyileştirme çalışmalarıyla fabrikalarda uçtan uca tüm süreçler için tercih edilen teknoloji ve tedarikçilerin belirlenmesini ve model fabrika referans mimarisi çıkarılmasını hedefliyoruz.

Dijital Desen Kütüphanesi, Aksesuar Teknik Kütüphanesi ve Ambalaj Uygulama Kılavuzu gibi çevrim içi platformlar ve farklı mobil uygulamalarımız ile paydaşlarımızın en doğru bilgiye, hızlı ve güvenle bir şekilde erişmesini mümkün kılıyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- İş süreçlerini sadeleştirmek, geliştirmek ve çevikleştirmek amacıyla Ar-Ge fonksiyonunda yürütülmekte olan tüm projeleri dijital ortamda **Proje Yürütme Platformu** üzerinden takip etmeye başladık.
- Dijital Müşteri Deneyimi projemiz** kapsamında e-ticaret stratejileriyle uyumlu şekilde kurumsal (B2B) ve perakende (B2C) müşteri kanalları için uygulama mimarileri oluşturduk.
- Mimari model tasarımları tamamlanan Bursa Düz Cam, Balıkesir Cam Elyaf, Mersin Buzlu Cam, Mersin Kimyasallar Soda, Yenişehir Cam Ambalaj, Eskişehir Cam Ev Eşyası fabrikalarındaki süreçlerin uçtan uca Dijital İkişlerini oluşturduk. Böylelikle 4 fabrikamızda daha tamamladığımız **Dijital İkiş Projeleri** ile 6 fabrikamızda sensörlerden okuyup karar alma süreçlerimize entegre ettiğimiz toplam veri sayısı 40 bine ulaştı. Ankara Düz Cam, Lüleburgaz Otocam fabrikalarında ve Kırklareli Düz Cam TROTO hattında da Dijital İkiş oluşturma çalışmalarımız devam ediyor.
- İş gücü planlama, işe alım uygulamalarının iyileştirilmesi, kariyer hareketlerinin tekilleştirilmesi ve bordro sürecinin merkezi yönetimi kapsamında çalışmalarımızı tamamladık. Kurumsal belge yönetimi, seyahat ve masraf yönetimi, yeni yatırım uygulamalarının hayata geçirilmesi, taşeron personel yönetimi, idari işler ve güvenlik süreçlerinin dijitalleşmesi çalışmalarıyla global yaygınlaştırma çalışmalarına devam ettik.

- Fabrikalarda ekipman verimliliğine ilişkin (OEE) kurguladığımız analitik mimari altyapılarını yaygınlaştırmaya devam ettik. İleri analitik çalışmaları ile Yenişehir Cam Ambalaj, Balıkesir Cam Elyaf ve Bursa Düz Cam fabrikalarında detaylı fırın analizleri, üretimde verimlilik, enerji tüketim optimizasyonuna yönelik faaliyetler gerçekleştirdik.
- Operasyonlarımızda verimliliğin artırılmasına yönelik olarak ilgili fabrikalarda **Kapasite Planlama ve Detaylı Çizelgeleme** projelerini hayata geçirdik.
- Dijitalleştirdiğimiz rampa rezervasyon sistemleri kapsamında; araçların etkin yönetimi ve planlanması ile lojistik saha operasyon süreçlerini iyileştirdik, elleçleme kapasitesini artırdık ve yükleme, boşaltma ve bekleme sürelerinin azaltılmasını sağladık.
- Amerika'daki Sisecam Wyoming LLC ve Sisecam Chemicals Resources LLC tesislerimiz ile İtalya'daki Refel fabrikamızda bilgi ve üretim teknolojileri ortamlarının altyapı iyileştirmeleri ve süreç entegrasyonlarını tamamladık.
- Paşabahçe Mağazalarında dijital ve mobil uygulamalar ile müşteri deneyimini artırdık, offline kasa projesi ile alışveriş deneyimini ve iş sürekliliğini kesintisiz hale getirdik.
- Sistem, altyapı ve kurumsal uygulamaların çevik modüler mimari üzerine konumlandırılmasını tamamladık. Kurumsal kaynak planlaması (ERP) uygulamalarının çevik platformlar ile birlikte erişilebilirliği **%99,9** seviyelerine ulaştı.

- Siber güvenlik, risk ve uyumluluk faaliyetleri kapsamında kimlik, cihaz, uygulama ve altyapı güvenliğine yönelik iyileştirmelere devam ettik. Veri güvenliğine yönelik güvenlik altyapılarını geliştirerek yaygınlaştırdık ve üretim ortamlarında güvenlik mimarisi yönetişimini hayata geçirdik.



Süreç ve Sürekli Gelişim

Şişecam'da, Süreç ve Sürekli Gelişim konusu altında Tek Şişecam vizyonuna paralel olarak Süreç Mükemmelliği, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve Operasyonel Mükemmellik çalışmalarını ele alıyoruz.

Süreç Mükemmelliği

Tek Şişecam vizyonu ve hedefleri doğrultusunda, yeni operasyon modelimizin değer zinciri bütünselliğinde ve organizasyonun tamamında süreçlerle hayat bulması, sahiplendirilmesi, değer üretmek üzere etkinleştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması yönünde çalışmalarımızı büyük bir titizlikle yürütmeye devam ediyoruz.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) Çalışmaları

"Operasyonel Mükemmellik ve Dijitalleşme" stratejilerimiz doğrultusunda 2019 yılında başlattığımız Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarına ara vermeden devam ediyoruz.



2023'te Neler Yaptık?

- » **BPM (Business Process Management) Faz II Projesi** ve **İş Kabiliyeti (Capability) Projeleri** ile süreç olgunluk gelişimi ve sürdürülebilirliğini sağlamayı, operasyon modeli dönüşümümüzün tam anlamıyla işlerlik kazanmasını garanti altına almayı amaçlayan çalışmalar yürüttük.
- » Tanımladığımız BPM standartları ve Şişecam Süreç Yönetimi Platformu (Signavio) ile süreç tasarımı ve yönetiminde kurumsal bütünlük ve standardizasyonu sağladık. Böylece süreçlere erişim, süreçlerde değişim ve süreçler arası etkileşim dijital ortamda yönetilir hale geldi ve kurumsal / fonksiyonel bazda oluşturulan kokpitlerle süreçlerin yönetiminde entegrasyon sağladık.
- » Tanımlanmış tüm süreçlerin Mükemmellik Merkezi (CoE) ekipleri ve süreç sahipleri ile gözden geçirilerek içselleştirilmesini ve sahiplendirilmesini destekledik.
- » Fonksiyonel mükemmelliği destekleyecek süreç yönetim modeli ve süreç yönetimi platformu ile sağlam temelli ve sürdürülebilir süreç yönetimini tahsis ettik.
- » Şişecam'ın stratejilerine ve iş modeline dayalı sahip olması gereken kurumsal ve fonksiyonel seviyedeki iş kabiliyetlerini **Fark Yaratıcı İş Kabiliyetleri**, **Temel İş Kabiliyetleri** ve **Destek İş Kabiliyetleri** başlıkları altında sınıflandırdık. Sınıflandırılan iş kabiliyetlerini Şişecam'ın kurumsal strateji ve hedefleri doğrultusunda önceliklendirerek kurumsal gelişim ve stratejik plan çalışmalarına temel oluşturmasını sağlayacak yönetim modelini kurguladık.
- » RPA çalışma modelimizi en iyi uygulama örnekleri doğrultusunda yeniden tasarladık, uçtan uca tüm RPA süreçlerimizi entegre ettiğimiz sistemler (AutomationHub, Jira, ServiceNow) üzerinden işletmeye başladık.
- » RPA çalışmalarına tüm ortak hizmet merkezlerimizin (OHM) bulunduğu; Mali İşler, Tedarik Zinciri ve İnsan Kaynakları fonksiyonlarımızda devam ettik. OHM süreçlerine yönelik yapılan uygunluk değerlendirmeleri sonrasında operasyonel iş yüklerimizi robotlara devrettik.
- » Kuruluşumuzda süreç otomasyonu çalışmalarına dair farkındalığı artırma ve mevcut fonksiyonlarda derinleşme amacıyla **RPA Hackathon** çalışmalarına yürüttük.
- » 2023 yılı için hedeflediğimiz 50 sürecin üzerine çıkarak **61** süreci daha canlıya aldık ve toplam RPA süreç sayımızı **129'a** yükselttik.
- » Yürüttüğümüz RPA çalışmaları kapsamında elde ettiğimiz **43 FTE** (tam zaman eşdeğeri) değerindeki iş gücü kazanımı ile toplam iş gücü kazanımımızı **138 FTE'e** yükselttik.



Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel mükemmellik (Operational Excellence-OpEx) alanında stratejik hedeflerimize ve inisiyatiflerimize en üst seviyede katkı sağlayacak doğrultuda **Operasyonel Mükemmellik Gelişim Programı**'nı yürütüyoruz.

Program kapsamında; operasyonel mükemmellik rol ve sorumluluklarının net olarak tanımlandığı, bu rol ve sorumlulukları üstlenecek uygun profillerin belirlenerek yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik gerekli eğitimlerin sağlandığı ve eğitimlere paralel olarak ilgili metodolojilerin izlendiği iyileştirme projeleri gerçekleştiriyoruz.

OpEx Gelişim Programımız kapsamında ayrıca atıkların azaltılması ve kontrol altına alınması, doğal kaynak tüketiminin ve karbon ayak izinin azaltılması gibi alanlarda da iyi uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu iyi uygulamaların yaklaşık %17'si sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan hizmet ediyor ve CareforNext stratejimizin **"Gezegeni Kuru"** eksenine katkı sağlıyor.

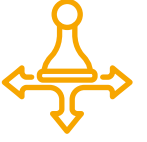
Şişecam genelinde **Operasyonel Mükemmellik Roller**i belirlenmiş olup, her bir rol için gerekli olan yetkinlik setlerini karşılamaya yönelik gelişim programları uyguluyoruz. OpEx rolleri kapsamında belirlenen adayları, OpEx Gelişim Programı'na dâhil ediyor ve ilgili rollere yönelik veri analitiği-optimizasyon, Yalın 6 Sigma Usta Kara Kuşak, Kara Kuşak, Yeşil Kuşak ve Kaizen eğitimleri düzenliyoruz. Eğitimlere paralel olarak proje liderleri, ekipleri ile sürekli gelişim projeleri yürütüyoruz.

OpEx proje önerilerinin toplanması, önceliklendirilmesi, kaynakların atanarak proje ekiplerinin oluşturulması, projelerin yürütülmesi, izlenmesi ve raporlaması gibi tüm süreçleri **Operasyonel Mükemmellik Gelişim Platformu** ile tek bir çatı altında yönetiyoruz. Böylelikle projelerimizi Şişecam genelinde standart bir yaklaşımla metodolojilere uygun olarak yönetiyor ve en iyi uygulamalarımızı yaygınlaştırabiliyoruz.

Şişecam'da Operasyonel Mükemmellik Roller

- » **OpEx Şampiyonları:** Kurumsal ve fonksiyonel seviyede OpEx inisiyatifini ve ekiplerini yönetenler
- » **OpEx Masters:** Kurumsal ve fonksiyonel seviyede OpEx programları ve inisiyatifleri ile ilgili yönlendirme ve koçluk sağlayan yetkin ekipler
- » **OpEx Liderleri:** Fonksiyonel ve bölgesel iyileştirme ve geliştirme sorumluluğu olan ekipler
- » **OpEx Uzmanları:** İyileştirme ve geliştirme çalışmalarına proje bazlı liderlik edenler
- » **Kaizen Liderleri:** Kendi operasyon alanlarında / sahada, sürekli gelişim çalışmalarına katkı ve katılım sağlayan çalışanlar (mavi yaka dâhil)
- » **Tüm Şişecam Çalışanları:** Sürekli gelişime katkı sağlayan Şişecam çalışanları

2023 Yılında Rakamlarla Operasyonel Mükemmellik



+94 Akredite Olan Yeni Yetiştirilmiş Kaynak Sayısı



291 Yeşil Kuşak
38 Kara Kuşak



+160 Adet Sürekli Gelişim Projesi
~960 Toplam Proje Sayısı



60,5 milyon ABD Doları Toplam Getiri



3.200 OpEx Çalışmalarına Dâhil Olan Çalışan Sayısı

Sürdürülebilir Ürünler

Gezeğenin ve müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulundurarak sürdürülebilir ürün portföyümüzü katma değeri yüksek inovatif ürünlerle genişletiyoruz.

Bu alandaki çalışmalarımız kapsamında bugüne kadar **Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Analysis-LCA) Programı** ile seçili ürünlerimiz için Yaşam Döngüsü Analizi süreçlerini tamamlayarak düz cam ürün portföyümüz için doğrulanmış 11 adet **“Çevresel Ürün Deklarasyonları (EPD)”** hazırladık.

Ödüllerimiz

- » 18. Uluslararası **ProdExpo Fuarı** kapsamında gerçekleştirilen “En İyi Ambalaj” yarışmasında iki farklı kategoride ödül kazandık.
- » Moskova’da Rosupack Fuarı kapsamında gerçekleştirilen **Part Awards** yarışmasında geliştirdiğimiz 450 ml hafif steine şişesi, **“Eco Packaging”** kategorisinde ödüle layık görüldü.
- » İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen **“İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri”**nde Temperlenebilir Solar Low-E Cam Nötral 50/25 ve Nötral 40/22 ürünlerimiz ile “Enerji Verimli Ürün” kategorisinde **“Büyük Ölçekli İşletme”** ödülünü almaya hak kazandık.
- » **A.L.F.A. Awards’ta** Paşabahçe markamız ile “Züccaciye” kategorisinde **“Yılın Tüketici Markası”** ödülünü kazandık.
- » Temperlenebilir Solar Low-E Cam Nötral 40/22 ürünümüz ile **Şantiye Dergisi** tarafından **“Yılın Yeşil Yapı Malzemesi”** ödülüne layık görüldük.
- » Sürdürülebilir ve yenilikçi teknolojilerle ürettiğimiz “Hafif Cam Ambalaj” projemiz, Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği tarafından düzenlenen **Geleceğe Yatırım Ödülleri’nde** “Çevre” kategorisinde **3.lük** ödülünün sahibi oldu.

%16,2

2023 yılında sürdürülebilir ürünlerimizin ciro içindeki payı



Şişecam olarak tüm süreçlerimizde inovasyon odaklı yaklaşımımızla sürdürülebilirlik ve mükemmelliği sağlayarak, küresel rekabet avantajımızı artırmak amacıyla araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) çalışmalarımıza öncelik veriyoruz. Sürdürülebilir ürün patent sayısını artırma, bu ürünlerin ciro içindeki payını yükseltme, yeni sürdürülebilir çözümler ve ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Projelerimizi Ar-Ge Merkezi ve Tasarım Merkezi'nden oluşan **Şişecam Bilim Teknoloji ve Tasarım Merkezi** öndeliğinde geliştiriyoruz. Ar-Ge Merkezi ile süreçlerimize yenilikçi bakış açımızı yansıtırken, Tasarım Merkezi ile estetiği ön planda tutuyoruz. 31 ihtisas laboratuvarından oluşan merkezde çalışmalarımızı %38'i lisansüstü eğitim

seviyesinde, 46'sı tasarım uzmanı olan 277 Ar-Ge personelimiz ile gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında çeşitli üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyor, ulusal ve uluslararası projelere dâhil oluyoruz.

2023 yılında yürütülen Ar-Ge projelerimiz için yaklaşık **275 milyon TL** harcama yaparken, harcamalarımızın **% 63,5**'ini sürdürülebilirlik projelerine ayırdık.



2023'te Neler Yaptık?

- » Ar-Ge harcamalarımızın % 63,5'ini sürdürülebilirlik projelerine ayırdık.
- » Ar-Ge ve tasarım çalışmalarında edinilen yetkinlik ve tecrübemiz; 20 bildiri ve 5 makale aracılığıyla farklı akademik platformlarda paylaştık.
- » **TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı** kapsamında; 6 üniversitede (Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi) toplam 23 doktora öğrencisi ile birlikte 8 adet proje yürüttük.
- » **TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezleri Destek Programı** kapsamında ODTÜ ve Bilkent Üniversitesi tarafından yürütülen 2 adet programda konsorsiyum üyesi olarak çalışmalar gerçekleştirdik.
- » Kadir Has Üniversitesi ile TÜBİTAK tarafından desteklenen **"Cam Ev Eşyası Sektöründe Kullanıcı Deneyimi Odaklı Yenilikçi Ürün ve Servislerin Geliştirilmesi"** projesine başvurduk ve TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazandık.
- » Toplam 19 patent ve 171 tasarım tescil başvurusu yaptık. 1'i sürdürülebilir ürün olmak üzere toplamda 3 patent tescili gerçekleştirdik.
- » Ar-Ge çalışmalarımızda enerji camları konusuna odaklanarak cam kompozisyonunun özelliklerini geliştirecek önemli bir proje başlattık. Ayrıca antirefleksif kaplamanın performansını artıracak önemli adımlar attık.
- » Ultra hafif cam ambalajların mekanik dayanımını artırmak amacıyla **SOLIGHT** adlı yeni bir sol-jel esaslı kaplama geliştirdik.
- » Cam ev eşyası ürünlerinin dayanıklılığını artırma hedefiyle kristalin cam kompozisyonunun korozyon direncini artırdık.
- » Rüzgâr enerjisi sektörü için yüksek performanslı yüksek modüllü cam kompozisyonları geliştirdik.
- » Cam ambalaj tasarım faaliyetleri kapsamında 29 hafifletme çalışması gerçekleştirdik. **"Ultra Hafif"** kategorisinde maden suyu ve bira şişeleri geliştirerek 4 farklı cam ambalaj ödülü kazandık.
- » Ürün portföyümüzü ısı ve güneş kontrol fonksiyonlarına sahip yüksek optik performanslı ürünler tasarlayarak genişletmeye devam ettik. Kaplama yetkinliklerini, **Fiziksel Buhar Biriktirme (PVD)** teknolojisini yanı sıra **Kimyasal Buhar Biriktirme (CVD)** teknolojisini de ekleyerek geliştirdik.
- » Yeni nesil SPD akıllı cam geliştirme projesinin teknoloji hazırlık seviyesini ilerleterek ölçek büyütme aşamasına getirdik.
- » Otomotiv uygulamaları için görünmez anten, lazer teknolojileri, dijital baskı, hafifletme, güneş enerjisi için araca entegre fotovoltaik (PV) sistemleri ve balistik dayanımlı cam sistemleri gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik. Ayrıca optik cam, lazer, cam gübre ve gece görüş camları geliştirme projelerinin teknoloji hazırlık seviyelerini ilerlettik.
- » Mevcut ambalajlardaki karton malzeme yerine daha az su, enerji ve kimyasal kullanılarak %100 geri dönüştürülmüş kâğıttan üretilen daha çevre dostu ambalajlara geçiş yaptık.
- » Elyaf alanında karbon nötr hedefi doğrultusunda, otomotiv sektöründe çelik ikamesi olarak kompozit malzeme kullanımı yönünde artan talebi karşılamak üzere, otomotivdeki termoplastik uygulamalarına yönelik daha fazla cam kırılma ve tek uçlu fitil (uzun elyaf takviyeli termoplastikler için tek uçlu fitil) tedarik ettik. Rüzgâr türbin kanatları için farklı tekslerde tek uçlu fitil ürünleri sunduk.



Değer Katan İş Birlikleri

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda, yerelde ve uluslararası alanda tüm paydaşlarımızla yakın ilişkiler kuruyor, önemli iş birlikleri gerçekleştirerek sektörümüze yön vermeye devam ediyoruz.



İmzacısı Olduğumuz İnisiyatifler

» Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olduk. Platformun 10 ilkesini benimseyerek tüm strateji ve operasyonlarımızı bu ilkelere uyumlu bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.
	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

» Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Kadınların her sektörde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla çalışmalar yürüten Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı olduk.

In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

2023 Yılında Üyesi Olduğumuz Platformlar

» Avrupa Temiz Hidrojen İş Birliği (European Clean Hydrogen Alliance-ECH2A)

2030 yılına kadar yenilenebilir ve düşük karbonlu hidrojen teknolojilerinin büyük ölçekli dağıtımını desteklemek amacıyla kurulan Avrupa Temiz Hidrojen İş Birliği'ne üye olduk. Bu girişimimiz ile temiz hidrojen teknolojileri ve yenilikleri hakkında en son gelişmeleri yakından takip etme fırsatı elde ederek, karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda önemli bir adım attık.

» Avrupa Güneş Fotovoltaik Endüstrisi Birliği (European Solar Photovoltaic Industry Alliance ESIA)

Avrupa Birliği'nde güneş fotovoltaik (PV) endüstriyel ekosistemini geliştirmek amacıyla kurulan Avrupa Güneş Fotovoltaik Endüstrisi Birliği'ne üye olduk. Bu üyelik ile sektördeki gelişmeleri takip ederek ve en iyi uygulamaları öğrenerek, üretim süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

» Hydrogen Europe

"HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi Projesi"nin ortağı olarak, Avrupa hidrojen endüstrisini hızlandırarak küresel karbon nötrlüğü sağlamak hedefiyle kurulan, Avrupa hidrojen ekosisteminin lider paydaş kuruluşu "Hydrogen Europe" topluluğunun üyesi olduk. Topluluk üyeliği ile hidrojen ekonomisi gelişmeleri hakkında bilgi sahibi olmayı, yeni iş ilişkileri geliştirmeyi ve yeni hibe olanaklarına erişim sağlamayı amaçlıyoruz.

» Society of Glass Technology (SGT)

Cam ile ilgili konularda toplantı ve konferanslar düzenleyerek özel grupların ve teknik komitelerin faaliyetlerinin koordine edilmesini sağlayan Society of Glass Technology (SGT) sivil toplum kuruluşunun üyesi olduk.

» Şişecam'ın Yer Aldığı Teknik Komiteler:

- Ergitme Teknik Komitesi
- Analiz ve Özellikler Teknik Komitesi
- Eğitim Komitesi

2023 Yılında Üyesi Olduğumuz Proje Konsorsiyumları

» HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi Projesi (HORIZON Europe)

Avrupa Komisyonu tarafından 8 milyon Euro hibe desteği sağlanan, toplam 36,8 milyon Euro bütçeli bir Avrupa Birliği projesi olan "HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi Projesi"nin ortakları arasında yer alıyoruz. Proje kapsamında, yenilenebilir kaynaklarla elde edilen yeşil hidrojeni düz cam üretiminde kullanacağız.

» ZEVRA Projesi (HORIZON Europe)

Elektrikli hafif hizmet araçlarının döngüsellikliğini iyileştirerek temiz ve rekabetçi bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilen ve 250 bin Euro'luk destek alan ZEVRA Projesi'nin (Uyumlaştırılmış Döngüsellikle Sağlanan Sıfır Emisyonlu Elektrikli Araçlar) partnerleri arasında yer alıyoruz. 28 partnerin katkılarıyla 36 ay boyunca sürececek proje kapsamında Şişecam olarak, rekabetçi, karbon ayak izi düşük, katma değeri yüksek otomotiv camları üretmeyi planlıyoruz.

» REFORM Projesi

CETPartnership (Temiz Enerji Geçişi Ortaklığı) kapsamında yapılan başvuru sonucunda, binalara entegre fotovoltaik uygulamalarda perovskit güneş pillerinin geliştirilmesini hedefleyen REFORM Projesi'nin (Perovskit mimari elemanlarından enerji üretimi) 7 ortağından biriyiz. 36 ay sürececek olan proje kapsamında, Şişecam olarak, mevcut ve yeni inşa edilecek binalara uygun bina entegre fotovoltaik modül teknolojisi geliştirmeyi hedefliyoruz.

» RETRIEVE Projesi

Fotovoltaik (PV) endüstrisinin çevresel etkilerinin azaltılması ve güneş panellerinin geri dönüşümünün desteklenmesinin amaçlandığı RETRIEVE (Fotovoltaik panel atığının üretime yüksek değerli ürün olarak geri kazandırılması) Projesi'nin 19 ortağından biri olarak, ömrünü tamamlamış modüllerden (EoL) elde edilen panel atıklarının üretime geri kazandırılması üzerinde Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. Bu sayede, daha az enerji ve daha düşük karbon ayak izi ile üretim gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

EKLER

Kurumsal Üyelikler
Sistem Ürün ve Tesis Belgelendirmeleri
Performans Tabloları
Bağımsız Güvence Raporu
GRI İçerik Endeksi
İletişim





Kurumsal Üyelikler

Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Şişecam	Ar-Ge Merkezleri İletişim Platformu (ARGEMİP)
Şişecam	Celsian Glass Solar (Glas Trend Konseyi)
Şişecam	Deutsche Glastechnische Gesellschaft (DGG)
Şişecam	European Society for Glass Science and Technology (ESG)
Şişecam	Glass Alliance Europe (GAE)
Şişecam	International Commission on Glass (ICG)
Şişecam	İstanbul Sanayi Odası
Şişecam	İstanbul Ticaret Odası
Şişecam	Milletlerarası Ticaret Odası (ICC)
Şişecam	Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV)
Şişecam	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
Şişecam	Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
Şişecam	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Şişecam	Kurumsal Hazine Yöneticileri Derneği
Şişecam	Blockchain Türkiye
Şişecam	Türkiye Bilişim Vakfı
Şişecam	European Domestic Glass (EDG)
Şişecam	International Partnership for Glass Research (IPGR)
Şişecam	Türkiye İhracatçılar Meclisi
Şişecam	Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO)
Şişecam	European Clean Hydrogen Alliance
Şişecam	Society of Glass Technology (SGT)
Şişecam	European Solar Photovoltaic Industry Alliance (ESIA)

Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Şişecam	Hydrogen Europe
Şişecam	Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
Şişecam	Dünyadaki İtalyan Girişimciler Derneği
Şişecam	Dünya Tasarım Örgütü
Mimari Camlar	Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD)
Mimari Camlar	Ankara Sanayi Odası
Mimari Camlar	Güneş Enerjisi Sanayi ve Endüstrisi Derneği (GENSED)
Mimari Camlar	Gujarat Employers Organisation
Mimari Camlar	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
Mimari Camlar	Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği (İZODER)
Mimari Camlar	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
Mimari Camlar	Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi
Mimari Camlar	Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası
Mimari Camlar	Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası
Mimari Camlar	Polatlı Ticaret Odası
Mimari Camlar	The All Indian Glass Manufacturers' Federation
Mimari Camlar	Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKESD)
Mimari Camlar	Vadodara Chamber of Commerce & Industry
Mimari Camlar	Yenişehir Ticaret ve Sanayi Odası
Mimari Camlar	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)
Mimari Camlar	Almanya Ulusal Cam Derneği (Bundesverband Flachglas)
Mimari Camlar	Prosumer (Solarbaba)
Mimari Camlar	TOBB- Cam ve Cam Ürünleri Sanayi Meclisi
Mimari Camlar (Bulgaristan)	Bulgaristan Cam Üreticileri Birliği



Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Cam Ambalaj	Eskişehir Sanayi Odası
Cam Ambalaj	Eskişehir Ticaret Odası
Cam Ambalaj	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
Cam Ambalaj	Yenişehir Ticaret ve Sanayi Odası
Cam Ambalaj	Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)
Cam Ambalaj	Maden Suyu Üreticileri Derneği (MASUDER)
Cam Ambalaj	Özel Markalı Ürünler Sanayicileri ve Tedarikçileri Derneği (PLAT)
Cam Ambalaj (Rusya)	Chamber of Commerce and Industry of Bashkortostan Republic
Cam Ambalaj (Rusya)	Russian-Turkish Business Association
Cam Ambalaj (Rusya)	Chamber of Commerce and Industry of Vladimir Region
Cam Ambalaj (Rusya)	Chamber of Commerce and Industry of Leningrad Region
Cam Ambalaj (Rusya)	Chamber of Commerce and Industry of Krymsk City
Cam Ambalaj (Rusya)	GS-1 UNISCAN
Cam Ambalaj (Rusya)	Association of Glass Packaging Producers (Russia)
Cam Ev Eşyası	Eskişehir Kimya Mühendisleri Odası
Cam Ev Eşyası	Denizli Kimya Mühendisleri Odası
Cam Ev Eşyası	Kırklareli Kimya Mühendisleri Odası
Cam Ev Eşyası	Ankara Ticaret Odası
Cam Ev Eşyası	Denizli Sanayi Odası
Cam Ev Eşyası	Denizli Ticaret Odası
Cam Ev Eşyası	Doğu Anadolu İhracatçılar Birliği
Cam Ev Eşyası	İstanbul Maden ve Metaller İhracat Birlikleri
Cam Ev Eşyası	İzmir Ticaret Odası

Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Cam Ev Eşyası	Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası
Cam Ev Eşyası	Orta Anadolu İhracatçılar Birliği
Cam Ev Eşyası	Endüstriyel Mutfak, Çamaşırhane, Servis ve Ekipmanları Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TUSİD)
Cam Ev Eşyası	Züccaciyeciler Derneği (ZÜCDER)
Cam Ev Eşyası	TOBB-Züccaciye Meclisi
Cam Ev Eşyası	GS1 Türkiye Vakfı İktisadi İSL
Cam Ev Eşyası	Chamber of Chemical Industries (Egypt)
Cam Ev Eşyası	Cairo Chamber of Commerce
Cam Ev Eşyası	Egyptian Organization for Standardization & Quality
Cam Ev Eşyası	Chemical & Fertilizers Export Council (Egypt)
Cam Ev Eşyası	Büyükkarıştıran Organize Sanayi Bölgesi
Cam Ev Eşyası	Eskişehir Sanayi Odası
Cam Ev Eşyası	Eskişehir Ticaret Odası
Cam Ev Eşyası (Bulgaristan)	Bulgaristan Ticaret Odası
Cam Ev Eşyası (Bulgaristan)	Bulgaristan Cam Üreticileri Birliği
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	İstanbul Maden ve Metaller İhracat Birlikleri
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	İstanbul Sanayi Odası
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	İstanbul Ticaret Borsası
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	İstanbul Ticaret Odası
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	Karton Sanayicileri Derneği (KASAD)



Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	Oluklu Mukavva Üreticileri Derneği (OMÜD)
Cam Ev Eşyası (Camiş Ambalaj)	Orta Anadolu İhracatçılar Birliği
Pasabahce (Rusya)	Chamber of Commerce and Industry of Nizhny Novgorod Region
Pasabahce (Rusya)	GS1 Russia (Association of Automatic Identification UNISCAN / GS1 Rus)
Kimyasallar	Akdeniz İhracatçılar Birliği
Kimyasallar	European Soda Ash Producers Association (ESAPA)
Kimyasallar	International Chromium Development Association (ICDA)
Kimyasallar	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)
Camiş Madencilik	Aydın Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Aydın Ticaret Odası
Camiş Madencilik	Balıkesir Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Balıkesir Ticaret Odası
Camiş Madencilik	Maden Mühendisleri Odası
Camiş Madencilik	Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası
Camiş Madencilik	İstanbul Sanayi Odası
Camiş Madencilik	İstanbul Ticaret Odası
Camiş Madencilik	Kırklareli Ticaret ve Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Kozan Ticaret Odası
Camiş Madencilik	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Milas Ticaret ve Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Safranbolu Sanayi ve Ticaret Odası

Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Camiş Madencilik	Seramik, Cam ve Çimento Ham Maddeleri Üreticileri Derneği (SERHAM)
Camiş Madencilik	Silifke Ticaret ve Sanayi Odası
Camiş Madencilik	Türkiye Madenciler Derneği
Camiş Madencilik	Jeoloji Mühendisleri Odası
Camiş Madencilik	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
Şişecam Elyaf	Enerji Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ENSIA)
Şişecam Elyaf	Kompozit Sanayicileri Derneği (TCMA)
Şişecam Elyaf	Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
Şişecam Elyaf	Gebze Ticaret Odası
Şişecam Elyaf	Balıkesir Ticaret Odası
Şişecam Elyaf	Balıkesir Sanayi Odası
Şişecam Elyaf	İstanbul Ticaret Odası
Otomotiv	Bulgaristan Cam Üreticileri Birliği
Otomotiv	Buzau Ticaret Odası
Otomotiv	Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası
Otomotiv	İstanbul Ticaret Odası
Otomotiv	Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası
Otomotiv	Targovishte Ticaret Odası-Bulgaristan
Otomotiv	Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
Otomotiv	Türk İş Adamları Derneği- Romanya
Otomotiv	MKİK Török Tagozat (Macaristan Ticaret ve Sanayi Odası)
Otomotiv	MAGYAR GÉPJÁRMŰIPARI EGYESÜLET (Macar Otomobil Sanayi Derneği)



Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Mağazalar	Adana Ticaret Odası
Mağazalar	Ankara Ticaret Odası
Mağazalar	Antalya Ticaret Odası
Mağazalar	Bodrum Ticaret Odası
Mağazalar	Bursa Ticaret Odası
Mağazalar	Denizli Ticaret Odası
Mağazalar	Gaziantep Ticaret Odası
Mağazalar	İstanbul Ticaret Odası
Mağazalar	İzmir Ticaret Odası
Mağazalar	Kocaeli Ticaret Odası
Mağazalar	Konya Ticaret Odası
Mağazalar	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
Mağazalar	Eskişehir Ticaret Odası
Mağazalar	Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)
Mağazalar	TOBB (GS1 Barkod Sistemi Üyeliği)
Mağazalar	Birleşmiş Markalar Derneği
Camiş Elektrik	Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
Camiş Elektrik	İstanbul Sanayi Odası

Faaliyet Alanı/Şirket	Kuruluş
Camiş Elektrik	İstanbul Ticaret Odası
Camiş Elektrik	Lüleburgaz Sanayi ve Ticaret Odası
Şişecam Çevre Sistemleri	Eskişehir Ticaret Odası
Şişecam Çevre Sistemleri	İstanbul Ticaret Odası
Şişecam Çevre Sistemleri	Yenişehir Ticaret ve Sanayi Odası
Şişecam Dış Ticaret	Akdeniz İhracatçılar Birliği
Şişecam Dış Ticaret	İstanbul Maden İhracatçılar Birliği
Şişecam Dış Ticaret	İstanbul Ticaret Odası
Şişecam Dış Ticaret	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
Şişecam Dış Ticaret	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri
Şişecam Dış Ticaret	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
Şişecam Dış Ticaret	Uludağ İhracatçı Birliği
Şişecam Enerji	İstanbul Ticaret Odası
Şişecam Enerji	Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği (PETFORM)
Şişecam Enerji	Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (IMMIB)
Şişecam Sigorta	İstanbul Ticaret Odası
Şişecam Sigorta	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği



Sistem Ürün ve Tesis Belgelendirmeleri

Şişecam olarak, uluslararası standartlara uygun olarak müşterilerimiz için en etkin çözümleri süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu doğrultuda yerel ve global ölçekte her tesisimizin uygun yönetim sistemi ve ürün belgelendirme koşulları ile uyumlu olmasına özen gösteriyor ve entegre yönetim sistemlerinin kurulum ve gerekliliklerini tüm tesislerimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Sadece ürünlerimiz için değil, binalarımız için de global standartları temel alıyoruz. Gebze'de bulunan Ar-Ge Merkezi ve İş GYO & Şişecam Tuzla Genel Müdürlüğü binalarımız LEED Gold Sertifikası'na, Ankara'da bulunan Düz Cam Fabrikası Yönetim Binamız ise LEED Platinum Sertifikası'na sahiptir.

Fabrika Adı	Ülke	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 27001	ISO 22000	IATF 16949	FSSC 22000	Diğer
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ambalaj Mersin Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ambalaj Yenişehir Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓			✓	
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ambalaj Eskişehir Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	• ISO 15378
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Gorokhovets Fabrikası	Rusya	✓	✓	✓			✓		✓	• BRC ver.6
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Ufa Fabrikası	Rusya	✓	✓	✓	✓		✓		✓	• BRC ver.6
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Kirishi Fabrikası	Rusya	✓	✓	✓					✓	
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Kuban Fabrikası	Rusya	✓	✓	✓			✓			• BRC ver.6
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Pokrovsky Fabrikası	Rusya								✓	
JSC Mina	Gürcistan	✓	✓	✓			✓			
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Kimyasallar Mersin Soda Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	• HELAL • KOSHER • FDA • GMP+
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Kimyasallar Mersin Kromsan Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				
Şişecam Elyaf Sanayii A.Ş. Balıkesir Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• FDA • LR • EUROFINs • TRISKELION • DNV-GL • TZW



Fabrika Adı	Ülke	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 27001	ISO 22000	IATF 16949	FSSC 22000	Diğer
Oxyvit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• HELAL • KOSHER • FamiQS
Şişecam Soda Lukovac D.O.O	Bosna Hersek	✓	✓	✓	✓		✓			• HACCP • HELAL • KOSHER • FamiQS • FDA • FCA • LHCP
Cromital S.p.A.	İtalya	✓	✓							• EMAS
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ev Eşyası Eskişehir Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ev Eşyası Kırklareli Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Cam Ev Eşyası Denizli Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• TS 6500
Camiş Ambalaj Sanayii A.Ş. Tuzla Fabrikası	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• BRC Ver.6 • PEFC • FSC
Pasabahçe Bulgaria EAD	Bulgaristan	✓	✓	✓			✓			
OOO Posuda Limited	Rusya	✓	✓	✓						
Paşabahçe Egypt Glass Manufacturing S.A.E.	Mısır	✓	✓	✓	✓				✓	• EOS MARK • EP-MRCO
Şişecam Otomotiv A.Ş.- Genel Merkez	Türkiye	✓				✓				
Şişecam Otomotiv A.Ş.-Tuzla	Türkiye	✓	✓			✓		✓		
Şişecam Otomotiv A.Ş.-Saray	Türkiye	✓				✓		✓		
Şişecam Otomotiv A.Ş.-Lüleburgaz	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
Sisecam Automotive Bulgaria EAD	Bulgaristan	✓	✓	✓				✓		
Sisecam Automotive Romania SA	Romanya	✓	✓	✓				✓		



Fabrika Adı	Ülke	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 27001	ISO 22000	IATF 16949	FSSC 22000	Diğer
Sisecam Automotive Rus JSC	Rusya		✓							
Sisecam Automotive Germany GmbH	Almanya		✓							
Sisecam Automotive Germany GmbH- Aurach Fabrikası	Almanya	✓	✓					✓		
Sisecam Automotive Slovakia S.R.O	Slovakya	✓	✓					✓		
Sisecam Automotive Hungary Kft	Macaristan	✓	✓					✓		
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Düz Cam Kırklareli Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• EN 1036-2 • IS 14900
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Düz Cam Bursa Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• IS 14900
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Düz Cam Mersin Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				• IS 14900
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Düz Cam Ankara Fabrikası Şubesi	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				
Trakya Glass Bulgaria EAD	Bulgaristan	✓	✓	✓	✓					
Sisecam Flat Glass Italy S.R.L	İtalya	✓	✓	✓	✓					
Sisecam Flat Glass South Italy S.R.L	İtalya									• ISO 14021
Trakya Glass Rus AO	Rusya	✓	✓	✓	✓					
Sisecam Flat Glass India Private Limited	Hindistan	✓	✓	✓	✓					• EN 1036-2 • IS 14900
Camiş Madencilik A.Ş.	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓				
Camiş Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	✓	✓			✓				
Refel S.p.A	İtalya	✓	✓	✓						
Wyoming LLC	ABD	✓	✓							• HELAL • KOSHER



Performans Tabloları

Ekonomik Performans Göstergeleri*	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar**	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer***
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Toplam Ciro (bin TL)	32.057.875	95.349.465	151.994.022	31.229.212	15.835.258	27.409.519	17.576.291	39.431.356	17.875.473	2.636.913
Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar (bin TL)	2.417.437	7.142.213	14.638.614	1.828.505	2.142.801	1.583.847	3.279.087	2.699.484	17.915	3.086.976
Ödenen Temettü Miktarı (bin TL)	532.278	2.421.411	5.171.802	-	-	-	-	-	-	5.171.802
Ödenen Vergi Miktarı (bin TL)	724.356	2.448.092	2.370.184	-	-	-	-	-	-	2.370.184
Bağış, Sponsorluk ve KSS Bütçesi (bin TL)	16.000	20.000	350.000	0	0	0	0	0	0	350.000

Sosyal Performans Göstergeleri *	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar**	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer***
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Çalışan Demografisi										
Toplam Çalışan Sayısı ✓	22.589 ✓	24.291 ✓	24.079 ✓	3.274	4.280	4.718	6.581	2.020	28	3.178
• Kadın	5.169	5.602	5.671	360	1.475	1.124	1.486	207	5	1.014
• Erkek	17.420	18.689	18.408	2.914	2.805	3.594	5.095	1.813	23	2.164
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	22.589	23.769	24.079	3.274	4.280	4.718	6.581	2.020	28	3.178
» Belirsiz Süreli İş Akdi	21.631	22.219	22.435	3.018	3.959	4.501	5.933	1.953	28	3.043
• Kadın	4.739	5.240	5.399	337	1.406	1.056	1.427	197	5	971
• Erkek	16.892	16.979	17.036	2.681	2.553	3.445	4.506	1.756	23	2.072

* İş birimlerinde yapılan kategori değişikliği sebebiyle 2021 ve 2022 yılı verileri sadece Şişecam Konsolide kırılımında paylaşılmıştır.

**Otomotiv, beyaz eşya ve cam elyafı kapsamaktadır.

***İthalat, ihracat, maden, çevre sistemleri, ambalaj atığı geri kazanımı ve tehlikesiz atık geri kazanımı, cam üretimine yönelik döküm AZS refrakter bloğu üretimi ve satışı, holding faaliyetleri ile sigorta aracılık hizmetleri alanında faaliyet gösteren şirketleri kapsamaktadır.

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
» Geçici İş Akdi	958	1.550	1.644	256	321	217	648	67	0	135
• Kadın	430	284	272	23	69	68	59	10	0	43
• Erkek	528	1.266	1.372	233	252	149	589	57	0	92
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı	22.589	23.769	24.079	3.274	4.280	4.718	6.581	2.020	28	3.178
» Mavi Yakalı	15.209	15.515	15.275	2.149	3.308	3.189	4.649	1.240	0	740
• Kadın	2.960	3.045	2.949	141	1.168	637	958	40	0	5
• Erkek	12.249	12.470	12.326	2.008	2.140	2.552	3.691	1.200	0	735
» Beyaz Yakalı	7.380	8.254	8.804	1.125	972	1.529	1.932	780	28	2.438
• Kadın	2.209	2.479	2.726	219	307	487	528	171	5	1.009
• Erkek	5.171	5.775	6.078	906	665	1.042	1.404	609	23	1.429
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	22.589	23.769	24.079	3.274	4.280	4.718	6.581	2.020	28	3.178
» Tam Zamanlı	22.543	23.228	23.627	3.239	4.037	4.674	6.549	1.978	28	3.122
• Kadın	5.149	5.405	5.548	358	1.398	1.121	1.475	199	5	992
• Erkek	17.394	17.823	18.079	2.881	2.639	3.553	5.074	1.779	23	2.130
» Yarı Zamanlı	46	541	452	35	243	44	32	42	0	56
• Kadın	20	119	123	2	77	3	11	8	0	22
• Erkek	26	422	329	33	166	41	21	34	0	34



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	22.589	23.769	23.562*	3.274	4.280	4.718	6.581	1.503	28	3.178
• İlköğretim ve Altı	2.875	2.930	2.661	207	884	442	916	40	0	172
• Lise	10.408	11.031	10.543	1.588	1.586	2.462	3.514	637	0	756
• Üniversite ve Üstü	9.306	9.808	10.358	1.479	1.810	1.814	2.151	826	28	2.250
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	22.589	23.769	24.079	3.274	4.280	4.718	6.581	2.020	28	3.178
• 30 Yaş Altı	3.851	4.421	4.789	659	944	1.025	1.236	251	6	668
• 30-50	16.683	17.004	16.828	2.342	2.785	3.302	4.774	1.374	18	2.233
• 50 Yaş Üstü	2.055	2.344	2.462	273	551	391	571	395	4	277
Taşeron Çalışan Sayısı	8.257	6.679	6.667	601	1.686	1.199	963	440	0	1.778
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı	22.589	23.769	24.079	3.274	4.280	4.717	6.577	2.020	28	3.183
» Kadın	5.169	5.524	5.673	360	1.475	1.124	1.486	207	5	1.016
• 0-5 Yıl	2.441	2.473	2.398	236	628	379	512	91	4	548
• 5-10 Yıl	1.371	1.528	1.585	72	428	227	600	31	1	226
• 10 Yıl Üzeri	1.357	1.523	1.690	52	419	518	374	85	0	242
» Erkek	17.420	18.245	18.406	2.914	2.805	3.593	5.091	1.813	23	2.167
• 0-5 Yıl	5.024	5.217	5.727	842	1.068	1.340	1.209	464	13	791
• 5-10 Yıl	4.389	4.583	4.575	700	678	676	1.690	368	2	461
• 10 Yıl Üzeri	8.007	8.445	8.104	1.372	1.059	1.577	2.192	981	8	915

*Amerika tesisi verisi dâhil değildir.



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)*	132	128	160	12	19	13	14	23	1	78
» Cinsiyete Göre	132	128	160	12	19	13	14	23	1	78
• Kadın	32	27	34	1	1	2	4	2	0	24
• Erkek	100	101	126	11	18	11	10	21	1	54
» Yaş Grubuna Göre	132	128	160	12	19	13	14	23	1	78
• 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• 30-50	100	89	111	7	14	8	8	17	0	57
• 50 Yaş Üstü	32	39	49	5	5	5	6	6	1	21
» Uyrak	132	128	160	12	19	13	14	23	1	78
• T.C. Vatandaşı	118	118	113	6	11	6	10	6	1	73
• Expat** ve Yabancı Uyraklı	14	10	47	6	8	7	4	17	0	5
Yönetim Kurulu Yapısı (Sayı)	9	9	9	0	0	0	0	0	0	9
• Kadın	2	4	3	0	0	0	0	0	0	3
• Erkek	7	5	6	0	0	0	0	0	0	6
İcra Kurulu Yapısı (Sayı)	9	8	8	0	0	0	0	0	0	8
• Kadın	4	4	3	0	0	0	0	0	0	3
• Erkek	5	4	5	0	0	0	0	0	0	5

*Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Koordinatör, Kıdemli Direktör, Direktör, Fabrika Müdürü, Şirket Müdürü, Grup Müdür

**Türkiye dışındaki lokasyonlarımızda görev alan T.C. vatandaşı çalışanlar



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)*	463	582	576	76	79	71	65	58	4	223
» Cinsiyete Göre	463	582	576	76	79	71	65	58	4	223
• Kadın	117	162	159	10	14	22	19	17	0	77
• Erkek	346	420	417	66	65	49	46	41	4	146
» Yaş Grubuna Göre	463	582	576	76	79	71	65	58	4	223
• 30 Yaş Altı	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
• 30-50	376	496	472	61	69	50	48	42	3	199
• 50 Yaş Üstü	86	85	104	15	10	21	17	16	1	24
» Uyruk	463	582	576	76	79	71	65	58	4	223
• T.C. Vatandaşı	331	151	380	46	39	31	44	23	4	193
• Expat** ve Yabancı Uyruklu	132	431	196	30	40	40	21	35	0	30
Gelir Üreten Pozisyonlarda Çalışan Kadınların Toplam Kadın Çalışanlara Oranı (%)***	-	-	21,3	9	33,6	22	21,9	8,7	17,9	21,4
Bilgi Teknolojileri Pozisyonlarında Çalışan Kadınların Toplam Kadın Çalışanlara Oranı (%)	-	-	27,5	0	0	0	0	20	0	27,5
Mühendislik Pozisyonlarında Çalışan Kadınların Toplam Kadın Çalışanlara Oranı (%)	-	-	23,3	15,8	25,6	28,2	12,5	25,2	100	28,7

*Müdür

** Türkiye dışındaki lokasyonlarımızda görev alan T.C. vatandaşı çalışanlar

*** Satış, Tedarik Zinciri, Ar&Ge ve Üretim



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Devir Hızı										
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	2.607	3.501	3.663	476	684	778	735	163	8	819
» Cinsiyete Göre	2.607	3.501	3.663	476	684	778	735	163	8	819
• Kadın	842	1.172	870	87	167	177	164	30	2	243
• Erkek	1.765	2.329	2.793	389	517	601	571	133	6	576
» Yaş Grubuna Göre	2.607	3.501	3.663	476	684	778	735	163	8	819
• 30 Yaş Altı	1.439	2.261	2.553	366	471	541	560	134	5	476
• 30-50	1.056	1.137	973	106	183	225	170	29	3	257
• 50 Yaş Üstü	112	103	137	4	30	12	5	0	0	86
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2.060	2.165	3.867	552	780	728	1.143	131	8	525
» Cinsiyete Göre	2.060	2.165	3.867	552	780	728	1.143	131	8	525
• Kadın	593	745	787	82	148	134	245	18	1	159
• Erkek	1.467	1.420	3.080	470	632	594	898	113	7	366
» Yaş Grubuna Göre	2.060	2.165	3.867	552	780	728	1.143	131	8	525
• 30 Yaş Altı	1.081	330	1.476	254	337	277	266	63	3	276
• 30-50	754	1.557	1.697	181	345	318	629	33	4	187
• 50 Yaş Üstü	225	278	694	117	98	133	248	35	1	62



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
İş Sağlığı ve Güvenliği										
Kaza Sayısı	550	502	536	106	55	74	198	63	-	40
• Doğrudan İstihdam	494	431	443	72	53	64	184	35	-	35
• Taşeron Çalışanlar	56	71	93	34	2	10	14	28	-	5
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	1	-	-	1	-	-	-	-
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık*	8.129	10.995	18.076	1.422	1.481	9.048****	4.035	1.167	-	923
Kaza Sıklık Oranı (IR)** ✓	12 ✓	10 ✓	10 ✓	12	7	7	14	11	-	15
Kayıp Gün Oranı (LDR)***	205	264	426	213	191	975****	314	328	-	395
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık										
Doğum (Ebeveynlik) İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	107	929	415	31	24	242	86	4	1	27
• Kadın	19	293	293	17	20	157	68	3	1	27
• Erkek	88	636	122	14	4	85	18	1	0	0
Doğum (Ebeveynlik) İzninden Dönen Çalışan Sayısı	97	780	339	24	17	208	67	3	1	19
• Kadın	10	162	229	12	14	130	51	2	1	19
• Erkek	87	618	110	12	3	78	16	1	0	0
Doğum (Ebeveynlik) İzninden İşe Geri Dönüş Oranı (%)	94	84	82	77	71	86	78	75	100	70
Doğum (Ebeveynlik) İzninden Döndükten Bir Yıl Sonra İşte Kalma Oranı (%)	47	92	92	88	94	93	93	100	100	79
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	10.353	9.979	12.218	2.023	2.972	1.572	4.236	899	0	516

* Ölümlü ya da %60 üzeri maluliyetli kaza*7.500 gün

** (Toplam kayıp günlü kaza adedi *1.000.000)/Çalışılan toplam saat

Kaza sıklık oranı hesaplamalarına Türkiye dışındaki yüklenici kayıp günlü kaza sayıları ve yüklenici çalışma saatleri dahil değildir.

*** (Toplam kayıp gün* 1.000.000)/Çalışılan toplam saat

****Ölümlü kaza sonucu 7.500 gün dâhil edilmiştir.

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Kadın / Erkek Çalışanların Maaş Oranı (%)	106	99	101	104	81	69	80	124	71	115
Yıl İçinde Oluşan Ayrımcılık Vakalarının Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli Çalışan Sayısı	435	480	481	54	68	68	144	60	0	87
• Kadın	48	40	59	4	10	12	16	2	0	15
• Erkek	387	440	422	50	58	56	128	58	0	72
Çalışan Gelişimi										
Çalışan Eğitimleri (kişi*saat) ✓	470.408 ✓	428.821 ✓	476.839 ✓	79.233	57.686	74.688	103.779	33.515	566	127.372
» Kadın	91.024	53.884	83.048	8.383	5.922	5.732	10.721	1.813	50	50.427
• Mavi Yakalı	37.378	8.697	7.107	2.775	1.188	324	2.704	52	0	64
• Beyaz Yakalı	53.646	45.187	75.941	5.608	4.734	5.408	8.017	1.761	50	50.363
» Erkek	379.384	374.937	393.791	70.850	51.764	68.956	93.058	31.702	516	76.945
• Mavi Yakalı	240.087	209.603	179.150	37.582	29.745	33.862	56.005	15.097	0	6.859
• Beyaz Yakalı	139.297	165.334	214.641	33.268	22.019	35.094	37.053	16.605	516	70.086
İSG Eğitimleri (kişi*saat) ✓	304.800 ✓	237.221 ✓	136.720 ✓	22.239	18.359	24.037	47.190	13.094	153	11.648
Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	3.589	3.923	7.143	1.327	776	1.218	1.073	1.229	26	1.494

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Sosyal Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari	Endüstriyel	Cam	Cam Ev	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	Camlar	Camlar	Ambalaj	Eşyası	2023	2023	2023
Çalışan Gelişimi										
Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı (TL)	9.767.342	25.639.421	60.533.048	-	-	-	-	-	-	-
Düzenli Performans Değerlendirme Sistemi'ne Dâhil Olan Çalışan Sayısı	7.122	7.676	8.171	1.133	840	1.565	1.158	792	25	2.658
• Kadın	2.074	2.292	2.516	204	261	513	179	128	4	1.227
• Erkek	5.048	5.384	5.655	929	579	1.052	979	664	21	1.431
• Mavi Yakalı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• Beyaz Yakalı	7.122	7.676	8.171	1.133	840	1.565	1.158	792	25	2.658
NAR Öneri Geliştirme Platformu'na İletilen Proje Sayısı	833	1.101	919	355	66	171	114	73	0	140
Ar-Ge										
Ar-Ge Bütçesi (TL)	174.820.472	136.693.167	479.304.000	-	-	-	-	-	-	-
Ar-Ge Çalışan Sayısı	176	253	277	-	-	-	-	-	-	-
Patent Başvuru Sayısı	5	8	19	9	7	1	0	2	0	0
Alınan Patent Sayısı	11	7	4	1	0	1	2	0	0	0
Tedarik Zinciri Yönetimi										
Aktif Tedarikçi Sayısı	10.324	13.820	10.508	2.917	2.517	3.084	2.814	2.636	11	1.053
Yerel Tedarikçi Sayısı	9.159	12.327	9.052	2.736	2.073	2.942	2.569	2.431	10	841
Yerel Tedariğin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	77	70	79,1	76,4	43,6	81,1	73	84,7	99,8	90,4
Yerel Tedarik Edilen Ham Madde Miktarı (%)	85	84	86	78,3	31,1	98,4	98,6	85	-	100



Çevresel Performans Göstergeleri*	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Üretim										
Brüt (**)	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			2.948.976	76.968 ton 7.639.761 adet 11.893.708 m ²	2.685.514	434.977	4.560.326	44.975.071	4.578.551
Net (**)	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			2.545.698	62.941 ton 7.685.592 adet 9.782.641 m ²	2.263.831	328.507	4.560.326	43.136.671	4.167.293
Su Tüketimi										
Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi Miktarı (m ³) ✓	45.878.355 ✓	53.615.335 ✓	53.790.322 ✓	3.046.217	1.503.818	1.919.054	1.410.088	44.930.429	84.808	895.908
» Şebeke	3.242.560	3.415.715	3.009.646	367.553	860.788	504.992	999.025	44.633	0	232.655
» Yüzeysel Su	19.766.312***	29.089.206	25.985.771	904.153	0	14.975	0	24.575.696	0	490.947
» Yeraltı	22.709.986***	20.891.834	24.481.202	1.463.741	642.887	1.399.087	411.063	20.309.861	84.808	169.755
» Diğer	159.497	218.580	313.703	310.770	143	0	0	239	0	2.551
Geri Kazanılan ya da Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)	7.983.535	6.924.825	6.468.362	196.940	45.130	208.708	299.809	5.694.977	9.936	12.862
Endüstriyel Atık Su pH	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			8,1	7,5	6,8	7,3	6,6	8,2	8,4

* İş birimlerinde yapılan kategori değişikliği sebebiyle 2021 ve 2022 yılı verileri sadece Şişecam Konsolide kırılımında paylaşılmıştır.

** Cam ve kimyasallar için ton; endüstriyel camlar için ton, m² ve adet; enerji için kWh cinsinden verilmiştir.

***Raporlama kapsamında yapılan değişiklikler sebebiyle, bu veriler geriye dönük olarak güncellenmiştir.

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Çevresel Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Geri Dönüşüm										
Cam Üretiminde Kullanılan Cam Kırığı Miktarı (ton) ✓	852.970 ✓	1.335.287 ✓	1.298.524 ✓	487.424	8.695	666.608	135.797	0	0	0
» İç Cam Kırığı	573.547	1.082.969	1.037.447	466.271	8.695	426.804	135.676	0	0	0
» Dış Cam Kırığı	279.423	252.318	261.077	21.153	0	239.804	120	0	0	0
Tüketilen Ham Madde Miktarı (ton)	14.801.403	14.217.942	10.842.979	3.105.279	83.187	2.610.030	452.827	2.037.477	0	2.554.178
Tüketilen Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Ham Madde Miktarı (ton)	1.138.864	641.573	675.852	161.959	0	554	1.613	482.821	0	28.905
Atıklar										
Toplam Atık Miktarı (ton) ✓	1.691.314 ✓	2.489.704 ✓	1.327.437 ✓	70.827	72.781	22.330	19.445	1.091.032	196	50.826
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton) ✓	41.361 ✓	12.820 ✓	13.217 ✓	1.901	2.824	2.818	1.439	3.050	196	991
» Enerji Geri Kazanımı	28.275	2.914	3.122	0	1.120	0	334	896	0	773
» Geri Kazanım	1.434	5.491	7.184	1.723	1.693	2.586	664	235	171	113
» Atık Yakma	936	221	522	159	0	217	0	140	0	5
» Düzenli Depolama	5.560	2.975	2.254	18	8	13	440	1.699	0	75
» Diğer	5.156	1.218	136	0,36	3	1	1	81	25	25
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton) ✓	1.649.953 ✓	2.476.884 ✓	1.314.220 ✓	68.926	69.958	19.512	18.006	1.087.983	0,2	49.835
» Enerji Geri Kazanımı	15.555	26.235	235	0	38	0	192	4	0	0
» Geri Kazanım	209.221	189.420	176.990	65.743	64.302	12.857	16.347	5.656	0,2	12.087
» Atık Yakma	75.403	8	972	927	0	0	0	45	0	0
» Düzenli Depolama	1.313.430	1.771.295	1.135.901	2.256	5.544	6.656	1.467	1.082.278	0	37.699
» Diğer	36.344	489.927	122	0	74	0	0	0	0	49

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Çevresel Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Enerji										
Enerji Tüketim Miktarı (GJ) ✓	84.999.253 ✓	100.842.976 ✓	96.686.398 ✓	21.932.116	1.942.689	17.826.465	6.838.067	46.900.195	406.512	840.353
Yakıt (Kaynaklarına göre) (GJ)	76.207.115	89.434.995	86.526.784	20.307.920	739.325	14.989.866	6.011.826	43.666.817	399.653	411.376
» Doğalgaz	64.222.489	65.361.564	63.232.194	17.781.891	669.702	14.664.271	4.895.153	24.559.901	399.653	261.623
» Antrasit / Kömür	4.994.331	21.658.130	19.108.294	8.815	0	0	0	19.099.479	0	0
» LPG	53.513	1.981.526	3.700.818	2.246.073	67.433	303.869	1.083.444	0	0	0
» Motorin	6.911.930	330.085	373.646	271.141	2.190	20.220	1.332	7.436	0	71.327
» Diğer	24.852	103.690	111.830	0	0	1.507	31.897	2	0	78.425
Elektrik (Kaynaklarına göre) (GJ)	8.792.138	11.407.981	10.159.614	1.624.196	1.203.364	2.836.599	826.242	3.233.377	6.859	428.977
» Şebeke	7.711.286	10.016.560	8.459.917	1.476.937	1.203.364	2.795.038	826.242	1.722.828	6.859	428.649
» Yenilenebilir	292	751	19.874	19.546	-	-	-	-	-	328
» Geri Kazanılan Enerji	1.080.560	1.390.670	1.679.823	127.713	-	41.561	-	1.510.549	-	-
Spesifik Enerji Tüketimi (GJ / Brüt ton)	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			7,44	-	6,64	15,72	10,28	-	0,18

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Çevresel Performans Göstergeleri	Şişecam Konsolide			Mimari Camlar	Endüstriyel Camlar	Cam Ambalaj	Cam Ev Eşyası	Kimyasallar	Enerji	Diğer
	2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Sera Gazı Emisyonları										
Emisyon Miktarları (ton CO ₂) ✓	5.743.237 ✓	7.718.348 ✓	7.772.214 ✓	1.898.121	202.570	1.612.035	532.351	3.441.245	21.746	64.145
» Kapsam 1 ✓	4.714.195 ✓	6.643.177 ✓	6.697.190 ✓	1.664.287	48.052	1.262.446	405.142	3.269.073	21.746	26.444
» Kapsam 2 ✓	1.029.042 ✓	1.075.171 ✓	1.075.024 ✓	233.834	154.518	349.589	127.209	172.172	0	37.701
Emisyon Yoğunlukları (ton CO ₂ /brüt ton)										
» Kapsam 1	-	-	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.	0,56	-	0,47	0,93	0,72	-	0,01
» Kapsam 2	-	-		0,08	-	0,13	0,29	0,04	-	0,01
Diğer Emisyonlar										
» NOx (kg)	24.488.972	26.008.526	33.631.943	12.741.248	104.195	18.892.694	1.163.477	708.869	20	21.440
» SOx (kg)	4.358.086	6.071.515	5.296.262	1.132.802	1.203	1.383.673	49.542	2.728.219	0	823
Çevre Harcamaları										
Çevre Harcamaları (TL)	83.796.722	639.105.505	387.322.594	61.843.054	14.995.615	142.161.375	3.285.509	165.037.042	0	0
» OPEX	59.668.072	458.889.104	269.634.916	59.926.114	14.825.615	138.246.430	2.845.383	53.791.374	0	0
» CAPEX	24.128.650	180.216.401	117.687.679	1.916.940	170.000	3.914.945	440.125	111.245.668	0	0

✓ 3. Taraf Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.



Bağımsız Güvence Raporu



Building a better
working world

Bağımsız Güvence Raporu

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi ("Şişecam") yönetiminin 1 Ocak 2023 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgilerin") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuyla İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Şişecam'ın tıbbi doğrultusunda sorumluluğumuz Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 95-107 sayfaları arasında yer alan EK : Performans Tabloları kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktadır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 95-107 sayfalarında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş çevresel performans göstergelerine ve sosyal performans göstergelerine ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Çevre, enerji ve iş sağlığı güvenliği verilerinde sadece üretim tesisleri kapsam dahilindedir. İnsan kaynakları verilerinde ise tüm Şişecam lokasyonları dahil edilmmiştir.

Çevresel Performans Göstergeleri

1. Enerji tüketim miktarı (GJ)
2. Kapsam 1 kaynaklı sera gazı emisyon miktarı (ton CO₂)
3. Kapsam 2 kaynaklı sera gazı emisyon miktarı (ton CO₂)
4. Kaynak bazında toplam su çekimi miktarı (m³)
5. Cam üretiminde kullanılan cam kırığı miktarı (ton)
6. Toplam atık miktarı (ton)
 - a. Bertaraf metoduna göre toplam tehlikeli atık miktarı (ton)
 - b. Bertaraf metoduna göre toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)

Sosyal Performans Göstergeleri

7. Kaza sıklık oranı (IR)
8. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitim saati (kişi x saat)
9. İstihdam edilen kadın çalışan oranı (%)
10. Toplam eğitim saati (kişi x saat)

Şişecam'ın Sorumlulukları

Şişecam yönetimi Seçilen Bilgilerin Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na ve Sera Gazı Protokolü'ne (Greenhouse Gas Protocol) uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Şişecam yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Şişecam yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKG) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standartları (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimlerine uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edilebilir amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracığımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgilerin toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Şişecam'ın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Şişecam seçili lokasyonlarındaki (Yurt içi (Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Şişecam Düzcam Bursa Fabrikası, Şişecam Cam Ambalaj Bursa Fabrikası, Şişecam Cam Ev Eşyası Denizli Fabrikası, Camişi Madencilik A.Ş. Çine Tesisi) ve yurt dışı (JSC Mina ve Şişecam Automotive Romania SA) operasyonlarındaki personeller ile yüz yüze ve çevrim içi görüşmeler ve örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Şişecam'ın iç dokümantasyonunu kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasını değerlendirmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Şişecam'ın 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarındaki ve Sera Gazı Protokolündeki (Greenhouse Gas Protocol) ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Anonim Şirketi'nin dışında herhangi bir tarafı karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik

Anonim Şirketi

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM

Sorumlu Ortak

23 Temmuz 2024

İstanbul, Türkiye



GRI İçerik Endeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

2-4

Kullanım Beyanı : Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. (Şişecam) , 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı : GRI 1 - Temel 2021
GRI Sektör Standardı : /

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kuruluşa ait detaylar	Şişecam Hakkında, s:9-12		
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:3		
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:3 ; İletişim, s:116		
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.		
	2-5	Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu, s:108		
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şişecam Hakkında, s:9-12 ; Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s:75-77		
	2-7	Çalışanlar	Performans Tabloları, s:95-99		
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	Performans Tabloları, s:97		
	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:217 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Yıllık%20Faaliyet%20Raporu.pdf		
	2-10	En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:217-218 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Yıllık%20Faaliyet%20Raporu.pdf		
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:217 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Yıllık%20Faaliyet%20Raporu.pdf		
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s: 20-21		

GRI Services, Content Index- Essentials Service için, GRI İçerik Endeksi'nin Standartlar ile tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve tüm açıklamalar için referansların doğru bir şekilde dâhil edildiğini ve raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalandığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s: 20-21			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s: 20-21			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları, s:28			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Katılımı s:27 ; İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları, s:28			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:217 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Y%C4%B1ll%C4%B1k%20Faaliyet%20Raporu.pdf			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Corporate%20Overview%20and%20Governance/Corporate%20Governance/Kurumsal%20Y%C3%B6n.%20Politikalar%C4%B1/6-ustduzey-yonetici-ucret-politikasi.pdf			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:44			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:44			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Bu açıklama Şişecam'ın iş ilişkileri, operasyonları ve/veya işletme bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerdiği için ifşa edilmemektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Şişecam CareforNext 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s:19			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklar ve Beyanlar, s:24			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlikle İlgili Sorumluluklar ve Beyanlar, s:24			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaş Katılımı, s:27 ; Değer Katan İş Birlikleri, s:85-86			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı s:27 ; İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları, s:28			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları, s:28			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s:88-91			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, s:27			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Performans Tabloları, s:101 ; Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:59 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Y%C4%B1ll%C4%B1k%20Faaliyet%20Raporu.pdf			



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, s:25		
	3-2	Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Analizi, s:25		
İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum, s:31-40; Sürdürülebilir Ürünler, s:82-84		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum, s:33-36		
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, s:106		
	302-2	Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Performans Tabloları, s:106		
	302-3	Enerji yoğunluğu	Performans Tabloları, s:106		
	302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum, s:37-39		
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Sürdürülebilir Ürünler, s:82-84		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, s:107		
	305-2	Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, s:107		
	305-4	Sera gazı yoğunluğu	Performans Tabloları, s:107		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve İklim Değişikliğine Uyum, s:33/36/40		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Performans Tabloları, s:107		
	305-7	Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Performans Tabloları, s:107		



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Su Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Su Kullanımı, s:41		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Kullanımı, s:41		
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Kullanımı, s:41		
	303-3	Su çekimi	Performans Tabloları, s:104		
	303-5	Toplam su tüketimi	Performans Tabloları, s:104		
Döngüsel Üretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Döngüsel Üretim, s:42		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Performans Tabloları, s:105		
	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Performans Tabloları, s:105		
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Döngüsel Üretim, s:42		
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Döngüsel Üretim, s:42		
	306-3	Üretilen atık	Performans Tabloları, s:105		
	306-4	Bertaraf edilen atıklar	Performans Tabloları, s:105		
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Performans Tabloları, s:105		
Sürdürülebilir Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Sürdürülebilir Ürünler, s:82-84		
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Ürünler, s:82-84		
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.		



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	GRI İçerik Endeksi: Ürünlerimizin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenmektedir.			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			
Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri, s:78-81			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59-64			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:61			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:61-62			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:63-64			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:59; Performans Tabloları, s:101			



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:44-48			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Performans Tabloları, s:100			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Şişecam 2023 Faaliyet Raporu: s:113 https://www.sisecam.com.tr/sites/catalogs/tr/Investor%20Relations/Presentations%20and%20Bulletins/Annual%20Reports/2023%20Y%C4%B1ll%C4%B1k%20Faaliyet%20Raporu.pdf			
	401-3 Doğum ve babalık izni	Performans Tabloları, s:101			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Performans Tabloları, s:95-99			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:44			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:44; Performans Tabloları, s:102			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			



GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s:76-77			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s:77; Performans Tabloları, s:103			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s:76-77			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s:76-77			
Yetenek Kazanımı, Gelişimi ve Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi, s:49-55			
	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi, s:52			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi, s:52-55			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Tabloları, s:103			
Değer Katan İş Birlikleri ve Ortaklıklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Değer Katan İş Birlikleri, s:85-86			
Kurumsal Miras					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s:25 ; Kurumsal Miras, s:65-66			

[GİRİŞ](#)[KURUMSAL PROFİL](#)[STRATEJİ VE YÖNETİŞİM](#)[GEZEĞENİ KORU](#)[TOPLUMU GÜÇLENDİR](#)[YAŞAMI DÖNÜŞTÜR](#)[EKLER](#)[< 116 >](#)[Kurumsal Üyelikler](#)[Sistem Ürün ve Tesis Belgelendirmeleri](#)[Performans Tabloları](#)[Bağımsız Güvence Raporu](#)[GRI İçerik Endeksi](#)[İletişim](#)

2,3

İletişim

TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.

ŞİŞECAM GENEL MERKEZİ

İçmeler Mahallesi, D-100 Karayolu Caddesi, No:44A
34947 Tuzla/İstanbul, TÜRKİYE



Yasal Uyarı

Şişecam 2023 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.'ye aittir.



www.sisecam.com.tr

