

2014 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





RAPOR HAKKINDA

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ('Şişecam Topluluğu', veya 'Şişecam') 31 Aralık 2014'e kadar olan 12 aylık periyodu kapsayan, GRI G4 Raporlama Kılavuzu 'Temel' seçeneğine göre hazırlanmış ikinci sürdürülebilirlik raporunu sunmaktan gurur duymaktadır. Bu raporun kriterlere uygunluğu GRI tarafından onaylanmıştır.

GRI kılavuzu; şirketlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini sürdürülebilirlik anlayışları, hedefleri, faaliyetleri ve bu faaliyetlerin sonuçlarını dikkate alarak raporlamaları için şirketlere bir çerçeve sunmaktadır. Daha fazla bilgi için: www.globalreporting.org.

Bu rapor, Şişecam'ın Türkiye'deki faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini içermektedir. Rapordaki ekonomik göstergelere karşılık gelen veriler, Şişecam'ın finansal raporlamasında verilen konsolide veriler ile uyumludur ve Topluluğun Türkiye ve yurtdışındaki tüm işletmelerini kapsamaktadır. Diğer bütün göstergeler için belirlenmiş olan raporlama sınırı Topluluğun Türkiye içindeki faaliyetleridir*. Şişecam, gelecek raporlama dönemlerinde sürdürülebilirlik raporlamasının kapsamını genişleterek yurtdışı işletmelerini de kapsama dahil etmeyi hedeflemektedir.

Raporlama Periyodu

Rapor 2014 takvim yılını kapsamaktadır. Mümkün olan ve ilgili durumlarda karşılaştırma amacıyla 2013 senesinden veriler ile 2015 yılı yayımlanma tarihine kadar olan güncellemeleri içermektedir. Raporun sonunda GRI G4 Raporlama ilkelerine göre hazırlanmış bir GRI İçerik İndeksi bulunmaktadır. Şişecam, paydaşlarına her sene raporlama yapmayı hedeflemektedir.

Geri Bildirimler

Paydaş geri bildirimleri hem faaliyetlerimizi hem de raporlama sürecimizi iyileştirme açısından bizler için çok önemlidir. Bildirilen her durum yakından incelenmekte ve paydaşlarımızdan gelen tüm geri bildirimler, faaliyetlerimizi iyileştirmek için kullanılmaktadır. Paydaşlarımızın bütün görüş, öneri ve şikayetleri için temasa geçilebilecek kişi:

Dilek Bolcan

Çevre Yönetimi Müdürü

Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı

+90 212 350 39 68

dbolcan@sisecam.com

* Sürdürülebilirlik verileri Şişecam'ın Oxyvit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş. ve Omco İstanbul Kalıp Sanayii ve Ticaret A.Ş. iş ortaklıkları dışındaki Türkiye'deki bütün bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.



ŞİŞECAM HAKKINDA

- Küresel Ölçek **09**
- Organizasyon Yapısı **10**
- Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz **16**
- Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri **18**
- Yasa ve Yönetmeliklere Uyum **19**
- Etik Kurallar **19**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Sürdürülebilirlik Yönetimi **21**
- Paydaşlara Yaklaşım **23**
- Önceliklendirme Yaklaşımı **27**
- Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı **28**



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

- Çevre ve Enerji Politikası **32**
- Çevre Yönetim Sistemi **34**
- Çevre Mevzuatına Uyum **35**
- Enerji Yönetim Sistemi **36**
- Enerji Performansı **37**
- Sera Gazı Emisyonları **41**
- Atık Yönetimi **43**



TEDARİK ZİNCİRİ

- Tedarik Zincirinde En İyi Uygulama Projeleri **46**
- Sürdürülebilir Ham Madde ve Enerji Tedariği **48**



İNOVASYON

- Araştırma & Teknolojik Geliştirme **50**
- Sürdürülebilir Ürünler **53**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası **56**
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi **58**



İNSAN KAYNAKLARI

- İşyerimiz **63**
- Politikalar ve Kariyer Geliştirme Programları **64**
- Çeşitlilik ve Katılım **68**



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

- Çevre **71**
- Eğitim **73**
- Kültür **74**
- Spor **76**



GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



//

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, KÜRESEL CAM ENDÜSTRİSİNDE İLK ÜÇ
ŞİRKETTEN BİRİ OLMA HEDEFİMİZE İLİŞKİN PLANLARIMIZIN ODAĞINI
OLUŞTURMAKTADIR.**

//

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Türkiye'deki ve uluslararası arenadaki 80 yıllık kurumsal tarihi boyunca, yenilikçi bir sanayi lideri ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak büyüyen Şişecam, sürdürülebilirliği uzun vadeli bir bakış açısıyla yorumlamakta ve gereklerini bu doğrultuda yerine getirmektedir.

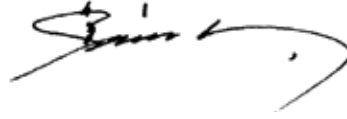
Kuruluşundan beri şeffaflık, hesap verebilirlik ve doğruluk gibi yüksek etik değerlere bağlı bir şirket olan Şişecam, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda tüm yasalar ile uyum içerisinde kalmaya önem vermektedir. Güçlü bir kurumsal yönetime sahip olan Şişecam, 2014 yılında ilk defa kurumsal yönetim derecelendirme sürecine dahil olmuş ve Türkiye'de bugüne değin ilk değerlendirmede ulaşılan en yüksek notlardan birini almıştır.

Enerji yoğunluğu yüksek bir sektörde uluslararası liderlerden biri olarak faaliyet gösteren Şişecam, sürdürülebilirliğe büyük önem vermekte ve bunun sonucunda enerji yönetimi, verimliliğin artırılması, proses kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması, çalışanlarımız ve müşterilerimizin güvenliğinin sağlanması, yurtiçi ve yurtdışındaki tüm faaliyet noktalarında uluslararası standartların ve en iyi

uygulamaların takip edilmesi dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında yüksek önceliğe sahip unsurlarla ilişkili bütün faaliyetleri titizlikle ele almaktadır. Verimlilik, güvenlik ve kârlılık artışına odaklı kurumsal yönetim yaklaşımımızın önemli bir parçası olan sürdürülebilirlik, küresel cam endüstrisinde ilk üç şirketten biri olma hedefimize ilişkin planlarımızın odağını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik için gösterdiğimiz gayreti ve kaydettiğimiz ilerlemeyi değerli paydaşlarımıza aktarmanın önemli bir aracı olarak gördüğümüz ve Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlama Kılavuzu'nu esas alarak, ilkinin geçen yıl yayınladığımız bu Rapor, sürdürülebilirlik performansımızı ölçme ve artırma adına alınan aksiyonların ve gerçekleştirilen projelerin bir özeti sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hep daha iyiye ulaşacağımıza inanıyor, Türkiye'nin ve dünyanın saygın kurumlarından biri olmayı sürdürmemizi sağlayan bütün paydaşlarımıza değerli katkıları ve destekleri için en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

**H. Ersin Özince***Yönetim Kurulu Başkanı*

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



//

İNOVASYON VE TEKNOLOJİ ALANLARINDA SEKTÖRDE KÜRESEL BİR LİDER OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ FAALİYETLERİMİZİN TAMAMINA ENTEGRE ETMEYİ VE SORUMLU BİR KURUMSAL VATANDAŞ OLMAYI HEDEFLİYORUZ.

//

Değerli Paydaşlarımız,

Sizlere Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanan Şişecam Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmakla kalmayıp Düzcam Grubu, Cam Ambalaj Grubu, Cam Ev Eşyası Grubu ile Kimyasallar Grubu'ndan Soda Sanayii A.Ş.'ye ait Sürdürülebilirlik Raporları'nı da eş zamanlı olarak GRI G4 Kılavuzu'nu takip ederek yayınladığımız bilgisini vermekten mutluluk duymaktayım.

Şişecam Topluluğu olarak Türkiye'nin en köklü ve dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alma sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerimizi insana ve çevreye duyarlı bir yaklaşımla sürdürürken; global ölçekteki kapasitemizle, yaşamı zenginleştiren, hayatın her alanına dokunan ve değer katan katma değerli ürünlerimizle ve 80 yıllık geçmişimizden aldığımız güçle, geleceğe yön veren ve dünyada ilk üç içinde yer alan küresel bir marka olma hedefimize doğru istikrarlı bir şekilde ilerlemekteyiz.

Düzcam, Cam Ambalaj, Cam Ev Eşyası ve Kimyasallar işkollarındaki faaliyetlerimiz, 13 ülkede 44 noktaya yayılmış üretim ağımız ve 150 ülkeye ihracatımızla küresel

coğrafyada geniş bir paydaş kitlesi ile etkileşim ve iletişim içinde ürünlerimizi milyonlarca tüketiciyle buluşturuyoruz.

2014 yılında, 4,2 milyon ton cam, 2,1 milyon ton soda külü ve 4 milyon ton sanayi hammadde üretimi gerçekleştiren Topluluğumuz finansal performansı ile sürdürülebilir büyüme hedeflerine doğru somut adımlar atmaya devam etmektedir. Şişecam, bazı pazarlarda yaşanan olumsuzluklara rağmen 2014 yılında net satış gelirlerini 2013 yılına oranla %15 arttırarak 6,9 milyar TL'ye ulaştırmanın yanı sıra Türkiye'den ihracatını ve Türkiye dışındaki üretiminden gerçekleştirdiği satışlarını kapsayan uluslararası satışlarının toplam ciro için payını %52'ye çıkarmış, böylece tarihinde ilk kez uluslararası satışları Türkiye satışlarını aşmıştır. Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarından Moody's ve S&P'den, sırasıyla BA1 ve BB+ olarak alınan uzun vadeli kredi derece notları 2014 yılında da korunmuştur. Kuruluşundan bugüne, etik değerlerin, şeffaflığın, hesap verebilir ve açık yönetim tarzının ve paydaşlarına sorumlu yaklaşımın bayraktarlarından olan Topluluğumuz 2014'te Kurumsal Yönetim* çalışmaları kapsamında ilk

* Kurumsal Yönetim değerlendirmesi Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yürütülür.

keç değerlendirilmiş ve dahil olduğu ilk değerlendirmede 9,28 gibi yüksek bir puan ile ilk değerlendirmede en yüksek puan alan sanayi kuruluşları arasında en üst sıralarda yer almıştır.

Uluslararası eko sistem içinde küresel ölçekteki sorumluluğumuzun da bilinciyle sürdürülebilirlik konusunu yalnızca finansal bir devamlılık olarak değil çevreyi, doğal kaynakları, kullanılan girdileri, tüketimleri, müş-

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Yılda yaklaşık 1,5 milyar m³ doğalgaz tüketimiyle, ülkemizin en fazla enerji tüketen kuruluşlarından biriyiz. Dolayısıyla, sürdürülebilirlik açısından önemli etkiye sahip olduğumuz enerji ve yönetimi konusuna ayrı bir önem ve öncelik vermekteyiz. Kurumsal çevre ve enerji stratejisi kapsamında esas olarak, doğal kaynakları etkin şekilde kullanmayı, üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve enerji verimliliğini sürekli arttırmayı amaçlayan Topluluğumuz, bu kapsamdaki amaç ve taahhütlerini içeren Çevre ve Enerji Politikasını uluslararası tüm operasyonlarında uygulamaya almıştır. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Türkiye'deki ve yurtdışındaki tüm işletmelerimizde enerji verimliliğinin artırılmasına, enerji tüketiminin ve buna bağlı olarak ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli kazanımlar sağlanmıştır, bu kazanımların artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu raporun içerisinde detaylarını bulacağımız enerji verimli fırınlar, atık ısı geri kazanımı, geri dönüşüm gibi öncelik verdiğimiz alanlarda birçok yenilikçi proje yürütülmektedir.

İNOVASYON

Yeni fikirlerden ve buluşlardan başlayarak rekabet gücü yüksek ürün ve teknoloji sahipliğine uzanan inovasyon sürecinde, cam bilimi ve teknolojisi alanındaki hızlı gelişmelere entegre olmayı ve seçilmiş alanlarda liderlik yapmayı hedeflemekteyiz. Topluluğumuz, 1976 yılında temellerini attığı kurumsal ArTeGe çalışmalarını, cam ve cam ürünleri alanında küresel boyutlarda yarışabilecek, Türkiye'nin en donanımlı ve tek, Avrupa'nın ise

ULUSLARARASI STANDARTLARA UYUM

Topluluğumuz, küresel bir oyuncu olarak, tüm çalışmalarında uluslararası standartları esas almaktadır. Türkiye'deki ve yurtdışındaki tesislerimizin neredeyse tamamı kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak sertifikalandırılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyetlerimizin tamamı, uluslararası en iyi endüstriyel uygulamalar doğrultusunda düzenlenmiş kurullarla sürdürülmektedir. Nitekim İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız Türkiye'de ve yurtdışındaki tüm işletmelerimizi kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. Hayata geçirdiğimiz programlar, eğitimler ve çalışmalar; işyerlerimizde meydana gelen kaza ve yaralanmaları sıfıra indirme hedefine yönelik olarak planlanmaktadır.

Küresel vizyonumuzu destekleyecek stratejilerimizi geliştirip uygularken, kurum kültürümüzü yaygınlaştırarak global ölçekte değer yaratan insan gücünü kuruma kazandırmak ve elde tutmak ana hedefleriyle insan kaynakları yönetimimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu amaçla çalışanlarımız için hazırladığımız performans

terileri, çalışanları ve değerleri de koruyarak büyüyen bütünlük bir kavram olarak ve uzun vadeli bir bakış açısıyla ele almakta ve faaliyetlerimizin ana eksenine oturtmaktayız. Bu kapsamda, Topluluğumuz sürdürülebilirlik çalışmalarını sektörün değer zincirinin her halkasında öne çıkan konulara odaklamakta ve söz konusu çalışmaları enerji verimliliği, inovasyon, ve uluslararası standartlara uyum olarak özetleyebileceğimiz üç ana başlıkta temellendirmektedir.

Türkiye'deki cam geri dönüşüm altyapısını iyileştirmek ve 'geri dönüşüm toplumu'na geçiş sürecini desteklemek amacıyla, 2011 yılından bu yana Türkiye'nin en kapsamlı sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerinden birini sürdürmekteyiz. Üretimde her %10 oranında cam kırığının girdi olarak kullanılması, hammadde'nin %12, enerjinin %2,5 ve karbon emisyonlarının ise %5 oranında azaltılması anlamına gelmektedir.

Türkiye'de cam geri dönüşüm oranını Avrupa seviyelerine çıkarmak hedefiyle hayata geçirdiğimiz "Cam Yeneden Cam" projesi kapsamında cam ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanması için kamuoyunun bilinçlendirilmesi, cam ambalaj atığı toplama altyapısının geliştirilmesi, geri dönüşüm tesislerinin modernize edilmesi ve kapasitelerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yerel yönetimler işbirliğinde gerçekleştirilmektedir. 2011'den bu yana 1,7 milyar adet cam şişenin geri dönüşümü sağlanmış ve cam geri dönüşüm oranı %8'lerden %17'ye yükseltilmiştir. Nihai hedef cam kırığı kullanım oranını %60'a yükseltmek ve ülke geri kazanım hedeflerinin yerine getirilmesine katkıda bulunmaktır.

sayılı "Bilim ve Teknoloji Merkezi" çatısı altında topla-
mıştır.

Cam sektöründe gelecek uzmanlık ve inovasyon alanlarında derinleşmeyi gerektirmektedir. Bu bağlamda, hem üretim teknolojileri geliştirme hem de ürün portföyümüzü katma değerli ürünlerle zenginleştirme hedefleri ile ilerlemekteyiz.

yönetimi, kariyer gelişimi, eğitim ve gelişim programları gibi uygulamalarda fırsat eşitliğine önem veriyoruz.

Bir dünya şirketi olarak geleceğe yönelik üstlendiğimiz sorumlulukların bilinciyle, Topluluğumuzun 13 ülkede yürütmekte olduğu faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızda yeni hedefler ve projelerle daha fazla gelişim sağlama-ya ve sürdürülebilirlik performansımızı daha da yükseltmeye kararlıyız.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza destekleri, değerli katkıları ve Şişecam'a duydukları güven için teşekkür eder, saygılarımı sunarım.



Prof. Dr. Ahmet Kırmacı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür



Şişecam Hakkında

- ◆ Küresel Ölçek
- ◆ Organizasyon Yapısı
- ◆ Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz
- ◆ Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
- ◆ Yasa ve Yönetmeliklere Uyum
- ◆ Etik Kurallar

KÜRESEL ÖLÇEK

Atatürk'ün talimatı ile 1935'te İş Bankası tarafından kurulmuş olan Şişecam, 80 yıllık kurumsal geçmişi ile Türkiye'nin en köklü sanayi kuruluşlarından biridir. Yüksek uzmanlık birikimi ve rekabet gücü yüksek faaliyetleriyle dünyanın en prestijli üreticilerinden olan Şişecam, uluslararası pazarlardaki faaliyetlerini başarıyla yönetmekte, 13 ülkede 44 tesiste ürettiği ürünleri 150'den fazla ülkeye ihraç etmektedir.

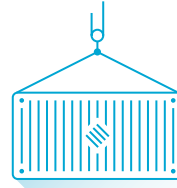
2014 yıl sonu itibarıyla Şişecam'ın işgücü küresel ölçekte 21.000'den, Türkiye'de ise 12.000'den fazladır. 2014 yılında Şişecam'ın yurtdışı satışlarından elde ettiği ciro 3,4 milyar TL olmuştur. Türkiye ve yurtdışında toplam 4,2 milyar ton cam, 2,1 milyar ton soda külü ve 4 milyar ton sanayi ham maddesi üretimi gerçekleşmiştir.

Şişecam Topluluğu düzcam, cam ev eşyası, cam ambalaj ve kimyasallar dahil dört ana üretim segmentinde faaliyet göstermektedir. Topluluğun ana faaliyet konusu cam üretimi olmakla birlikte, cam üretimine yardımcı olacak sanayi ve ticari faaliyetleri de yürütmektedir. Topluluk faaliyet gösterdiği cam üretim alanlarının hepsinde ve soda ve krom kimyasalları sektörlerinde Türkiye'de lider konumdadır.

Şişecam Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği farklı sektörlerle ilgili detaylı bilgi takip eden bölümde yer almaktadır.



CİRO
6,9 milyar TL



150
ÜLKEYE
İHRACAT



13
ÜLKEDE
44
ÜRETİM
TESİSİ



>21.000
Küresel çalışan
>12.000
Türkiye'de çalışan

ORGANİZASYON YAPISI

ORGANİZASYON VE FAALİYETLER

Şişecam Topluluğu bir holding şirketi, 54 bağlı ortaklık, 5 iş ortaklığı ve 3 iştirakten oluşmaktadır¹. Topluluk, 1935 senesinde Türkiye'nin en büyük özel bankalarından biri olan Türkiye İş Bankası A.Ş. ('İş Bankası') tarafından kurulmuştur. Şirketin hisseleri eski adıyla İstanbul Menkul Kıymet Değerler Borsası ('İMKB') olan Borsa

İstanbul A.Ş.'de ('BİST') 1986 yılından beri halka açık şekilde işlem görmektedir. Bilanço tarihi itibarıyla şirketin hisselerinin %65,47'si İş Bankası'nındır. Raporlama periyodu sonu itibarıyla Topluluğun ana hissedarları aşağıda verilmiştir.

Hisse Sahibi	Miktar TL	Pay %
T. İş Bankası A.Ş.	1.113.022.171	65,47
T. İş Bankası Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı	75.766.774	4,46
Efes Holding A.Ş.	63.188.280	3,72
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	816.991	0,05
Halka Açık	447.205.784	26,30
	1.700.000.000	100,00

KURUMSAL YÖNETİM

Şişecam Topluluğu kurumsal yönetim yaklaşımının temelini eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk esaslı ilkeleri oluşturmaktadır. Vizyonumuz sektörümüzde küresel bir lider olmaktır ve bu vizyonu gerçekleştirmenin temel parçalarını teknolojik gelişim, inovasyon ve kurumsal yönetime kuvvetli bağlılık oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri ve en

iyi uygulamaların hayata geçirilmesi uzun vadeli vizyonumuzu gerçekleştirmek için esastır. Bu vizyon, uzun dönem hedeflerimizi gerçekleştirmeye yönelik stratejik kararlar vermeyi sağlayan beceri, tecrübe ve öngörüye sahip yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin görevlendirilmesini desteklemektedir.

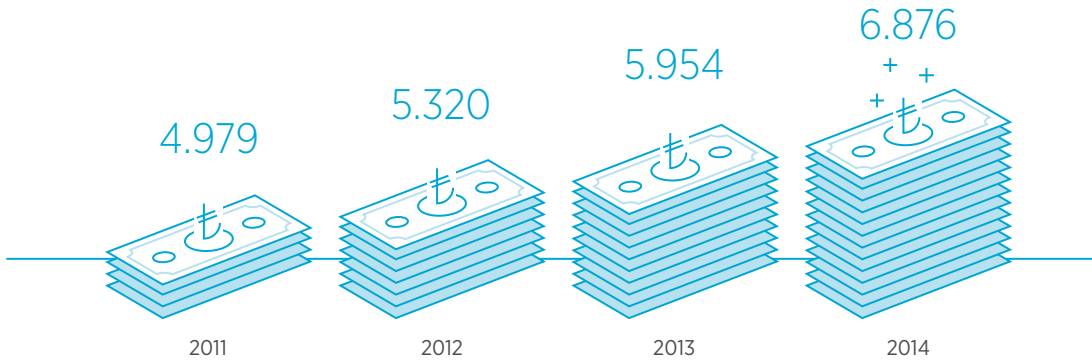
¹ Kuruluşun konsolide finansal tablolarında yer alan bütün işletmeler için lütfen bu raporun ekine bakınız.

FİNANSAL PERFORMANS

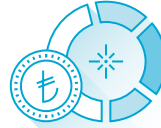
Şişecam, ulusal ve uluslararası piyasalardaki zorlu ekonomik koşullara rağmen toplam satışlarını bir önceki seneye oranla %15,5 artırarak 2014 yılında 6.876 milyon TL ciroya ulaşmıştır. Faaliyet alanlarında Türkiye’de lider olan Şişecam, finansal göstergelerin

yanı sıra marka yönetimi, iş bütünlüğü, küresel standartlara bağlılık, sürdürülebilirlik esasları ve bütün faaliyet alanlarındaki anahtar paydaşları ile yaptığı etkin işbirlikleriyle sürekliliğini sağlamaktadır.

TOPLAM SATIŞLAR (MİLYON TL)



TOPLAM VARLIK:
12.350
milyon TL



TOPLAM ÖZ KAYNAK:
7.239
milyon TL

ŞİŞECAM'IN FAALİYET GRUPLARI

İzleyen bölümde Şişecam'ın faaliyet gösterdiği 4 ana iş kolunun özeti sunulmaktadır. Her faaliyet alanı ile ilgili daha detaylı bilgi ve sürdürülebilirlik performans ve

etkilerine iş kollarının kendi web sitelerinde yayınlanan 2014 sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.

TÜRKİYE'NİN **EN BÜYÜK** DÜZCAM ÜRETİCİSİ

✧ DÜNYA'NIN EN BÜYÜK **5'inci**
AVRUPA'NIN EN BÜYÜK **2'nci**
✧



DÜZCAM GRUBU

Şişecam Topluluğu'nun düzcam alanındaki faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere, 1978'de Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.'ye bağlı bir ortaklık olarak kurulan Trakya Cam Sanayii A.Ş., Türkiye'nin düzcam alanında faaliyet gösteren en büyük şirkettir. 2015 yılı itibariyle, üretim kapasitesiyle kendi alanında dünyanın 5'inci, Avrupa'nın 2'nci en büyük üreticisi konumundadır.

En yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan Düzcam Grubu, temel camlar (düzcam, buzlu cam, ayna, lamine cam, kaplamalı cam ve mimari uygulama camları), otomobil ve diğer ulaşım araçları camları, enerji camları ve beyaz eşya camları alanlarında faaliyet göstermektedir.



ŞİŞECAM
2014 TOPLAM
SATIŞLARININ
%28'i

Yurtdışındaki Üretim Tesisleri

Trakya Glass Bulgaria EAD - Bulgaristan

Düzcam Fabrikası

Otomotiv Camları Fabrikası

İşlenmiş Camlar Fabrikası

Richard Fritz Holding GmbH - Almanya, Slovakya, Macaristan

GlassCorp SA - Romanya

HNG Float Limited (JV) - Hindistan

SG Glass Egypt SAE (JV) - Mısır

Trakya Glass Rus ZAO (JV) - Rusya

Türkiye'deki Üretim Tesisleri

Trakya Cam San. A.Ş.

Trakya Fabrikası - Kırklareli

Otocam Fabrikası - Kırklareli

Mersin Fabrikası - Mersin

Trakya Yenişehir Cam San. A.Ş. - Bursa

Trakya Polatlı Cam San. A.Ş. - Ankara

CAM EV EŞYASI GRUBU

Şişecam Topluluğu tarafından kurulan ilk şirket olan Paşabahçe Cam San. A.Ş., Topluluğun cam ev eşyası alanındaki faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Sağlam dağıtım yapısı, geniş ürün yelpazesi, üstün üretim kabiliyeti ve müşteri odaklı stratejik yaklaşımı ile Türkiye'nin en büyük cam ev eşyası üreticisi olarak, alanında, Dünyada 3'üncü, Avrupa'da 2'nci sırada yer almaktadır.

Cam Ev Eşyası Grubu, ev, otel, restoran ve kafeler (HoReCa) ve sanayi sektöründen müşterilerine el ve makine yapımı 20.000'den fazla değişik ürün sunmaktadır. Grubun ayrıca sofraya ve mutfak eşyaları alanında müşterilerine geniş ürün yelpazesi sunan bir perakende zinciri (Paşabahçe Mağazaları) ve kağıt-karton ambalaj alanında faaliyet gösteren lider bir şirketi (Camiş Ambalaj San. A.Ş.) bulunmaktadır.



ŞİŞECAM
2014 TOPLAM
SATIŞLARININ
%23'ü

Türkiye'deki Üretim Tesisleri**Paşabahçe Cam San. ve Tic. A.Ş.***Kırklareli Fabrikası - Kırklareli**Mersin Fabrikası - Mersin**Eskişehir Fabrikası - Eskişehir***Denizli Cam San. ve Tic. A.Ş. - Denizli****Camiş Ambalaj Sanayii A.Ş.***Tuzla Fabrikası - İstanbul**Eskişehir Fabrikası - Eskişehir***Paşabahçe Mağazaları A.Ş.***(45 perakende satış noktası)***Yurtdışındaki Üretim Tesisleri****Trakya Glass Bulgaria EAD-Cam Ev Eşyası Fabrikası - Bulgaristan****Paşabahçe Posuda Limited - Rusya**

TÜRKİYE'NİN **EN BÜYÜK** CAM EV
EŞYASI ÜRETİCİSİ

✦ DÜNYA'NIN EN BÜYÜK **3'üncü**
AVRUPA'NIN EN BÜYÜK **2'nci** ✦

TÜRKİYE'NİN **EN BÜYÜK** CAM
AMBALAJ ÜRETİCİSİ

✦
DÜNYA'NIN VE AVRUPA'NIN EN BÜYÜK
4'üncü



CAM AMBALAJ GRUBU

Şişecam Topluluğu'nun cam ambalaj alanındaki faaliyetlerini gerçekleştiren Anadolu Cam San. A.Ş.'nin geçmişi, Beykoz Paşabahçe'de ilk üretim tesisinin kurulduğu 1935 yılına kadar uzanmaktadır. Gıda, su, maden suyu, meyve suyu, süt, bira, şarap ve diğer

alkollü içkiler, ecza ve kozmetik sektörleri için farklı renk ve ebatlarda tasarlanmış cam ambalajlar üreten kuruluş, Türkiye'nin en büyük cam ambalaj üreticisi olup, üretim kapasitesiyle, sektöründe dünyada ve Avrupa'da 4'üncü sırada yer almaktadır.



ŞİŞECAM
2014 TOPLAM
SATIŞLARININ
%22'si

Yurtdışındaki Üretim Tesisleri

OOO Ruscam – Rusya
OAO Rucam Pokrovsky – Rusya
OOO Ruscam Glass - Rusya
OOO Ruscam Glass Packaging Holding - Rusya
Ruscam Ufa Fabrikası - Rusya
Ruscam Kirishi Fabrikası - Rusya
Merefa Glass Company Ltd – Ukrayna
JSC Mina – Gürcistan

Türkiye'deki Üretim Tesisleri

Anadolu Cam San. A.Ş.
Mersin Fabrikası - Mersin
Anadolu Cam Yenişehir San. A.Ş. - Bursa
Anadolu Cam Eskişehir San. A.Ş. - Eskişehir

KİMYASALLAR GRUBU

Kimyasallar Grubu'nun temel faaliyeti, cam sanayiinin en önemli ham maddelerinden biri olan soda üretimine ilişkin olup, Soda Sanayii A.Ş. tarafından yürütülmektedir. 1969'da soda üretmek üzere kurulan Şirket, 1982 yılında krom kimyasalları üretimine de başlamıştır. Türkiye'nin en büyük soda üreticisi olan Şirket, Avrupa'da 4'üncü, Dünya'da 10'uncu en büyük soda külü üreticisidir.

Krom kimyasallarında ise, dünyanın en büyük sodyum bikromat ve bazik krom sülfat, dördüncü büyük kromik asit üreticisi olarak pazarda önemli bir konumdadır. Grup soda ve krom kimyasallarının yanı sıra, cam elyafı, endüstriyel ham maddeler, elektrik, K3 vitamini türevleri ve sodyum metabisülfat alanında da üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.



ŞİŞECAM
2014 TOPLAM
SATIŞLARININ
%27'si

Türkiye'deki Üretim Tesisleri

Soda San. A.Ş. - Mersin

Soda Fabrikası

Kromsan Krom Bileşikleri Fabrikası

Camış Madencilik A.Ş.*

Cam Elyaf San. A.Ş. - Kocaeli

Oxyvit Kimya San. ve Tic. A.Ş. - Mersin

Camış Elektrik A.Ş. - Kırklareli

Yurtdışındaki Üretim Tesisleri

Şişecam Soda Lucavac d.o.o. - Bosna Hersek

Cromital S.p.a - İtalya

Camış Egypt Mining Ltd. Co. - Mısır

Solvay Sodi AD (JV) - Bulgaristan

Rudnik Kecnjaka Vijenac. (JV) - Bosna Hersek

* Türkiye'de 19 maden işletme tesisi ve 70 ruhsatlı maden sahası bulunmaktadır.



TÜRKİYE'NİN **EN BÜYÜK**
SODA ÜRETİCİSİ

DÜNYA'NIN EN BÜYÜK **4'üncü** KROMİK
ASİT ÜRETİCİSİ

DÜNYA'NIN **10'uncu**
AVRUPA'NIN **4'üncü** EN BÜYÜK SODA
ÜRETİCİSİ



DÜNYA'NIN **EN BÜYÜK** SODYUM
BİKROMAT VE BAZİK KROM SÜLFAT
ÜRETİCİSİ



MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Bu bölümde Türkiye ve yurtdışındaki bütün Şişecam faaliyetlerini kapsayan, Şişecam Vizyon, Misyon ve Değerleri anlatılmaktadır.

MİSYONUMUZ

"Kaliteli ve konfor yaratan ürünleriyle yaşama değer katan; insana, doğaya, yasaya saygılı bir şirket olmak."

VİZYONUMUZ

"Camda ve faaliyet alanlarında öncü bir geleceğe oynarken iş ortakları ile yaratıcı çözümler üreten, teknoloji ve markaları ile fark yaratan, bireye ve çevreye saygılı bir dünya şirketi olmak."

Vizyonumuz aşağıdaki temel unsurlara odaklanmaktadır:

Yaratıcı Fikirlerle Sürekli Gelişmek

Dünya Markaları Yaratmak

Müşterilere Yaratıcı Çözümlerle Çözüm Ortağı Olmak

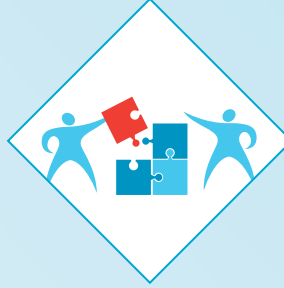
Yüksek Teknolojilerle Farklılaşmak

Çevre Duyarlılığı ve Sürdürülebilirlik Anlayışı ile Üretmek

DEĞERLERİMİZ

GELENEKLERİMİZDEN GÜÇ ALIR,
BİRBİRİMİZİ DESTEKLERİZ:

- ◆ Deneyimlerimizden ve birikimimizden aldığımız güç ile geleceğimizi yaratacak ve bizi başarıya götürececek değişimleri başlatırız.
- ◆ Kurumsal sahiplenme duygumuz ile hedeflerimize ve iş sonuçlarına bağlılık göstererek saygınlık kazanırız.
- ◆ Kurumsal hafızaya sahibiz ve bunu yeni nesle aktarmayı görev biliriz.



BİRLİKTE GELİŞİR VE GELİŞTİRİRİZ

- ◆ Birbirimizin gelişimi için, birbirimizi cesaretlendiririz.
- ◆ Bizi vizyonumuza yaklaştıran değişimlere her zaman açığız, bu yolda birbirimizi ve tüm paydaşlarımızı geliştirip büyümek için çaba sarf ederiz.
- ◆ Yaratıcılığı ve yenilikçiliği bir gelişim aracı olarak görür ve birbirimize ilham veririz.

ADİL VE ŞEFFAF BİR YÖNETİM
ANLAYIŞI SERGİLERİZ.

- ◆ Farklı ülkelerden ve farklı kültürlerden çalışanları aramıza katarız; biliriz ki bu kişiler ile çalışmak bize renk ve değer katar.
- ◆ Özgür tartışma ortamları içinde farklı düşüncelerimizi ifade ederiz.
- ◆ Farklı iş ailelerinin bir ekip olarak birlikte çalışmalarına ve birbirlerinden öğrenmelerine ve gelişmelerine olanak sağlayarak, yarattığımız değeri birlikte yaşatırız.



ÇEVREMİZE DUYARLIYIZ.

- ◆ Hissedarlarımızın ve iş ortaklarımızın büyüme ve karlılık beklentilerini karşılayacak şekilde kendimizi işimize adanırız.
- ◆ Müşteri odaklıyız; müşterilerimizin öneri ve şikayetlerine hızlı yanıt verir, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda ürün ve hizmet kalitemizi geliştiririz.
- ◆ Çevremize ve doğaya karşı sorumluluk bilinci ile teknolojiyi yakından takip eder, doğru yatırımları yapar, yakın çevremizi de bu duyarlılıkla bilinçlendiririz.



FARKLILIKLARA SAYGI GÖSTERİRİZ.

- ◆ Tüm paydaşlarımıza eşit mesafede durur, karşılıklı kazanımları objektif olarak değerlendiririz.
- ◆ Performansı eşit şartlar altında ölçer ve adil bir şekilde değerlendiririz.
- ◆ Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde tutarlıyız, tutamayacağımız sözleri vermeyiz.



ÖDÜL: Şişecam'a SAP 'Yılın Stratejik Projesi'

Şişecam'ın Strateji Yönetimi Projesi, 14 Mart 2014'te yapılan SAP İnovasyon Forumu'nda 'Yılın Stratejik Projesi' ödülüne layık görülmüştür. Proje, Avrupa'nın lider yazılım kuruluşlarından SAP tarafından sistemin kurulumu ve onaylanması ile Mart 2013'te başlatılmıştır. Toplam 20 kurumsal karne, manuel süreçlerden kurtarılarak web tabanlı performans sistemlerine geçilmiştir.

RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Yoğun bir iç ve dış rekabet ortamında faaliyet gösteren Şişecam Topluluğu, paydaşlarına yeterli düzeyde risk güvencesi sağlayabilmek için etkin risk yönetimi ve iç denetim süreçleri uygulamaktadır. 2008 yılından bu yana süregelen küresel kriz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde etkisini hissettiren jeopolitik gelişmeler ile birleşerek belirsizlik ortamını her zamankinden daha yüksek bir düzeye taşımıştır. Yükselen müşteri beklentileri, sıklaşılan yasal düzenlemeler ve kurumsal yönetim alanındaki gelişmeler ile beraber, bütün işletmelere yoğunlaşabilmek amacıyla Risk Yönetimi ve İç Denetim fonksiyonları ayrıştılarak ayrı başkanlıklar bünyesinde organize edilmiştir.

Bu yapı kapsamında, Topluluğumuz mevcut ve potansiyel riskleri proaktif bir yaklaşımla ele almakta ve denetim faaliyetlerini risk odaklı bakış açısı ile sürdürmektedir.

Şişecam Topluluğu'nda risk yönetimi ve iç denetim faaliyetleri, Ana Şirket bünyesinde yapılandırılmıştır. Faaliyetler, Topluluğun temel iş alanlarını yöneten Grup başkanlıkları ile koordinasyon içerisinde, Ana Şirket Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütülmekte, halka açık şirketlerimiz bünyesinde yapılandırılan "Risk Komitesi", "Denetimden Sorumlu Komite" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" ile yapılan düzenli ve planlı toplantıların sonuçları mevzuata uygun şekilde Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Kurumsal bir yapının tesis edilmesi, paydaşlara gereken güvencenin sağlanması, Topluluğun maddi ve maddi olmayan varlıklarının, kaynaklarının ve çevrenin korunması, belirsizliklerden kaynaklanan kayıpların en aza indirgenmesi ve olası fırsatlardan en fazla faydanın sağlanması amacıyla yapılan çalışmalar esnasında, iç denetim ve risk yönetimi fonksiyonlarının birbirleri ile olan iletişimi en üst seviyede tutulmakta, karar verme sürecinin desteklenmesi ve yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.



ŞİŞECAM TOPLULUĞU'NDA RİSK YÖNETİMİ

Şişecam Topluluğu'nda risk yönetimi faaliyetleri kurumsal risk yönetimi prensipleri esas alınarak sürdürülmekte, bütünsel ve proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Risklerin birbirleri ile olan etkileşimi ve Topluluğumuzun faaliyet gösterdiği ülkelerin özellikleri de süreç içerisinde göz önünde bulundurulmaktadır. Bu bakış açısı sayesinde, coğrafi dağılım ve risk çeşitliliği önemli bir avantaja dönüştürülmekte; ülke ve/veya iş kolu özelinde karşılaşılan riskler diğer ülkelerde ve iş kollarında gerçekleşmeden önce risk süreçlerine entegre edilmekte, risklerin birbirleri ile olan etkileşimi izlenerek karar destek süreçlerine yardımcı

olunmakta, kaynakların etkin ve verimli kullanılması sağlanmaktadır. Topluluğumuzda iş kolları bazında hazırlanan risk katalogları Topluluk çalışanlarının katılımıyla periyodik olarak güncellenmekte ve riskler önem derecesine göre sıralanmaktadır. Analizi yapılan risklerle ilgili olarak Yönetim Kurulu'nun risk iştahı dikkate alınarak uygulanacak stratejiler belirlenmekte ve gereken önlemler alınmaktadır. Bu çalışmalar finansal ve stratejik riskler ile sınırlı kalmayıp, üretim, satış, iş sağlığı ve güvenliği, acil durum yönetimi, bilgi teknolojileri gibi operasyonel riskleri de kapsamaktadır.

ŞİŞECAM TOPLULUĞU'NDA İÇ DENETİM

Topluluğumuzda uzun yıllardan beri sürdürülen iç denetim faaliyetlerinin amacı; Topluluk şirketlerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine, uygulamada birlik ve beraberliğin sağlanmasına yardımcı olmak, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini ve düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır. Anılan amaç doğrultusunda, Topluluğun yurt içi ve yurt dışı kuruluşları bünyesinde süreklilik arz

edecek şekilde denetim çalışmaları yapılmaktadır. İç denetim çalışmaları Yönetim Kurulu tarafından onaylanan dönemsel denetim programları kapsamında yürütülmektedir. Denetim programları oluşturulurken risk yönetimi çalışmalarından elde edilen sonuçlardan da faydalanılmakta, diğer bir deyişle "risk odaklı denetim" uygulamaları hayata geçirilmektedir.

YASA VE YÖNETMELİKLERE UYUM

Her alandaki yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamaya büyük önem veren Şişecam, cam üretim sektöründe ülkemizde kurulmuş ilk topluluk olmasının yanı sıra faaliyet gösterdiği alanlardaki lider konumu itibarıyla de rekabet kanununun getirdiği yükümlülüklerle karşı yüksek farkındalık göstermektedir.

Şişecam yönetimi yeni anlaşma, faaliyet ve ilişkilerinde bütün Topluluk şirketlerinin rekabet kanununu dikkate almasını beklemektedir. Bu nedenle, Şişecam çalışanları belirli aralıklarla Hukuk Departmanı tarafından hazırlanan rekabet yasalarına yönelik düzenlemelere ilişkin eğitimler almaktadır. Hukuk Departmanı, kanunun etkin bir şekilde takip edilip edilmediğini gözetip denetlemektedir.

Şişecam, Türkiye'deki ve yurtdışındaki bütün şirketlerinin uymak zorunda olduğu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve risk yönetimi alanlarında kapsamlı politikalar yürütmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın hedefi, Şişecam Topluluğu'nun rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusundaki duruşunu ve taahhütlerini açıklamak ve kurumsal imajını korumaktır. Bu politika, Topluluk tarafından benimsenmiş Etik Kurallar'ın bir parçası olup, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Topluluğun bütün faaliyetleri dikkate alınarak tespit edilmiş sorumluluk ve kuralları belirlemektedir.

ETİK KURALLAR

Bütün Şişecam Topluluğu şirketleri, faaliyetlerini Şişecam Topluluğu Etik Kuralları'na göre sürdürmektedir. Etik Kurallarımızın beş ana prensibi vardır: Dürüstlük, Şeffaflık, Tarafsızlık, Gizlilik ve

Yasalara Uyum. Şişecam Etik Kurallarının tamamı için lütfen internet adresimizi ziyaret ediniz: www.sisecam.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/etik-kurallar/



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Paydaşlara Yaklaşım
- ◆ Önceliklendirme Yaklaşımı
- ◆ Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik kavramını, sadece finansal devamlılık olarak değil, çevreyi, doğal kaynakları, müşterilerimizi ve değerlerimizi korumaya yönelik bütünlük bir yaklaşım olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımla faaliyetlerini sürdüren Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, Şişecam'ın faaliyet gösterdiği bütün alanlarda verimliliği teşvik etmek ve artırmak için birçok çalışma yürütmektedir. Şişecam İcra Komitesi üyesi olan Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı, doğrudan Genel Müdür'e bağlıdır ve diğer sorumlulukları dışında aşağıdaki fonksiyonlardan sorumludur.



Çevresel Performans

Topluluğun çevresel performansını izlemeye, raporlamaya ve sürekli olarak iyileştirmeye yönelik ilkeleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlayan projeleri koordine eder.



Enerji Verimliliği

Üretim Gruplarıyla birlikte sürekli olarak iyileştirme ve tasarruf projeleri yapar ve bu projelerin uygulanmasını sağlar. Tesisler ve üniteler bazında enerji verimliliğini izler ve geliştirir.



Enerji Temini

Rekabet avantajı oluşturmak üzere toplu alım fırsatlarını değerlendirerek, başta doğal gaz ve elektrik olmak üzere Şişecam'ın enerji ihtiyaçlarını temin eder.



Kurumsal Gelişim ve Değişim Yönetimi

Sürekli iyileştirme bakış açısıyla süreç ve faaliyetlerin iyileştirilmesinden, Şişecam Operasyon Modeli, Proje Yönetim Ofisi ve Değişim Yönetimi Programı'nın yönetiminden sorumludur.



FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN TERCİHLERİMİZDE MÜŞTERİLERİMİZİN YÖNELİMLERİNE, TOPLUMSAL VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLERİMİZE DAİR BÜTÜN FAALİYETLERİMİZİ, PAYDAŞLARIMIZ VE ŞİRKETİMİZ İÇİN ÖNCELİKLI KONULARA ODAKLANARAK ELE ALIYORUZ.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Şişecam Sürdürülebilirlik Komitesi, Şişecam Topluluğu'nun sürdürülebilirlikle ilgili konularının önceliklendirilmesi ve gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesi amacıyla 2015 yılında kurulmuştur. Komite yönetimi; Bütün paydaşlarımız, kurumsal internet sitelerinde yer alan telefon ve e-posta adreslerini kullanarak bizimle iletişim kurabilirler. Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı, İş Gruplarının Üretim Başkan Yardımcıları, Sürdürülebilirlik

Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim Direktörü ve Endüstriyel İlişkiler Direktörü'nden oluşmaktadır.

Komite faaliyetleri kapsamındaki çalışmalar Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnovasyon ve Sosyal Sorumluluk alanlarındaki beş çalışma grubu tarafından sürdürülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Şişecam olarak köklü mirasımızı sürdürmeye ilişkin kararlığımız doğrultusunda, çabalarımıza ve girişimlerimize rehberlik etmesi için izlediğimiz yol haritasını hazırlarken iş yapış şekillerimizi, müşterilerimizin taleplerini, toplumsal faaliyetlerimizi ve endüstriyel ilişkilerimizi kapsayan bir yaklaşım benimsedik. Faaliyetlerimiz için temel performans göstergeleri oluşturmak; uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum konusunda lider olmak; araştırma ve teknolojik geliştirme alanında mükemmelliğe ulaşmak; ve paydaşlarımızla birlikte çalışma sürecimizi

ve öncelikli konularımızı tekrar tanımlamak üzere hedeflerimizi belirledik. Faaliyetlerimize ilişkin tercihlerimize müşterilerimizin yönelimlerine, toplumsal ve endüstriyel ilişkilerimize dair bütün faaliyetlerimizi, paydaşlarımız ve şirketimiz için öncelikli konulara odaklanarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik esaslı uluslararası düzeyde kabul görmüş en iyi uygulamaları tatbik ediyor, uygulamalarımızı sürekli kıyaslayarak geliştiriyoruz.

Stratejik Hedefler	Süreç
Kuvvetli sürdürülebilirlik prensipleri oluşturmak	Sürdürülebilirlik stratejik yol haritası ve analizi tamamlanmıştır.
Enerji verimliliğini artırmak	39. ve 36. sayfalarda açıklanan Enerji Verimliliği Projeleri ve Enerji Verimliliği Portal Çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
Sosyal Sorumluluk Projelerine katılımı artırmak ve teşvik etmek	70 ile 77. sayfalar arasında açıklanan Sosyal Sorumluluk Projeleri gerçekleştirilmiştir.
İş veren marka imajını kuvvetlendirmek ve en yetenekli çalışanlar tarafından en çok tercih edilen ve beğenilen şirket olmak	63 ile 69. sayfalar arasında açıklanan İnsan Kaynakları Projeleri gerçekleştirilmiştir.
Çalışanları motive etmek	63 ile 69. sayfalar arasında açıklanan İnsan Kaynakları Projeleri gerçekleştirilmiştir.
Kurumsal kültürümüzün değerini geliştirmek	63 ile 69. sayfalar arasında açıklanan İnsan Kaynakları Projeleri gerçekleştirilmiştir.

PAYDAŞLARA YAKLAŞIM

Şişecam, stratejik önemi olan konularını belirlerken, şirket ve paydaşları ile ilgili sürdürülebilirlik konularına ilişkin aldığı geri bildirimlerden yararlanmaktadır.

Şişecam Topluluğundaki Şirketler bazında değişiklik gösterse de, ana paydaş grupları çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve kamu kuruluşlarıdır. Bütün paydaşlarımız, kurumsal internet sitelerinde yer alan telefon ve e-posta adreslerini kullanarak bizimle iletişim kurabilirler. Bu gruplar Şişecam'la karşılıklı etkileşimleri değerlendirilerek önceliklendirilmiştir.

Şişecam, bu GRI G4 raporunun hazırlanmasına katkı sağlayan ve halihazırda devam eden paydaş katılımı sürecinin bir parçası olarak GRI 'paydaş katılımı'

prensibini rapor içeriğini belirlerken kullanmış, paydaş katılım sürecini incelemiş ve paydaşlarının kuruluşumuzun faaliyetlerine olan ilgi ve etkileri sebebiyle en çok önem verdikleri konuları tam olarak anlamak için gerektiği zaman ek işbirlikleri düzenlemiştir.

Şişecam, paydaşlarının sürdürülebilirlik performans beklentilerini karşılamak amacıyla; stratejik işbirlikleri, birebir görüşmeler, konferanslar, seminerler, çalıştaylar, hedef grup çalışmaları, anketler ve benzer platformlarla değişik katılım kanallarıyla bilgilendirmeler yapmakta, görüş alışverişinde bulunmakta ve proaktif olarak gözlem yapmaktadır.



TEMEL PAYDAŞ GRUPLARI VE KATILIM PLATFORMLARI

DIŞ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	Katılım Platformları	Paydaş Katılım Sıklığı	Katılımın Raporlama Dönemi İçindeki Değerlendirmesi
Müşteriler	Şişecam'ın müşterileriyle ilişkileri faaliyet gösterdiği alanlar özelinde ele alınmaktadır. Müşteri katılım platformlarına ilişkin ayrıntılı bilgiye Şişecam Faaliyet Gruplarının 2014 sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir. Müşteri ilişkilerinde kullanılan temel araçlar müşteri memnuniyeti anketleri, sosyal medya, toplantı ve konferanslar ile telefon ve e-posta yoluyla alınan geri bildirimlerdir.	E-posta, sosyal medya ve telefon yoluyla sürekli iletişim Gerekli görüldüğünde yapılan plansız toplantılar	Şişecam, gerçekleştirdiği rutin iş faaliyetlerinin bir parçası olarak müşterileriyle sürekli iletişimindedir. Müşterilerin, Şirketin çevresel ve sosyal performansına dair geri bildirimde bulunabilecekleri çeşitli kanallar bulunmaktadır. Farklı faaliyet alanlarının paydaş katılımı yaklaşımları için lütfen Şişecam Faaliyet Grupları için ayrı hazırlanan 2014 Sürdürülebilirlik Raporlarına bakınız.
Kamu kuruluşları / Çeşitli düzenlemelere etkisi olan diğer kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli raporlama Toplantı, forum ve konferanslar Basın açıklamaları Birebir görüşmeler 	Normal iş akışının genel bir parçası olarak sürekli (Örn: e-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler) veya duruma özel olarak gerekli görüldüğünde	Şişecam, bütün faaliyetlerinde yasa ve yönetmeliklere tam uyum konusuna büyük özen göstermektedir Şişecam'da Kurumsal Yönetim için lütfen sayfa 11'deki Kurumsal Yönetim bölümüne bakınız.
Tedarikçiler	Şişecam'ın ana tedarikçileri İstanbul'daki Genel Müdürlük binasına hizmet (elektrik, su temini, temizlik işleri gibi) sağlayan tedarikçilerdir. Ayrıca, Şişecam Faaliyet Grupları'nın üretim aktiviteleriyle ilişkili bir çok değişik tedarikçisi bulunmaktadır. Tedarikçilerle ilişkiler genelde aşağıdaki gibi yürütülmektedir: <ul style="list-style-type: none"> Günlük iş akışı Toplantılar E-posta iletişimi 	Normal iş akışının genel bir parçası olarak sürekli (Örn: e-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler) veya duruma özel olarak gerekli görüldüğünde	Farklı faaliyet alanlarının paydaş katılımı yaklaşımları için lütfen Şişecam Faaliyet Grupları için ayrı hazırlanan 2014 Sürdürülebilirlik Raporlarına bakınız.
Sivil toplum örgütleri	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik işbirlikleri Etkinlikler Düzenli toplantılar 	Ayda en az 1 kere	Sosyal, ekonomik ve çevresel konularda ortak projeler yürütülerek sivil toplum örgütleri desteklenmektedir. Şişecam'da sosyal sorumluluk faaliyetleri için lütfen sayfa 70'deki Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümüne bakınız.
Medya	<ul style="list-style-type: none"> Basın konferansları Basın açıklamaları Röportajlar 	Ayda en az 1 kere	Şişecam Topluluğu herhangi bir soruyu cevaplamak ve Şirketle ilgili farkındalığı artırmak için ulusal ve uluslararası medya ile sürekli iletişim halindedir.
Toplum	<ul style="list-style-type: none"> Medya 	Girişimin türüne değişen sıklıkta	Şişecam bütün etkinliklerini medya yoluyla açıklamaktadır. Şişecam'da sosyal sorumluluk için lütfen sayfa 70'deki Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümüne bakınız.

İÇ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	Katılım Platformu	Paydaş Katılım Sıklığı	Katılımın Raporlama Dönemi İçindeki Değerlendirmesi
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan Memnuniyeti Anketi • Öneri ve Fikir Paylaşım Platformları • Çalışanlarla Görüşmeler • Kıdem Teşvik Ödülü • Tanıma ve Ödül Sistemi 	Katılım çeşidine göre değişen sıklıkta	Şişecam'ın en önemli varlığı çalışanlarıdır. Şişecam şirketleri, eğitim ve insan kaynağına verdikleri destek konusunda sektörlerinde lider firmalardır.
Üst Yönetim	<ul style="list-style-type: none"> • İcra Kurulu Toplantıları • E-posta iletişimi 	Ayda en az bir kere	Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı'nın da dahil olduğu İcra Kurulu, raporlama döneminde düzenli olarak toplanarak, farklı sürdürülebilirlik konularını ve fırsatlarını değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik konularındaki stratejik yol haritası ve ilgili faaliyetler Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı liderliğinde gerçekleşmektedir. Şişecam'da kurumsal profil detayları için lütfen sayfa 21'deki Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümüne bakınız.
Hissedarlar, analistler ve yatırımcılar	<ul style="list-style-type: none"> • Genel Yönetim Kurulu Toplantıları • Analist ve yatırımcılarla toplantılar • Yatırımcılarla telefon/telekonferans ve e-posta iletişimi • Periyodik yayınlanan bilgilendirme raporları (Örn: Yıllık Faaliyet Raporu, CDP raporlaması, gelir ve ara dönem faaliyet raporları) • Sosyal medya • Yatırımcı geri bildirimleri 	Katılım çeşidine göre değişen sıklıkta	Hissedar ve yatırımcıları ile sürekli iletişim halinde olan Şirket, raporlama döneminde Türk kanunlarının gerektirdiği tüm gereklilikleri yerine getirmektedir.

Sürdürülebilirlikle ilgili Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı'na iletilen hususlar, konuya ilişkin özel girişimlerde bulunulması veya uygulanan politikalarda gerekli değişikliklerin yapılması da dahil olmak üzere çeşitli açılardan ele alınmakta ve gerekli çalışmalar başlatılmaktadır. Raporlama döneminde iletilen kritik konular aşağıda belirtilmiştir.

TEMEL PAYDAŞ GRUPLARI TARAFINDAN GÜNDEME GETİRİLEN KRİTİK KONULARLA İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZ

Kritik Konu	Konuyu İleten Paydaş Grubu	Aksiyon
Çevresel etki ve performansımızın raporlanması	Müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar	Aldığımız geri bildirimleri esas alarak, 2013 periyodunu kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu GRI G4 (Temel) seçeneğini takip ederek hazırladık. İkinci kez hazırlanan GRI G4 (Temel) raporumuz 2014 raporlama periyodunu kapsamaktadır. Ek olarak IFC ve EBRD için Türkiye ve yurtdışındaki bütün üretim tesislerimizi kapsayan, çevresel ve sosyal konularla ilgili Yıllık İzleme Raporları hazırlamaktayız.
Türkiye ve Bulgaristan'daki bütün üretim tesislerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarının raporlanması	Müşteriler, Sivil toplum örgütleri, yatırımcılar	CDP Yatırımcı programına 2011'den, CDP Tedarik Zinciri programına 2012'den beri raporlama yapmaktayız. 2014 yılında Türk şirketleri arasında %85 Saydamlık Notu ve B Seviye bandındaki Performans Notu ile en iyilerden biri olduk.
Finansal performansımızın raporlanması	Hissedarlar	Finansal performansımıza ek olarak çevresel, insan kaynakları, endüstriyel ilişkiler, Araştırma & Teknolojik Geliştirme faaliyetlerimizi de içeren Yıllık Faaliyet Raporumuzu yayınladık.
Çalışan motivasyonunun artırılması	Çalışanlar	Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik olarak 2014 senesinde uygulamaya konulan projeler: Şimdi! Sosyal Aktivite Kulübü, Esnek Yan Ödemeler, Esnek Çalışma Saatleri, Öneri Geliştirme Sistemi vb.

ÖNCELİKLENDİRME YAKLAŞIMI

Şişecam ve bağlı şirketleri sürdürülebilirlik risklerini ve bu risklerin boyutlarını belirlerken, anahtar paydaş gruplarının (çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri) ilgi ve beklentilerini önceliklendirmektedir.

Bu raporun hazırlanması sırasında GRI G4 veri toplama ve raporlama sürecinin bir parçası olarak faaliyetlerimiz kapsamındaki en öncelikli konuların detaylı bir analizini yaparak, aşağıda listelenen konuları, ilgili GRI G4 göstergeleri ile ilişkilendirdik. Buna ek olarak raporlama döneminde paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz düzenli paydaş katılımı sürecinde alınan geri bildirimlerden yararlandık ve bu geri bildirimleri 2015 yılı içinde gerçekleştirilen GRI G4 önceliklendirme analizinin yorumlanmasında kullandık.

Sürdürülebilirlik raporumuz için G4 önceliklendirme analizi yaparken, paydaşlarımızın beklentilerini en iyi karşılayacak faaliyet ve etkileri raporlamak amacıyla GRI Raporlama İlkeleri'ni takip ettik ve anahtar paydaş gruplarımız için en önemli konulara öncelik vermek üzere Önceliklendirme İlkesi'ni uyguladık.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız bölümünde açıkladığımız gibi, öncelikli konularımızı sürdürülebilirlik anlamında önem verdiğimiz konularla ilişkilendirdik.

Raporumuzun eksiksiz olmasını sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik konusunda Türkiye'deki ve dünyadaki emsal şirketlerin genel eğilimlerini inceleyerek Sürdürülebilirlik Bağlamı İlkesi'ni uyguladık. Raporlama döneminde anahtar paydaş gruplarından gelen geri bildirimlere paralel olarak rapor içeriğini kontrol edip, tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru olduğuna dair üst yönetim onayını alıp, öncelikli hiç bir konunun rapor dışında kalmamasını sağlayarak GRI Eksiksizlik İlkesi'ni uyguladık. Ayrıca paydaşlarla düzenlenen memnuniyet anketlerinde ve çalıştaylarda gündeme getirilen önemli konuların rapor kapsamında olmasını sağlayarak Paydaş Katılımı Prensibi'ni de uyguladık.

Aşağıda Şişecam'ın G4 önceliklendirme analizi çalışmasının sonuçları özetlenmektedir. Öncelikli konular, ilgili GRI G4 indikatörleri ile bağdaştırılmış ve konuların kuruluşumuz sınırları içinde mi, dışında mı, veya hem içinde hem dışında mı öncelikli olduğu belirlenmiştir. Konular etki boyutları baz alınarak önceliklendirilmiştir.

Bu önceliklendirme çalışmasının sonuçları Şişecam yönetimi tarafından onaylanmış ve bu sonuçlar raporda her bir konuya ne kadar odaklanılacağına ve konuyla ilgili ne kadar detaylı bilgi verileceğine karar verilmesini sağlamıştır.

Her bir öncelikli konuya olan yönetim yaklaşımımız rapor içerisinde ilgili bölümlerde açıklanmıştır.

Atık Yönetimi	Müşteri Mahremiyeti
Ayrımcılıkla Mücadele	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Çevresel Uyum	Pazarda Var Olmak
Eğitim*	Rekabet Kurallarına Uyum
Ekonomik Performans	Sera Gazı Emisyonları
Enerji	Süreç Bütünlüğü
İnsan Hakları	Ürün Uyumu
İş Sağlığı ve Güvenliği	Ürün ve Hizmetler
Kadın Erkek Eşitliği	Yolsuzlukla Mücadele

Not: Yukarıdaki listede "*" ile işaretlenen "eğitim" dışındaki bütün konular şirket sınırları içinde ve dışında öncelikli konular olarak belirlenmiştir. Konular alfabetik sıraya göre dizilmiştir.

STANDARTLARA UYUM VE KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ YAKLAŞIMI



YEREL VE ULUSLARARASI BÜTÜN OPERASYONLARIMIZDA ULUSLARARASI STANDARTLARA UYUMU KRİTİK ÖNEME HAİZ BİR KONU OLARAK GÖRÜYORUZ.

Dünyanın birçok ülkesine ihracat yapan ve 13 ülkede faaliyet gösteren bir Topluluk olarak, uluslararası standartlara uyumu kritik öneme haiz bir konu olarak görüyoruz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek amacıyla iş yapış şekillerimizi oluştururken, uluslararası kabul görmüş standartları esas alıyoruz. Yerel ve uluslararası operasyonlar için her zaman en güncel ve kapsamlı standartları uygulamayı ilke ediniyoruz. Bütün ürünlerimizi, iş uygulamalarımızı ve ortaklarımızla olan ilişkilerimizi uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları esas olarak yönetiyoruz. Küresel

anlamda lider bir cam üreticisi olma vizyonumuz uyarınca, uluslararası alanda büyümeye, ürün portföyümüzü ve pazar payımızı geliştirmeye yönelik hedeflerimiz için küresel kapsamdaki uygulamaları hayata geçirmenin ne kadar önemli ve gerekli olduğunun bilincindeyiz. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti gibi konulardaki uluslararası standartlara uyumun yanı sıra, aşağıda belirtilen ulusal ve uluslararası kurumları ve girişimleri destekliyoruz.



ULUSAL VE ULUSLARARASI ÜYELİKLER

Çeşitli raporlama girişimlerine (CDP, REACH, GRI, Responsible Care vb.) üye olan Şişecam Topluluğu, sürdürülebilirlik alanında çalışan birçok kurumla iş

birliği yapmaktadır. Şişecam Topluluğu'nun üye olduğu kuruluşların detaylı bir listesi aşağıda verilmektedir.

ŞİŞECAM TOPLULUĞU'NUN ÜYE OLDUĞU KURULUŞLARIN LİSTESİ**ULUSLARARASI**

AB Fotovoltaik Teknolojisi Platformu	Avrupa Kimya Ajansı
Alman Cam Teknolojileri Birliği	Avrupa Soda Külü Üreticileri Derneği
Avrupa Birliği Fotovoltaik Teknoloji Platformu	Cam Araştırma Uluslararası İşbirliği
Avrupa Cam Ambalaj Federasyonu Cam Ambalaj ve Cam Ev Eşyası Komiteleri	Celsian Güneş Paneli Kurumu
Avrupa Cam Bilim ve Teknoloji Birliği	Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
Avrupa Cam Birliği	Uluslararası Cam Komisyonu
Avrupa Cam Ev Eşyası Komitesi	Uluslararası Enerji Ajansı
Avrupa Düzcamlar Birliği	Uluslararası Kristal Federasyonu
Avrupa Fizik Birliği, Enerji Çalışma Grubu	Uluslararası Krom Geliştirme Birliği

ULUSAL

Ambalaj Sanayicileri Derneği	Risk Yöneticileri Derneği
Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı	Seramik, Cam ve Çimento Hammadde Üreticileri Derneği
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Türk Züccacılar Derneği
Gıda Güvenliği Derneği	Türkiye Dış Ticaret Derneği
Güneş Enerjisi Araştırma Merkezi	Türkiye İhracatçılar Meclisi
Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği	Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Türkiye Kalite Derneği
İstanbul Sanayi Odası (Çevre İhtisas Kurulu)	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği
Karton Ambalaj Sanayicileri Derneği (KASAD)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Kompozit Sanayicileri Derneği	Türkiye Madenciler Derneği
Oluklu Mukavva Sanayicileri Derneği	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Çalışma Grupları
Personel Yönetim Derneği	Türkiye Yenilenebilir Enerji Birliği

YÖNETİM SİSTEMLERİ

TÜRKİYE'DEKİ FABRİKALARIMIZDA UYGULAMADA OLAN YÖNETİM SİSTEMLERİ

	ISO 9001 ¹	ISO 14001 ²	ISO 50001 ³	OHSAS 18001 ⁴	DİĞERLERİ
DÜZCAM GRUBU					
Trakya Cam San. A.Ş. Trakya Fabrikası	✓	✓	✓	✓	
Trakya Yenişehir Cam San. A.Ş.	✓	✓	✓	✓	
Trakya Cam San. A.Ş. Mersin Fabrikası	✓	✓	✓	✓	
Trakya Cam San. A.Ş. Otocam Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 16949 ⁵
Trakya Polatlı Cam San. A.Ş.	✓	✓	✓	✓	
CAM EV EŞYASI GRUBU					
Paşabahçe Cam San. Tic. A.Ş. Mersin Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 22000 ⁶
Paşabahçe Cam San. Tic. A.Ş. Eskişehir Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 22000
Paşabahçe Cam San. Tic. A.Ş. Kırklareli Fabrikası	✓	✓	✓	✓	
Denizli Cam San. Tic. A.Ş.	✓	✓		✓	
Camiş Ambalaj San. A.Ş. Tuzla Fabrikası	✓	✓	✓	✓	BRC ⁷ , ISO 12647 ⁸
Camiş Ambalaj San. A.Ş. Eskişehir Fabrikası	✓	✓	✓	✓	
CAM AMBALAJ GRUBU					
Anadolu Cam San. A.Ş. Mersin Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 22000, FSSC 22000 ⁹ , BRC
Anadolu Cam Yenişehir San. A.Ş.	✓	✓	✓	✓	FSSC 22000, BRC
Anadolu Cam Eskişehir San. A.Ş.	✓	✓	✓		ISO 15378 ¹⁰ , ISO 10002 ¹¹ , FSSC 22000
KİMYASALLAR GRUBU					
Soda San. A.Ş. Soda Fabrikası	✓	✓	✓	✓	ISO 22000, FSSC 22000
Soda San. A.Ş. Kromsan Fabrikası	✓	✓	✓	✓	
Cam Elyaf San. A.Ş.	✓	✓	*	*	
Camiş Madencilik A.Ş.	✓	✓		✓	
Camiş Elektrik A.Ş.	✓	✓	✓	✓	

* Sertifika süreci 2015'te tamamlanacaktır.

1. Kalite Yönetim Sistemi

2. Çevre Yönetim Sistemi

3. Enerji Yönetim Sistemi

4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

5. Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

6. Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

7. Gıda Güvenliği için İngiliz Perakendeciler Birliği Gıda Standardı

8. Grafik Teknolojisi - Proses Kontrol Standardı

9. Küresel Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

10. Tıbbi Ürünler için Birincil Ambalaj Malzemelerine İlişkin Kalite Yönetim Sistemi

11. Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi



Çevresel Yaklaşımımız

- ◆ Çevre ve Enerji Politikası
- ◆ Çevre Yönetim Sistemi
- ◆ Çevre Mevzuatına Uyum
- ◆ Enerji Yönetim Sistemi
- ◆ Enerji Performansı
- ◆ Sera Gazı Emisyonları
- ◆ Atık Yönetimi

ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ
ŞİSECAM'IN STRATEJİK
YÖNETİMİNİN HER
AŞAMASINA ENTEGRE
EDİLMİŞTİR.

Çevrenin korunması, sağlam politikalara ve aksiyonlara bağlılığın sürekliliğini gerektirmektedir. Şişecam olarak hedefimiz faaliyet gösterdiğimiz her alanda çevresel etkimizi en aza indirmek ve sıfır çevre kazasıyla çalışmaya devam etmektedir. Şişecam, çevre koruma sorumluluğunun farkında olan bir kuruluş olarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılması gerektiğine inanmaktadır. Bu yaklaşım Şişecam'ın stratejik yönetiminin temel unsurlarından biridir ve proseslerimizin her safhasına entegre edilmiştir. Hedefimiz Şişecam'daki bütün çevre koruma faaliyetlerini Çevre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla ve sürdürülebilirlik prensiplerini dikkate alarak gerçekleştirmek, Sistemi bütün paydaşlarımızın desteğiyle sürekli iyileştirmektir. Enerji yoğunluğu yüksek bir üretim topluluğu olarak Şirketimiz için önceliklendirdiğimiz "Enerji Tüketimi ve Çevresel Etkileri" konusuna ilişkin yaklaşımımız, enerji verimliliğimizi arttırmaya ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çabalarımızın kaynağıdır. Öncelik verdiğimiz diğer önemli konular olan atıkların azaltılması ve doğal kaynakların korunmasına ilişkin

performansımızla diğer şirketlere ilham vermeyi amaçlıyoruz.

Çevreyi korumaya ve çevresel etkilerimizi azaltmaya gayret ederken kanuni gereklilikleri, Şişecam standartlarını ve sektör uygulamalarını takip ediyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirirken paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret gösteriyoruz. Bu yaklaşımımıza dair daha detaylı bilgi raporun Paydaş Katılımı bölümünde verilmektedir.

Bugüne kadar sürdürülebilirlikle ilgili konularda gösterdiğimiz başarının anahtarlarından biri, Çevre ve Enerji Politikamızın bütün faaliyetlerimize entegre edilmiş olması ve Türkiye'deki bütün işletmelerimizde çevre ve enerji yönetim sistemlerinin uygulanmasıdır.

Çevresel yaklaşımımız temelde enerji, emisyonlar ve atıkları içinde barındıran en önemli çevresel etkilerimize odaklanmaktadır.

Bu kapsamdaki çabalarımız aşağıdaki alanlara yoğunlaşmaktadır:

- ◆ Çevresel etkileri azaltmaya yönelik üretim tekniklerinin uygulanması
- ◆ İklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi
- ◆ Atık geri kazanımı ve geri dönüşümü faaliyetlerinin yaygınlaştırılması
- ◆ Yakıt ve ham madde alternatiflerinin değerlendirilmesi
- ◆ Sorumlu enerji ve kaynak yönetimi
- ◆ Çevresel riskleri azaltmaya yönelik cam fırını tasarımlarının geliştirilmesi
- ◆ Atık suların arıtılması ve geri dönüşüm fırsatlarının değerlendirilmesi



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Faaliyetlerimizin ana eksenine oturttuğumuz sürdürülebilir büyümenin, sürdürülebilir çevre ve enerji ilkelerini yaşattığımız sürece mümkün olduğunun bilincinde bir kurum olarak;

- ◆ Doğal kaynakları verimli kullanmayı, geri dönüşüm ve geri kazanımı arttırmayı,
- ◆ Tasarım aşamasından itibaren bütün süreçleri oluştururken enerji verimliliği sağlayan ve çevre dostu olan teknolojileri dikkate almayı,
- ◆ İklim değişikliğine olumlu etki yapacak enerji verimliliği projeleri geliştirerek uygulamayı,
- ◆ Enerji verimliliği sağlayan ürünleri, hizmetleri ve teknolojileri satın almayı, performansı yüksek tasarımları desteklemeyi,
- ◆ Üretim faaliyetlerimizi Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri'ni uygulayarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda;

- ◆ Çevre ve enerji ile ilgili yürürlükteki yasal ve diğer şartlara uymayı,
- ◆ Çevre ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi,
- ◆ Faaliyetlerimizin olumsuz çevre etkilerini azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli önlemleri almayı,
- ◆ Belirlenen amaç ve hedeflerimizi periyodik olarak gözden geçirmeyi, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakları oluşturmayı,
- ◆ Politikamızın paydaşlarımız tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlayarak, bilinç ve duyarlılığı arttırmayı,

beyan ve taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

**ÇEVREMİZE
DUYARLIYIZ.**



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

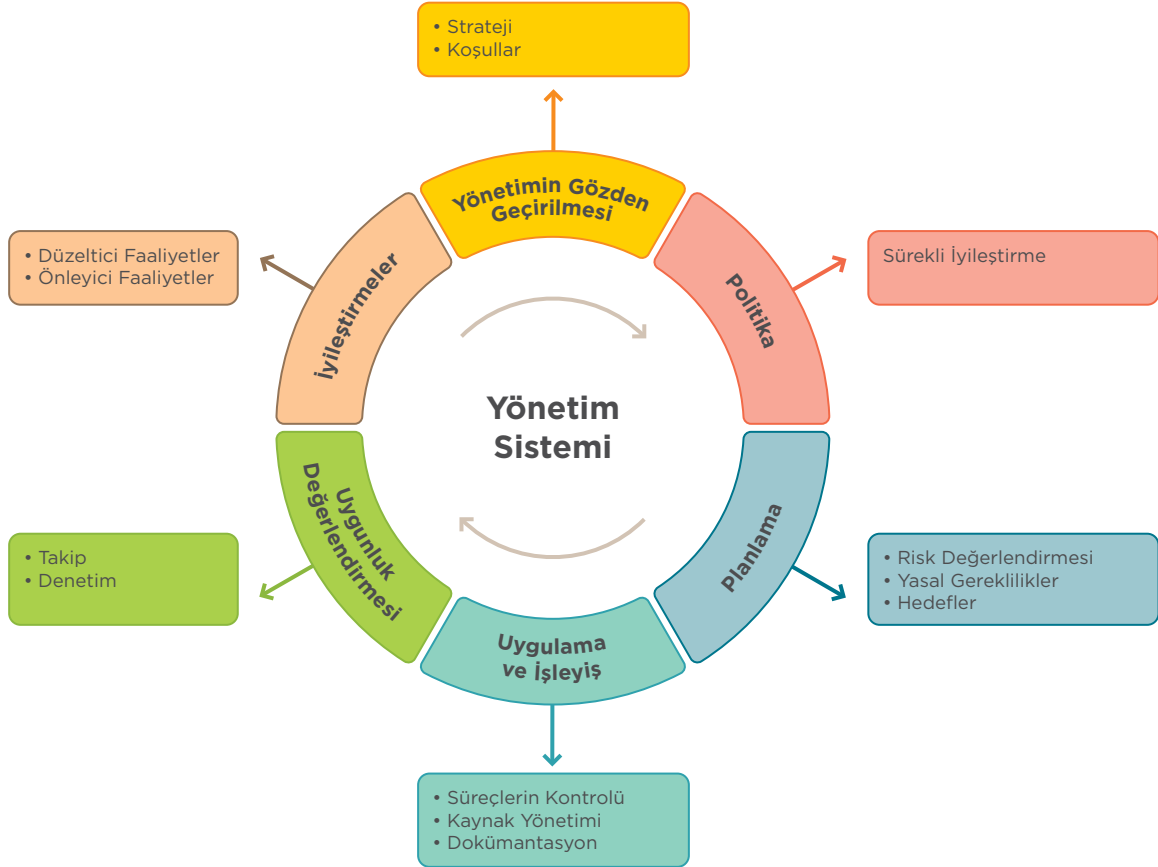


TÜRKİYE'DEKİ BÜTÜN
FABRİKALARIMIZ
ISO 14001
ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ
SERTİFİKA SÜRECİNİ
TAMAMLAMIŞTIR.

Tüm Şişecam çalışmaları ve faaliyetlerinin hedefi, çevresel etkileri tüm çalışan ve paydaşlarımızın desteğiyle Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) çerçevesi altında izlemek ve iyileştirme konusunda çalışmaktır. Topluluk ölçeğinde bütün faaliyetler Topluluk ÇYS'si ile yönetilmektedir. Türkiye'deki tüm fabrikalarımız ISO 14001 ÇYS sertifikası sürecini tamamlamıştır. Şişecam Topluluğu Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, Genel Müdür'e bağlıdır ve Topluluğun çevresel performansını inceleyerek projelerin üst seviyeden başlayıp uygulanmasını gözetir.

Bu yönetim idaresi, çevresel yönetim de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik taahhütlerimize bağlı olduğumuz ve bu taahhütlerin Şişecam'ın iş önceliklerine entegre edilmiş olduğunun bir göstergesidir.

Topluluğun operasyonel seviyedeki her fabrikasında, fabrika müdürüne bağlı çalışan ve çoğu çevre mühendisi olan en az bir çevre görevlisi bulunmaktadır. Çevre görevlileri, fabrikanın bütün üretim birimlerinden sorumluların yer aldığı Çevre Komiteleriyle işbirliği içerisinde çalışmaktadır. Tüm fabrikalarda, çevre konuları izlenmekte ve Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında oluşturulan prosedürlere uygun eylem planları hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yapılan kurum içi denetimler ve alt yüklenici denetimleri sonrasında, düzeltici ve önleyici aksiyon planları oluşturulmakta ve yıl sonunda ilgili konular incelenerek geliştirme fırsatları değerlendirilmektedir.



ÇEVRE MEVZUATINA UYUM

Çevre ve Enerji Politikamızda da belirtildiği gibi, temel iş yaklaşımımızın önemli dayanaklarından biri faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çevre yasalarına ve yönetmeliklerine tam uyumdur.

Şişecam AB çevre mevzuatındaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve Topluluğun üretim tesislerini ilgilendiren konulara dair görüşlerini kurum ve derneklerdeki üyelikleri vasıtasıyla paylaşmaktadır. Şişecam ayrıca, sanayi sektörü ile ilgili hem ulusal (İstanbul Sanayi Odası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği vs.) hem de uluslararası (Avrupa Cam Birliği, Avrupa Cam Ambalaj Federasyonu, Avrupa Cam Ev Eşyası Komitesi vs.) sivil toplum kuruluşlarının çevre komisyonlarında aktif rol oynamaktadır.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren Şişecam, enerji ve çevre ile ilgili birçok risk ve fırsata karşı oldukça titiz şekilde yaklaşmaktadır. Bu kapsamda, Şişecam Risk Yönetim Müdürlüğü çevresel konuları da takip etmekte, ilgili potansiyel risk ve fırsatları hem şirketler hem de aktif varlıklar seviyesinde ele almaktadır. Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı'nın kuruluşunu takiben, enerji verimliliği ve çevreyle ilgili konulara ilişkin çalışmalar çok daha detaylı olarak farklı

yönlerden incelenmeye başlanmıştır. Bu bağlamda, sürdürülebilir çevre ve enerjiye dair risk ve fırsatlar hem yeni yatırımlar hem de mevcut fabrikalar için ele alınmaya devam edilmektedir.

Risk ve fırsatların belirlenmesi ve gözden geçirilmesi sürecinde, mevzuat ve piyasa etkenleri de dahil olmak üzere, iklim değişikliğinin potansiyel fiziksel etkileri, yönetmelik ve uluslararası anlaşmalar sonucu ortaya çıkan stratejik dokümanlar gibi çeşitli faktörler dikkate alınmaktadır.

Şişecam Risk Yönetimi Müdürlüğü, belirlenen dönem içerisindeki potansiyel risklerin tarif edilmesi ve öncelik verilecek konuların seçilmesi amacıyla sürdürdüğü çalışmalarda üretim gruplarının ilgili müdürleriyle iletişim halindedir. Önemli risklerin belirlenmesi ve öncelik verilmesi için uygulanan kriterler; halihazırda yürürlükte olan veya gelecekte potansiyel olarak yürürlüğe konabilecek çevre, enerji verimliliği ve güvenliğine ilişkin küresel ve yerel yasal düzenlemeleri ve finansal faktörleri içermektedir. Bu bağlamda, Çevre Yönetim Müdürlüğü de çevre mevzuatını takip ederek, Topluluğun Risk Yönetimi, Finans ve Yatırımcı ilişkileri gibi ilgili departmanlarını gelişmelerden ve potansiyel sonuçlarından haberdar etmektedir.

ÇEVRE HARCAMALARI

Türkiye'deki üretim faaliyetlerimiz için 2014 yılındaki toplam çevre harcamalarımız, başta çevre projeleri ve arıtma tesisleri için yapılan yatırımlar, arıtma tesislerinin

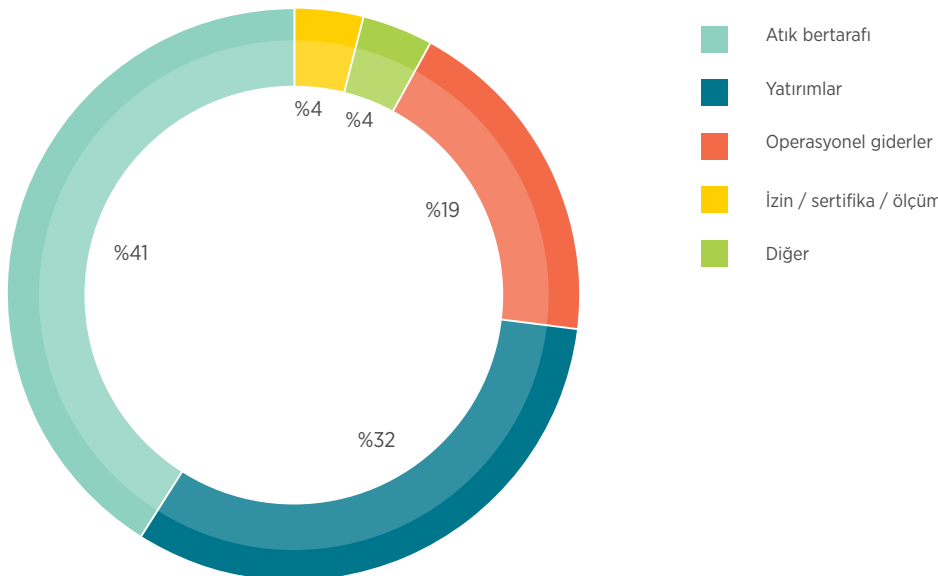
operasyonel giderleri, atık bertarafı ve çevre yönetim sistemleri kapsamındaki sertifika ve ölçümlerle ilgili harcamalar olmak üzere 30,6 milyon TL'yi bulmuştur.



TEMELE İŞ YAKLAŞIMIMIZIN ÖNEMLİ DAYANAKLARINDAN BİRİ FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ÜLKELERDEKİ ÇEVRE YASALARINA VE YÖNETMELİKLERİNE TAM UYUMDUR.



ŞİŞECAM TOPLULUK ŞİRKETLERİNİN 2014 YILINDA YAPTIĞI TOPLAM ÇEVRESEL HARCAMALAR 30 MİLYON TL'Yİ BULMUŞTUR.



ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ



**TEDARİKTE ÜRETİME,
DAĞITIMDAN SATIŞLARA
KADAR FAALİYETLERİMİZİN
HER ALANINDA ENERJİ
VERİMLİLİĞİNE ÖNEM
VERİYORUZ.**

Faaliyetlerimiz için gerekli enerjinin verimli kullanılması, tüketiminin azaltılması ve dolayısıyla neden olduğumuz çevresel etkinin en aza indirgenmesi, öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, üretim faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği için olduğu kadar faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ekonomik refahı için de önemlidir.

Şişecam, daha az enerji kullanarak üretim yapmaya her zaman önem vermiş ve enerji verimliliği konusunu

kurumsal stratejisine entegre etmiştir. Enerji tüketiminin ve buna bağlı sera gazı emisyonlarının azaltılması gelecekte de öncelikli konularımız arasında yer alacak ve bizi yeni projeler geliştirmeye teşvik edecektir.

Raporlama döneminde enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile ilgili olarak, aşağıda belirtilen konuları da içeren, önemli yatırımlar ve aksiyonlar gerçekleştirilmiştir:

- ◆ Şişecam Çevre ve Enerji Politikası'nın tüm bağlı kuruluşlara entegre edilmesi
- ◆ Enerji ve karbon emisyonu yönetimi prensiplerinin Şişecam'ın kurumsal stratejisine entegre edilmesi
- ◆ ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin uygulamaya alınması
- ◆ Fabrikalarımızın enerji performanslarının izlenmesi için enerji ölçme ve izleme yazılımının devreye alınması
- ◆ Sertifikalı bir danışman rehberliğinde kapsamlı enerji denetimlerinin yapılması
- ◆ Anadolu Cam Yenişehir San. A.Ş. ve Trakya Cam San. A.Ş. Mersin fabrikalarında atık ısıyı elektrik enerjisine çevirecek atık ısı geri kazanım sistemleri için çalışmaların başlaması
- ◆ Enerji verimliliği yüksek ekipmanların (elektrik motorları, pompa, fanlar ve diğer yardımcı ekipmanlar) kullanımına geçilmesi

Tedarikten üretime, dağıtımdan satışlara kadar faaliyetlerimizin her alanında enerji verimliliğine önem veriyor, enerji yönetimi ve iklim değişikliği konularını stratejimizde önceliklendiriyoruz. Enerji tüketimimizi ve buna bağlı sera gazı emisyonunu azaltırken üretim verimliliğimizi arttırmak için çaba gösteriyor,

üretimde verimliliği ve kaliteyi geliştirirken, enerji tüketimimizi azaltmak için sistematik önlemler alıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu projelerinden bazı örnekler Enerji Verimliliği Projeleri başlıklı bölümde verilmektedir.



ÖRNEK UYGULAMA: Enerji Verimliliği Portalı

Şişecam, Topluluk bünyesinde farkındalığı artırmak için Enerji Verimliliği Portalı'nı kurmuştur. Önümüzdeki dönemde enerji verimliliğiyle ilgili yapılan projeler ve en iyi uygulamalar bu portalda yer alacaktır.

Sürekli enerji ölçme ve izleme sistemimizin kurulmasını takiben, şirketlerimiz bütün enerji tüketen kaynakları çevrimiçi olarak izlenebilecek ve yönetilebilecektir. Sürdürülebilir enerji ölçme ve izleme projesi ile Topluluk bünyesindeki bütün fabrikalardaki enerji sistemlerinin merkezi olarak kontrolü amaçlanmaktadır. Bu proje, sadece yazılım açısından değil, fabrika altyapılarının elle ölçüm sistemlerinden sürdürülebilir çevrimiçi ölçüm sistemlerine geçmesi sürecinde standart bir model oluşturulması açısından da önemli bir role sahiptir. Bu bağlamda, gerek stratejik planların uygulanması aşamasında, gerekse enerji harcamalarının en aza indirilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmalarda ihtiyaç duyulan olan karşılaştırmaların daha verimli yapılabilmesi ve iyileştirme fırsatlarının daha hızlı ortaya çıkması sağlanacaktır.

ENERJİ PERFORMANSI






Aşağıdaki tabloda da görülebileceği gibi, 2014 senesinde Türkiye'deki işletmelerimizin enerji tüketimi 56,3m GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam 2013 rakamından (54,2m GJ) %4 daha fazla olmasına rağmen üretim kapasitemizin artışına kıyasla daha düşük seviyede kalmıştır. Bu seviyeyi yakalamamız, Enerji Verimliliği Projeleri başlıklı bölümde bazı örneklerini bulabileceğiniz çeşitli enerji ve üretim verimliliği projeleri sayesinde olmuştur.

Şişecam'ın faaliyet gösterdiği tüm sektörler enerji yoğunluğu yüksek olarak sınıflandırılmaktadır. Ana enerji kaynağımız, toplam enerji tüketimimizin %87'sini oluşturan doğalgazdır. Diğer önemli enerji kaynakları ise satın alınan elektrik (%7) ve antrasit kömürüdür (%6). 2014 senesinde ana ürünlerimizin enerji yoğunluğu 8 GJ/ton (bütün cam tipleri için) olarak gerçekleşmiştir.



ANA ENERJİ KAYNAĞIMIZ,
TOPLAM ENERJİ
TÜKETİMİMİZİN
%87'sini
OLUŞTURAN DOĞALGAZDIR.

YAKIT BAZINDA DİREK ENERJİ TÜKETİMİ (BÜTÜN DEĞERLER GJ CİNSİNDEN VERİLMİŞTİR.³⁾

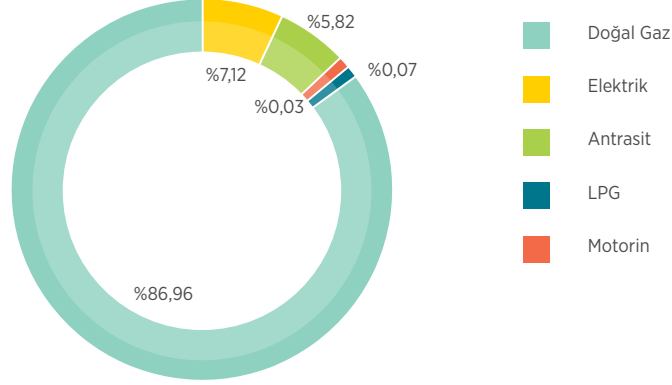
Yakıt	2013*	2014*
 Doğalgaz	46.871.900	48.940.700
 Elektrik	3.934.600	4.010.600
 Antrasit	3.348.800	3.267.300
 LPG	42.000	39.700
 Motorin	36.500	19.400
Toplam Enerji	54.233.800⁴	56.277.700

* 2013 ve 2014 verileri arasında daha anlamlı bir karşılaştırma yapılabilmesi amacıyla Oxyvit işletmesine ait veriler, 2013 Şişecam Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan verilerden çıkartılmıştır.

3 Verilen enerji değerleri T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan alınmış ve Gigajoule eşdeğerine çevrilmiştir: Elektrik 1 kWh = 3,6 MJ, Doğalgaz 1 Sm³ = 34,518 MJ; LPG 1 kg = 46,0 MJ, Motorin 1 kg = 44,0 MJ, Kömür 1 ton = 27.842 MJ.

4 G4-22: 2013 verileri, 2014 değerleriyle daha doğru bir karşılaştırma yapılabilmesi için yeniden düzenlenmiştir.

2014 YILINDA YAKITA GÖRE TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ



FAALİYET ALANINA VE YAKITA GÖRE TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (BÜTÜN DEĞERLER GJ CİNSİNDEN VERİLMİŞTİR.)

Faaliyet Alanı	Düzcam	Cam Ev Eşyası	Cam Ambalaj	Kimyasallar	Şişecam Topluluğu
 Doğalgaz	11.344.600	4.786.200	5.607.000	27.202.900	48.940.700
 Elektrik	1.243.800	823.900	1.194.700	748.200	4.010.600
 Antrasit	-	-	-	3.267.300	3.267.300
 LPG	200	39.500	-	-	39.700
 Motorin	7.000	9.200	-	3.200	19.400
Toplam	12.595.600	5.658.800	6.801.700	31.221.600	56.277.700

Şişecam Topluluğu, enerji verimliliğini artırma ve enerji tüketimini azaltmak hedefiyle sürdürdüğü çalışmaları sonucunda enerji tüketiminde önemli miktarda azaltım yapmayı başarmıştır. 2014 yılında enerji tasarruf projeleri sayesinde toplam 16,3 milyon kWh elektrik ve 4 milyon Sm³ doğalgaz tasarrufu sağlanmış, yaklaşık 14.400 tCO₂'in salımı önlenmiştir.

Şişecam, 2014 senesinde de yeni nesil cam fırınları ve modernizasyon yatırımları ile kullandığı teknolojileri geliştirmeye devam etmiş, verimliliğinin yanı sıra yenilikçi, yüksek kaliteli ve geniş ürün yelpazesini daha da artırmıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

Topluluk bünyesindeki üretim tesislerinin enerji verimliliği seviyelerinin belirlenmesine ilişkin yapılan plan kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir kuruluşuna yaptırılan enerji etütleri büyük oranda tamamlanmış ve bu kapsamda enerji tasarrufu sağlayacak uygulamalar belirlenmiştir.

Cam ergitme fırınlarımızın enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik projelerin yanı sıra, atık ısı geri kazanımı, yeni fırın tasarımları, modelleme çalışmaları, saha uygulamaları ve fırınların sürekli izlenmesi birleşiminden ortaya çıkan iyi uygulamaları destekleyen projeler her zaman önceliklerimiz arasında olmuştur.

Yakın zamanda gerçekleştirdiğimiz atık ısı geri kazanımı projeleri cam üretim fabrikalarımızın kendi elektriklerini üretmelerini ve elektrik enerjisi tedarikini güvence altına almalarını sağlamaktadır. Organik Rankine Çevrimi (ORC) adı verilen bu sistemde cam fırınlarının atık ısısı kullanılarak elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. İki düzcam ve bir cam ambalaj fabrikasında devreye alınan sistem düzcam fabrikalarında elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık yarısını, cam ambalaj fabrikasında ise ihtiyacının yaklaşık %25'ini sağlayarak enerji tedarik riskini azaltmaktadır.

Enerji yoğun bir sektör olan cam üretiminde maliyet düşürme ve atık gaz salınımlarının azaltılması için camın ısı verimliliği yüksek ergitme fırınlarında üretilmesi son derece önemlidir. Şişecam Bilim ve Teknoloji Merkezi'ndeki mühendisler ve araştırmacılar, ergitme prosesini ve fırın işletimini sayısal simülasyonlarla detaylı olarak inceleyip, sonuçlarını yanma ve malzeme bilimlerindeki yenilikçi uygulamalarla birleştirerek, özgün, ısı verimliliği yüksek cam fırını tasarımlarını geliştirmektedir.

Örneğin, küresel boyutta üretim yapan birçok cam ambalaj üreticisinin eşdeğer koşullarda arkadan ateşlemeli rejeneratif fırınlarının karşılaştırıldığı "Celsian Online Benchmark-2014"⁵ veri tabanında, yeni tasarlanan iki fırınımız ilk yüzde onluk dilimde yer almıştır. Yakın dönemde yeni fırın tasarımlarımızda teorik alt limit olan 3 GJ/ton cam seviyelerine ulaşılması hedeflenmektedir.

Tasarım çalışmaları ile elde edilen geliştirmeler en son devreye aldığımız 925 ton/gün kapasiteli düzcam fırınına uygulanmış ve konvansiyonel fırın tasarımlarıyla kıyaslandığında enerji tüketiminde, %10 civarında bir iyileşme sağlanmıştır.

Uluslararası platformda yürütülen CRAFTEM Projesi kapsamındaki çalışmalar sonucunda enerji tüketiminde %1-2 ve NOx emisyonlarında %15-20 oranında azaltma potansiyeli olduğu ortaya çıkmıştır.

EU LIFE+ Programı altında finanse edilen bir başka projede ise, bir oxy-fuel fırının atık gazların içerdiği enerjiyi fırına verilen oksijen ve doğal gazın önceden ısıtılması için kullanarak %9 oranında bir enerji tasarrufu sağlanması amaçlanmaktadır. Bu proje kapsamında birincil ve ikincil ısı değiştiricilerinin yerleşimine ilişkin çalışmalar bitirilerek satın alma süreci başlatılmıştır.

Diğer enerji verimliliği projelerimize örnek olarak verebileceğimiz LED aydınlatma sistemlerine çevirim, yüksek verimli motor değişimleri, yeni nesil kompresör, fan ve pompaların tedarikine ilişkin çalışmalar kapsamında yapılan enerji etütlerinde ve tasarruf potansiyellerinin belirlenmesinde, referans olarak 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı kullanılmaktadır.

ÖRNEK UYGULAMA: LED Aydınlatma Sistemleri

Mevcut aydınlatma sisteminin LED aydınlatma sistemi ile değiştirilmesi projesi Türkiye'deki en büyük uygulama projeleri arasında yer almaktadır. Bu projede 5.923 adet armatür değişimi yapılarak %52 civarında enerji tasarrufu sağlanmıştır. Eski nesil armatürlerin çalışma ömürlerinin LED armatürlere göre çok daha kısa olması nedeni ile atık miktarında da önemli bir azalma sağlanmıştır.

LED aydınlatma uygulamalarının Şişecam geneline yayılmasına ilişkin bir proje devam etmekte olup ilk etapta 23.772 adet armatürün değiştirilmesi planlanmaktadır. 1-1,5 yıl geri ödeme süresi bulunan bu proje ile %50-60 oranında enerji tasarrufu sağlanacağı beklenmektedir.



LED AYDINLATMA
PROJESİNDE, 5.923 ADET
ARMATÜR DEĞİŞİMİ
YAPILARAK %52
CIVARINDA ENERJİ
TASARRUFU SAĞLANMIŞTIR.

5 Celsian Karşılaştırması-2014: Fıllı 3,790 MJ/ton cam enerji tüketimi



**BÜYÜKLÜĞÜ VE KAPSAMI
DİKKATE ALINDIĞINDA
TÜRKİYE’DE İLK OLMA
ÖZELLİĞİ TAŞIYAN YÜKSEK
VERİMLİ MOTOR DEĞİŞİMİ
PROJESİ İLE %5 ORANINDA
TASARRUF SAĞLANMASI
PLANLANMAKTADIR.**



ÖRNEK UYGULAMA: Yüksek verimli motorlar ve yeni nesil kompresörler

Enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren Topluluğun bütün üretim tesislerinde enerji kullanımı açısından iyileştirilebilecek noktalar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, 2014 yılında tamamlanan elektrik motorları, kompresörler, aydınlatma ekipmanları, pompa ve fan projeleri uygulama aşamasına getirilmiştir. Projelerin tüm aşamaları, Şişecam fabrikalarındaki uzman mühendisler tarafından teknik ve ekonomik açılarından optimize edilerek değerlendirilmiş olup, projelerle elde edilecek verimlilik artışının 2015 yılından itibaren önemli oranda enerji tasarrufu sağlaması beklenmektedir.

Diğer bir uygulama yine büyüklüğü dikkate alındığında Türkiye’de ilk olma özelliği taşıyan yüksek verimli motor değişimi projesidir. Bu proje ile, enerji etütlerinde tespit edilen toplam 41 MW güce 461 adet motorun değişimi yapılarak %5 oranında tasarruf sağlanması planlanmaktadır. Projenin geri ödeme süresinin 1,5 yıl civarında olması beklenmektedir.

Eski nesil kompresörlerin yenileriyle değişimine ilişkin proje kapsamında ise, 23 adet kompresörün değişimi planlanmış, 2015 yılı itibarıyla 18 tanesinin montajı tamamlanmıştır. Pompa ve fanlara ilişkin enerji tasarruf çalışmaları devam etmektedir.



ÖDÜL: En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü Yenişehir Cam San. A.Ş.’nin

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından her yıl düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Projesi (SANVER 2013) kapsamında gerçekleştirilen yarışmada Trakya Yenişehir Cam San. A.Ş. ‘En Başarılı Endüstriyel İşletme’ ödülünü almıştır. İşletme ayrıca ‘Atık Isı Enerji Üretim Projesi’ ile ‘Sanayide Enerji Verimliliğini Arttırma Projeleri’ (SEVAP) kategorisinde de ödülle layık görülmüştür.

İklim değişikliği, hızlı nüfus artışı, kentleşme, ekonomik gelişme ve artan orta sınıf tüketici sayısı gibi küresel eğilimler yenilenebilir ve yenilenmeyen kaynaklara olan talebin artmasına yol açmaktadır. Dünyamızın yenilenmeyen kaynaklarının teknik olarak sınırlı olduğu bilinse de, petrol ve mineral rezervleri gibi daha önce erişilmesi zor olan kaynaklara erişimi kolaylaştıran yeni teknolojiler bu tür kaynakların gelecekteki tedarik edilebilirliğine ilişkin öngörülerini etkilemektedir. Diğer taraftan, doğal kaynakların gelecekteki temininin güvence altına alınabilmesi için, faaliyetlerin çevresel etkilerinin göz önünde bulundurulması ve daha etkin yönetilmesi gerektiği açıktır. Bu bakış açısıyla cam, enerji yoğun bir üretim süreci sonrasında elde edilmesine rağmen, sonsuza kadar tekrar kullanılabilen ve geri dönüştürülebilir bir malzeme olmasının yanı sıra kolay erişilebilir hammaddelelerden üretilmesi nedenleriyle, çözümün önemli bir parçası olabilecektir. Bu gerçekten yola çıkarak, üretim sürecinde enerji verimliliğini artırmayı, tüketilen enerji ve bundan kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen birçok projeyi uygulamaya aldık ve birçoklarını da planlanmaktadır. Öncelik verdiğimiz alanların en önemlilerinden biri olan enerji yönetimi konusundaki performansımızı ölçmek, izlemek ve iyileştirmek için sistematik süreçler, politikalar oluşturmakta ve bunlara işlerlik kazandırmaktayız. Enerji konusuna ek olarak, çevresel ayak izimizi etkileyen parametrelere ilişkin de performansımızı izlemeye ve geliştirmeye yönelik somut adımlar atmaktayız. 2014 senesinde CDP İklim Değişikliği Saydamlık Programı'na sera gazı emisyonlarını raporlayan Türkiye'deki 41 şirketten biri olan Şişecam, Saydamlık Notu %85 ve Performans Notu B seviyesinde değerlendirilerek Türk şirketleri içerisinde en iyiler arasında yer almıştır.



Serdar Gençer
Kurumsal Gelişim
ve Sürdürülebilirlik
Başkanı

SERA GAZI EMİSYONLARI

Yer aldığımız sektörün enerji yoğun bir sektör olması nedeniyle iklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatlara odaklanan politikalar Şişecam için büyük önem arz etmektedir. Raporlama dönemi boyunca, üretim faaliyetlerimizi enerji verimliliği açısından gözden geçirmeye ve kaynak verimliliğine olumlu etkisi ile çevresel fayda sağlayan ürünlerimizi çeşitlendirmeye

devam ettik. Raporda yer alan örnek uygulamalarda da belirtildiği gibi, camın geri kazanım oranının arttırarak elde edilen hammadde ve enerji tasarrufu miktarını arttırmaya ve dolayısıyla sera gazlarını azaltmaya yönelik projelerin yanı sıra ürünlerimizin kullanılmalarından kaynaklı çevresel etkileri ve sera gazlarını azaltmaya yönelik projeler gerçekleştiriyoruz.

TÜBİTAK - SERA GAZI AZALTIM PROJESİ

Faaliyet alanlarındaki en önemli sektör temsilcisi olan Şişecam Topluluğu, 2013-2014 senelerinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'nun (TÜBİTAK) yürüttüğü Türk Sanayisinde Sera Gazı Azaltımı Potansiyeli konulu proje

kapsamındaki "İklim Değişikliği Kapsamında Sanayide Teknoloji İhtiyaç Değerlendirmesi ve Sera Gazı Azaltım Potansiyelinin Belirlenmesi" çalışmasına aktif olarak katılmıştır.



ŞİŞECAM 2011 YILINDAN BERİ KATILDIĞI, DÜNYANIN EN SAYGIN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE GİRİŞİMLERİNDEN OLAN CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROGRAMINA HER YIL CEVAP VERMEKTEDİR.



ÖRNEK UYGULAMA: CDP

Şişecam 2011 yılından beri dünyanın en saygın iklim değişikliği ile mücadele girişimlerinden olan CDP İklim Değişikliği ve 2012 yılından beri CDP Tedarik Zinciri programlarına her yıl cevap vermektedir. Bu çerçevede Topluluğun iklim değişikliği stratejisi, risk yönetimi ve yönetim yaklaşımı, enerji, karbon emisyonları ve iklim değişikliği hedefleri ile faaliyetlerinden kaynaklı karbon emisyonlarının miktarları gibi konularda raporlama yapılmaktadır.

Projeje katılan 41 Türk şirketinden biri olan Şişecam Topluluğu'nun yurt içindeki cam ve cam dışı üretim tesisleri ile Bulgaristan'daki cam üretim tesislerini içerecek şekilde yaptığı ve 2014 raporlamasında verdiği bilgiler en üst seviyede değerlendirilmiştir. Saydamlık Notu olarak %85, Performans Notu olarak B bandında değerlendirilen Şirketimiz, böylece iklim değişikliği ile ilgili konuların anlaşılması ve yönetilmesi konusundaki başarısını kanıtlamıştır.

2013 VE 2014 YILLARI SERA GAZI EMİSYONLARI (BÜTÜN DEĞERLER TON CO₂ E CİNSİNDEN VERİLMİŞTİR.)

2013*				2014			
KAPSAM I		KAPSAM II	TOPLAM	KAPSAM I		KAPSAM II	TOPLAM
Hammadde Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Fosil Yakıt Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Elektrik Kullanımı Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Toplam CO ₂ Emisyonları	Hammadde Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Fosil Yakıt Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Elektrik Kullanımı Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Toplam CO ₂ Emisyonları
815.900	2.637.700	524.500	3.978.100	834.200	2.749.500	528.000	4.111.700

* 2013 ve 2014 verileri arasında daha anlamlı bir karşılaştırma yapılabilmesi amacıyla Oxyvit işletmesine ait veriler, 2013 Şişecam Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan verilerden çıkarılmıştır.

Stratejik planlarımızda yer alan önemli konulardan birisi olan iklim değişikliğine ilişkin olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazlarını sürekli izlemek ve azaltmak amacıyla adımlar atılmaktadır. 2014 yılında Türkiye'deki tesislerimizden salınan sera gazı emisyonları toplam 4,1

milyon tCO₂e olmuştur. Bunun 3,6 milyon tCO₂e'si doğal gaz ve 0,5 milyon tCO₂e'si satın alınan elektrik kaynaklıdır. Sera gazı emisyonları hesaplanırken kullanılan çevrim faktörleri, bu amaçla sıklıkla kullanılan IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan ve IEA 2012 raporundan alınmıştır.

2014 SERA GAZI EMİSYONLARI (BÜTÜN DEĞERLER TON CO₂ E CİNSİNDEN VERİLMİŞTİR)

Faaliyet Alanı	2014			KAPSAM II	TOPLAM
	KAPSAM I	KAPSAM I	KAPSAM I		
	Hammadde Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Fosil Yakıt Kaynaklı CO ₂ Emisyonları	Toplam Kapsam I	Elektrik kullanımından kaynaklanan CO ₂ Emisyonları	Toplam CO ₂ Emisyonları
Düzcem	277.600	636.900	914.600	165.800	1.080.400
Cam Ev Eşyası	40.000	271.700	311.700	109.800	421.500
Cam Ambalaj	135.200	314.600	449.700	159.300	609.000
Kimyasallar	381.400	1.526.300	1.907.700	93.100	2.000.800
Şişecam Topluluğu	834.200	2.749.500	3.583.700	528.000	4.111.700

SERA GAZI ÇEVİRİM FAKTÖRLERİ

Doğal Gaz	Motorin	LPG	Elektrik
56,1 ton CO ₂ /TJ	74,1 ton CO ₂ /TJ	63,1 ton CO ₂ /TJ	479,93 Türkiye için g CO ₂ /kWh

ATIK YÖNETİMİ

Proseslerden kaynaklanan tüm geri dönüştürülebilir atıklar, topluluğun sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluk ve şeffaflık anlayışı çerçevesinde, geri dönüşüm tesisleri aracılığıyla üretime geri kazandırılırken, diğer atıklar ise lisanslı tesislerde bertaraf edilmektedir. Şişecam faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda, ambalaj malzemelerinin geri kazanımına ilişkin yürürlükteki mevzuatlara uygun hareket etmektedir. Atığı mümkün olan her şekilde azaltarak düzenli depolamaya en az atık göndermek öncelikli hedefimizdir.

2014 yılında Şişecam Topluluğu şirketlerinin bir önceki yıl piyasaya sürdüğü ürünlerin ambalajlandığı malzemelerin %44'ünün piyasadan toplanması ve geri

kazanımı sağlanmış, toplam 11.000 tonun üzerinde kağıt, karton, plastik ve kompozit ambalajın geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla anlaşma yapılan yetkilendirilmiş kuruluşlar (ÇEVKO ve TÜKÇEV) tarafından gerçekleştirilen geri dönüşüm projelerinin yanı sıra öğrencilere yönelik eğitim, destek ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Sonsuz geri dönüşebilen bir malzeme olan camın geri dönüşümüne yönelik projelere tam destek veriyor, bu kapsamda etkin çözümler üretmek amacıyla paydaşlarımızla birlikte geliştirdiğimiz aşağıda da örneğini verdiğimiz, birçok projeye sponsorluk yapıyoruz.



PROSESLERDEN KAYNAKLANAN TÜM GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIKLAR, GERİ DÖNÜŞÜM TESİSLERİ ARACILIĞIYLA ÜRETIME GERİ KAZANDIRILIR.



Örnek Uygulama: “Cam Yeniden Cam”

Topluma ve çevreye olan sorumluluklarının farkında bir kuruluş olarak Türkiye'deki cam geri dönüşümü oranını %60'a çıkarmayı hedefleyen 'Cam Yeniden Cam' projesi ile temel olarak toplumda davranış değişikliği yaratmak ve geri dönüşüme önem veren 'çevre dostu bir toplum' yaratmak hedeflenmektedir.

Proje kapsamında, cam geri dönüşümü altyapısını geliştirmek amacıyla ülke çapında yerleştirilen cam kumbarası sayısı 2014 sonu itibarıyla 8.900'e ulaşmıştır.

Bunlara ek olarak önümüzdeki dönemlerde cam geri dönüşümünün önemine ve yararlarına dair toplumdaki farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmaların başlatılması planlanmaktadır. 2014 sonu itibarıyla toplam 163.000 ilköğretim öğrencisine cam geri dönüşümü hakkında eğitim verilmiştir. Hedefimiz 2018 sonunda kadar 260.000 öğrenciye ulaşmaktır.

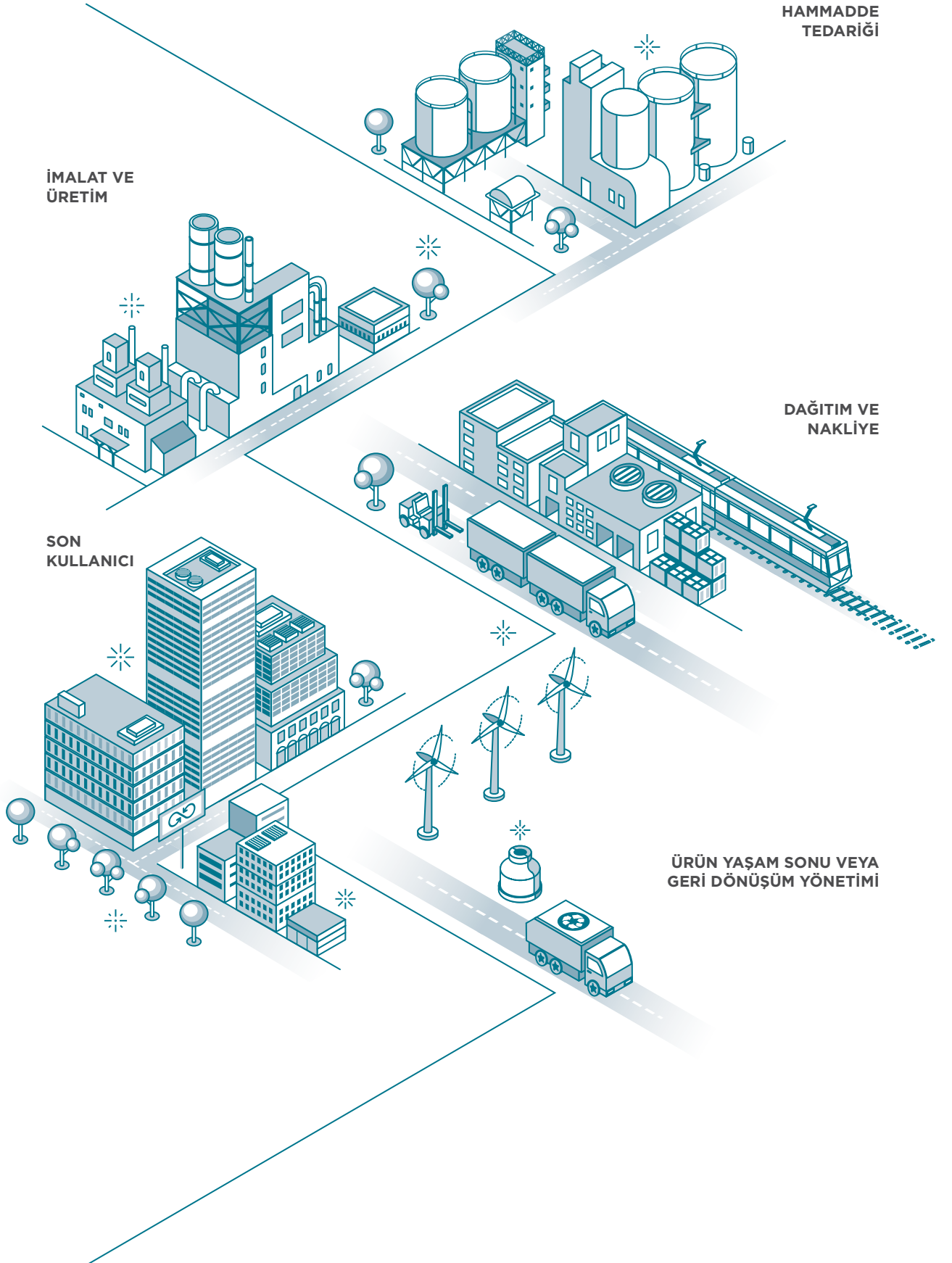


PROJE KAPSAMINDA, CAM GERİ DÖNÜŞÜMÜ ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK AMACIYLA ÜLKE ÇAPINDA YERLEŞTİRİLEN CAM KUMBARASI SAYISI 2014 SONU İTİBARIYLA 8.900'E ULAŞMIŞTIR.



Tedarik Zinciri

- ◆ Tedarik Zincirinde En iyi Uygulama Projeleri
- ◆ Sürdürülebilir Ham Madde ve Enerji Tedariği



TEDARİK ZİNCİRİNDE EN İYİ UYGULAMA PROJELERİ

TEDARİK ZİNCİRİ 'KOKPİT' PROJESİ

Tedarik Zinciri Kokpit Sistemi, Şişecam Üretim Grupları (Düz Cam, Cam Ev Eşyası, Cam Ambalaj ve Kimyasallar) şirketlerinin lojistik, depolama, dış ticaret ve işçilik gibi tedarik zinciri maliyetlerinin görüntülenerek analiz edilebilmesine ve şirket kaynak planlamasının entegre ve çevrimiçi olarak yapılmasına olanak sağlayan bir sistemdir. Tüm grupların Tedarik Zinciri sorumluları SCOR® (Supply Chain Operations Reference) tabanlı performans metriklerini Kokpit Platformu'na uygulamaktadırlar.

Maliyet düşürme faydasının yanı sıra, Grup içi iletişimin artması ve merkezileşme ile sağlanabilecek tasarruf imkanlarının oluşturulması gibi hedefleri bulunan proje ile kolay ulaşılabilir ve entegre bir platform oluşturulmuştur. Şişecam'ın 4 Üretim Grubu'nun

tek platform üzerinden tedarik zinciri masraflarını görüntüleyebiliyor olması Topluluğun gelecekte bu alanda merkezi yönetim adına atacağı adımlara ışık tutmaktadır.

Tüm lojistik masraflarının, tek ekran üzerinden anında ve detaylı olarak görüntülenebilmesini sağlayan kokpit sistemi ile daha önceden, kolaylıkla fark edilemeyen tüm masraflar görünür ve izlenebilir hale gelmiştir. Tedarik Zinciri Kokpit Projesi'nin ilk çıktılarından biri olarak, bazı taşıma hatlarımız için merkezi lojistik satın alma fırsatlarından yararlanılmaya başlanmıştır. Bu hatların merkezden yönetilmesi ile Şişecam Topluluğu'nun 2014 yılı lojistik maliyetlerinde büyük oranda tasarruf sağlanmıştır.

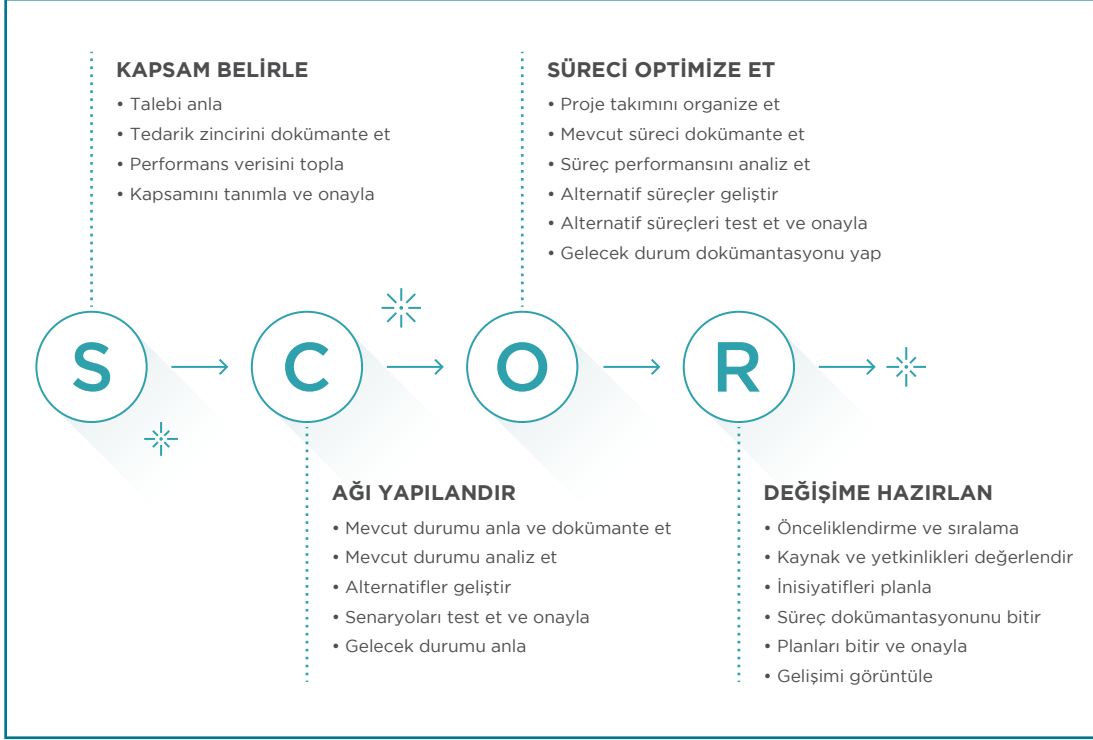
ŞİŞECAM ŞEBEKE OPTİMİZASYONU

Bu projenin temel amacı, Topluluk şirketlerince gerçekleştirilen üretim ve dağıtım faaliyetleri sırasında müşteri memnuniyetinden taviz vermeden tasarlanacak stratejik bir ağ tasarımı ile lojistik giderlerini azaltmaktır. Ham madde, paketlenmiş mamul, yarı mamul ve bitmiş mamul hareketlerinin incelendiği bu projede, ürünlerin lojistik akışları demir yolu, deniz yolu gibi birbirlerine geçişli taşımacılık senaryoları üzerinde simüle edilerek incelenmiştir.

Şebeke optimizasyon projesinin çıktılarından sürekli fayda sağlayabilmek ve fiyat avantajlarını yakalayabilmek için, çalışma kapsamında, uygunluğu tespit edilen taşımacılık tiplerine ilişkin tarifeler belli aralıklarla güncellenerek gözden geçirilmektedir. Bunlarla birlikte, depo boyut ve lokasyonları analiz edilerek, depolar arası ve müşteri destinasyonlarına yapılan taşımalarındaki maliyet kayıpları ve CO₂ emisyonları minimize edilmektedir.



SCOR® PROJESİ



2014 yılında, Şişecam Topluluğu olarak tüm şirketlerimiz SCOR® (Tedarik Zinciri Faaliyet Referansları) uygulamasından faydalanmıştır. SCOR®, şirketlerimizin iş süreçlerini, performans ölçümlerini, uygulamalarını ve çalışanların, işe uygun deneyim ve yeteneklerinin ne olması gerektiğini tespit eden çok kapsamlı bir araçtır. Şişecam'ın tüm tedarik zinciri yetkilileri, programı oluşturan ve kar amacı gütmeyen çalışarak tedarik zinciri konusunda araştırmalar ve yayınlar yapan dünyaca tanınmış bir kuruluş olan SCC (Tedarik Zinciri Kurulu)'nin düzenlediği eğitime katılmıştır. İş dünyasının liderleri, akademiler ve küresel işletmeler SCC'nin uluslararası değere ve güvenilirliğe sahip veri ve bilgilerinden faydalanmaktadır. SCOR modeli küresel olarak kabul edilmiş bir metot olmakla kalmayıp aynı zamanda dünyanın dört bir yanındaki

en iyi uygulamaları sunan bir platformdur. Model, tüm faaliyet alanlarında gerçekleşen iş akışını daha verimli kılmayı hedeflemektedir.

SCOR metodu kullanılarak gerçekleştirilen ilk projelerden biri satın almaların ve depolama maliyetlerinin düşürülmesini, ilgili teslim sürelerinin kılmasını hedeflemiştir. Proje kapsamında tüm satın alma ve depolama süreçleri SCOR teknikleri ile incelenmiş ve süreç analizinde performans ölçümü ve proje yönetimi SCOR ölçüm metotlarına göre yapılmıştır. Sonuç olarak daha verimli satın alma süreçleri gerçekleştirilmiştir. Yeni metodoloji sayesinde, teslim süreleri azaltılmış ve stok seviyelerinde önemli kazanımlar gerçekleşmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR HAM MADDE VE ENERJİ TEDARİĞİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR HAM MADDE TEDARİĞİ

Şişecam Kimyasallar Üretim Grubu'nun yurtiçinde ve yurtdışında faaliyet göstermekte olan şirketlerinden Soda Sanayii ve Cami Madencilik şirketlerinin ana misyonu Şişecam'ın cam ve cam elyaf üretimi faaliyetlerinde gerek duyulan ham maddelerin tedarigi konusunda, orta ve uzun vadeli büyüme stratejilerini destekleyecek ve kaynakların sürekliliğini sağlayacak planlanma ve tedarik faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Şişecam Topluluğu bağlı ortaklıklarından Cami Madencilik A.Ş. 1988 yılında kurulmuştur ve cam ve cam elyafı üretimi için ihtiyaç duyulan ham maddelerin tedarik edilmesini amaçlamaktadır. Şişecam Topluluğunun ilk madencilik faaliyeti ilk cam üretim faaliyeti ile birlikte, 1932 senesinde Yalıköy-İstanbul'daki ilk madene lisans alınması ile başlamıştır. Yıllarca Şişecam'ın stratejik faaliyetlerinden biri olarak devam eden madencilik işleri, 1988 yılında Cami Madencilik A.Ş. altında bir araya getirilmiştir. Cami Madencilik

A.Ş.'nin Türkiye'de toplam 19 tesisi bulunmakta olup, seramik, cam ve cam elyaf ham maddeleri üreten bu tesislerden 10 tanesi toplam 3,1 milyon ton nihai ürün kapasitesine, 9 tanesi ise 4.2 milyon ton kırma ve eleme kapasitesine sahiptir.

Şişecam Topluluğu'nun bir bağlı ortaklığı olan Soda Sanayii A.Ş. 1969 yılında, cam sanayisinin ana ham maddelerinden biri olan soda üretimi gerçekleştirmek üzere kurulmuştur. Yüksek kapasitesi ve kaliteli üretimine ilave geniş pazar ağı ile Türkiye'nin ihtiyacını karşılamakla kalmayıp uluslararası pazarlarda da güçlü bir konuma sahiptir. Şirket, üretim teknolojilerini sürekli geliştirmekte ve Şişecam'ın 30 yılı aşkın Ar&Ge deneyiminden istifade ederek yoluna devam etmekte, yüksek katma değerli ürünler üreterek hedefini yükseltmektedir. (Daha fazla bilgi için lütfen Soda San. A.Ş.'nin 2014 Sürdürülebilirlik Raporu ve 2014 Faaliyet Raporu'na bakınız.)



SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ TEDARİĞİ

Cam ve soda üretimi enerji yoğun prosesler olup, ham maddelerin yüksek sıcaklıklarda eritildiği süreçlerden oluşmaktadır. Cam fırınlarında ve soda üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan yüksek sıcaklıkların kesintisiz sağlanması ve muhafaza edilebilmesi için düzenli ve yüksek kapasiteli enerji tedarigi büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle enerji tedarigi ve maliyeti unsurları, üretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından son derece önemlidir.

Şişecam Enerji A.Ş. Türkiye enerji piyasasında

uzmanlaşmıştır. Şişecam'ın enerji faaliyetlerini merkezi olarak yürüten Şişecam'ın enerji faaliyetlerini merkezi olarak yürüten Şişecam Enerji A.Ş.'nin amacı Şişecam Topluluğu şirketlerine; enerji talebini karşılamak için kendi kaynaklarından veya piyasadaki diğer tedarikçiler ile anlaşarak en düşük fiyatlardan elektrik ve doğal gaz tedarik etmektir. Şirket, buna ilave olarak Şişecam Topluluğu için risksiz ve uzun dönem anlaşmalar yapmayı hedeflemektedir.



İnovasyon

- ◆ Araştırma ve Teknolojik Geliştirme
- ◆ Sürdürülebilir Ürünler

ARAŞTIRMA VE TEKNOLOJİK GELİŞTİRME



**ArTeGe ÇALIŞMALARıyla
38 ADET ÜRÜN-ÜRETİM
TEKNOLOJİSİ VE ALTYAPI
TEDARİKLERİNİN
MALİYETİ AZALTILMIŞ;
LABORATUVAR ÖLÇEĞİNDE
44 ADET YENİ ÜRÜN VE
TEKNOLOJİSİ GELİŞTİRİLMİŞ;
LABORATUVAR ÖLÇEĞİNDE
GELİŞTİRİLEN 10 ÜRÜN/
ÜRETİM VE ANALİZ
TEKNOLOJİLERİ TİCARİ
KULLANIMA SUNULMUŞTUR.**

Şişecam Topluluğu'nun dünya cam endüstrisinde faaliyet gösteren şirketler arasında ilk üçe girme hedefi, sürdürülebilir büyüme ve yüksek performans arzusu, güçlü bir araştırma ve geliştirme kapasitesini gerekli kılmaktadır. Türkiye'de Kurumsal Ar&Ge çalışmaları alanında önemli bir konumda bulunan Şişecam Topluluğu içerisinde, Bilim ve Teknoloji Merkezi (BTM) araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürütmektedir. 2014 senesinde yapılan yatırımlar ile birlikte araştırma ve teknolojik gelişim harcamalarının genel satış tutarlarına oranı %1,42 artış göstermiştir.

Uluslararası LEED (Enerji ve Çevresel Tasarımda Liderlik) GOLD sertifikasına sahip Bilim ve Teknoloji Merkezi, 15.000 m² arazi üzerinde 9.400 m² kapalı alana sahiptir. Merkez, temel araştırmalardan, laboratuvar ölçekli pilot üretim denemelerine kadar 27 ayrı uzmanlık laboratuvarında hizmet vermektedir. 5746 sayılı Kanun kapsamında, "Ar-Ge Merkezi" olarak tescil edilen Bilim ve Teknoloji Merkezi, %35'i lisansüstü eğitilmiş 155 yetkin araştırmacı kadrosuyla, tüm muafiyet, indirim, destek ve teşviklerden etkin olarak yararlanmaktadır. Şişecam Topluluğu'nun ArTeGe (Araştırma ve Teknolojik Geliştirme) faaliyetleri, gerek merkezi gerekse üretim grupları ile yapılan çalışmalar ile geniş çaplı olarak ele alınmakta, ortak hafıza ve metodolojiyi önemseyen bir yaklaşım yürütülmektedir. Bu şekilde kolektif bilgi, beceri, yetkinlik, altyapı, donanım, üretkenlik ve verimlilik artışı ile katma değer seviyesi yükseltilmektedir.

ArTeGe çalışmaları birbirleri ile uyum ve etkileşim içerisinde olan üç bölüm altında yürütülmektedir. Birincisi Şişecam'ın mevcut faaliyetlerinde maliyet ve teknoloji optimizasyonu hedefli çalışmaların yürütüldüğü bölümdür. İkincisi Şişecam ürün ve faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlara yakın konu ve alanlarda yürütülen araştırmalardır. Son olarak üçüncü bölüm ise Şişecam'ın, dünya cam endüstrisinin gidişatı ile paralel olan dönüşüm planları kapsamında olan konularda yapılan araştırmalardır.

2014 yılında ArTeGe çalışmalarıyla 38 adet ürün-üretim teknolojisi ve altyapı tedariklerinin maliyeti azaltılmış; laboratuvar ölçeğinde 44 adet yeni ürün ve teknolojisi geliştirilmiş; laboratuvar ölçeğinde geliştirilen 10 ürün/üretim ve analiz teknolojileri ticari kullanıma sunulmuştur. Ülkemizin kaynaklarının verimli şekilde kullanılabilmesinin üniversite ve endüstrinin ortak çalışmaları sonucu gerçekleşebileceğine olan inancımızla üniversite ve eğitim kurumları ile ortaklaşa çalışmalar yürütmekteyiz. Bu bağlamda, 2014 senesinde cam teknolojisi ve bilimi üzerine Türkiye'de çalışan 12 kurumun yanı sıra uluslararası genel kabul görmüş ilgili kurumlarla bilgi, alandaki uzmanlık ve yeterliliklerimizin gelişmesi amacıyla çeşitli çalışmalar yapılmıştır.



İnovatif Ürünler ve Teknolojiler

İnşaat, otomotiv ve enerji sektörlerinde enerji verimliliği sağlayan ürünlerin öneminin artmasına paralel olarak, Şişecam farklı iklim kuşaklarına yönelik ısıtma, soğutma, aydınlatma çözümleri sağlayan ürünler geliştirmektedir.

- ◆ Laboratuvar ortamında ve pilot projeler kapsamında enerji verimliliği sağlayan ve CO₂ salınımını azaltan yüksek performanslı ısı ve güneş kontrolü sağlayan ürünler Şişecam Düzcamlar ürün gamına eklenmiştir.
- ◆ Şişecam Düzcamlar'ın talebini karşılamak için TRC Cool Plus 62/44T ürünü ile uyumlu katman düzenlemesine sahip temperlenebilir low-e 70/50 performans ürünü, Şişecam Düzcamlar'ın Bulgaristan'daki kaplama hattı ürün portföyüne eklenmiştir.
- ◆ İnşaatlarda giydirme ürün olarak kullanılan ve 70/40 aralığında performans gösteren cam, laboratuvar ortamında geliştirilmiş ve Şişecam Düzcamlar'ın Bulgaristan'daki fabrikasında üretim için tasarlanmıştır.
- ◆ Araba üreticileri tarafından beklenen performans seviyesine uygun bükülebilir araba ön camı geliştirilmiştir.
- ◆ Elektrokromik ve termokromik camlar, Şişecam açısından enerji tasarrufu sağlayacak ürünler sınıfında bir fırsat oluşturmaktadır. TÜBİTAK TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) tarafından da desteklenen proje kapsamında dinamik filtre görevi gören ve ısı ve ışık kontrolü sağlayan elektrokromik pencere sistemleri geliştirilmektedir. Washington Üniversitesi (A.B.D.) ve TÜBİTAK-NSF ile ortaklaşa yürütülen inorganik termokromik – organik elektrokromik projesinde farklı malzemelerle termokromik özelliği katacak üçlü püskürtmeli kaplama cihazı ve ısı maruziyeti altında optik değişiklikleri ölçebilen altyapı projeleri yürütülmektedir. İlişkili olarak kaplama ve ölçüm imkanlarına sahip tam donanımlı bir laboratuvar bu iki proje ile hizmete girmiştir.
- ◆ Yeni kaplamalı ürünlere ek olarak, inşaat ve otomotiv sektörü için farklı renklerde farklı optik performans gösterebilen ürünler tasarlanmış, üretilmiş ve pazara sunulmuştur. Bu ürünlerden bir tanesi otomotiv endüstrisi için üretilmiş olan ve soğutma konusunda verimlilik sağlayan karartılmış camlardır.



İNŞAAT, OTOMOTİV VE ENERJİ SEKTÖRLERİNDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAYAN ÜRÜNLERİN ÖNEMİNİN ARTMASINA PARALEL OLARAK, FARKLI İKLİM KUŞAKLARINA YÖNELİK ISITMA, SOĞUTMA, AYDINLATMA ÇÖZÜMLERİ SAĞLAYAN ÜRÜNLER GELİŞTİRMEKTEYİZ.



Yenilenebilir Enerji

Şişecam yenilenebilir enerjilerin kullanılmasını sağlayan yenilikçi ürünlere odaklanmaktadır.

- ◆ T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi ortaklığında yürütülen proje kapsamında, yeni nesil nano ölçekte desenli camların fotovoltaik güneş gözelerine uygulanması çalışılmıştır ve elde edilen teknolojinin cam sanayiine kazandırılması hedeflenmektedir.



ŞİŞECAM'IN YENİ NESİL CAM AMBALAJ FIRINLARI, 2014 YILINDA BAĞIMSIZ BİR ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FİRMASI TARAFINDAN ULUSLARARASI CAM AMBALAJ ÜRETİCİLERİ ARASINDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ KATEGORİSİNDE YAPILAN DEĞERLENDİRMEDE 120'DEN FAZLA CAM FIRINI İÇERİSİNDE 5. SIRAYI ALMIŞTIR.

Enerji Verimliliği Yüksek Üretim

Şişecam Topluluğunun enerji stratejisi kapsamında, ArTeGe projeleri ve çalışmaları enerji tüketimlerinde önemli azaltmalar sağlamış ve bu bağlamda cam fırınlarından kaynaklanan sera gazı emisyonları azalmıştır.

- ◆ Şişecam ArTeGe Başkanlığı liderliğinde sürdürülen ve Avrupa Birliği 7. Çerçeve Programı kapsamında desteklenen uluslararası katılımlı CRAFTEM Projesi kapsamında cam fırınlarında tüketilen enerjide %1-2 ve atmosfere salınan NOx emisyonlarında ise %15-20 oranında azalma sağlanabileceği potansiyeli fabrika ölçekli denemeler sonucunda belirlenmiştir.
- ◆ Güncel uygulamalar sayesinde fırınlarda tasarım iyileştirmesine imkan olduğu anlaşılmış ve günlük 925 ton kapasiteye sahip bir fırında %10 iyileştirme elde edilmiştir.
- ◆ Şişecam'ın yeni nesil cam ambalaj fırınları, 2014 yılında bağımsız bir araştırma ve geliştirme firması tarafından uluslararası cam ambalaj üreticileri arasında enerji verimliliği kategorisinde yapılan değerlendirmede 120'den fazla cam fırını içerisinde 5. sırayı almıştır.
- ◆ Avrupa Birliği Life+ Programı kapsamında fonlanan, Bulgaristan'da oxy-fuel fırınları kapsayan ayrı bir projede oksijen ve doğal gazın yine fırınlardan sağlanacak olan atık ısı sayesinde önceden ısıtılması ile %9 oranında tasarruf öngörülmüştür. Bu proje bağlamında birinci ve ikinci ısı transferi sağlayacak olan hat tamamlanmış ve satın alma faaliyetleri başlatılmıştır.

Uzmanlık ve Deneyim

Sürdürülebilir bir gelecek için Şişecam entelektüel birikime önem vermektedir.

- ◆ 2014 yılında, Eğitim Departmanı ile ortak olarak düzenlenen, üretim, kalite ve bakım alanlarında 1 ila 5 yıl deneyim sahibi 26 mühendisin katılımı ile ilk "Cam Bilimi ve Teknolojisi" eğitimi gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen eğitim programı ile "Cam Akademisi"ni oluşturacak eğitim seferberliğinin temeli atılmıştır..
- ◆ 2014 yılında bir adet Avrupa ve iki adet Türkiye Patent başvurusu kabul edilmiştir. Alınan patentlere ek olarak iki adet Türkiye Patent ve üç adet PCT (Patent Dayanışma Anlaşması) başvurusu gerçekleştirilmiştir. TÜBİTAK 1602 Patent Destek Programına başvuru gerçekleştirildi ve 5 adet Türkiye, 3 adet PCT patent başvurusu için destek hakkı kazanılmıştır.
- ◆ Dünya cam endüstrisine yön veren, ayın zamanda Şişecam'ın da faal olarak görev aldığı Uluslararası Cam Komisyonu'nun kolektif bir çalışma ile hazırladığı "Cam Sanayii Yol Haritası" kitabının 2014'te yayımlanan ikinci baskısının 4 bölümü, ATGB uzmanları tarafından hazırlanmıştır.

Sürdürülebilir Çevre

Şişecam Araştırma ve Teknolojik Geliştirme Başkanlığı bünyesinde yürütülen çalışmalar ile Topluluk Şirketleri'nin çevresel performansları "izleme ve geliştirme" çerçevesinde ele alınmaktadır.

- ◆ Rutin emisyon ve hava kalite ölçümlerine ek olarak hava kirliliğini azaltmak için düzenli çalışmalar yapılmaktadır. Artma verimliliğini arttırmak amaçlı performans analiz ve ölçümleri 2014 senesinde de devam etmiştir.
- ◆ 2014'te Uluslararası Cam Komisyonu (ICG) Çevre Teknik Komitesi buluşması, Şişecam'ın daveti üzerine İstanbul'da St. Gobain, Pilkington, NSG Group, AGC FGE, GE (General Electric), Schott, HVG, St. Gobain Isover, GTS, British Glass, Guardian ve SSV'nin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



ÖDÜL: Şişecam Bilim ve Teknoloji Merkezi'ne Yeşil Bina Ödülü

Şişecam Bilim ve Teknoloji Merkezi, Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği'nin 20 ve 21 Şubat'ta düzenlediği 3. Uluslararası Yeşil Binalar Zirvesi'nde ödül almaya hak kazanmıştır. Çayırova'daki Bilim ve Teknoloji Merkezine verilen 'Altın' ödülünü Araştırma ve Teknolojik Geliştirme Başkanı Şener Oktik almıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Sürdürülebilir Binalar için

Binalarda pencereler ve enerji tasarrufu arasındaki kuvvetli ilişki nedeniyle düzcam sektörü, sera gazı emisyonlarının ve iklim değişikliği etkilerinin azaltılması konusunda büyük bir potansiyel taşımaktadır. Cam yüzeyine uygulanan kaplamalar sayesinde düzcam, ısı ve güneş kontrolü sağlayan bir izolasyon malzemesine dönüşerek binalardaki enerji tasarrufunu maksimum düzeye çıkarmaktadır.

Ürün portföyümüze yön veren bir kavram olarak sürdürülebilirlik, ana gündem konusu olmadan uzun süre önce gündemimize girmiştir. Low-E kaplamalı çift cam ürünlerimiz, sürdürülebilir ürünler tasarlamamızın bir örneğidir. Isı yalıtımı ve güneş kontrolü sağlayan gelişmiş ürünlerimiz Türkiye'nin ısıtma ve soğutma harcamalarında 1995 yılından beri 9 milyar \$ tutarında bir tasarruf sağlamıştır.

Isı Kontrol Kaplamalı Camlar (Low-E)

Şişecam Düzcam'ın ısı kontrol kaplamalı (Low-E) camı ile üretilen yalıtım camı ünitesinin markasıdır. Şeffaflıktan ve doğal gün ışığından ödün vermeden, kışın sıcaklığı içeride tutarak, ısı kayıplarını standart çift cam'a göre %50 azaltır, yakıt giderlerinden tasarruf sağlar.



ÖDÜL: Şişecam Düzcam'ın ısı kontrol kaplamalı (Low-E) yalıtım camı, 2014 yılı cephe malzemesi ödülünü almıştır.

Yoğun Ar-Ge çalışmaları sonunda yüksek performanslı yeni ve inovatif ürünler üretmeye devam eden Şişecam Düzcam, 'Isıcam Sinerji T' ürünü ile 4. kez düzenlenen '2014 Çatı ve Cephe Malzemeleri Ödülleri'nde Cephe Malzemeleri / Sistemleri kategorisinde üst üste 2. kez Cephe Ödülünü almıştır. Ürün ışık geçirgenliğini kaybetmeden ısı kaybını önleyerek çevreyi koruma alanında da aktif rol oynamaktadır.

Güneş Kontrol Camları (Tentesol / Tentesol T kullanılan Isıcam üniteleri)

Güneş kontrol camları güneşin aşırı parlaklığını sınırlayarak, iç mekana güneş ısısının kontrollü olarak girmesini sağlar, soğutma giderlerini azaltır. Şişecam Düzcam farklı performans, renk ve görseleliğe sahip reflektif kaplamalı camları TRC Tentesol ve TRC Tentesol T markaları ile pazara sunmaktadır. Reflektif güneş kontrol camlarının Low-E kaplamalı camlarla birlikte kullanıldığı Isıcam üniteleri ile güneş ısısı kazançları ve ısı kayıpları azaltılarak enerji etkin camlar elde edilebilmektedir.

Isıl Yalıtım ve Güneş Kontrol Camı

Isı ve Güneş Kontrol Camı standart çift cama göre ısı kaybını %50 azaltarak kışın daha etkili yalıtım sağlar. Yaz aylarında ise, güneş ısısını %40 oranında azaltarak soğutma masraflarının azalmasına katkıda bulunur.

Yenilenebilir Enerji

Düzcam'ın sürdürülebilir binalara yaptığı katkılara ek olarak, güneş panelleri aracılığıyla güneş enerjisi üretiminde de önemli bir rolü vardır. Şişecam Düzcam, bu sektörde kullanılan camların üretimini de gerçekleştirmektedir.

Rüzgar enerjisi söz konusu olduğunda, dayanıklı ve hafif olması nedeniyle pek çok büyük ölçekli rüzgar türbininin kanatlarında ana malzeme olarak kullanılan "cam elyaf" Kimyasallar Grubu bünyesinde üretilmektedir.

Hafifletilmiş Otomotiv Ürünleri

Cam elyaf, otomotiv sektörünün de enerji ve iklim hedeflerine ulaşılmasına yardımcı olan bir üründür. Yapılan araştırmalara göre cam elyaf taşıt ağırlığının %10 azaltılmasını, yakıt tüketiminin %5 ila %8 oranında düşmesini sağlamaktadır. Taşıt ağırlığı 100 kg azaltıldığında, CO₂ emisyonu maksimum 12,5 g/km azalabilmektedir. Bu nedenle, taşıtlarda cam elyafli kompozitlerin kullanılması, hafif taşıtların üretimi için önemli çözümlerden birisidir.

Çevre Dostu Ayna

Şişecam Düzcam, ayna üretim sürecinde emisyonları ve atık oluşumunu minimum düzeye indirgeyen bir proses uygulayarak, TRC Flotal E markası ile çevre dostu ayna üretmektedir. Bu aynanın üst koruyucu boyası %100 kurşunsuz olup, astar boyası ağırlıkça %0,5'in altında kurşun içermektedir. TRC Flotal E'nin üretiminde kullanılan kurşunsuz boya nedeniyle, ayna üretiminde atık su ve tortu oluşumu %40'a varan oranda azaltılmaktadır.



Güneş Kontrollü Otomobil Camları

Taşıtlardaki klima kullanımı, otomobillerde %20'ye varan ekstra yakıt tüketimine neden olabilmektedir. Gelişmiş güneş kontrol özelliğine sahip camlar, taşıtların içinde sıcaklığın artmasını önleyerek klima yükünün büyük ölçüde düşürülmesini sağlamaktadır. Böylece yakıt tüketimi %2 ve bazı durumlarda %4 oranında azalmaktadır.





İş Sağlığı ve Güvenliği

- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



TÜRKİYE'DE 19 FABRİKA VE
12.000'DEN
FAZLA ÇALIŞANI BULUNAN
TOPLULUĞUMUZDA İŞ
SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN
ÖNEMİNİN BİLİNCİNDEYİZ.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Türkiye'de 19 fabrika ve 12.000'den fazla çalışanı bulunan Topluluğumuzda İş Sağlığı ve Güvenliğinin öneminin bilincindeyiz. Bu bağlamda, esas olarak, çalışanlarımıza zarar verebilecek olası riskleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. İş kazalarından ve sakatlanmalardan kaynaklanan maddi ve manevi zararların sadece şirketimize değil, sektörümüze ve ekonomiye de büyük zarar vereceği görüşündeyiz.

Buna ek olarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını verimli ve üretken bir performans için önkoşul olarak benimsiyor, bu bağlamda süreçlerimizin tasarımını ve ilk yardım müdahale kapasitemizi riskleri en aza indirebilmek hedefiyle ele alıyor, kazasız iş yerleri oluşturabilmek amacıyla yeni ve inovatif teknolojilere yatırımlar yapıyoruz.

Bu kapsamda, çalışma ortamlarının sürekli iyileştirilmesinin yanı sıra, sağlık ve güvenlik konularında

çalışan bilincinin yükseltilmesi amacıyla ele alınan çalışmalar Şişecam Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü öncülüğünde yapılmaktadır.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için etkili bir bilgilendirme yapmanın önceliğine inanıyor, kaza ve yaralanmaları önleyebilmek için sistematik bir yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin geniş çaplı girişimlerde bulunuyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde gerekli iş güvenliğinin sağlanması amacıyla benimsediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ve stratejilerimiz ile çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamları yaratıyoruz. Bu bağlamda, 2014 yılında yenilediğimiz Şişecam İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Şişecam'ın faaliyet gösterdiği tüm ulusal ve uluslararası iş yerlerimizdeki bütün çalışanlara duyurulmuştur.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Üretim faaliyetlerimizin tüm aşamalarını sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda sağlıklı bireylerin ve işgücünün oluşturulmasına yönelik sorumluluğumuzun gereği olarak;

- ◆ İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri belirlemeyi, uygulamayı ve uygulatmayı,
- ◆ Çalışanların katılımıyla risk değerlendirmesi yapmayı ve kabul edilebilir risk seviyesine ulaşmayı,
- ◆ Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için güvenli ekipman ve uygun teknolojiler kullanmayı,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirilmesi çalışmalarına organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlamayı,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi

benimsiyoruz. Bu doğrultuda;

- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki yasal yükümlülükleri, ilgili standartları ve şartları karşılamayı,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda proaktif bir yaklaşım ile süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve performansımızı arttırmayı,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği ilkelerimizin benimsenmesi için çalışanlarımıza ve hizmet aldığımız alt işveren / tedarikçi firmaların çalışanlarına, ziyaretçilere, stajyerlere yönelik eğitim ve etkinlikleri geliştirerek sürdürmeyi,

beyan ve taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

**BİRLİKTE GELİŞİR
VE GELİŞTİRİRİZ.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ



ŞİŞECAM SAĞLIK VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜN DESTEKLENMESİNİN, İŞ KAZALARININ ORANININ AZALTILMASINDA BAŞARIYA ULAŞMAK İÇİN SON DERECE ÖNEMLİ OLDUĞUNA İNANMAKTADIR.

Yüksek standartlarda bir İSG performansına sahip olan Şişecam Topluluğu, bu kapsamdaki ilk politikasını 1989'da duyurmuştur. Bu çerçevede, Topluluk genelindeki uygulamaların aynı tutarlılıkta olmasını ve performansımızın emsallerimizle kıyaslanmasını

İSG EĞİTİMLERİ

Şişecam sağlık ve güvenlik kültürünün desteklenmesinin, iş kazalarının oranının azaltılmasında başarıya ulaşmak için son derece önemli olduğuna inanmaktadır. Bu

Genel Konular

- ◆ Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- ◆ Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- ◆ İşyeri temizliği ve düzeni,
- ◆ İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar,

Teknik Konular

- ◆ Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- ◆ Elle kaldırma ve taşıma,
- ◆ Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- ◆ İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- ◆ Ekranlı araçlarla çalışma,
- ◆ Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,

sağlamak amacıyla, fabrikalarımızın büyük bir kısmında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS) 18001 benimsenmiştir. 2006'dan beri, Türkiye'deki üretim tesislerimizin %90'ında OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

amaçla ve mevzuata uyumdan daha fazlasını yapmak üzere, Şişecam tüm çalışanlarına aşağıdaki konularda düzenli eğitimler vermektedir:

Sağlık Konuları

- ◆ Meslek hastalıklarının sebepleri,
- ◆ Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- ◆ Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- ◆ İlk yardım
- ◆ İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- ◆ Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- ◆ Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- ◆ İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- ◆ Tahliye ve kurtarma,



2014 yılı içinde Şişecam Endüstri İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda, Şişecam Yönetim Merkezi'nde çalışan tüm Şişecam ve bağlı grupların çalışanlarına Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiş, ayrıca Şişecam Yönetim Merkezi ve Bilim ve Teknoloji Merkezi çalışanlarından İlk Yardım Ekipleri kurularak Temel İlk Yardım Eğitimi alınması sağlanmıştır. Toplulukta görevli tüm İSG uzmanlarına Enerji İzolasyonu ve Etiketleme Kilitleme Sistemleri (LOTO) Eğitimi verilmiştir. 2013 yılında başlanan Davranış Odaklı İş Sağlığı Güvenliği eğitimleri orta seviye yöneticilere verilerek, İSG kültürünün geliştirilmesi yönündeki çalışmalara devam edilmiştir.

2013 yılında hazırlanan ve Ocak 2014'ten itibaren son kullanıcılar tarafından kullanılmaya başlanan İş Kazaları Analizi ve Düzeltici Önleyici Faaliyet Takip Sistemi 'ne ilişkin olarak, ilgili proje ekip üyeleri tarafından hem merkezde hem de fabrikalarda kullanıcı eğitimleri verilmiştir. Canlı kullanıma alınan sistem, gelen öneriler çerçevesinde iyileştirilerek aktif ve verimli şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Değişen iş kazaları analiz sistemine paralel olarak, her sene verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Ödüllendirme sisteminde değişiklik yapılmış, iş kazası sıklık oranı ile beraber iş kazası şiddet oranı ve fabrikalarda yapılan iş sağlığı ve güvenliği iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak revize edilmiştir.

2013 yılında olduğu gibi Mayıs ayında ulusal iş sağlığı ve güvenliği haftasında, Şişecam fabrikalarında etkinlikler düzenlenmiştir. Şişecam kültürü ve cam üretimine özel iş sağlığı ve güvenliği temalı tiyatro oyunu ulusal iş sağlığı ve güvenliği haftasında ve takiben yıl içinde Topluluk fabrikalarında sergilenmiştir.

Bunlara ek olarak, kişisel donanımların kullanılmasını özendiren İSG ve Kişisel Koruyucu Donanım konulu oyunlar sergilenmiş; ödüller dağıtılarak çalışanların motivasyonunun artırılması sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün sadece işyerini değil tüm hayatı kapsadığını göstermek ve sosyal anlamda bu kültürü yaygınlaştırmak amacıyla, Topluluk çalışanlarının çocuklarının katıldığı resim yarışması düzenlenmiştir.

Şişecam işyerlerinde kullanılmak üzere İSG el kitabı hazırlanması amacıyla Şişecam merkezde ve bağlı gruplarda görevli iş güvenliği uzmanlarından oluşan bir komisyon kurulmuştur. Bütün üretim ve çalışma alanlarını kapsayacak şekilde temel iş sağlığı ve güvenliği konularını ve yasal mevzuatın gerekliliklerini içeren kitap, 2015 yılının Ocak ayında basılarak çalışanlara dağıtılmıştır.





**MERKEZ İSG BİRİMİ
TOPLULUK ŞİRKETLERİ
ARASINDAKİ
KOORDİNASYON
SAĞLAYARAK, TOPLULUĞU
İLGİLENDİREN (MEVZUAT
DEĞİŞİKLİKLERİ, EĞİTİMLER,
KOORDİNASYON
TOPLANTILARI, ÖZEL
ETKİNLİKLER VB.) ORTAK
İSG KONULARINA DESTEK
SAĞLAMAKTADIR.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMSEL DEĞERLENDİRMESİ

Liderlik ve sorumluluk anlayışımızla odaklandığımız uygulamaların iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmaya yönelik performansımızı artırabileceğimize inanıyoruz. Bu bağlamda, Yönetim birimleri ve üretim tesisleri arasında yapılan düzenli gözden geçirmelerle, üretim tesislerinin performansı sürekli olarak izlenmekte, ihtiyaç duyulan destek verilmekte ve ilgili üretim tesisi çalışanlarıyla birlikte gerekli müdahale yapılmaktadır. Gözden geçirmelerin sonrasında ortaya çıkan sonuçlar Risk Yönetimi, İç Denetim ve ilgili İnsan Kaynakları departmanlarıyla paylaşılmaktadır.

Şişecam Topluluğundaki her şirkette, yöneticisine bağlı çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Sağlık Personellerinden oluşan İSG Birimleri bulunmaktadır. İSG çalışmalarını ve bu çalışma sonuçlarının takibini fabrikalar kendileri yapmaktadır. Ayrıca her fabrikada yönetimden bir temsilcinin de üyesi olduğu bir İSG Komitesi bulunmaktadır. Bütün fabrikalarımızdaki çalışanlar İSG Komiteleri tarafından temsil edilmektedir. Komitelerde yer alması gereken minimum temsilci sayıları yasal düzenlemelere⁶ uygun olarak belirlenmektedir.

Merkez İSG birimi ise Topluluk şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlayarak, Topluluğu ilgilendiren (mevzuat değişiklikleri, eğitimler, koordinasyon toplantıları, özel etkinlikler vb.) ortak İSG konularına destek sağlamakta, yıllık plan dahilinde fabrikalara

giderek İSG ölçüm ve gözlem faaliyetlerini gerçekleştirme ve raporlamaktadır.

Mevcut İşyeri Kazaları Analiz İzleme programı, Şişecam'ın sürekli gelişen ve değişen yapısına adapte olacak şekilde iyileştirilmiştir ve işyeri kazalarının daha kapsamlı olarak kayıt altına alınmasını sağlamak için yeni bir Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler (DÖF) sistemi oluşturulmuştur.

SAP entegrasyonlu DÖF sistemi, yönetim ve satış merkezleri dahil tüm işyerlerinde ve departmanlarda mevcut olup, işyeri kazalarının sistematik bir şekilde izlenmesini ve kontrol edilmesini sağlamaktadır.

Bu projeler, izleme ve önleme tedbirlerinin yanı sıra, Şişecam'ın hassas veriler içeren raporlar oluşturmasını mümkün kılmakta, çalışanlar ve yöneticilerle açık ve şeffaf bir iletişim kurulmasını amaçlamaktadır.

Kaza araştırması kök nedeni analizi çalışması çerçevesinde, Topluluğumuz işyerlerinde görevli İş Güvenliği Uzmanlarından oluşan İş Kazaları Değerlendirme Komisyonu kurulmuştur. Komisyonunda "çalışan makinaya müdahale", "iki nesne arasında sıkışma" ile "cam batması" sonucu ortaya çıkan iş kazaları, tek tek değerlendirilmiş, öneri ve örnek çalışmaları içeren komisyon raporu fabrikalarımızla paylaşılmıştır.

KAZALAR VE KAYIP GÜNLER

Şişecam Topluluğunun 2014 senesindeki İSG performans göstergeleri aşağıda gösterilmektedir. Türkiye'deki bütün Şişecam üretim tesislerinde ve genel müdürlükte toplam 687 iş kazası olmuştur. Bu kazalardan hiçbiri Şişecam veya altyüklenici çalışanlarından birinin ölümüyle sonuçlanmamıştır. Kaza veya kazaya ramak kala durumu gerçekleşen her olayda kök nedenleri anlamak ve başka kazaları önlemek için incelemeler yapılmıştır.

2014'te Şişecam Topluluğu'nda gerçekleşen toplam kayıp gün sayısı 7.591 olmuştur. (2013: 10.231 gün). Buna ek olarak Topluluk çalışanları arasında toplam 336, alt yüklenici çalışanları arasında ise toplam 107 kayıtlı ramak kala olayı yaşamıştır.



**2014 SENESİNDEKİ TOPLAM
KAYIP GÜN SAYISI, 2013
YILINA GÖRE
%26
ORANINDA AZALMIŞTIR.**

TÜRKİYE TESİSLERİ VE GENEL MÜDÜRLÜK İÇİN 2014 İŞ KAZASI VERİLERİ

Erkek	Kadın	Çalışanlar	Alt Yüklenici Çalışanları	Toplam Kazalar	Kaza Sıklık Oranı*
686	1	566	121	687	16

* Kaza Sıklık Oranı⁷ hesabı: (Toplam Kaza x 1.000.000) / Toplam çalışma saati

6 Türkiye'de işverenler tarafından benimsenmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği standartlarını belirleyen 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012'de yürürlüğe girmiştir.

7 Kaza sıklık oranı: Raporlama döneminde toplam işgücünün çalıştığı toplam süreye göre yaralanma sıklığı.

GÜÇLÜ ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER

Çalışanlarımızın sendikal haklarına saygı duyuyor ve destekliyoruz. Şişecam Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü'nün koordinasyonunda çeşitli iş kollarında

faaliyet gösteren beş sendikayla ilişkilerimizi sürdürmekteyiz. Endüstriyel ilişkiler vizyonumuz;

- ◆ Topluluk politikaları çerçevesinde endüstri ilişkilerini dengeli ve sağlıklı bir şekilde geliştirerek rekabet edebilirliği ve verimliliği arttırmak,
- ◆ Sendikalarla diyaloga ve güvene dayalı olarak işyerinde endüstriyel uyumu sürekli kılmak,
- ◆ “Önce insan” felsefemiz çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğini daha etkin hale getirmek.

Bu kapsamda, ilgili birimlerin iş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda mevzuattaki değişiklikler hakkında bilgilendirme toplantılarına 2014 yılında da devam edilmiştir. Örgütlü işçi sendikaları ile birlikte güven ve diyaloga dayalı olarak işyerlerinde çalışma barışını sürekli kılmak üzere diyalog ve koordinasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Şişecam Topluluğu'na bağlı 10 işyerinde faaliyet gösteren sendika ile 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, yedi günlük bir grev sonucu imzalanmıştır ve üç sene boyunca geçerli olacaktır.

Tüm çalışanlarımız arasında toplu iş sözleşmelerine dahil çalışan oranı 2013 ve 2014'te %63'tür. Mavi yaka çalışanlarımızın %97'si toplu iş sözleşmeleri kapsamındadır.

Şişecam'da endüstriyel ilişkiler üç farklı iş kolunda faaliyet gösteren beş sendikayla, Şişecam İnsan Kaynakları'na bağlı Endüstri İlişkileri Direktörlüğü'nün koordinasyonu ile yürütülmektedir.

MEVZUAT VE KOORDİNASYON ÇALIŞMALARI

Daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2014 yılında da Endüstri İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda düzenlenen toplantılarla, ilgili birimlerin gerek iş hukuku gerekse iş sağlığı ve güvenliği alanında mevzuatta meydana gelen değişiklikler hakkında bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Gerçekleştirilen koordinasyon toplantılarında, endüstri ilişkileri alanındaki gelişmeler ve uygulamadaki sorunlar değerlendirilerek, bilgi alışverişi ve topluluk genelinde uygulamalar paylaşılmıştır.

Endüstri İlişkileri Direktörlüğü tarafından Türkiye Kuruluşları Fabrika Müdürleri ile İnsan Kaynakları Yöneticilerine toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasına yönelik olarak eğitimler verilmiş, işyerlerinin durumunu ve işleyişini etkileyen hususlarda değerlendirmelerde bulunulmuştur.

2014 yılında Şişecam Topluluğu işyerlerinde çalışma barışının sürekliliğini sağlamak, ilişkileri ve iletişimi güçlendirmek amacıyla işçi sendikası temsilcileri ve saat ücretli personel ile birlikte birçok etkinlik ve toplantı yapılmıştır. Sorunların çözümü için yapılan teknik toplantılar dışında sendikalarla ve tüm çalışanlarla iletişimi güçlendirmek için birçok etkinlikte bulunulmuştur. Bu çerçevede yapılan faaliyetlere aşağıdaki örnekler verilebilir.

Yasa, yönetmelik ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinin işyerlerinde uygulanmasına yönelik olarak açıklama yapma ve görüş bildirme faaliyetlerine 2014 yılında da devam edilmiştir.

- ◆ Aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu tüm saat ücretli çalışanlarımıza, iletişimi güçlendirmek amacıyla şirket uzantılı e-posta adresleri verilmiştir.
- ◆ Fabrikaların yemekhanelerine konulan ekranlar aracılığıyla sendikalı işçilerin ve işyeri sendika temsilcilerinin şirket bünyesinde gerçekleştirilen etkinliklerden haberdar olunması sağlanmıştır.
- ◆ Şirket yetkilileri, çalışanlar ve sendika yöneticilerinin katılımıyla fabrikalarımızda çeşitli etkinlikler (ağaç dikme, açık kapı fabrika gezisi, yemek gibi) düzenlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda Mersin bölgesindeki bütün çalışanlar (Anadolu Cam Sanayii A.Ş., Paşabahçe Cam Sanayii A.Ş., Trakya Cam Sanayii A.Ş. ve Soda Sanayii A.Ş. fabrikaları) ve Kristal-iş ve Petrol-iş

Sendika temsilcilerinin de katılımıyla birçok aktivite ve eğitimler düzenlenmiştir. Topluluk çalışanlarının katıldığı, kişisel koruyucu donanım temalı bir resim yarışması düzenlenmiştir.



İnsan Kaynakları

- ◆ İşyerimiz
- ◆ Politikalar ve Kariyer Geliştirme Programları
- ◆ Çeşitlilik ve Katılım

İŞYERİMİZ

Şişecam'ın başarısı çalışanlarına bağlıdır. Şişecam'ın önceliği, en yetenekli iş gücünü bünyesinde toplayıp, onları geliştirip, istihdam ederken bir yandan da

onlara mutlu, güvenli ve motive bir şekilde çalışıp, tam potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir ortam sunabilmektir.

İşyerinde ana hedeflerimiz:

- ◆ Herhangi bir ayrıcalık yapılmayan, ulusal ve uluslararası standartlara uygun tüm hakların sunulduğu bir işyerinin sağlanması,
- ◆ Çalışanların sendika haklarının korunması,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği konularında en iyi standartların uygulanmasında lider bir şirket olmaya devam edilmesi,
- ◆ Çalışanlarımıza adil ve güzel bir çalışma ortamı sağlanması.



ANA HEDEFLERDEN BİR TANESİ DE HERHANGİ BİR AYRICALIK YAPILMAYAN, ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN TÜM HAKLARIN SUNULDUĞU BİR İŞYERİNİN SAĞLANMASIDIR.

POLİTİKALAR VE KARIYER GELİŞTİRME PROGRAMLARI



ŞİŞECAM'IN BAŞARISININ EN DEĞERLİ VARLIĞIMIZ OLAN ÇALIŞANLARIMIZA BAĞLI OLDUĞUNA İNANIYORUZ.

Şişecam'ın başarısının en değerli varlığımız olan çalışanlarımıza bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, inovasyon kültürünü destekleyerek en yetenekli çalışanları istihdam etmek ve tatminkar bir iş ortamı yaratmak amacıyla, çalışanlarımıza yıllık izin, evlilik izni, doğum ve babalık izninin yanı sıra eğitim ödeneği, başarı ödeneği ve ikramiyeler de dahil olmak üzere çeşitli yan haklar sunuyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın güçlü bir temele sahip olmalarına yardımcı olmak için düzenli performans değerlendirmeleri ve eğitimler gerçekleştiriyoruz. Aşağıda yer verilen liderlik ve gelişim programları, çalışanlarımızın mevcut becerilerini arttırmaları ve yeni beceriler kazanmaları için geliştirilmiştir.

GLOBAL LİDERLİK PROGRAMI

Global Liderlik Programı, yüksek performans kültürünün desteklenmesi için liderlik seviyesinde önemli yetenek ve becerilerin kazandırılmasını amaçlayan, kapsamlı ve öncelikli bir programdır.

Programın hedefleri:

- ◆ Şişecam için küresel lider profili geliştirmek,
- ◆ Yüksek performans kültüründe arzu edilen lider / çalışan yetkinliklerini ve davranışlarını belirlemek,
- ◆ Liderlik modelini uygulamaya yönelik iletişim planını geliştirmek,
- ◆ Yöneticiler için kurum içi yeterlilik eğitimleri, diğer çalışanlar için e-öğrenme imkanlarını oluşturmak.

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROGRAMLARI

Türkiye'deki tüm beyaz ve mavi yakalı çalışanlara sunulan programların ortak hedefi, katılımcılara kuruluşumuzun stratejik hedeflerini gerçekleştirmesi için gereken beceri ve yetkinlikleri kazandırmaktır.

Bu hedef doğrultusunda yürüttüğümüz başlıca faaliyetlerimiz; organizasyonel yetkinlikler ve mesleki/teknik beceriler bakımından eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının bireysel olarak değerlendirilmesi, kapsamlı bir öğrenme ve gelişim kataloğu oluşturulması ve sürekli güncellenmesi, doğru kaynaklardan uygun öğrenme ve

gelişim araçlarının seçilmesi ve uyarlanması, faaliyetlerin etkilerinin izlenmesi ve gerektiğinde geri bildirimler aracılığıyla düzeltici eylemlerde bulunulması, yeni ve yaratıcı konularla teknik ve bilgi düzeyinin geliştirilmesi olarak özetlenebilir.

2014 yılında, çalışanlarımıza toplam 147.043 saat eğitim verilmiş olup, beyaz yakalı çalışanlara verilen eğitim 98.222 saat, mavi yakalı çalışanlara verilen eğitim ise 48.821 saat olarak gerçekleşmiştir.

CİNSİYET VE ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATLERİ
(ŞİŞECAM EĞİTİM DEPARTMANI TARAFINDAN DÜZENLENMİŞTİR)

	Yönetim			Personel			Toplam		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
2014	699	2.450	3.149	120.666	23.228	143.894	121.365	25.678	147.043
2013	967	1.652	2.619	87.960	22.939	110.899	88.927	24.591	113.518



2014 YILI TOPLAM ÇALIŞAN EĞİTİM SAATLERİ 2013 YILINA GÖRE %30 ARTMIŞTIR.

CİNSİYET VE ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE ORTALAMA EĞİTİM SAATLERİ (ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN SAATLER)

		2014	2013
Cinsiyete Göre	Erkek	11,0	8,3
	Kadın	21,6	22,0
Çalışan Kategorisi	Mavi yakalı	6,1	4,2
	Beyaz yakalı	23,3	20,4
Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saatleri		12,1	9,6

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın yetenekleri, motivasyonları ve Şişecam'a duydukları bağlılık, hedeflerimize erişmemizi ve daha büyük ilerlemeler için çitayı yükseltmemizi sağlayan önemli unsurlar olarak benimsenmiştir. Çalışanlarımızın görüşleri son derece değerli olup, ilerleyen bölümlerde ifade edilen çeşitli uygulamalarla, işimizin farklı unsurlarına ilişkin güçlü ve zayıf yönler ile içerdiği fırsatlar hakkında çalışanlarımızın görüşlerine başvurulmaktadır.

ŞİMDİ! SOSYAL AKTİVİTE KULÜBÜ

2014 yılında kurulan Şişecam Sosyal Aktivite Kulübü, çalışanların iş yerinde geçirdikleri zamanı keyifli geçirebilmeleri, ilişkilerini güçlendirebilmeleri, paylaşım içerisinde olan sinerjik bir ortam yaratarak çalışan mutluluğunun üretkenliğe dönüşmesi için kurulmuştur.

Her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketleri ve periyodik olarak ara yıllarda da Nabız Anketi düzenlenmektedir. Anketlerde elde edilen sonuçlara göre eylem planları geliştirip ilgili birimler tarafından uygulamaya alınırlar. 2013 Anket sonuçlarına göre, iç ilişkiler konusu odak konu seçildi. (Örnek olarak, çalışanların farklı ilgi alanları dahilinde katılabilecekleri sosyal kulüplerin kurulması sağlanmıştır.)

Bu çerçevede, gönüllü çalışan katılımı ile seyahatlerden tiyatro oyunlarına, ofis partilerinden turnuvalara ve yardım kampanyalarından indirim fırsatlarına kadar türlü aktivite ve projeler gerçekleştirildi.



ÇALIŞANLARIMIZIN GÖRÜŞLERİ SON DERECE DEĞERLİ OLUP, İŞİMİZİN FARKLI UNSURLARINA İLİŞKİN GÜÇLÜ VE ZAYIF YÖNLER İLE İÇERDİĞİ FIRSATLAR HAKKINDA ÇALIŞANLARIMIZIN GÖRÜŞLERİNE BAŞVURULMAKTADIR.

ÖNERİ GELİŞTİRME SİSTEMİ

Topluluk çalışanlarımızın Topluluk strateji ve hedefleriyle uyumlu, katma değer üreten, yenilikçi önerilerinin toplanmasını ve değerlendirilmesini sağlayacak olan "Öneri Geliştirme Sistemi" kurulmuştur. Bütün sürecin elektronik ortamda izlendiği Sistem kapsamında, alınan öneriler Öneri Kabul Ekibi tarafından onaylandıktan

sonra değerlendirmek üzere Öneri Değerlendirme Ekibine iletilmektedir. Öneri geliştirme sisteminin amacı, katma değere sahip önerilerin bir araya getirilmesi, güvenilir bir değerlendirmeye tabi tutulması ve uygulanabilir önerilerin süreç optimizasyonu ve finansal kazanımı için hayata geçirilmesidir.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Başarı odaklı performans kültürünü yaygınlaştırmak, kişisel başarının kurumsal başarıya dönüşmesini desteklemek ve kurumsal hazır oluşu temin etmek amacıyla hazırlanan Performans Yönetim Sistemi, Topluluğumuzun vizyon, misyon ve stratejileriyle bağlantılı olarak yürütülmektedir. Sistemin amacı, çalışanlar için değer yaratırken çalışanların yarattığı

değerin Şişecam'ın gelişim ve sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmesini sağlamaktır. Topluluğun 2010 yılında başlattığı Kurumsal Karne sistemi, bireysel hedeflerin kurumsal hedeflerle hizalanmasını sağlayarak, bireysel başarıların kurumsal başarılarla dönülmesine yönelik kurum kültürümüzü desteklemektedir.

KARIYER GELİŞİMİ

Şişecam, organizasyonun ve çalışanların ihtiyaçlarını önceden planlayarak tüm çalışanlarına kariyerlerini geliştirme fırsatı vermektedir. Performans Yönetim Sistemi'nin bir parçası olan Kariyer Gelişim Modülü kapsamında, çalışanların beklentilerini ve organizasyonun gereksinimlerini değerlendirilmek üzere her yıl düzenli olarak kariyer toplantıları yapılmaktadır.

Şişecam, hem mavi hem de beyaz yakalı çalışanları için performans değerlendirme ve kariyer gelişim sistemleri uygulamaktadır. Tüm çalışanlar için cinsiyet ve çalışan kategorisi dahil hiçbir konuda ayırım yapılmaksızın geçmiş bir yılı kapsayan düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi başarıyla uygulanmaktadır.

Ayrıca, Performans Yönetim Sistemi'nden gelen veriler ışığında, stratejik kariyer haritaları ve grup bazlı kariyer ve yedekleme planları hazırlanmaktadır. Çalışanların terfileri öncesinde kurum dışı Değerlendirme Merkezleri tarafından yetkinlikleri incelenmektedir. Bu süreçte geliştirilmesi gereken alanlar tespit edildiği takdirde, bireyin ihtiyaçlarına uygun gelişim planları hazırlanmaktadır.

Taraflar arasında gizliliğin esas olduğu bu süreçte yöneticiler, çalışanlarının gelişimlerine yardımcı olacak şekilde objektif ve hassas olmak durumundadır. Değerlendirme sonuçları mutlaka çalışana bildirilmektedir.

Performans ve kariyer gelişim incelemeleri bütün beyaz yaka çalışanları için yapılmaktadır.

TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME SİSTEMİ

Şişecam Takdir ve Ödüllendirme Sistemi, birey veya ekiplerin, kurumun hedeflerine ulaşmasına yardımcı

olan davranış, çaba ve başarılarını ödüllendirmesini sağlayan programdır.

- ◆ Takdir: Takdir programımızda, örnek davranışlar sergileyen çalışanlarımıza, katkıları ve göstermiş oldukları davranışların Topluluğumuz için önemini ve takdimimizi belli etmek adına özel ödüller vermekteyiz.
- ◆ Ödüllendirme: Ödüllendirme üç farklı kategoride verilmektedir:
 - I. Senenin Yıldızları: Şişecam'daki ödüllendirme sistemine göre, Şişecam iş süreçlerini iyileştiren ve verimini arttırmaya yönelik iş odaklı çözümler üreten projelerde uzmanlaşan ve Şişecam markasına katma değer katan çalışmalar bu kategoride ödüllendirilmektedir.
 - II. İş Sağlığı ve Güvenliği: Şişecam şirketleri, Kaza Sıklık Oranları ve Kaza Şiddet Seviyelerine göre İş Sağlığı ve Güvenliği kategorisinde ödüllendirilirler. Ek olarak, İş sağlığı ve güvenliğinde en iyi uygulama örneği, 'İş Sağlığı ve Güvenliğinde En İyi Uygulama' ödülü ile bu kategori içerisinde ödüllendirilir.
 - III. Özel Ödül: Özel Ödül kategorisinde, çalışanlar veya kurumlar, pozitif çalışma ilişkileri yaratmak, sürekli gayret ve yapıcı bir çalışma ortamının gelişmesine katkı sağlamları sonucunda ödüllendirilirler.



ŞİŞECAM, ORGANİZASYONUN VE ÇALIŞANLARIN İHTİYAÇLARINI ÖNCEDEN PLANLAYARAK TÜM ÇALIŞANLARINA KARIYERLERİNİ GELİŞTİRME FIRSATI VERMEKTEDİR.



İŞ SÜREÇLERİNİ İYİLEŞTİREN VE VERİM ARTTIRMAYA YÖNELİK İŞ ODAKLI ÇÖZÜMLER ÜRETEN PROJELERDE UZMANLAŞAN VE ŞİŞECAM MARKASINA KATMA DEĞER KATAN ÇALIŞMALAR "SENEİN YILDIZLARI" KATEGORİSİNDE ÖDÜLLENDİRİLİR.

ESNEK ÇALIŞMA ŞARTLARI

2015 yılının başında uygulamaya başladığımız, değişebilen zaman aralığında çalışabilmeye imkan sağlayan, Esnek Çalışma Saatleri (Flextime) uygulamamız ile çalışanlarımız geleneksel çalışma saatleri olan sabah 08:00 akşam 17:00 aralığı dışında kendilerini programlayabiliyorlar.

Flextime programı altında, çalışanlar sabah 07:00-09:00 aralığında işe gelip, akşam en geç 19:00'a kadar günlük mesailerini tamamlama şansına sahip oluyorlar. Çalışanlarımızın, kendi çalışma saatlerini belirlemesi ile daha sağlıklı bir iş yaşam dengesi kurabilmelerini ve motivasyonlarının artmasını hedefliyoruz.

ESNEK YAN HAKLAR

2015 Mart ayında Esnek Yan Haklar Programı'na başladık. Esnek seçenekler, çalışanların Şişecam'ın sunmakta olduğu farklı yan haklar paketlerinden birini

seçmelerine imkan sağlar. Esnek yan haklar paketimiz çalışanlar ve aileleri için farklı sağlık ve hayat sigortası seçenekleri sunmaktadır.

İŞVEREN MARKA İMAJI

Şişecam çalışanları marka imajını arttırmak amaçlı, her sene üniversite kampüslerinde örnek durum çalışmaları, mülakat denemeleri, yöneticiler ile kahve arası sohbetleri gibi organizasyonlar düzenlenmektedir. Durum çalışmaları gibi faaliyetler öğrencilerin de katılımı ile gerçekleştirilir. Öğrenciler, durum çalışmalarında verilen problemlere çözümler üretmeye çalışır ve en sonunda da çözümleri üzerine bir sunum gerçekleştirirler. Yöneticilerimiz, bu grup çalışmaları ve sunumlara katılarak öğrencileri gözlemlemeye çalışırlar. Buna ek olarak, başarılı bulunan öğrenciler staj imkanı ile ödüllendirilirler ve bu durum katılımın artmasına fayda sağlar.

Mülakat denemelerinin amacı öğrencilerin, teke tek veya grup gibi farklı mülakat çeşitlerinde deneyim sahibi olmalarıdır. Buna ek olarak, aktivite, öğrencilerin iyi ve kötü mülakat görüşmesi yapan kişilerin farkını anlamasına da imkan sağlar. Sorulan sorular ve beklenen cevaplar da aktivitenin bir parçası olarak incelenir. Örneklerden sonra, İnsan Kaynakları öğrencilere geri bildirimler sunar.

Kahve arası sohbetler öğrencilere, yöneticilerin kariyer yolculukları hakkında, istifade edebilecekleri şekilde, fikir sahibi olmaları için fırsat sağlar.



PLANLI UZUN DÖNEM STAJ PROGRAMLARI

Uzun dönem staj programı, başarılı öğrencilerin uzun dönem stajyerler olarak ekibe katılmalarını sağlar. Bu sayede ekibe katılan stajyerler hem şirket kültürü

hakkında eğitilmiş hem de yöneticileri tarafından performansları açısından incelenmiş olurlar.

ORTAK DİL PROGRAMI

Programın esas amacı, değişim süreçlerinde yönetim takımları arasındaki etkileşimi güçlendirmek, Şişecam'ın

verimliliğini arttırmak ve rol model uygulamalar geliştirmektir.

“BİZ ŞİŞECAMLİYİZ” TOPLANTILARI

Bu toplantıların esas amacı Şişecam Değerlerini tüm Şişecam çalışanlarına aktarabilmektir. Bugüne kadar bu toplantılar Türkiye’de, Bosna’da ve Bulgaristan’da gerçekleşmiş ve farklı ülkelerde de gerçekleşecektir.

Türkiye ve yurtdışında gerçekleşen aktiviteler kapsamında değerlerimizin daha büyük kalabalıklara yayılmasını hedefleyen “Biz Şişecam Ailesi’nin Bir Parçasıyız” adlı çalıştaylar düzenlendi.

ÇEŞİTLİLİK VE KATILIM



KURULUŞUMUZUN TEMEL DEĞERLERİNDEN İKİSİ:

ADİL VE ŞEFFAF BİR YÖNETİM ANLAYIŞI SERGİLERİZ.

FARKLILIKLARA SAYGI GÖSTERİRİZ.

Şişecam kurumsal değerleri, çalışanlarımızla ilgili stratejimizi kapsayacak şekilde güncellenmiştir. Kuruluşumuzun temel değerlerinden ikisi, çeşitliliğin

- ◆ Adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergileriz.
- ◆ Farklılıklara saygı gösteririz.

“Farklılıklara saygı gösteririz” temel değerimiz, şirketimizdeki çeşitliliği dikkate alarak kapsayıcı bir yaklaşım benimsememiz için yol göstermektedir. İşgücümüzün sahip olduğu bilgi ve görüşlerin desteklenerek, işyerimizde gereken iyileşmelerin gerçekleştirilmesi, inovatif çözümlerin geliştirilmesi ve küresel bir lider olarak itibarımızın güçlenmesi için fırsatlar yaratılmaktadır.

ve katılımın işletmemiz açısından önemini dile getirmektedir. Raporun Kurumsal Yönetim bölümünde de bahsedilen, bu iki temel değer aşağıdaki gibidir:

Şişecam, “Adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergileriz” değeri ile eşit fırsat sunmaya yönelik taahhüdüne dikkat çekmektedir. Kapsayıcı bir işyeri yaratmak ve işe alım, kariyer gelişimi, eğitim gibi süreçlerde ayrımcılık olmamasını sağlamak hedefiyle çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede, Şişecam’ın İnsan Kaynakları politika ve prosedürleri erkek ve kadın çalışanlar arasında hiçbir ayırım gözetmemektedir. Çalışan profilimizin detayları (cinsiyet, yaş ve çalışan kategorisi) ile yeni işe alınanların ve ayrılanların verileri aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

YAŞ VE CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN PROFİLİ

Kategori	Yaş	2014			2013*		
		Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Müdür	30 yaş altı	1	0	1	0	1	1
	30-50	163	52	215	140	48	188
	50 yaş üstü	81	11	92	95	10	105
	Toplam	245	63	308	235	59	294
Personel	30 yaş altı	2.404	437	2.841	2.290	382	2.672
	30-50	8.207	668	8.875	8.086	658	8.744
	50 yaş üstü	150	21	171	158	20	178
	Toplam	10.761	1.126	11.887	10.534	1.060	11.594
Toplam işgücü		11.006	1.189	12.195	10.769	1.119	11.888

* 2013 ve 2014 verileri arasında daha anlamlı bir karşılaştırma yapılabilmesi amacıyla Oxyvit işletmesine ait veriler, 2013 Şişecam Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan verilerden çıkarılmıştır.

2014 YILINDA İŞE ALINANLARIN YAŞ VE CİNSİYET PROFİLİ

Kategori	Yaş	2014		
		Erkek	Kadın	Toplam
Raporlama periyodunda işe alınan müdürler	30 yaş altı	1	1	2
	30-50	8	3	11
	50 yaş üstü	8	0	8
	Toplam	17	4	21
Raporlama periyodunda işe alınan çalışanlar	30 yaş altı	678	169	847
	30-50	280	58	338
	50 yaş üstü	53	1	54
	Toplam	1.001	228	1.239

ŞİŞECAM ÇALIŞANLARININ EĞİTİM ORANI

Çalışanların Eğitim Oranı	2014			2013		
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Lise veya altından mezun	1.274	6.414	7.688	1.348	6.341	7.689
Meslek lisesi mezunu	569	1.388	1.957	550	1.280	1.830
Üniversite ve üstünden mezun	2.469	81	2.550	2.290	79	2.369
Toplam Çalışan Sayısı	4.312	7.883	12.195	4.188	7.700	11.888



YÖNETİM KURULU
2 KADIN VE 7
ERKEK ÜYEDEN
OLUŞMAKTADIR.



KADIN YÖNETİCİLERİN
ORANI
%20' DİR.



2014 YILINDA ÇALIŞAN
BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM
SAATİ 12,1'DİR
(2013: 9,6 SAAT).



47 KADIN ÇALIŞAN
DOĞUM İZİNİNE
AYRILMAYA HAK
KAZANMIŞ VE HEPSİ
DE BU HAKKINI
KULLANMIŞTIR. BU
ÇALIŞANLARIN 43'Ü
İZİN SONRASI İŞE GERİ
DÖNMÜŞTÜR (%91).



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- ◆ Çevre
- ◆ Eğitim
- ◆ Kültür
- ◆ Spor

Şişecam Topluluğu, topluma katkı projelerini kültür-sanat, eğitim, çevre ve spor alanlarında sürdürmektedir.

ÇEVRE

KAZANLI DENİZ KAPLUMBAĞALARINI KORUMA PROJESİ

Nesli tehlike altında olan deniz kaplumbağalarının yüzyıllardır Mersin iline bağlı belde sahilini yumurtlama alanı olarak kullandıkları bilinmektedir. Soda Sanayii A.Ş. tarafından 2007 yılından bu yana "Kazanlı Projesi" kapsamında nesli tehlikede olan "Caretta Caretta" ve "Chelonia Mydas" kaplumbağalarının ve yuva alanlarının korunması sağlanırken, bölge halkının bu konuda bilinçlendirilmesi, nesli tehlike altında olan deniz kaplumbağalarının bölgedeki varlıklarının, ekoturizm ile sosyokültürel, sosyo-ekonomik yaşama toplumsal katkı ve fayda sağlaması amaçlanmaktadır.

Kazanlı Deniz Kaplumbağaları Projesi'ne en önemli katkı genç gönüllüler ve Mersin Üniversitesi Biyoloji bölümü öğrencileri tarafından sağlanmaktadır. Projenin hazırlanmasında görev alan genç gönüllülerin yanı sıra, toplantılar organize edilerek yeni gönüllülerin çalışmaya aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Projede 2014 yılında; deniz kaplumbağası toplam yuva sayısında görülmesi gereken salınım devam etmiş ve ilgili yuva sayısı istikrarlı şekilde artmıştır.



AĞAÇLANDIRMA

Şişecam'a ait tüm tesislerin sınırları içerisinde ortalama 5 ila 10 dönümlük alan ağaçlandırmaya ayrılarak, faaliyet gösterilen bölgelerde Şişecam Hatıra Ormanları oluşturulmaktadır. Bu kapsamda Cami Madencilik A.Ş., ocak ve tesislerinin bulunduğu Yalıköy bölgesinde 2000 yılında başlattığı ağaçlandırma çalışmalarıyla bugün 368 dönüme ulaşan Şişecam Hatıra Ormanı'na sahiptir. Soda Sanayii A.Ş.'nin 2006 yılında Mersin bölgesinde başlattığı ağaç dikme etkinlikleri, orman alanlarının saptanması ve ağaçlandırılması amacıyla

her yıl geleneksel olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar sonucunda, çalışan ve emeklilerden oluşan ailelerce 2014 yılında yaklaşık 3.000 adet fidan dikilmiştir. Denizli Cam Sanayii ve Ticaret A.Ş., Cankurtaran bölgesinde başlattığı fidan dikme çalışmalarıyla bugün 3 dönümlük bir alanda, gelişmiş ağaçlarıyla mini bir orman oluşturmuştur.

Ayrıca, yaklaşık %50'si yeşil alan olan fabrika alanında dikili 6.000 civarında ağaç ve fidan bulunmaktadır.



ŞİŞECAM'A AİT TÜM TESİSLERİN SINIRLARI İÇERİSİNDE ORTALAMA 5 İLA 10 DÖNÜMLÜK ALAN AĞAÇLANDIRMAYA AYRILARAK, FAALİYET GÖSTERİLEN BÖLGELERDE ŞİŞECAM HATIRA ORMANLARI OLUŞTURULMAKTADIR.



“CAM YENİDEN CAM” PROJESİ

PROJE KAPSAMINDA, 2011-2014 DÖNEMİNDE
8.900
KUMBARA HİBE EDİLMİŞ,
437.100 TON CAM
AMBALAJ ATIĞININ GERİ
DÖNÜŞÜMÜ SAĞLANMIŞTIR.



ŞİŞECAM CAM AMBALAJ'IN
GERİ DÖNÜŞÜM PROJESİ
SAYESİNDE
157 BİN
OTOMOBİLİN TRAFİKTEN
ÇEKİLMESİNE EŞDEĞER
KARBON EMİSYONU
ÖNLENMİŞTİR.

Şişecam Cam Ambalaj tarafından ÇEVKO Vakfı ve yerel yönetimlerle yapılan işbirliğiyle 2011 yılında hayata geçirilen “Cam Yeniden Cam” Projesi, Türkiye'nin en kapsamlı sürdürülebilirlik ve sosyal

sorumluluk projelerinden biridir. Toplumsal davranışları değiştirmeyi ve geri dönüşüm toplumuna geçişi desteklemeyi amaçlayan proje;

- ◆ Cam ambalaj geri dönüşümü konusunda farkındalık yaratılması ve toplumun bilinçlendirilmesi,
- ◆ Cam ambalaj atıklarının toplama alt yapısının geliştirilmesi,
- ◆ Cam ambalaj atıklarının toplanarak işlendiği tesislerin modernize edilmesi ve evsel atıklara karışan cam ambalaj atıklarının düzenli depolama öncesinde ayrıştırılması

temel hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Proje kapsamında, 2011-2014 döneminde 163 bin ilköğretim öğrencisine geri dönüşüm konusunda eğitimler verilmiş, 8.900 kumbara hibe edilmiş, 437.100 ton cam ambalaj atığının geri dönüşümü sağlanmıştır. Böylece 157 bin otomobilin trafikten çekilmesine eşdeğer karbon emisyonu önlenmiş, geri dönüşüm sayesinde elde edilen enerji tasarrufu, 18 bin konutun ısınma ve sıcak su ihtiyacını karşılayacak seviyeye ulaşmıştır. Ayrıca 13 ilde toplam 94 ilçe belediyesiyle işbirliği yapılarak; toplumda bilinç oluşturulması, toplama altyapısının geliştirilmesi ve cam geri dönüşüm tesislerinin modernize edilmesi konularında destek sağlanmıştır.

2014 yılında İstanbul, Ankara, İzmir, Mersin, Denizli, Muğla, Kocaeli, Edirne, Kırklareli, Manisa, Aydın, Adana ve Tekirdağ'da seçilen ilçe belediyelerine 2900 adet 900 litrelik, 850 adet 1.200 litrelik toplam 3.750 adet kumbara hibe edilmiştir. Ayrıca, cam atık oluşturma potansiyeli yüksek olan Beyoğlu, Şişli ve Marmaris Belediyeleri ile Zeytinburnu Belediyesi'ne de bir adet cam toplama aracı bağışlanmıştır. Çalışılan belediyelerin sınırları içerisinde yer alan ve cam tüketiminin yoğun olduğu restoranlarda ve otellerde kullanılmak üzere cam kırma makineleri yaptırılarak, makineler talep edilen tüketim noktalarına verilmektedir. Yıl içerisinde, çeşitli illerdeki AVM, cadde, meydan gibi yoğun ziyaret alan yerlere stantlar kurulmuş, maskotlar ve hediyelerin dağıtıldığı aktiviteler ile geri dönüşüm bilincinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



ÖDÜL: Anadolu Cam San. A.Ş. “Cam Yeniden Cam” projesiyle TİSK Sürdürülebilirlik Ödülü'nün sahibi oldu.

Anadolu Cam San. A.Ş.'nin Cam Yeniden Cam projesi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından AB desteğiyle düzenlenen 2014 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri kapsamında Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görüldü. Başlangıcından itibaren toplam 390 bin ton camın yani 1,6 milyar adet cam şişenin çöpe gitmesini önleyen proje, sürdürülebilirlik alanındaki başarısını bu ödülle ortaya koydu.



EĞİTİM

ÇEVRE VE ENERJİ ÇALIŞTAYI

Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı tarafından düzenlenen Çevre ve Enerji Çalıştayı'nda, çevre ve sürdürülebilirlik stratejisi, ortak hareket etme imkanları, potansiyel projeler ve uygulama alanında yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı öncülüğünde düzenlenen Çevre ve Enerji Çalıştayı, İstanbul Fuat Paşa Otel'i'nde gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 60 kişilik bir katılımın olduğu çalıştay, Kurumsal Gelişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı Serdar Gençer tarafından yapılan açılış konuşması ile başlamıştır. Çalıştayı ilk gününde 2014 yılı çevre ve sürdürülebilirlik stratejisi, ortak hareket etme imkanları, potansiyel projeler ve uygulamalar alanında yapılan çalışmalar hakkında sunumlar gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay süresince enerji veri tabanı, yenilenebilir enerji projeleri, proses atık suları, satın alınan ambalajlar, ambalaj fireleri, uygulamada olan etkin projelerin tüm fabrikalara yaygınlaştırılması, projelerde ortak koordinasyonun sağlanması ve benzeri konular tartışılmıştır. Bu konularda belirlenen görüş ve öneriler çalıştay sonrasında derlenerek, çevresel performans, enerji verimliliği ve sosyal bileşenlerin oluşturduğu sürdürülebilirlik kapsamında önceliklendirilmiştir.

CAM SEMPOZYUMU

Şişecam'ın 29. Cam Sempozyumu yurtiçi ve yurtdışından 22 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Cam ve Cama Değer Katan Kaplamalar" ana teması ile gerçekleştirilen sempozyum, Kadir Has Üniversitesi Cibali Kampüsü'nde 305 katılımcıya ev sahipliği yapmıştır.

Paralel oturumların yapıldığı sempozyumda 47 bildiri paylaşılmıştır. Tokyo Teknoloji Enstitüsü'nden Prof.

Çalıştayı ikinci günündeki özel oturumlarda, üretim gruplarının merkez yönetimlerinden ve fabrikalarından çevre sorumlularının katılımıyla Çevre Görevlileri Oturumu düzenlenmiştir. Oturumda, sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlaması, sürekli emisyon ölçüm sistemlerinin çevrimici izlenmesi, tehlikeli maddelerin karayoluyla taşınması ile ilgili mevzuattaki güncel gelişmeler, kurumsal olarak güncellenen "Çevre ve Enerji Politikası"nın tüm tesislerde hayata geçirilmesi ve fabrikalarda çevre yönetim sistemlerinde karşılaşılan sorunlar gibi konular ve ilgili öneriler ele alınmıştır. Aynı gün düzenlenen Enerji Oturumu'nda ise, çözüm ortağı şirketler tarafından gerçekleştirilen projelere ilişkin interaktif bir seminer verilmiştir. Üretim gruplarının değişik kademelerinde görev yapan teknik çalışanların katılımıyla, enerji verimliliği çalışmalarının yönlendirilmesi ve yaygınlaştırılması, bu amaçla geçici karar komisyonlarının oluşturulması ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlamak üzere yürütülen ölçüm, izleme, planlama ve uygulama faaliyetlerini yönetilmesi ile ilgili görüş alışverişi ve yöntem belirleme çalışmaları yapılmıştır.

Tetsuji Yano ve Sheffield Üniversitesi'nden Prof. Allan Matthews sempozyuma konuşmacı olarak katılan isimler arasında yer almışlardır. Prof. Tetsuji Yano, inovatif cam eritme teknikleri ve bu tekniklerin kullanımının enerji tasarrufuna etkileri hakkında bilgi verirken, Prof. Allan Matthews ise vakum, plazma ve diğer kaplama teknolojilerindeki gelişmelerle ilgili değerlendirmeler yapmıştır.



KURUMSAL GELİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇEVRE VE ENERJİ ÇALIŞTAYI'NDA, ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ, ORTAK HAREKET ETME İMKANLARI, POTANSİYEL PROJELER VE UYGULAMA ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR DEĞERLENDİRİLMİŞTİR.



ŞİŞECAM'IN 29. CAM SEMPOZYUMU YURTIÇI VE YURTDIŞINDAN 22 ÜNİVERSİTENİN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.



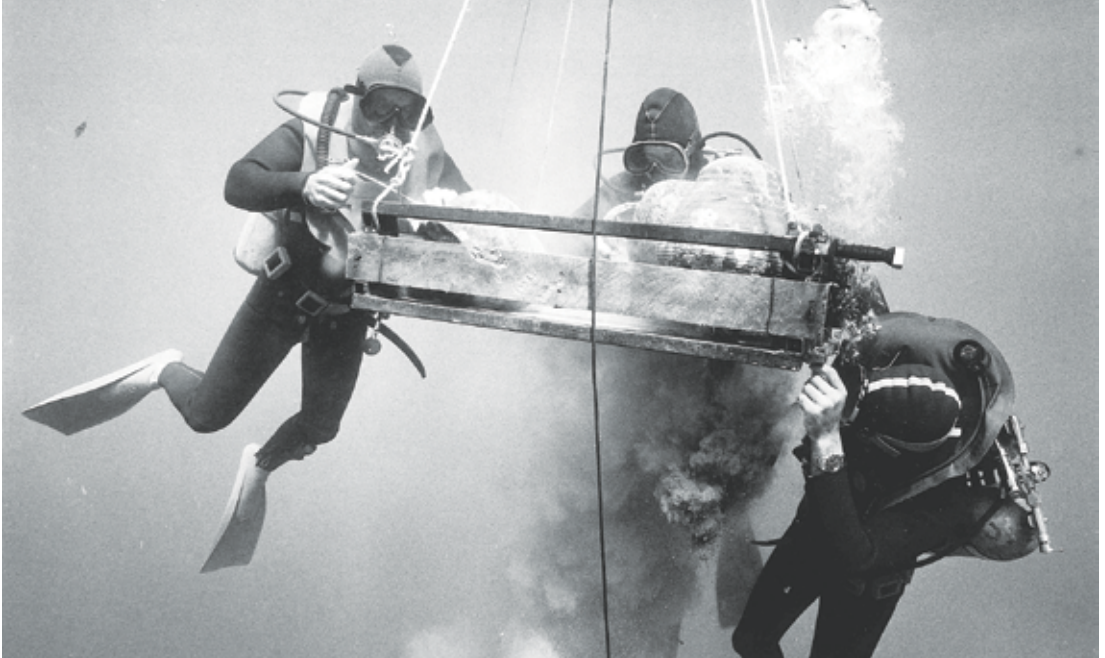
KÜLTÜR

SERÇE LİMANI CAM BATIĞI BELGESELİ

Şişecam Topluluğu'nun sürdürülebilir büyüme vizyonu ve çevresel değerlere verdiği önem çerçevesinde, su altı arkeolojisi ile cam üretimi ve geri dönüşümü açısından kritik bulgular içeren, Serçe Limanı Cam Batığı'nın keşfediliş öyküsünün anlatıldığı "Cam Yeniden Cam" belgeseli 2014 yılında hayata geçirilmiştir. 35 yıl önce Marmaris Serçe Limanı'nda, su altı arkeolojisinin babası olarak anılan Prof. Dr. George Bass önderliğindeki Türk ve Amerikalı ekip tarafından çıkarılan Serçe Limanı Batığı'nda cam eşyaların yanı sıra 2 ton cam külçe ve 1 ton civarında kırık cam bulunmuştur. Dünyada Cam

Batığı olarak bilinen gemi, gerek kargosu gerekse de gövdesinin önemli bir kısmının bozulmadan günümüze ulaşması nedeniyle, dünyanın en önemli batıklarından biri olarak kabul görmektedir.

Batık gemi ve kargosu 1985 yılından beri Şişecam'ın himayesinde Bodrum Su altı Arkeoloji müzesinde sergilenmektedir. "Cam Yeniden Cam" belgeseli ile Cam Batığı'nın hikayesi ve camın sonsuz geri dönüşebilme özelliğinin daha geniş kitlelere ulaştırılması hedeflenmiştir.



ESKİ CAM ESERLER KOLEKSİYONU

Şişecam'ın kültürel değerleri korumak amacıyla uzun ve titiz bir çalışma sonucu topladığı 527 eski cam eserden oluşan koleksiyonu, İstanbul Arkeoloji Müzesi'ne kayıtlıdır. Koleksiyon, halen Şişecam'ın merkez binasının

özel bir salonunda korunmakta ve sergilenmektedir. Ayrıca Bodrum Su altı Arkeoloji Müzesi'nin Cam Salonu, 1985 yılında Şişecam sponsorluğunda ziyarete açılmıştır ve Şişecam'ın koruması altında bulunmaktadır.

TARİH-KÜLTÜR-CAM KOLEKSİYONLARI

Şişecam Topluluğu'nun kültürel mirası koruma ve gelecek kuşaklara aktarma misyonu kapsamında, Anadolu'daki tarih ve kültür birikiminin cama yansıtıldığı Tarih-Kültür-Cam koleksiyonlarının ilki 1999 yılında sanatseverlere sunulmuştur. Her biri sınırlı sayıda üretilen ve sanatsal değeri olan cam koleksiyonlarından bugüne kadar 414 eser üretilmiştir. Osmanlı, İslam

Camları, Çeşm-i Bülbül, Mozaik, Beykoz, Anadolu Medeniyetleri, Camda Mavi-Beyaz, Camda Sanatlı Yazı, Sabır ve Uzlaşma, Medeniyetler İttifakı, 7'nin Gizemi, Aşure, İstanbul ve Konuşan Paralar-Sikkeler olmak üzere toplam 11 koleksiyonun sunulduğu seriye, 2013 yılında Zevk-i Selim Koleksiyonu da eklenmiştir.



SPOR

ŞİŞECAM ÇAYIROVA SPOR KULÜBÜ

Şişecam tarafından Çayırova Yelken İhtisas Spor Kulübü Derneği adı altında kurulan Çayırova Spor Kulübü, gençleri spora yönlendirmek, beden ve ahlaki kabiliyetlerinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla 1982 yılında Çayırova Sosyal Tesisleri'nde faaliyetlerine başlamıştır. Kulüp, 1984 yılında T.C. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü tarafından federe kulüp statüsünü elde etmiştir. Bugün yaklaşık 100 kişilik sporcu ve yönetici kadrosuyla, yelken, kürek ve kano sporları dalında genç sporculara ve sporcu adaylarına hizmet veren Kulüp, birçok dalda başarı kazanan milli sporcular yetiştirmektedir.



KÜREK

Şişecam Çayırova Spor Kulübü kürek ekibi, 2014 Büyükler Türkiye Şampiyonası'nda bayanlarda 3. olmuştur. Kulüp, Gençler Türkiye Şampiyonası'nda Yıldız Kızlar kategorisinde takım şampiyonu, Genç Kızlar ve Küçük Kızlar kategorisinde ikinci; Yıldız

YELKEN

1. Bölge Kupası Yelken Yarışları'nda, Kulübün optimist ve laser sınıflarından 4'er sporcusu rank puanı olarak, Gençlik ve Spor Bakanlığı Şampiyonası Finalleri'ne katılmaya hak kazanmıştır. 2. Bölge Kupası Yarışları'nda ise 4 sporcu rank puanı olarak Federasyon Kupası

KANO

Bahar Kupası Durgunsu Kano Yarışları'nda sporcularımız, Genç Bayanlarda 2 birincilik, Büyük Bayanlarda 1 üçüncülük ve Minik Bayanlarda 2 üçüncülük olarak Genç Bayanlar ikincilik kupasının sahibi olmuşlardır. Deniz Kanosu Bahar Kupası Yarışları'nda sporcular genel klasmanda birincilik kupasını, Durgunsu Kano Türkiye Şampiyonası'nda sporcular, değişik kategorilerde 6



Erkekler kategorisinde ise üçüncü olmuştur. Türkiye Kupası yarışlarında Yıldız Kızlar kategorisinde birinci, Genç Kızlar ve Yıldız Erkekler kategorisinde de ikinciliği elde etmiştir. Balkan Şampiyonası'nda da Yıldız Kızlar kategorisinde dördüncü olmuştur.

Şampiyonası Finalleri'ne katılmayı başarmış ve bir sporcu da kategorisinde ikinci olarak gümüş madalya kazanmıştır. 2014 Türkiye Pirat Şampiyonasının 23 Yaş altı kategorisinde ise sporcular Türkiye şampiyonu olarak büyük bir başarı kazanmışlardır.

ikincilik, 5 üçüncülük almışlar. Deniz Kanosu Türkiye Şampiyonası Yarışları'nda Türkiye şampiyonu olmayı başarmışlardır. Fransa'da yapılan International Race De Pas Calais Yarışları'nda, Türk Milli takım kadrosunda bulunan bir sporcu değişik kategorilerde 1 birincilik, 1 üçüncülük ve 1 dördüncülük elde etmiştir.

CORPORATE GAMES'DE DÜNYA ŞAMPİYONU ŞİŞECAM'DAN

Spor tutkunu çalışanlar için düzenlenen ve Türkiye'de bugüne kadar yapılan en kapsamlı kurumsal spor aktivitesi olan İstanbul Corporate Games, 12. kez 23-25 Mayıs tarihlerinde gerçekleşmiştir. Çekişmeli geçen etkinlikte, Şişecam Topluluğu'ndan 72 sporcu yer almıştır. Şişecam sporcuları, organizasyonun sonunda 2 birincilik, 5 ikincilik ve 4 üçüncülük olmak üzere toplam 11 adet madalya kazanmıştır. Ayrıca Şişecam, Kurum Ödülleri kategorisinin Tenis branşında, en yüksek puanı toplayarak birinci olmuştur. Corporate Games Türkiye Şampiyonası'nda, masa tenisi branşında kendi kategorilerinde birincilik kazanan Murat Varlı ve Seyhan Torun, 26-30 Haziran arasındaki Dünya Şampiyonası'na katılmıştır. Varlı, Dünya Şampiyonu olurken; Torun üçüncülük kazanmıştır Varlı ve Torun, birlikte yarıştıkları Karışık Çiftler kategorisinde ise dünya ikincisi olarak Şişecam'ın adını spor dünyasında da duyurmuşlardır.





GENEL STANDART AÇIKLAMALAR

Standart Açıklamalar	Tanım	Rapor'da yer aldığı bölüm	Dış Denetim (Evet / Hayır)
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve kurum stratejisiyle olan ilgisi hakkındaki beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 4 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 6	Hayır
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Kuruluşun adı	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	Hayır
G4-4	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Şişecam Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-5	Kuruluşun genel merkezi	İstanbul, Türkiye	Hayır
G4-6	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülkeler	Şişecam Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-7	Hissedarlık yapısı ve hukuki nitelik	Organizasyon Yapısı, sayfa 10	Hayır
G4-8	Hizmet verilen pazarlar	150 ülkeye ihracat yapılmaktadır. Uluslararası satışların bölgelere göre oranları: <ul style="list-style-type: none"> • Avrupa: 64% • Güney ve Kuzey Amerika: 8% • Asya ve Okyanusya: 9% • Afrika ve Orta Doğu: 19% 	Hayır
G4-9	Kuruluşun ölçeği	Şişecam Hakkında, sayfa 8	Hayır
G4-10	İş sözleşmesi ve cinsiyete göre çalışan sayısı	İnsan Kaynakları, sayfa 68	Hayır
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların toplam çalışan sayısına yüzdesi	Güçlü Endüstriyel İlişkiler, sayfa 61	Hayır
G4-12	Kuruluşun tedarik zinciri	Tedarik Zinciri, sayfa 44	Hayır
G4-13	Raporlama kuruluşun yapısında gerçekleşen önemli değişiklikler	Raporlama döneminde kuruluşun yapısındaki önemli değişiklikler için lütfen Şişecam 2014 Faaliyet Raporu'na bakınız. (http://www.sisecam.com.tr/yatirimci-iliskileri/yillik-faaliyet-raporlari/)	Hayır
G4-14	Kuruluşun ihtiyatlılık yaklaşımı	Çevresel Yaklaşımımız, sayfa 31	Hayır
G4-15	Kurum dışı sözleşmeler, ilkeler veya diğer girişimler	Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı, sayfa 28	Hayır
G4-16	Kuruluşun üyesi olduğu derneklerin, ulusal ve uluslararası danışmanlık organizasyonlarının listesi	Standartlara Uyum ve Kurumlarla İşbirliği Yaklaşımı, sayfa 28	Hayır

TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE SINIRLAR

G4-17	Mali tablolara dahil edilen kuruluşlar	Şişecam'ın 13 ülkede operasyonları vardır. Operasyonları yürüten bütün kuruluşlar için lütfen bu raporun xx sayfasındaki Ek 1'e bakınız. Daha detaylı bilgiler için lütfen Şişecam 2014 Faaliyet Raporu'na bakınız. Bu rapordaki sürdürülebilirlik bilgileri Türkiye'deki (Ortaklık yapıları sebebiyle Oxyvit Kimya Sanayii ve Tic. A.Ş. ile Omco İstanbul Kalıp Sanayii ve Tic A.Ş. dışındaki) operasyonları kapsamaktadır.	Hayır
G4-18	Rapor sınırlarının ve içeriğinin belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 27	Hayır
G4-19	Rapora dahil edilen öncelikli unsurlar	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 27	Hayır
G4-20	Her bir öncelikli unsur için kuruluş içindeki unsur sınırı	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 27	Hayır
G4-21	Her bir öncelikli unsur için kuruluş dışındaki unsur sınırı	Önceliklendirme Yaklaşımı, sayfa 27	Hayır
G4-22	Önceki raporlarda verilen bilgilere yapılan değişiklikler ile bunların etkileri ve nedenleri	Önceki raporda verilen bilgilerde değişiklik yapılan bölüm: Yakıt bazında direkt enerji tüketimi, sayfa 37 2013 ve 2014 yılları GHG emisyonları, sayfa 42 Yaş ve cinsiyete göre çalışan profili, sayfa 68	Hayır
G4-23	Kapsam ve unsur sınırlarında önceki raporlara göre belirgin değişiklikler	Belirgin bir değişiklik yoktur	Hayır

PAYDAŞ KATILIMI

G4-24	Kuruluşun temas kurduğu paydaş grupları	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 23	Hayır
G4-25	Temas kurulacak paydaşların belirlenmesi süreci	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 23	Hayır
G4-26	Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 23	Hayır
G4-27	Paydaş ilişkileri sırasında ortaya çıkan öncelikli konu başlıkları	Paydaşlara Yaklaşım, sayfa 23	Hayır

RAPOR PROFİLİ

G4-28	Raporlama dönemi	1 Ocak 2014 - 31 Aralık 2014	
G4-29	Bir önceki raporun tarihi	1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013	
G4-30	Raporlama sıklığı	Yıllık	
G4-31	Rapor ve içeriğine dair sorular için iletişim bilgileri	Dilek Bolcan Çevre Yönetimi Müdürü dbolcan@sisecam.com +90 (212) 350 3968	
G4-32	Kurumun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği, G4 içerik endeksi ve rapor dış denetimden geçmiş ise Dış Denetim Raporu	Bu rapor "temel" seçeneği ile uyumludur. G4 İçerik Endeksi 78-84 sayfaları arasında bulunmaktadır. Rapor Dış Denetime tabi tutulmamıştır	
G4-33	Kurumun dış denetim almaya yönelik yaklaşımı	Bu raporumuzu dış denetimden geçirmedik. Fakat, bütün verilerimizi ilerde dış denetim alma vizyonuyla hazırladık.	

YÖNETİŞİM

G4-34	Kurumun yönetim yapısı ve karar verici komiteler	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri, sayfa 18 ve İnsan Kaynakları, sayfa 62	Hayır
-------	--	--	-------

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

G4-56	Kurumun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	www.sisecam.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/etik-kurallar/	Hayır
-------	--	--	-------

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

Unsur	Yönetim Yaklaşımı Hakkında Bildirimler (DMA) / G4 Göstergesi	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim (Evet / Hayır)
EKONOMİK				
EKONOMİK PERFORMANS				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Şişecam Hakkında, sayfa 8	-	Hayır
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan değer (EVG&D)	Finansal Performans, sayfa 11	-	Hayır
G4-EC2	İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Çevre Mevzuatına Uyum, sayfa 35	-	Hayır
G4-EC4	Devletten alınan mali yardım	Sürdürülebilirlik Uzmanlığı ve Deneyimi, sayfa 52	-	Hayır
PİYASA VARLIĞI				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Şişecam Hakkında, sayfa 8	-	Hayır
G4-EC6	Belirgin operasyon yerlerinde üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	2014 yılında Türkiye'de önemli operasyon yerlerinde ⁸ %100 yerel halktan işe alınan üst yönetimin ⁹ toplam sayısı 71'dir.	-	Hayır
ÇEVRESEL				
ENERJİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevresel Yaklaşımımız, sayfa 31	-	Hayır
G4-EN3	Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Performansı, sayfa 37	-	Hayır
G4-EN5	Enerji yoğunluğu	Enerji Performansı, sayfa 37	-	Hayır
G4-EN6	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Performansı, sayfa 37	-	Hayır
G4-EN7	Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Enerji Verimliliği Projeleri, sayfa 39	-	Hayır
EMİSYONLAR				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 41	-	Hayır
G4-EN15	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 41	-	Hayır
G4-EN16	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 41	-	Hayır
G4-EN19	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Enerji Performansı, sayfa 37	-	Hayır
ÜRÜN VE HİZMETLER				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 53	-	Hayır
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilme boyutu	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 53	-	Hayır
G4-EN28	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdeleri	Atık Yönetimi, sayfa 43	-	Hayır

8 Şişecam'da önemli operasyon yerleri ve yerel halk için Türkiye tanımlanmıştır.

9 Şişecam'da kıdemli yöneticiler için direktör ve üstü pozisyonda çalışan yöneticiler tanımlanmıştır.

UYUM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Çevre Mevzuatına Uyum, sayfa 53	-	Hayır
G4-EN29	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Raporlama süresinde herhangi bir yasaya uyumsuzluk vakası sebebi ile maddi ceza alınmamıştır.	-	Hayır

SOSYAL

İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YARAŞIR İŞ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55	-	Hayır
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	İnsan Kaynakları, sayfa 62	-	Hayır
G4-LA5	Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	100%. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimsel Değerlendirmesi, sayfa 60	-	Hayır
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60	-	Hayır
G4-LA7	İş kazası oranı veya meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimsel Değerlendirmesi, sayfa 60	-	Hayır
G4-LA8	Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konu başlıkları	Güçlü Endüstriyel İlişkiler, sayfa 61	-	Hayır

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Öğrenim ve Gelişim Programları, sayfa 64	-	Hayır
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Öğrenim ve Gelişim Programları, sayfa 64	-	Hayır
G4-LA10	Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve malulen emekliliklerini yönetebilmelerine yardımcı olan beceri gelişimi ve yaşam boyu gelişim programları	Şişecam çalışanlarına aşağıdaki öğrenme programları sunmaktadır: • Yetkinlik Bazlı T & D Programları • Mesleki Gelişim Programları • Bilgisayar Becerileri Geliştirme Programları • Dil Kursları • Cam Okulu / Satış ve Pazarlama Okulu için uzun vadeli eğitim ve gelişim programları • E-öğrenme platformu üzerinden uzaktan öğrenim • Zorunlu / Yasal eğitimler (İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Acil Durum Eğitimleri vb.)	-	Hayır
G4-LA11	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Politikalar ve Kariyer Geliştirme Programları, sayfa 64	-	Hayır

KADIN VE ERKEK İÇİN EŞİT ÜCRET

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Şişecam Topluluğu'nda, maaş ve yan hakların tahsisi sadece iş kriterleri ve gerekliliklerine ilişkin kapsam, deneyim ve becerilere göre farklılık gösterir. Cinsiyet, din, dil, ırk / etnik köken ya da sağlık açısından ayrımcılık yapılmamaktadır.	-	Hayır
G4-LA13	Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	1/1	-	Hayır

İNSAN HAKLARI**AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ**

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Etik Kurallar, sayfa 19	-	Hayır
G4-HR3	Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası ile karşılaşılmamıştır.	-	Hayır

TOPLUM**YOLSUZLUKLA MÜCADELE**

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Etik Kurallar, sayfa 19	-	Hayır
G4-SO3	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilmiş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi ve tespit edilen belirgin riskler	Etik Kurallar, sayfa 19	-	Hayır
G4-SO4	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Kurallar, sayfa 19	-	Hayır
G4-SO5	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası ile karşılaşılmamıştır.	-	Hayır

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum, sayfa 19	-	Hayır
G4-SO7	Rekabete aykırı davranışlara, anti tröst ve tekelleme faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve bunların sonuçları	2014 yılında Şişecam'a açılan bir dava veya ön inceleme olmamıştır.	-	Hayır

UYUM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum, sayfa 19	-	Hayır
G4-SO8	Kanun ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezalarının parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	2014 yılında Şişecam'a açılan bir dava veya ön inceleme olmamıştır.	-	Hayır

ÜRÜN SORUMLULUĞU**MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58	-	Hayır
G4-PR1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	100 %	-	Hayır
G4-PR2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne toplam sayısı	Raporlama süresinde herhangi bir yasaya uyumsuzluk vakası ile karşılaşılmamıştır.	-	Hayır

MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri, sayfa 18	-	Hayır
G4-PR8	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetlerin toplam sayısı	Raporlama süresinde herhangi bir doğrulanmış şikayet olmamıştır.	-	Hayır

UYUM

G4-DMA	Yönetim yaklaşımı hakkında bildirimler	Yasa ve Yönetmeliklere Uyum, sayfa 19	-	Hayır
G4-PR9	Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan önemli para cezalarının parasal değeri	Raporlama süresinde herhangi bir yasaya uyumsuzluk vakası sebebi ile maddi ceza alınmamıştır.	-	Hayır

Ek 1 - Operasyonları yürütülen bütün kuruluşlar için yıllık faaliyet raporunda konsolidasyona dahil edilen şirketlerin faaliyet konuları ve faaliyet grupları listesi

DÜZCAM GRUBU

Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Konusu	Kayıtlı Olduğu Ülke
Trakya Cam Sanayii A.Ş. ¹	Düzcamlar, ayna, otocamlar ve işlenmiş cam, kaplamalı cam, lamine cam ve enerji camları üretimi ve satışı	Türkiye
Trakya Yenişehir Cam Sanayii A.Ş.	Düzcamlar, kaplamalı cam, lamine cam, üretimi ve satışı	Türkiye
Çayırova Cam Sanayii A.Ş.	Ticari faaliyet	Türkiye
Trakya Polatlı Cam Sanayii A.Ş.	Düzcamlar üretimi ve satışı	Türkiye
Trakya Glass Bulgaria EAD ²	Düzcamlar, cam ev eşyası, otocamlar, beyaz eşya camları ve aynalar, kaplamalı cam ve lamine camların otomatik üretimi ve satışı	Bulgaristan
Trakya Cam Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
TRSG Autoglass Holding B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
Trakya Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
TRSG Glass Holding B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
Trakya Glass Rus AO ³	Düzcamlar ve ayna üretim, ve satışı	Rusya
Automotive Glass Alliance Rus AO ³	Otomotiv camı üretim ve satışı	Rusya
Automotive Glass Alliance Rus Trading OOO	İthalat ve satış hizmetleri	Rusya
Trakya Glass Rus Trading OOO	İthalat ve satış hizmetleri	Rusya
Glasscorp S.A.	Otomotiv ve beyaz eşya camları üretimi ve satışı	Romanya
Fritz Holding GmbH ⁴	Ticari Faaliyet	Almanya
Richard Fritz Spol S.R.O.	Cam enkapsülasyonu üretimi ve satışı	Slovakya
Richard Fritz Prototype+Spare Parts GmbH	Cam enkapsülasyonu üretimi ve satışı	Almanya
Richard Fritz Kft	Cam enkapsülasyonu üretimi ve satışı	Macaristan
İş Ortaklığı	Faaliyet Konusu	Kayıtlı Olduğu Ülke
HNG Float Glass Limited	Düzcamlar, ayna üretimi ve işlenmiş cam satışı (beyaz eşyalar, kumlanmış camlar, çift katlı camlar)	Hindistan
İştirak	Faaliyet Konusu	Kayıtlı Olduğu Ülke
Saint Gobain Glass Egypt S.A.E.	Düzcamlar üretimi ve satışı	Mısır

CAM EV EŞYASI GRUBU

Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Konusu	Kayıtlı Olduğu Ülke
Paşabahçe Cam Sanayii ve Tic. A.Ş.	Cam ev eşyası otomatik üretimi ve satışı	Türkiye
Paşabahçe Mağazaları A.Ş.	Cam ev eşyası perakende satışı	Türkiye
Camış Ambalaj Sanayii A.Ş.	Kağıt - karton ambalaj üretimi ve satışı	Türkiye
Denizli Cam Sanayii ve Tic. A.Ş. ¹	Soda ve kristal cam ev eşyası el üretimi ve satışı	Türkiye
Paşabahçe Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
OOO Posuda	Cam ev eşyası otomatik üretimi ve satışı	Rusya
Paşabahçe Srl ⁵	Satış ve pazarlama hizmetleri	İtalya

CAM AMBALAJ GRUBU

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Kayıtlı Olduğu Ülke
Anadolu Cam Sanayii A.Ş. ¹	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Türkiye
Anadolu Cam Yenişehir Sanayi A.Ş.	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Türkiye
Anadolu Cam Eskişehir Sanayi A.Ş.	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Türkiye
Anadolu Cam Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
Balsand B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda
OOO Ruscam Management Company	Finansman ve yatırım şirketi	Rusya
OOO Ruscam Glass Packaging Holding	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Rusya
OOO Ruscam	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Rusya
OOO Ruscam Glass ⁶	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Rusya
OAo Ruscam Pokrovsky	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Rusya
OOO Ruscam Sibir	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Rusya
CJSC Brewery Pivdenna	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Ukrayna
Merefa Glass Company Ltd.	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Ukrayna
JSC Mina	Cam ambalaj üretimi ve satışı	Georgia

İş ortaklıkları	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Omco İstanbul Kalıp Sanayii ve Tic. A.Ş.	Kalıp üretimi ve satışı	Türkiye
OOO Balkum	Kum işleme ve satışı	Rusya

Associate	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
OAo FormMat	Kum üretimi ve satışı	Rusya
Camış Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik üretimi ve satışı	Türkiye

KİMYASALLAR GRUBU

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Soda Sanayii A.Ş. ¹	Soda ve krom kimyasalları üretimi ve satışı	Türkiye
Cam Elyaf Sanayii A.Ş.	Cam elyafı üretimi ve satışı	Türkiye
Camiş Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik üretimi ve satışı	Türkiye
Camiş Madencilik A.Ş.	Cam hammaddeleri üretimi ve satışı	Türkiye
Madencilik Sanayii ve Tic. A.Ş.	Cam hammaddeleri üretimi ve satışı	Türkiye
Şişecam Bulgaristan EOOD	Soda satışı	Bulgaristan
Cromital S.p.A	Krom türevleri	İtalya
Camiş Egypt Mining Ltd. Co.	Kum işleme ve satışı	Mısır
Şişecam Soda Lukavac D.O.O.	Soda üretimi ve satışı	Bosna Hersek
Şişecam Chem Investment B.V.	Finansman ve yatırım şirketi	Hollanda

İş ortaklıkları	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Oxyvit Kimya Sanayii ve Tic. A.Ş.	Vitamin-K üreticisi ve satışı	Türkiye
Rudnik Krechnjaka Vijenac D.O.O.	Kireç taşı üretimi ve satışı	Bosna Hersek

İştirak	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Solvay Şişecam Holding AG	Finansman ve yatırım şirketi	Avusturya

DiğER

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Kayıtlı olduğu ülke
Camiş Limited	Yurtdışı alım hizmetleri	İngiltere
Şişecam Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Sigorta acenteliği	Türkiye
Şişecam Dış Ticaret A.Ş.	Topluluk ürünlerinin ihracatı	Türkiye
Şişecam Enerji A.Ş. ⁷	İthalat ve satış hizmetleri	Türkiye
SC Glass Trading B.V. ⁸	İthalat ve satış hizmetleri	Hollanda

- 1 Bu bağılı ortaklıklara ait hisse senetleri Borsa İstanbul AŞ'de ("BİAS") eski unvanıyla İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda ("İMKB") ulusal pazarda işlem görmektedir. İlk işlem günleri tarih sırasıyla aşağıdaki gibidir:

Şirket unvanı	İlk işlem günü
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	3 Ocak 1986
Anadolu Cam Sanayii A.Ş.	3 Ocak 1986
Denizli Cam Sanayii ve Tic. A.Ş.	3 Temmuz 1987
Trakya Cam Sanayii A.Ş.	5 Kasım 1990
Soda Sanayii A.Ş.	20 Nisan 2000

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. BİST-30, Trakya Cam Sanayii A.Ş. BİST-50, Anadolu Cam Sanayii A.Ş. ve Soda Sanayii A.Ş. BİST-100, Denizli Cam Sanayii ve Tic. A.Ş. ise BİST-TUM ulusal endeksinde yer almaktadır.

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ile Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. ("SAHA") arasında imzalanan kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme sözleşmesi kapsamında "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" hazırlanmıştır. Bu raporda Şirket, 10 üzerinden 9,28 ile derecelendirilmiştir. SAHA, bu derecelendirme çalışmasında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan yeni metodolojisini kullanmış olup, derecelendirme notunun ağırlıklandırılmış dört ana bölüm itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ana Bölümler	Ağırlık	Alınan Not
Pay sahipleri	%25	94,57
Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık	%25	94,70
Menfaat sahipleri	%15	95,51
Yönetim kurulu	%35	88,96
Ortalama derecelendirme notu	100%	92,78

- 2 Bu şirketin Cam Ev Eşyası Grubu'na bağlı üretim hattı da bulunmaktadır
- 3 11 Aralık 2014 tarihinde, Trakya Glass Rus ZAO'nun unvanı Trakya Glass Rus AO, Automotive Glass Alliance Rus ZAO'nun unvanı Automotive Glass Alliance Rus AO olarak değişmiştir.
- 4 Richard Fritz, Inc., Fritz Beteiligungs GmbH ve Richard Fritz GmbH & Co. KG, 21 Eylül 2014 tarihinde Fritz Holding GmbH ile birleşmiştir
- 5 Cam Ev Eşyası Grubu şirketlerine satış ve pazarlama hizmetlerini vermek üzere 24 Kasım 2014 tarihinde kurulmuştur.
- 6 OOO Ruscam Kuban'ın unvanı 28 Mart 2014 tarihinde OOO Ruscam Glass olarak değişmiştir.
- 7 Kimyasallar Grubu içerisinde yer alan Dost Gaz Depolama A.S. bağılı ortaklığının Topluluk'taki Şirket dışındaki hisseleri 14 Nisan 2014 tarihinde Şirket tarafından satın alınmış ve şirketin unvanı 26 Mayıs 2014 tarihinde Şişecam Enerji A.Ş. olarak değişmiştir.
- 8 Topluluk şirketlerine ithalat ve satış hizmetlerini vermek üzere 22 Ağustos 2014 tarihinde kurulmuştur.

Raporlama Danışmanı
EY Turkey / ey.com/tr

Grafik Tasarım ve Dizgi
DENK / denkdesign.net



Bu rapor, geri dönüşümlü kağıda basılmıştır.

Şişecam, Sürdürülebilirlik Raporu'nda sunulan bilgiler kullanılarak elde edilecek sonuçların doğruluğuna ve tamlığına, veya kalitesinin ihtiyaç ve beklentileri karşılayacağına ilişkin hiçbir garanti vermemektedir.

