



ŞİŞECAM TOPLULUĞU MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ POLİTİKASI

Bu politika, Şişecam Topluluğu İş Etiği kurallarına, ilgili politikalara ve yasalara aykırı davranışların ve şüphelenilen durumların, herhangi bir endişe duyulmadan yöneticilere ve/veya Etik İhbar Hattı'na bildirilmesi yoluyla dile getirme kültürünü teşvik eden bir çalışma ortamının hazırlanmasını ve uyum ile ilgili çalışmalara gönüllü katılımı destekler.

Misilleme, bildirimde bulunana karşı, dışlama, taciz, ayrımcılık, tehdit, bezdirme, kariyer fırsatlarının sınırlandırılması, görev değişikliği, performansı ile ilgili olumsuz görüş verme, çalışan üzerinde gözetimi arttırmak vb. olumsuz eylemleri içerebilir. Bu sebeple, endişelerini dile getiren veya olası ya da fiili ihlalleri bildiren kişilerin, misillemeye maruz kalmaması gözetilir.

Şişecam Topluluğunda, çalışanların ve üçüncü tarafların endişelerini dile getirmeleri için adil ve gizliliğin gözetildiği bir ortam sunulur. İhbarda bulunanlara veya çalışanlara misilleme yapılmasına müsamaha gösterilmez.

Şişecam Topluluğu, İş Etiği Kuralları uyarınca, bu kurallara uyumun tesis edilmesi için mağdurların ve mağduriyete şahit olanların herhangi bir endişe taşımadan gerekli ihbarlarda bulunabilmelerinin temel bir esas olduğu bilincinden hareketle, Etik Kurula ve/veya Etik İhbar Hattı'na yapılacak bildirimlerden dolayı ihbarda bulunanın hiçbir hal ve şart altında ayrımcılığa, performans değerlendirilmesinde olumsuz değerlendirme gibi yaptırımlara maruz kalmayacağını taahhüt eder.

Bu bakış açısıyla, yasal düzenlemelere, iş etiği kurallarına, iç mevzuata aykırı durumları ihbar eden ve şikâyette bulunan kişilerin bu nedenle zarara uğramayacakları Şişecam Yönetim Kurulu tarafından garanti altına alınır. İhbarda bulunan kişilerin kimliklerinin kesinlikle gizli tutulması sağlanarak yaptıkları şikâyet ve ihbar nedeniyle herhangi bir zarara uğraması engellenir. İhbar hattı uygulamalarında isimsiz ya da gizli olarak bildirimde bulunulabilecek mekanizmalar işletilir.

Bir çalışan, bir sorunu bildirdikten sonra kendisine misilleme yapıldığına inanıyorsa veya başka bir çalışana karşı misillemeye tanık olduysa durumu derhal, bizzat, gizli, sözlü ya da yazılı olarak yöneticilerine veya ihbar hattına bildirmelidir. İhbar edenlere karşı korkutma, tehdit, baskı, ayrımcılık veya misilleme yapılması Şişecam Topluluğu Disiplin Yönetmeliği hükümlerine tabi bir eylemdir.

Şişecam Topluluğu İş Etiği Kuralları ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında yer alan ve yukarıda bahsi geçen koruyucu hükümler iş bu Misillemeyi Önleme Politikasını destekler.